

B&W Adviesnota

Onderwerp	Beantwoording vragen D66 – garanties voor personeel NLW
Zaaknummer	Z26000817
B&W datum	2026-05-19
Naam steller	Medewerker team Maatschappelijke Ontwikkeling
Teammanager	Teammanager team Maatschappelijke Ontwikkeling
Portefeuillehouders	Martin Leenders en Wim de Schryver

Besproken met portefeuillehouder?

Ja, met Martin Leenders, Wim de Schryver en Michiel Uitdehaag op 7 of 13 mei 2026

Openbaarheid

Ja, op 21 mei 2026

Bevoegd orgaan

B en W

Advies

Te besluiten:

1. De schriftelijke politieke vragen vanuit D66 over de adviesnota NLW – garanties voor personeel beantwoorden via bijgevoegde antwoordbrief (bijlage 1).

Inleiding

Op 4 mei 2026 zijn vanuit D66 schriftelijke vragen gesteld over de adviesnota en bijlage NLW – garanties voor personeel van 21 april 2026. De vragen hebben mede betrekking op de transitiefase van de NLW evenals de opdracht Iedereen op z'n plek en worden daarom beschouwd als schriftelijke politieke vragen (Artikel 36 van het Reglement van Orde).

Argumenten

1.1 Het college van B&W moet schriftelijke politieke vragen die gesteld worden zo spoedig mogelijk schriftelijk beantwoorden.

Kanttekeningen of risico's

N.v.t.

Communicatie

De brief wordt na vaststelling door uw college via de griffie ter kennisname gebracht aan de leden van de gemeenteraad.

Financiële gevolgen

Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.

Vervolgtraject besluitvorming

Volgens artikel 36 van het Reglement van Orde dienen artikel 36-vragen zo spoedig mogelijk, in ieder geval binnen 14 kalenderdagen nadat de vragen zijn ingediend, beantwoord te worden. De vragen zijn op 4 mei 2026 gesteld. Vanwege verschillende feestdagen en het bestuurlijke proces vindt beantwoording plaats met deze besluitvorming op 19 mei 2026 en volgt bekendmaking op 21 mei 2026.

Evaluatie

N.v.t.

Bijlagen

Bijlage 1: Brief beantwoording schriftelijke politieke vragen NLW – garanties voor personeel

Bijlage 2: Algemene vragen D66 – NLW garanties voor personeel

Naslagwerk

N.v.t.

AAN

D66-fractie

T.a.v. mevrouw M. Verheijen

Datum 19 mei 2026

Ons kenmerk

Pagina 1 van 2

Behandeld door Beleidsmedewerker MO

Datum uw brief

Uw kenmerk

Onderwerp Beantwoording politieke schriftelijke vragen D66 – NLW Garanties voor personeel

Geachte mevrouw Verheijen,

Op 4 mei 2026 heeft u vragen gesteld over de adviesnota NLW – garanties voor personeel. Uw vragen hebben mede betrekking op de transitiefase van de NLW evenals de opdracht Iedereen op z'n plek en worden daarom beschouwd als schriftelijke politieke vragen (Artikel 36 van het Reglement van Orde). Hieronder treft u de vragen aan zoals in uw brief gesteld met daarbij de beantwoording van deze vragen.

- 1) *In de adviesnota wordt vermeld dat voor 44 personen (werkcoaches, jobcoaches, teamleiders, consulent arbeidsontwikkeling en werkvoorbereider) werk gevonden moet worden. Voor de gemeenten Horst a/d Maas (4 personen) en Peel en Maas (15 personen) hoeft dit geen probleem te worden omdat hun lokale initiatief deze medewerkers (19) direct per 1 januari 2027 in dienst kunnen nemen en kunnen inzetten. Om welke (19) functies gaat het en op welke wijze wordt dit concreet geregeld?*

Dit zijn werkcoaches en teamleiders. Deze personen krijgen een arbeidsovereenkomst aangeboden vanuit de gemeenten Horst aan de Maas en Peel & Maas ofwel vanuit de eigen lokale initiatieven van deze gemeenten.

- 2) *De jobcoaches en consulenten arbeidsontwikkeling (10 personen) zijn niet specifiek toe te wijzen aan een locatie en zullen onder de drie gemeenten verdeeld moeten worden. Welke verdeelsleutel wordt gehanteerd en welke afspraken zijn er voor het personeel (o.a. bij toewijzing functie e.d.)?*

Er wordt op dit moment nog gesproken met elkaar over de verdeelsleutel. Hierbij worden ook de mogelijke voorkeuren van medewerkers meegenomen voor zover dat mogelijk is.

- 3) *In de adviesnota wordt gesproken over 15 personen die in Peel en Maas, gelet op hun lokale initiatief, in dienst genomen kunnen worden en kunnen worden ingezet. In artikel 2 van de overeengekomen afspraken wordt gesproken over 14 personen voor Peel en Maas. Waaruit is dit verschil te verklaren?*

In de adviesnota is een onjuiste optelling gemaakt. Hier worden 15 personen genoemd in plaats van de 14 personen die volgen uit het schema in artikel 2 van de overeengekomen afspraken inzake garanties voor personeel.

- 4) *In artikel 2 van de overeengekomen afspraken wordt gesproken over medewerkers in de functies van werkcoach en teamleider die overgaan naar de gemeente waar de locatie gevestigd is. De werkvoorbereider is hierbij niet genoemd, maar in de tabel is terug te zien dat de werkvoorbereider overgaat naar Venray. Hoe is dit te verklaren?*

De afspraken in artikel 2 gaan ook over de functie van werkvoorbereider. De werkvoorbereider gaat eveneens over naar de gemeente waar de locatie gevestigd is.

- 5) *We hebben de "incentiveregeling" zoals genoemd in artikel 5 niet terug kunnen vinden. Waar is deze terug te vinden?*

De incentiveregeling maakt onderdeel uit van de ontvlechtigingsafspraken. Op enkele bijlagen van de ontvlechtigingsafspraken berust geheimhouding in de zin van de Gemeentewet. De incentiveregeling is een van deze bijlagen, daarmee niet openbaar en is onder geheimhouding ter inzage beschikbaar voor de leden van de gemeenteraad.

- 6) *Wanneer wordt het akkoord met de vakbonden verwacht?*

Dit wordt verwacht voor de zomer 2026.

Hiermee hopen wij uw vragen afdoende te hebben beantwoord.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,
de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn

TECHNISCHE VRAGEN

Onderwerp: Garanties voor NLW personeel

Datum: 30 april 2026

Geacht college,

Op de agenda van de commissie van 6 mei treffen we bij de ingekomen stukken een tweetal documenten aan, te weten de BW Adviesnota NLW Garanties voor personeel en het document "Overeengekomen afspraken inzake garanties voor personeel".

Hierover hebben we een aantal vragen.

- 1) In de adviesnota wordt vermeld dat voor 44 personen (werkcoaches, jobcoaches, teamleiders, consultant arbeidsontwikkeling en werkvoorbereider) werk gevonden moet worden. Voor de gemeenten Horst a/d Maas (4 personen) en Peel en Maas (15 personen) hoeft dit geen probleem te worden omdat hun lokale initiatief deze medewerkers (19) direct per 1 januari 2027 in dienst kunnen nemen en kunnen inzetten.

Vraag: om welke (19) functies gaat het en op welke wijze wordt dit concreet geregeld?

- 2) De jobcoaches en consultants arbeidsontwikkeling (10 personen) zijn niet specifiek toe te wijzen aan een locatie en zullen onder de drie gemeenten verdeeld moeten worden.

Vraag: welke verdeelsleutel wordt gehanteerd en welke afspraken zijn er voor het personeel (o.a. bij toewijzing functie e.d.)?

- 3) In de adviesnota wordt gesproken over 15 personen die in Peel en Maas, gelet op hun lokale initiatief, in dienst genomen kunnen worden en kunnen worden ingezet. In artikel 2 van de overeengekomen afspraken wordt gesproken over 14 personen voor Peel en Maas.

Vraag: waaruit is dit verschil te verklaren?

- 4) In artikel 2 van de overeengekomen afspraken wordt gesproken over medewerkers in de functies van werkcoach en teamleider die overgaan naar de gemeente waar de locatie gevestigd is.

Vraag: De werkvoorbereider is hierbij niet genoemd, maar in de tabel is terug te zien dat de werkvoorbereider overgaat naar Venray. Hoe is dit te verklaren?

- 5) We hebben de "incentiveregeling" zoals genoemd in artikel 5 niet terug kunnen vinden.

Vraag: waar is deze terug te vinden?

- 6) **Vraag:** wanneer wordt het akkoord met de vakbonden verwacht?

Namens D66 Venray,
Maria Verheijen.