

B&W Adviesnota

Onderwerp	Opdracht A4 Iedereen op z'n plek
Zaaknummer	Z25001758
B&W datum	1 juli 2025
Naam steller	Medewerker team Maatschappelijke Ontwikkeling
Teammanager	Teammanager team Maatschappelijke Ontwikkeling
Portefeuillehouder	Martin Leenders

Besproken met portefeuillehouder?

Ja, op 16 juni 2025.

Openbaarheid

Ja, met uitzondering van bijlagen 1 en 2.

Reden: Economische of financiële belangen van de gemeente.

Bevoegd orgaan

B en W.

N.v.t.

Advies

1. Instemmen met de opdracht 'Iedereen op z'n plek'.

Inleiding

In de collegevergadering van 25 maart 2025 heeft het college vastgesteld om geen eigen lokaal werkbedrijf op te richten voor de uitvoering van de WSW en beschut werk en de samenwerking aan te gaan met andere werkbedrijven. Voor de WSW en nieuw beschut werk betekent dit dat voor iedere wsw'er en beschut werker in gezamenlijkheid te kijken naar de best passende participatie en-/of arbeidsplek. Voor de huidige WSW'ers en beschut werkers, waarvoor een werkplek in een beschermde omgeving de best passende plek is, vraagt dit om een samenwerking met een of meerdere werkbedrijven in de omgeving. Waarbij we streven naar werk georganiseerd in Venray.

Met het op termijn sluiten van de NLW is de gemeente Venray verantwoordelijk voor de huidige doelgroepmedewerkers van de NLW en een nieuwe best passende plek te organiseren en bieden. Dit geldt zowel voor de circa 270 SW-medewerkers als circa 20 Participatiewet-medewerkers met een indicatie beschut werken (peildatum 1 januari 2025). De besluitvorming van maart 2025 vraagt om een nadere concretisering in de uitwerking. Om de doelgroepmedewerkers de beste mogelijke vervolgplek te bieden is een implementatieplan opgesteld. In deze concretisering dient o.a. aandacht te zijn voor het proces om tot een vervolgstap te komen, samenwerkingsafspraken met maatschappelijke organisaties, werkgevers en werkbedrijven.

De inhoudelijke vervolgprocessen zijn qua planning afhankelijk van de te maken keuzes in deelopdracht 2 van de opdracht Iedereen doet mee. Denk hierbij aan de datum voor sluiting van de NLW, de gezamenlijke opdracht aan de NLW tijdens de transitiefase en ook de samenwerking met de initiatieven 'Onze Loods' van Horst aan de Maas en 'Hal 9' van Peel en Maas.

Beoogd resultaat

Instemmen met het proces om te komen tot de gewenste inrichting en uitvoering van de WSW en beschut werken.

Argumenten

1.1 Met deze opdrachtbeschrijving zet Venray in op een betere dienstverlening aan inwoners met een WSW-dienstverband en/of indicatie beschut werk.

Door in te zetten op de best passende plek voor werk en/of participatie sluiten we aan bij het individu. Iedere doelgroepmedewerker heeft zijn of haar eigen mogelijkheden, vaardigheden en capaciteiten waarbij aangesloten kan worden door zowel te kijken naar werk bij reguliere werkgevers, werken in een beschermde omgeving van een werkbedrijf als meedoen binnen maatschappelijk fit. We streven hierbij naar passend werk in Venray, maar dat er voor iedereen een plek in Venray zal zijn kunnen we niet garanderen.

1.2 De gemeente is én voelt zich verantwoordelijk voor de inwoners met een WSW-dienstverband en inwoners die werken met een indicatie beschut werk.

Met deze opdracht wil de gemeente zorgvuldig een proces tot succesvolle plaatsing van deze doelgroep realiseren. In een nauwkeurig proces zal in samenspraak met iedere doelgroepmedewerker gekeken worden naar de best passende plek voor werk- en/of participatie. Dit betekent dat we de Wsw'ers de volgende mogelijkheden willen bieden met behoud van de huidige arbeidsvoorwaarden:

- 1) Aan de slag en in dienst bij reguliere werkgevers.
- 2) Aan de slag en in dienst bij een werkbedrijf in de omgeving.
- 3) Actief zijn binnen maatschappelijk fit.

Voor de inwoners met een Indicatie Beschut Werk waar het organiseren van externe beschutte werkplekken bij reguliere ondernemers niet haalbaar is, is een dienstverband in een interne werkomgeving beschikbaar.

Kanttekeningen of risico's

Voor de implementatie van de inrichting en uitvoering van de WSW en nieuw beschut werk zijn een aantal risico's te benoemen. In dit voorstel wordt volstaan met de belangrijkste.

1.1 De uitvoeringsorganisatie van de NLW is tijdens de transitiefase onvoldoende in staat om de huidige dienstverlening aan doelgroepmedewerkers in stand te houden.

Beheersmaatregel: Dit vraagt om een transitieteam bij NLW dat aan de slag gaat met een geleidelijke overgang. Hier dient tevens aandacht te zijn voor continuïteit van de dienstverlening aan doelgroepmedewerkers.

1.2 Onrust onder de doelgroep en het regulier personeel.

Beheersmaatregel: door goede en eenduidige communicatie vanuit de drie gemeenten en het managementteam van de NLW de doelgroepmedewerkers en het regulier personeel meenemen in het proces en de ontwikkelingen.

1.3 Voormalige WSW-infrastructuren zijn volop in beweging, vraag is hoe werkbedrijven in de omgeving zich hierin bewegen.

Beheersmaatregel: maak duidelijke afspraken in een raam- en dienstverleningsovereenkomst. Daarnaast is het belangrijk om te investeren in relatiemanagement (ook bestuurlijk).

Financiële gevolgen

In 2025 zijn nog de volgende middelen beschikbaar:

- Versterking Wsw (meicirculaire 2024)	€ 266.777,-
- Resterend impulsbudget sociale infrastructuur (meicirculaire 2025)	€ 108.545,-
- Extra middelen infrastructuur (meicirculaire 2025)	€ 61.405,-
Totaal in 2025	€ 436.727,-

Met de besluitvorming over deelopdracht 2 in augustus en september 2025 zal een werkbudget worden gevraagd voor de transitie. Uitvoering van deze opdracht A4 maar ook de nog op te stellen opdracht A4 implementatie Participatiewet ('Ondernemershotel') vraagt om een forse personele investering en specifieke expertise. Om dit mogelijk te maken zal bij het college- en raadsvoorstel voor deelopdracht 2 tevens werkbudget gevraagd worden voor uitvoering van deze opdracht en de opdracht implementatie Participatiewet ('Ondernemershotel').

Als laatste ontvangen we vanaf 2026 structureel middelen voor het impulsbudget sociale infrastructuur en extra middelen sociale infrastructuur. Dit is aanvullend op de reeds in de begroting aanwezige middelen. Deze middelen zullen voor de uitvoering van deze opdracht al ingezet worden maar zullen niet toereikend zijn.

VervolgVervolgtraject besluitvorming

Op verschillende onderdelen binnen de opdracht dient besluitvorming door het College plaats te vinden. Ook zijn verschillende momenten ingepland met de raad om hen te informeren over de stand van zaken.

EvaluatieEvaluatie

N.v.t.

BijlagenBijlagen

Bijlage 1: Opdracht A4 Iedereen op z'n plek (niet openbaar)

Bijlage 2: Planning (niet openbaar)

Naslagwerk

Naslagwerk

Toekomstige inrichting en uitvoering van de Participatiewet en WSW - gemeente Venray.