

B&W Adviesnota

Onderwerp	Raadsinformatiebrief feitenrelaas proces NLW
Zaaknummer	Z25002443
B&W datum	7 oktober 2025
Naam steller	Medewerker team Maatschappelijke Ontwikkeling
Teammanager	Teammanager team Maatschappelijke Ontwikkeling
Portefeuillehouder	Martin Leenders

Besproken met portefeuillehouder?

Ja, met Martin Leenders op 6 oktober 2025

Openbaarheid

Ja, na het informeren van betrokkenen.

Bevoegd orgaan

B en W

Ter bespreking aanbieden aan Raad

Advies

1. In te stemmen met de bijgevoegde raadsinformatiebrief en het bijbehorende feitenrelaas.

Inleiding

Zoals toegezegd in de raadsvergadering van XX 2025 ontvangt u via deze raadsinformatiebrief een feitenrelaas van, en reflectie van het college van B&W op het proces dat heeft geleid tot het voorgenomen besluit om de NLW te sluiten.

Beoogd resultaat

De raad te informeren over het feitenrelaas proces NLW en de reflectie van het college.

Argumenten

1.1 Via de raadsinformatiebrief doen we recht aan de toezegging zoals gedaan in de raadsvergadering van XX 2025.

In de raadsvergadering is toegezegd op een later tijdstip stil te staan bij het doorlopen proces rondom de NLW en de keuzes en afwegingen die hierin gemaakt zijn.

Kanttekeningen of risico's

N.v.t.

Communicatie

N.v.t.

Financiële gevolgen

Aan dit voorstel zijn geen financiële gevolgen verbonden.

Besproken met financieel adviseur

Nee

Vervolgtraject besluitvorming

N.v.t.

Evaluatie

N.v.t.

Bijlagen

Bijlage 1: Raadsinformatiebrief feitenrelaas proces NLW

Naslagwerk

N.v.t.

Raadhuisstraat 1
Postbus 500, 5800 AM Venray
Telefoon (0478) 52 33 33
Telefax (0478) 52 32 22
E-mail gemeente@venray.nl
Internet www.venray.nl
KvK-nummer 14132389

IBAN NL20 BNGH 028 5028 383 (belastingen)
IBAN NL11 BNGH 028 5008 757 (algemeen)
BIC BNGHNL2G

Leden van de gemeenteraad

Datum 7 oktober 2025

Ons kenmerk

Pagina 1 van 2

Behandeld door College B&W

Datum uw brief

Uw kenmerk

Onderwerp Feitenrelaas proces NLW

Beste leden van de gemeenteraad,

Zoals toegezegd ontvangt u via deze raadsinformatiebrief een feitenrelaas van, en een reflectie van het college van B&W op het proces dat heeft geleid tot het voorgenomen besluit om de NLW te sluiten.

Sinds 2015 is ingezet op het toekomstbestendig maken van de NLW. Dit proces, dat samen met de gemeenten Horst aan de Maas en Peel en Maas is doorlopen, is intensief en complex geweest. Er zijn verschillende toekomstscenario's onderzocht. Uw raad is voortdurend geïnformeerd via diverse bijeenkomsten bij de deelnemende gemeenten. Bij alle stappen in dit proces stond en staat het belang van onze kwetsbare inwoners steeds centraal.

Scenariokeuze gemeenten

Gedurende het proces zijn er enkele belangrijke bestuurlijke keuzes gemaakt. Venray had meerdere scenario's voor ogen om tot een toekomstbestendige NLW te komen. Die hebben we ook indringend met de andere schaps-gemeenten besproken. De voorkeursscenario's van de drie gemeenten bleken echter te ver uit elkaar te liggen. Dit bracht ons tot de conclusie dat voortzetting van de NLW niet haalbaar was. Een herbezinning op de positie en toekomst van Venray was vanaf dat moment nodig. Dit heeft geleid tot de overeenkomst om te komen tot een ontvlechting van de NLW.

Visie college op overname NLW

We hebben nog zorgvuldig overwogen om de aandelen NLW helemaal over te nemen. In het voorjaar van 2025 bleek echter uit externe onderzoeken dat een transformatie van de NLW niet realistisch was. Er bleek veel mis in de interne organisatie, de cultuur en de aansturing, terwijl de directie van de NLW geen noodzaak zag om te veranderen. Daar kwam bij dat de uitkomsten van de businesscase en de brede marktverkenning naar een eigen ontwikkelbedrijf ons duidelijk maakten dat Venray niet zelf verder kon met de NLW.

Rolverdeling binnen het college

Vanaf dat moment gingen er twee processen naast elkaar lopen: de (onderhandelingen richting de) ontvlechting van de NLW én de toekomstige inrichting van de uitvoering van de Wsw en Participatiewet. Het college koos ervoor – op verzoek van wethouder Leenders – om wethouder de Schryver verantwoordelijk te maken voor de onderhandelingen en de ontvlechting. Deze nadere taakverdeling was nodig gelet op de omvang van het totale dossier.

Communicatie

De communicatie rondom het proces was een voortdurende uitdaging. Het college heeft steeds gestreefd naar transparantie en tijdige informatievoorziening, maar heeft ook geleerd dat het balanceren tussen openheid en duidelijkheid niet altijd eenvoudig is. Op verschillende momenten hebben we keuzes gemaakt over het moment en de inhoud van communicatie, steeds met het oog op zorgvuldigheid en het belang van medewerkers en betrokkenen.

We realiseren ons dat veranderingen rondom de NLW een kwetsbare groep mensen raken voor wie stabiliteit essentieel is. Iedere verandering roept begrijpelijkerwijs onrust op. Daarom was en is communicatie voor ons cruciaal: tijdig, eerlijk en zorgvuldig, ook wanneer nog niet alles vaststaat.

Tegelijk schuilt hier spanning in: te vroeg communiceren kan tot verwarring leiden, te laat communiceren tot wantrouwen. In dit dossier hebben we gekozen voor een langere aanloop, juist om zorgvuldig te blijven. De keerzijde van deze keuze is dat de boodschap soms minder concreet is dan gewenst. Complete stilte is óók geen optie: onduidelijkheid voedt geruchten, zeker als andere partijen zich in het debat mengen. Het vraagt dus van ons om een gebalanceerde communicatiestrategie: open over de richting, eerlijk over wat nog onzeker is, en voortdurend afgestemd op de gevoeligheid van de doelgroep.

Tot slot

Het NLW-dossier vraagt veel van alle betrokkenen, maar het college blijft zich onverminderd inspannen omdat we geloven in een toekomst waarin de mens centraal staat: hun ontwikkeling, hun werkgeluk en hun plek in de samenleving. We kiezen daarbij de vorm en inrichting die het beste past. We gaan samen met lokale en regionale partners een netwerk bouwen waarin iedereen op zijn plek komt.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn

Bijlage: feitenrelaas proces NLW

Aan

Raad gemeente Venray

Kopie aan**Datum** 2 oktober 2025**Van** college**Team** -**Pagina** 1 van 7**Onderwerp**

Proces NLW

Inleiding

Met dit document wordt beoogd een feitenrelaas te geven van de kernbeslissingen in het dossier NLW vanaf 2015.

Transitie NLW 2011-2019

Met de transitie van NLW groep is reeds in 2011 een start gemaakt. Aanleiding hiervoor de destijds aangekondigde wet werken naar vermogen, in combinatie met de aangekondigde bezuinigingen en krimp op de wsw. Een start die destijds voorzag in een koers van zoveel mogelijk wsw-ers in een zo regulier mogelijke omgeving laten werken. Tevens een koers van het vervreemden (verkoopen) van de eigen product/marktcombinaties (pmc's), om daarmee het 'klassiek ondernemen' over te laten aan de markt. Ook de verkoop van vastgoed was de intentie. Gevolg van die koers was dat NLW zich concentreert op het zoeken en organiseren van werk voor inwoners met een arbeidsbeperking (voornamelijk wsw), inclusief de plaatsing en begeleiding. De periode tot 2015 stond bovenal in het teken van krimp/afbouw. Met ingang van 2015 is vanuit de transitie ingezet op het wegwerken van het betreffende achterstallige onderhoud, alsmede het toekomstbestendig maken van de eigen infrastructuur. Wel onder de nadrukkelijke voorwaarde om die infrastructuur zo klein als mogelijk en zo groot als noodzakelijk te hebben.

Wetswijziging

Terwijl dus tot 2015 bovenal werd ingezet op afbouw is op 1 januari 2015 de Participatiewet in werking getreden. Dit had tot gevolg dat er geen nieuwe medewerkers meer zouden instromen via de Wsw, maar bestaande Wsw-medewerkers behielden wel hun dienstverband bij NLW. Echter kwamen er ook nieuwe mogelijkheden zoals de banenafpraak en beschut werk. Reden ook waarom de NLW in de gelegenheid werd gesteld om een aanbod te doen als één van de mogelijke partijen die re-integratie activiteiten kon uitvoeren.

Eindverantwoording transitie

In augustus 2019 is de eindverantwoording opgeleverd en vastgesteld in het college en op 3 oktober 2019 gedeeld met de raad. Algemene conclusies:

- De forse bezuinigingen van de Rijksoverheid voor een groot deel zijn opgevangen met een stevige reductie op de bedrijfskosten, maar de bedrijfsvoering op onderdelen wel kwetsbaar is geworden.
- Met de verkoop van de eigen PMC's (bedrijfsonderdelen) een belangrijke stap is gezet in het zo regulier mogelijk laten werken van WSW-ers, maar dat hierin nog meer mogelijk is en dus nog verdere stappen kunnen worden gezet.
- Met de verkoop van de eigen PMC's het ondernemersrisico van NLW Groep sterk is verminderd, maar de afhankelijkheid van de markt groter is geworden.

- Met de vergrijzing van de WSW-doelgroep en met de vangnetfunctie voor de P-wet doelgroep, de toegevoegde waarde per medewerker onder druk staat, maar de inzet van andere 'doelgroepers' (Participatiewet) hieraan positief kan bijdragen.
- Met het behoud van de eigen bedrijfslocaties en overige infrastructuur er zowel voor de WSW als voor de Participatiewet een permanente werkvoorziening beschikbaar is, die evenwel voor een afnemende populatie nodig is en dus kansen biedt voor aanvullend gebruik door derden (bedrijvencentrum of andere invullingen).
- Er met betrekking tot de eigen bedrijfslocaties ook nog andere stappen mogelijk zijn die beoordeeld moeten worden.

2020 Koers/Visie

In de raadsvergadering van 15 december 2020 werd de strategische koers NLW 2021-2030 vastgesteld. Die koers ging uit van 3 sporen:

Spoor 1: uitvoering Wsw

Spoor 2: uitvoering taken in het kader van de Participatiewet waarbij uitdrukkelijk werd gekozen voor een cafetariamodel

Spoor 3: uitvoering van werkzaamheden voor derden (markt)

De nieuwe koers zou uiteindelijk moeten leiden tot een fors lagere bijdrage in het aanvullende tekort van de NLW. Binnen de begroting van de NLW NV was er ook rekening gehouden met een transitiebudget om de transitie van het bedrijf verder vorm te geven. De financiële consequenties van de koers zijn indertijd ook verwerkt in onze eigen meerjarenbegroting.

In een latere fase zou ook gekeken worden naar een nieuwe governancestructuur.

2021 Governance

In 2021 werd regionaal ook gestart met een herijking en actualisatie van de governance.

Gemeenten hebben bovenal gewerkt aan de gemeenschappelijke regeling en de overeenkomst tussen GR en NLW terwijl de NLW heeft gewerkt aan de statuten van de NV. Uiteindelijk kon bestuurlijk geen overeenstemming worden bereikt over de aanpassingen en werd het traject "gepauzeerd". Het verschil van inzicht zat bovenal in het wel of niet invoeren van een RvC.

2021/2022 Tegenvallende resultaten

In 2021 en 2022 was er sprake van tegenvallende (financiële) resultaten waardoor de vraag naar boven kwam of de vastgestelde koers wel realistisch was. Hierop werd door het bestuur de opdracht verstrekt aan de toenmalige directeur om te kijken wat nodig was om de koers wel te realiseren. In maart 2022 is toen een businesscase NLW 2023-2026 opgeleverd. De businesscase is ook ambtelijk van een advies voorzien met medewerking van Berenschot. Algemene conclusie was dat de businesscase dermate zou ingrijpen op de gemeentelijke beleidsvrijheid en zeker de eerste jaren financiën dat deze niet als realistisch werd beschouwd. Uiteindelijk heeft het DB in haar vergadering 13 mei 2022 besloten:

1. kennis te nemen van de businesscase 2023-2026 NLW.
2. kennis te nemen van het oordeel over de businesscase van Berenschot.
3. kennis te nemen van het advies van de ambtelijke werkgroep.

Onderwerp: Proces NLW

Pagina 3 van 7

4. de directie opdracht te geven door te gaan met de ingezette lijn op het gebied van netto toegevoegde waarde en het bevorderen van door- en uitstroom en in lijn brengen van de reguliere formatie.
5. de directie opdracht te geven, in afstemming met de ambtelijke werkgroep, een nieuwe financiële doorrekening op te stellen uitgaande van de gemeentelijke behoeften waarbij de volgende uitgangspunten gelden:
 - de eerder gekozen gemeentelijke visies op het sociaal domein zijn leidend.
 - de eerder door de raden vastgestelde koers vormt nog steeds het uitgangspunt.
 - een integrale kostprijs per spoor.

Raadsinformatiebrief 22 november 2022

Via een raadsinformatiebrief van 22 november 2022 is de raad ook meegenomen in de uitkomst van bovengenoemd traject en is aangegeven dat de geldende koers niet realistisch is gebleken. Ook is aangekondigd om een aantal nieuwe scenario's uit te werken en voor te leggen. Een eerste aanzet vindt ook plaats tijdens een raadsinformatiebijeenkomst op 7 december 2022.

Raadsinformatiebrief 11 april 2023

Conclusie uit de raadsinformatiebijeenkomst van december 2022 was dat het belang van de inwoners voorop moest staan. De ambitie uit de koers zou verbreed moeten worden en wordt daarmee een gemeentelijke beleidsopgave. Aankondiging ook dat gemeenten de verantwoordelijkheid voelen om ook beschermd en beschut werkplekken elders aan te bieden. Aankondiging van twee nieuwe opdrachten:

Lange termijn opdracht: iedereen doet passend en waardevol mee

Korte termijnopdracht: NLW krijgt ruimte om inwoners passend te ondersteunen

Raadsinformatiebrief 10 juli 2023Opdracht korte termijn

In afwachting van de uitkomst strategische verkenning vanuit de opdracht participatie is de korte termijn opdracht opgesteld. Die opdracht is gericht op de bedrijfsvoering van de NLW en daarmee wordt de huidige situatie geconsolideerd. Oude financiële afspraken met de NLW worden hersteld en daarmee laten we de koers dus ook los.

Opdracht lange termijn

De opdracht Participatie is een opdracht van de colleges die aan de wethouders van het sociaal domein van de gemeenten Horst en de Maas, Peel en Maas en Venray wordt verstrekt. Concretisering van de opdracht wordt binnen de gemeenten georganiseerd in samenwerking met maatschappelijk partners. Hoofdlijn van de opdracht is passend en waardevol meedoen waarbij meedoen wordt gezien in de meest brede zin van het woord. We doen een gezamenlijke verkenning omdat we deels als drie gemeenten ook dezelfde opgaven hebben om inwoners waardevol mee te laten doen, waarbij we verschillen in de uitwerking vooraf niet uitsluiten.

Raadsinformatiebijeenkomst 31 januari 2024

Huidige koers niet langer houdbaar omdat:

- In een tijdsbestek van een' circa 10 jaar zal het WSW-bestand (690 personen) op schapsniveau inkrimpen met ongeveer de helft tot circa 350 personen. Met de nieuwe instroom vanuit de Participatiewet kan de daling van de SW-populatie niet opgevangen worden.
- De beleidslijn van de schapsgemeenten is om inwoners zo regulier mogelijk bij werkgevers te plaatsen conform de doelstelling van de Participatiewet. De Participatiewet vraagt om meer inclusie op de arbeidsmarkt. Gemeenten zijn succesvol in het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers.
- De NLW biedt dienstverlening in het kader van de Participatiewet aan. Gemeenten nemen een beperkte dienstverlening af voor kortdurende trajecten en dienstverbanden, voor inwoners met een advies beschut werk en/of indicatie banenafpraak¹ (IBA), daar waar regulier bij werkgevers geen mogelijkheden zijn.

Raadsinformatiebrief 30 april 2024

Aankondiging voorstel formele intrekking koers. Aankondiging start opdracht iedereen doet mee bestaande uit 3 deelopdrachten:

1. Het verkennen van nieuwe mogelijkheden voor een strategische samenwerking op het gebied van participatie.
2. Onderzoeken hoe de verouderde Gemeenschappelijke Regeling Noord-Limburg West (GR NLW) aangepast of vervangen kan worden.
3. Het uitwerken van een voorstel voor een nieuwe passende infrastructuur voor beschermd en beschut.

Raad 27 juni 2024

In de raadsvergadering van 27 juni 2024 werd unaniem besloten tot intrekking van de eerder vastgestelde strategische koers 2021-2030 NLW.

Uitwerking strategiefase opdracht iedereen doet mee

In deze fase is uitvoering gegeven aan deelopdracht 1 en 2 en 3.

Deelopdracht 1: strategische kader samenwerking Participatie waarbij de uitkomst was dat gemeenten bovenal kozen voor een lokale uitvoering van de Participatiewet maar wel mogelijkheden zagen in een samenwerking op het terrein van Wsw en beschut

Deelopdracht 2: onderzoek naar mogelijke scenario's toekomstige uitvoering

Twee hoofdvarianten	Vier subvarianten
1. De drie gemeenten werken samen op beschut werken en SW'ers (via de NLW organisatie)	1a. Drie gemeenten aandeelhouder; NLW blijft uitvoerder
	1b. Venray aandeelhouder; DVO's met andere twee gemeenten voor alle huidige medewerkers beschut en SW'ers
2. De drie gemeenten gaan primair alle Participatiewet-taken zelf (lokaal) uitvoeren; samenwerking vindt plaats waar nodig (vanuit wens inwoner)	2a. Venray enig aandeelhouder van NLW; DVO's met andere twee gemeenten (vanuit wens inwoner)
	2b. Afsplitsing onderdelen NLW; Venray wordt enig aandeelhouder NV; locatie Panningen naar Peel en Maas

Op basis van vooraf vastgestelde afwegingskaders en wegingsfactoren is toen per gemeente een afweging gemaakt van de verschillende scenario's. Uitkomst was toen dat de gemeenten Horst aan de Maas en Peel en Maas kozen voor scenario 2b terwijl de gemeente Venray (standpunt college) ging voor scenario 1a of 1b. Het werd snel duidelijk dat het vasthouden aan scenario 1 niet realistisch was. Om toch het nodige comfort te bieden aan de gemeente Venray zijn toen een aantal randvoorwaarden opgesteld om mee te gaan in scenario 2a of 2b.

- Iedere gemeente wordt risicodragend voor de eigen mensen uit de doelgroep bij NLW (Wsw dienstverbanden en P-wet dienstverbanden) en neemt de verantwoordelijkheid voor het passend organiseren van de dienstverbanden van de doelgroep over. Hoe dit precies vorm krijgt is onderdeel van de volgende planfase.
- Kosten die verbonden zijn aan flexibiliteit (keuze inwoner en schaalbaarheid) worden door de drie gemeenten gedragen.
- De gemeenten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor fluctuaties in omzet (economische omstandigheden), de financiële consequenties van de instroom en verloop en maken hier afspraken over.
- In de eerste helft van 2025 onderzoekt Venray wat de toekomst van NLW wordt (werksoorten, benodigde huisvesting/ locaties en dergelijke). Er worden tevens afspraken gemaakt over het reguliere personeel van NLW. De drie gemeenten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de consequenties van de te maken keuzes.
- In juli 2025 wordt vastgesteld op welke datum de gezamenlijke (financiële) verantwoordelijkheid voor NLW eindigt. Deze datum is afhankelijk van de complexiteit van het proces.
- De kosten voor uitvoering van de planfase worden gezamenlijk door de drie gemeenten gedragen.

Bovenstaande randvoorwaarden worden, waar van toepassing, (ook) meegenomen bij de uitwerking van de voorkeursvariant in de planfase.

Deelopdracht 3: In het kader van deelopdracht 3 is de Koers uitvoering Participatiewet opgesteld en vastgesteld in het college van 29 oktober 2024. Op basis van een aantal functionaliteiten is toen een eerste richting gegeven aan de toekomstige uitvoering Wsw en Participatiewet voor de gemeente Venray.

Raad 10 december 2024

Besluit

1. Akkoord te gaan met de uitwerking van eigen lokale ontwikkelbedrijven (hoofdvariant 2).
2. Het college opdracht te geven de uitwerking van hoofdvariant 2 vorm te geven en ter besluitvorming voor te leggen uiterlijk derde kwartaal 2025.

Themasessie raad 11 februari 2025

In deze themasessie is de raad meegenomen in de samenhang tussen de deelopdrachten 2 en 3 en is de raad ook meegenomen in de koers uitvoering Participatiewet zoals eerder vastgesteld door het college en het vervolg van de uitwerking deelopdracht 3.

Deelopdracht 2 (planfase) en deelopdracht 3 (lokale uitwerking)

Onderwerp: Proces NLW**Pagina** 6 van 7

In de planfase van deelopdracht 2 is uitvoering gegeven aan uitwerking van hoofdvariant 2. Daarbij heeft onderzoek plaatsgevonden naar de waarde en risico's van de NV, zijn ontvlechtingsovereenkomsten gemaakt tussen de drie gemeenten en is een eerste opzet gemaakt voor de transitiefase.

In het kader van deelopdracht 3 is op basis van een plan van aanpak gewerkt aan de verdere uitwerking van de koers uitvoering Participatiewet. Daarbij is inzichtelijk gemaakt wat we willen op de uitvoering van het brede Participatiebeleid, is gekeken naar wie of wat nodig is om dit te realiseren, hebben marktgesprekken plaatsgevonden met verschillende partijen waaronder de NLW en zijn een tweetal varianten voor uitvoering Wsw onderzocht: een eigen ontwikkelbedrijf en een samenwerking met andere ontwikkelbedrijven. Hiervoor is ook een businesscase opgesteld. Als laatste is ook onderzocht wat de risico's zijn voor de gemeente Venray bij een eventuele overname van de aandelen van de NLW NV en is ook een businesscase opgesteld voor de toekomstige uitvoering Participatiewet ("ondernemershotel").

College 25 maart 2025

In de collegevergadering van 25 maart 2025 is als volgt besloten:

1. De hernieuwde inrichting en uitvoering van de Participatiewet uit te voeren conform bijlage 1, paragraaf 6.1 en hiervoor een implementatieplan op te stellen;
2. Geen eigen lokaal werkbedrijf op te richten voor de uitvoering van de WSW en nieuw beschut werken maar de samenwerking aan te gaan met andere werkbedrijven;
3. De aandelen van de NLW niet over te nemen;
4. Te reageren op het advies van de Adviesraad Sociaal Domein conform bijlage 4.

Themasessie raad 7 april 2025

In de themasessie van de raad van 7 april 2025 is de raad meegenomen in het collegebesluit van 25 maart 2025. Daarbij is inzicht gegeven in de opbrengst van gesprekken die met verschillende partners en andere werkbedrijven hebben plaatsgevonden, in het bijzonder de opbrengst van het gesprek met de directie NLW, de uitkomst naar het onderzoek van de varianten voor uitvoering Wsw en de keuzes en afwegingen hierin. Tevens is het beeld geschetst van de organisatie NLW dat door Berenschot en BDO naar voren is gebracht:

Positief: verantwoordelijkheidsbesef, Hand-on probleemoplossend, sterke positie in de regio en gevarieerd klantenbestand

Negatief: Klassiek SW-bedrijf, Weinig strategisch vermogen, een organisatie al jaren in overlevingsstand, 10 jaar issues medezeggenschap en veel achterstallig onderhoud.

Een beeld dat overigens ook aan de directie is voorgelegd.

Als laatste is ook een financiële vertaling gemaakt van de financiële risico's bij een overname van de NV.

Commissie Leven 5 juni 2025

Bij het agendapunt jaarrekening en begroting werkvoorzieningsschap NLW: Aankondiging wisseling van invulling DB lidmaatschap Venray. Na het besluit van het college om geen eigen werkbedrijf op te richten, en daarmee de aandelen van NLW niet over te nemen, zijn er meerdere processen gestart. Deze processen raken enerzijds de bedrijfsvoering van de NLW. Maar raken anderzijds de uitvoering van de Participatiewet. Vanuit de rol als wethouder sociaal domein en de

rol in het dagelijks bestuur van NLW, raken deze processen elkaar inhoudelijk en zouden elkaar kunnen verstrengelen. Reden waarom het college op verzoek van wethouder Leenders besloten heeft een splitsing aan te brengen in deze rollen.

College 1 juli 2025

In de collegevergadering van 1 juli 2025 is de opdracht iedereen op zijn plek vastgesteld. Deze opdracht kent de volgende hoofddoelen:

1. Opzetten nieuwe uitvoering en inrichting voor beschut werk met werkgevers en werkbedrijven.
2. Transitie van huidige doelgroepmedewerkers werkzaam bij de NLW naar werkgevers en werkbedrijven.

Raad 23 september 2025

De raad heeft besloten:

1. Op grond van artikel 169 lid 4 van de Gemeentewet geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken over deze concept-overeenkomst;
2. Een werkbudget beschikbaar te stellen van € 4.200.000,- voor het uitvoeren van de transitiefase en deze te dekken uit het begrotingsresultaat 2025;
3. Een werkbudget beschikbaar te stellen van € 2.500.000,- voor uitvoering van de opdrachten "Iedereen op zijn plek" en "Implementatieplan inrichting en uitvoering Participatiewet" en deze te dekken uit het begrotingsresultaat 2025;
4. Het restant werkbudget voor uitvoering van de opdrachten "Iedereen op zijn plek" en "Implementatieplan inrichting en uitvoering Participatiewet" eind 2025 over te hevelen naar 2026

Actuele stand van zaken*Deelopdracht 2*

De transitiefase wordt opgestart. Een interim-directeur wordt gezocht en heeft de opdracht om een plan van aanpak op te stellen voor een succesvolle transitie.

Deelopdracht iedereen op zijn plek

Opdracht is gegeven aan een extern bedrijf voor screening van de doelgroepmedewerkers. Die screening vindt vanaf oktober plaats.

Vorbereidingen worden getroffen voor de aanbesteding. Markconsultatie is gevoerd met verschillende partijen. Aparte verkennende gesprekken vinden plaats met de gemeenten Horst aan de Maas en Peel en Maas.

Deelopdracht uitvoering Participatiewet

Op dit moment ligt de focus op uitvoering van de deelopdracht iedereen op zijn plek.

Vervolgopdracht uitvoering Participatiewet moet nog in het college worden vastgesteld.