
Onderwerp Raadsinformatiebrief vrijwilligersbeleid

Zaaknummer	Z23003781	Teammanager	Chantal Strous
B & W datum	19 december 2023	Afdeling/Team	Maatschappelijke Ontwikkeling
Naam steller	Michel Vogelaar	Portefeuillehouder	Martin Leenders

Besproken met portefeuillehouder

Ja, met Martin Leenders op 20 november 2023 en 11 december 2023

Openbaarheid

Ja, na het informeren van betrokkenen op 21 december 2023.

Bevoegd orgaan

B en W

Ter kennisname aanbieden aan Commissie Leven en Raad

ADVIES

1. Het vrijwilligersbeleid niet te herijken maar mee te nemen bij de ontwikkelingen in de bouwsteen omgeving;
2. De raad te informeren over het vrijwilligersbeleid via bijgevoegde raadsinformatiebrief;
3. De Adviesraad sociaal domein te informeren via bijgevoegde brief.

Inleiding

In 2017 is het vrijwilligersbeleid 2016-2020 vastgesteld. Er lag een opdracht om het huidige beleid te evalueren en waar nodig te herijken. Geconcludeerd moet worden dat het in de huidige nota ontbreekt aan een goede "kapstok" waardoor er geen goede kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie kan plaatsvinden van de gestelde beleidsdoelen. De nota vormt bovenal een opdrachtenkader voor organisaties. In de praktijk zien we dat de uitwerking van de doelstellingen vorm heeft gekregen door ondersteuning en waardering van vrijwilligers door Match en de maatschappelijke stage op het Raayland. Daarnaast is de verklaring omtrent gedrag om niet beschikbaar gesteld aan vrijwilligers, is er een vrijwilligersverzekering afgesloten en is ook besloten om vrijwilligerswerkvergoedingen niet te subsidiëren. De rol die wij hierin als gemeente hebben gepakt is dus bovenal van faciliterende aard. De vrijwilligers spelen natuurlijk een grote rol binnen de bouwsteen omgeving van onze kadernota sociaal domein. Daarom wordt ook voorgesteld aan te sluiten bij de ontwikkelingen binnen deze bouwsteen en is een nieuw beleid niet noodzakelijk. De activiteiten die de afgelopen jaren ontplooid zijn worden geborgd via andere wegen. De adviesraad sociaal domein is gevraagd om een advies uit te brengen en kan zich vinden in bovengeschetste lijn.

Beoogd resultaat

De raad te informeren over het vrijwilligersbeleid.

Argumenten*1.1 Een kwantitatieve en kwalitatieve analyse is niet mogelijk.*

In het vrijwilligersbeleid zijn doelstellingen opgenomen op hoofdlijnen zonder indicatoren waardoor een goede analyse niet mogelijk is. Daarnaast vormt het vrijwilligersbeleid meer een opdrachtenkader voor uitvoerende organisaties.

1.2 Wel verschillende activiteiten ontplooid.

Gedurende de looptijd van het beleid zijn wel verschillende activiteiten ontplooid. Zo wordt er ondersteuning en waardering geboden door Match, vindt er een maatschappelijke stage plaats op het Raayland, is de verklaring omtrent gedrag om niet beschikbaar gesteld aan vrijwilligers en is er een vrijwilligersverzekering afgesloten. Ook is besloten om vrijwilligersvergoedingen niet te subsidiëren. De activiteiten hebben bijgedragen aan de gestelde doelen.

1.3 Activiteiten zijn geborgd.

De activiteiten zoals ontplooid zijn geborgd in het subsidiebeleid, de legesverordening en via contractuele afspraken.

1.4 Geen nieuw beleid maar aansluiten bij de bouwsteen omgeving.

In 2019 is de kadernota sociaal domein vastgesteld en vormt daarmee het toetsingskader voor beleid en uitvoering. De kadernota bestaat uit verschillende bouwstenen waaronder de bouwsteen omgeving. Vrijwilligers spelen bij uitstek een rol in de omgeving en aansluiting van de activiteiten vanuit ons vrijwilligersbeleid is een logische zet. Een nieuw beleid is dan ook niet noodzakelijk.

2.1 De raad te informeren via een raadsinformatiebrief.

De evaluatie en herijking van het vrijwilligersbeleid staat op de raadsplanning. Om de raad te informeren over de uitkomst en het vervolg is een raadsinformatiebrief opgesteld.

3.1 De adviesraad sociaal domein volgt de geschetste lijn.

De adviesraad sociaal domein is gevraagd om mee te denken en heeft een advies uitgebracht.

Dit advies onderstreept de lijn om geen nieuw vrijwilligersbeleid meer op te stellen maar aan te sluiten bij de ontwikkelingen binnen de bouwsteen omgeving.

Kanttekeningen of risico's

N.v.t.

Communicatie

De raad wordt geïnformeerd via bijgevoegde raadsinformatiebrief. De Adviesraad sociaal domein wordt via een aparte brief geïnformeerd.

Financiële gevolgen

Aan deze nota zijn geen financiële gevolgen verbonden. De activiteiten zoals genoemd zijn reeds verwerkt in onze begroting.

Vervolgtraject besluitvorming

N.v.t.

Evaluatie

N.v.t.

Bijlagen

1. Raadsinformatiebrief;
2. Advies adviesraad sociaal domein;
3. Reactie op advies Adviesraad sociaal domein.

Naslagwerk

N.v.t.

Leden van de gemeenteraad
Leden van de commissie Leven

Datum 19 december 2023

Ons kenmerk Z23003781

Pagina 1 van 2

Behandeld door Michel Vogelaar

Datum uw brief

Uw kenmerk

Onderwerp Raadsinformatiebrief Vrijwilligersbeleid

Geachte leden van de raad, leden van de commissie Leven,

Aanleiding

In 2017 heeft uw raad het vrijwilligerswerkbeleid 2016-2020 vastgesteld. Een evaluatie van het beleid stond al langer op de planning. Echter door onder andere de coronaperiode is dit traject naar achteren geschoven in verband met andere prioriteiten. Met deze brief willen wij u nu informeren over de stand van zaken en de uitkomst van de evaluatie.

Het vrijwilligerswerkbeleid 2016-2020

De nota was de eerste nota binnen dit beleidsterrein. De centrale doelstelling van het Venrayse vrijwilligerswerkbeleid was om het vrijwilligerswerk te waarderen en te versterken, door zowel de verenigingen en vrijwilligersorganisaties als de vrijwilligers in hun kracht te zetten. Vanuit de nota waren een 9-tal doelstellingen geformuleerd:

1. Vrijwilligers worden gezien en gewaardeerd.
2. Vrijwilligersorganisaties zijn in staat zelf vrijwilligers te werven, begeleiden en te binden.
3. De vrijwilliger heeft toegang tot actuele en passende vacatures, zodat hij/zij zelf in staat is om geschikt vrijwilligerswerk te vinden.
4. De vacatures voor vrijwilligers sluiten aan bij hun behoefte en mogelijkheden die er liggen vanuit vrijwilligers.
5. Deskundigheidsbevordering is beschikbaar voor vrijwilligers.
6. Vrijwilligersorganisatie hebben meer aandacht voor het bieden van een plek voor kwetsbare vrijwilligers en deze kwetsbare vrijwilligers met begeleidingsbehoefte worden adequaat gecoacht, begeleid en bemiddeld.
7. Inwoners kunnen zich eenvoudig aanmelden voor kortdurend vrijwilligerswerk.
8. Het onderlinge netwerk onder vrijwilligersorganisaties is versterkt.
9. Vrijwilligersorganisaties en bewonersinitiatieven hebben een toekomstbestendige koers wat betreft hun vrijwilligersbeleid.

De evaluatie

Bij de evaluatie hebben we al snel geconcludeerd dat het wij niet konden evalueren op basis van vooraf gestelde indicatoren. De nota is bovenal een opdrachtenkader voor organisaties. Dit maakte de evaluatie complexer maar in de praktijk zien we dat de uitwerking van de doelstellingen bovenal vorm heeft gekregen door ondersteuning en waardering van vrijwilligers door Match en de maatschappelijke stage op het Raayland. Over de uitvoering door deze organisaties bent u ook jaarlijks geïnformeerd via de ingediende subsidieverantwoordingen. Daarnaast is de verklaring omtrent gedrag om niet beschikbaar gesteld aan vrijwilligers, is er een vrijwilligersverzekering afgesloten en is ook besloten om vrijwilligerswerkvergoedingen niet te subsidiëren. De rol die wij hierin als gemeente hebben gepakt is dus bovenal van faciliterende aard.

Geen nieuw beleid, wel borging bestaande initiatieven

De in 2016 vastgestelde doelen zijn nog steeds actueel. Inmiddels is in 2019 de kadernota sociaal domein vastgesteld. De kadernota vormt voor ons de kapstok voor het beleid en uitvoering. Vrijwilligers spelen een grote rol binnen onze bouwsteen omgeving. Het aansluiten op de ontwikkelingen binnen deze bouwsteen is dan ook logisch en biedt voldoende mogelijkheden om de ondersteuning en waardering vorm te geven. Een nieuw beleidskader is daarvoor niet noodzakelijk. De bij het onderdeel evaluatie genoemde activiteiten zijn geborgd via het subsidiebeleid en de legesverordening. Voor de vrijwilligersverzekering zijn contractuele afspraken gemaakt.

Advies Adviesraad sociaal domein

De uitkomst van de evaluatie is besproken met de adviesraad sociaal domein. De adviesraad kan de lijn volgen om geen nieuw beleid meer op te stellen maar aan te sluiten op de ontwikkelingen rondom de kadernota sociaal domein en dan specifiek het versterken van de omgeving. De adviesraad wijst specifiek op de aanwezige kracht binnen onze gemeenschappen en de ondersteunende rol die de gemeente hierin kan spelen en roept de gemeente vooral op hier aandacht voor te hebben. Hetzij rechtstreeks, hetzij via een uitvoeringsorganisatie zoals Match. Een afschrift van het advies van de adviesraad hebben wij voor de volledigheid bij deze brief gevoegd.

Wij vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn

Bijlage: advies adviesraad sociaal domein



Adviesraad
Sociaal Domein Venray

Advies inzake vrijwilligersbeleid

14-07-2023





Aan het College van B&W

Geacht College,

Onlangs hebben wij met elkaar gesproken over het vrijwilligersbeleid. Naar aanleiding van en bij het bespreken van de evaluatie van de bestaande nota vrijwilligersbeleid 2016-2020 kwamen we gezamenlijk tot de conclusie, dat een nieuwe nota vrijwilligersbeleid niet echt een toegevoegde waarde zou betekenen, omdat het beleid, dat nu vastligt nog steeds actueel is. Besproken is daarbij verder, dat het vooral van belang is, wat de rol van de gemeente in de uitvoering is en moet zijn.

In ons advies willen wij het vrijwilligersbeleid graag plaatsen in het kader van het spoor 'versterken omgeving' vanuit de kadernota sociaal beleid. Op het moment namelijk, dat we met elkaar bezig zijn met het versterken van de netwerken, hulpsystemen, activiteiten en de gemeenschapszin in wijken en dorpen, geven we de vele vrijwilligers, die in deze wijken en dorpen actief zijn steun, faciliteren hen, helpen hen en zetten we hen in hun kracht. (Wellicht ook goed om daarbij eens te kijken bij burgerinitiatieven naar het zogenaamde 'uitdaagrecht', burgers die gemeentelijke taken willen overnemen daartoe de mogelijkheid geven, waardoor de uitvoering kan verbeteren). Daarmee implementeer je impliciet op een uitstekende manier vrijwilligersbeleid in onze samenleving. Het gaat dan over zelfregie, zelfsturend vermogen, gemeenschapszin, inclusiviteit en zelfredzaamheid in onze wijken en dorpen. Het uitspreken alleen, dat we trots zijn op onze vrijwilligers en dat onze samenleving niet zonder hen kan is mooi, maar actief ondersteunen, helpen en daar waar nodig faciliteren werkt veel beter en zal een positief effect hebben op een duurzame, zorgzame en op draagvlak gebaseerde gemeenschap en samenleving.

Belangrijk is het om onderscheid te maken tussen vrijwilligers van verenigingen (sport, cultuur etc.) en vrijwilligers die sociale taken, los van verenigingen op zich nemen, als individu (mantelzorger) of als lid van een vrijwilligersorganisatie die zicht heeft op een specifieke doelgroep (voedselbank, speelgoedbank, stichting leergeld etc.).

Vrijwilligersbeleid van de gemeente moet zich wat ons betreft primair richten op die tweede groep. Want een sterke vereniging vindt zijn vrijwilligers wel. Wel is het zo dat je als gemeente verenigingen kunt prikkelen om een maatschappelijke rol te pakken juist gericht op die groepen inwoners die kwetsbaar en minder zelfredzaam zijn. Algemene maatregelen gericht op vrijwilligers (zoals waarderingssonnetten, reclame etc.) zijn o.i. minder zinvol. De kunst is om individuele vrijwilligers op de juiste manier te activeren en te binden (o.a. door oprechte waardering). Dat doen de vrijwilligersorganisaties in principe zelf! Een stukje begeleiding vanuit de Gemeente of Match kan daarbij helpen, maar dat is beperkt.

Het is verder belangrijk om ook onderscheid te maken tussen verschillende soorten vrijwilligers; je hebt vrijwilligers die best wel eens wat willen doen, maar zich niet langdurig willen verplichten, je hebt mantelzorgers, je hebt supervrijwilligers die 25 jaar lang bij de oud papierbak op zaterdag staan totdat ze het gevoel hebben niet gewaardeerd te worden, je hebt mensen die uit de zorg



komen, gestopt zijn en als persoon daarin doorgaan, je hebt kartrekkers en sleutelfiguren die het verschil maken en andere vrijwilligers mobiliseren en aansturen, je hebt bestuursleden etc. Vrijwilligersbeleid zonder dit soort nuances is niet echt goed mogelijk.

Vrijwilligersbeleid is ook vrijwilligersorganisatiebeleid! Hoe faciliteert de gemeente vrijwilligersorganisaties? En met name de kartrekkers, sleutelfiguren en bestuursleden, zeker wanneer ze het zwaar hebben of krijgen? Hoe verloopt de samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties met professionele organisaties en de gemeente? En hoe tussen organisaties onderling?

Kortom, geef het vrijwilligersbeleid een prominente plek in het traject van versterking van de omgeving in wijken en dorpen. Een gemeenschap kan samen veel meer dan wij denken. Steun dat, geef ruimte en vertrouwen, zodat vrijwilligers in staat zijn om veel zaken zelf te regelen en op te lossen. Dat zal de gemeenschapszin en de bereidheid om actief te zijn in wijken en dorpen sterk bevorderen en geeft voldoening. Een goede communicatie is daarbij overigens erg belangrijk. Vertel, wat je wil gaan doen en neem onze burgers mee in dat traject.

Veel succes en voldoening bij de uitvoering van dit beleid.

Met vriendelijke groet,

Mede namens onze werkgroep,

Lei Heldens, voorzitter Adviesraad

Maatschappelijke ontwikkeling

Raadhuisstraat 1

Postbus 500, 5800 AM Venray

Telefoon (0478) 52 33 33

Telefax (0478) 52 32 22

E-mail gemeente@venray.nl

Internet www.venray.nl

KvK-nummer 14132389

IBAN NL20 BNGH 028 5028 383 (belastingen)

IBAN NL11 BNGH 028 5008 757 (algemeen)

BIC BNGHNL2G

Adviesraad sociaal domein

Datum 19 december 2023

Ons kenmerk Z23003781

Pagina 1 van 2

Behandeld door Michel Vogelaar

Datum uw brief

Uw kenmerk

Onderwerp Reactie op advies vrijwilligersbeleid

Geachte leden van de adviesraad,

Allereerst dank voor uw advies over het vrijwilligersbeleid en de door u verwoorde adviezen.

In uw advies geeft u te kennen het vrijwilligersbeleid graag te willen plaatsen in het kader van het spoor 'versterken omgeving' vanuit de kadernota sociaal beleid. Dat sluit aan bij onze visie.

In uw advies geeft u ook aan onderscheid te willen maken tussen vrijwilligers in verenigingsverband en vrijwilligers in ongeorganiseerd verband dan wel gericht op specifieke doelgroepen. Hoewel wij uw opmerking begrijpen willen we onze inzet niet op voorhand zo inkaderen. Ondersteuning voor vrijwilligers moet openstaan voor iedere vrijwilliger die hier behoefte aan heeft. Dat dit voor wat betreft behoefte en uitwerking kan verschillen spreekt voor zich.

Ook schaarst u mantelzorgers onder de categorie vrijwilligers. Naar onze mening vallen mantelzorgers niet onder de categorie vrijwilligers. Mantelzorg doe je immers niet vrijwillig maar het overkomt je. Reden ook waarom wij specifiek beleid hebben voor deze categorie. In het opstellen van het nieuwe mantelzorgbeleid bent u ook betrokken en heeft u ook inmiddels een advies afgegeven. Naar verwachting wordt het nieuwe beleid begin volgend jaar vastgesteld.

Uw adviezen nemen we ter harte en nemen deze mee bij het verdere proces rondom versterking van de omgeving. Een proces waar u als adviesraad ook bij betrokken bent.

Wij danken u nogmaals voor uw advies en zullen samen met u en onze vele vrijwilligers blijven werken aan een sterke omgeving binnen onze gemeente.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

M.C. Uitdehaag

de secretaris,

E.G.J. Voorn