

## B&W Adviesnota

|                           |                                                |
|---------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Onderwerp</b>          | RIB Voortgangsrapportage Transitiefase NLW     |
| <b>Zaaknummer</b>         |                                                |
| <b>B&amp;W datum</b>      | 2026-05-04                                     |
| <b>Naam steller</b>       | Medewerker team Maatschappelijke Ontwikkeling  |
| <b>Teammanager</b>        | Teammanager team Maatschappelijke Ontwikkeling |
| <b>Portefeuillehouder</b> | Martin Leenders                                |

### Besproken met portefeuillehouder?

Ja, met Martin Leenders en Wim de Schryver op 21 april 2026.

### Openbaarheid

Ja, op 7 mei 2026.

### Bevoegd orgaan

B en W

---

## Advies

Te besluiten:

1. De gemeenteraad middels een raadsinformatiebrief (bijlage 1) te informeren over de voortgang van de inzet van het werkbudget.

## Inleiding

Op 23 september 2025 heeft de gemeenteraad ingestemd met het beschikbaar stellen van een werkbudget voor het uitvoeren van:

- a. De transitiefase van de NLW: € 4.200.000,-
- b. De opdracht Iedereen op z'n plek en Implementatieplan inrichting en uitvoering Participatiewet: € 2.500.000,-

Er is afgesproken dat de gemeenteraad wordt meegenomen in de ontwikkelingen via een openbare voortgangsrapportage in de maanden april en oktober.

Met dit collegevoorstel wordt het college gevraagd om de gemeenteraad te informeren (bijlage 1).

## Argumenten

### 1.1 Zodat de gemeenteraad geïnformeerd wordt over de voortgang.

Gezien de betrokkenheid van de gemeenteraad en de toezegging de gemeenteraad geïnformeerd te houden over de voortgang, ontvangt de gemeenteraad een raadsinformatiebrief.

## Kanttekeningen of risico's

### 1.1 Communicatie kan zorgen voor onrust.

We realiseren ons dat alle communicatie over de toekomst kan zorgen voor onrust onder medewerkers van NLW. Binnen de opdracht Iedereen op z'n plek vinden we het belangrijk om bij iedere processtap transparant en proactief te communiceren.

## **Communicatie**

N.v.t.

## **Financiële gevolgen**

Dit besluit heeft geen financiële gevolgen.

## **Vervolgtraject besluitvorming**

N.v.t.

## **Evaluatie**

N.v.t.

## **Bijlagen**

Bijlage 1: Raadsinformatiebrief

## **Naslagwerk**

*Maatschappelijke ontwikkeling*

Raadhuisstraat 1

Postbus 500, 5800 AM Venray

Telefoon (0478) 52 33 33

Telefax (0478) 52 32 22

E-mail [gemeente@venray.nl](mailto:gemeente@venray.nl)

Internet [www.venray.nl](http://www.venray.nl)

KvK-nummer 14132389

IBAN NL20 BNGH 028 5028 383 (belastingen)

IBAN NL11 BNGH 028 5008 757 (algemeen)

BIC BNGHNL2G

AAN

Commissie Leven & Raadsleden

Datum 4 mei 2026

Ons kenmerk

Pagina 1 van 3

Behandeld door Beleidsmedewerker MO

Datum uw brief

Uw kenmerk

Onderwerp RIB Voortgangsrapportage Transitiefase NLW

Beste commissie- en raadsleden,

Op 23 september 2025 heeft de gemeenteraad ingestemd met het beschikbaar stellen van een werkbudget voor het uitvoeren van:

- a. De transitiefase van de NLW: € 4.2 miljoen
- b. De opdracht Iedereen op z'n plek en Implementatieplan inrichting en uitvoering Participatiewet: € 2.5 miljoen

Er is afgesproken dat de gemeenteraad wordt meegenomen in de ontwikkelingen via een openbare voortgangsrapportage in de maanden april en oktober. Met dit schrijven rapporteren wij over de voortgang tot en met april.

### ***Transitiefase van de NLW***

Met de in september 2025 vastgestelde ontvlechtingsovereenkomsten hebben de gemeenten Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venray afspraken gemaakt over het beëindigen van NLW per 1 januari 2027. Met de transitiefase van de NLW wordt in samenwerking tussen deze gemeenten en NLW uitvoering gegeven aan de ontvlechtingsovereenkomsten en toegewerkt naar de sluitingsdatum van NLW op 1 januari 2027.

Per 1 januari 2027 dienen alle relevante opdrachten, arbeidscontracten en andere verplichtingen overgezet te zijn naar het eigen werkbedrijf van elke gemeente. Vervolgens kan in 2027 gestart worden met de opheffing van eerst de NLW NV en vervolgens de NLW GR (het samenwerkingsverband tussen de 3 gemeenten). Hierover dient besluitvorming plaats te vinden.

De samenwerking om hiertoe te komen is vormgegeven in een projectstructuur waar vanuit een stuurgroep en verschillende gespecialiseerde werkgroepen onderdelen uitvoeren. Vanuit zowel de werkgroepen als de stuurgroep wordt de samenhang met de lokale initiatieven bewaakt. Voor Venray is dit proces 'Iedereen op z'n plek'.

### ***Financiën en eventuele afwijkingen***

Voor de gehele transitiefase van de NLW is vanuit de 3 gemeenten € 12 miljoen beschikbaar gesteld. Voor de gemeente Venray gaat het over een aandeel van € 4.2 miljoen. Hiervan is per half april 2026 ca. € 83.000 aan uitgaven gerealiseerd. De uitgaven zien onder meer op de projectondersteuning en inzet van externe expertise voor de ondersteuning van verschillende werkgroepen.

### ***Iedereen op z'n plek***

Binnen Iedereen op z'n plek wordt toegewerkt naar het bieden van werkplekken aan alle huidige doelgroepmedewerkers van NLW per 1 januari 2027. Hiervoor wordt een eigen privaatrechtelijke rechtspersoon opgericht van waaruit vanaf 1 januari 2027 samengewerkt zal worden met andere werkbedrijven, werkgevers en maatschappelijke organisaties voor de uitvoering van de WSW en Beschut Werken (Participatiewet). Dit betreft zowel de organisatie van werkzaamheden voor de doelgroepmedewerkers als de organisatie van werkgeverschapstaken. De betrokkenen worden op verschillende manieren en momenten meegenomen in de voortgang.

In de maanden tot en met mei 2026 wordt besluitvorming voorbereid inzake een bedrijfsplan, de juridische rechtsvorm en het vastgoed. We streven naar besluitvorming en uitgebreidere communicatie hierover vóór de zomer van 2026.

### ***Risico's***

*Het tijdig realiseren van een functionele werkomgeving.*

Op verschillende onderdelen van de eigen organisatie dient nog besluitvorming en uitvoering plaats te vinden, waardoor het risico bestaat dat op 1 januari 2027 de eigen organisatie nog niet "klaar" is. Het is noodzakelijk dat er een functionele werkomgeving beschikbaar is.

### ***Implementatieplan inrichting en uitvoering Participatiewet***

In 2025 heeft het college het besluit genomen om te komen tot een toekomstbestendige inrichting en uitvoering van de Participatiewet per 1 januari 2027. In de eerste periode lag de focus op het voorbereiden en structureren van het traject. Daarbij zijn de opdracht, fasering en samenwerkingsstructuur ingericht en is de samenhang geborgd met parallelle trajecten binnen het sociaal domein.

In 2026 is de analyse- en verkenningsfase gestart. In deze fase worden randvoorwaarden verder uitgewerkt en samenwerkingslijnen geconcretiseerd, waarbij de verbinding met onderwijs en ondernemers wordt versterkt. Parallel hieraan wordt toegewerkt naar bestuurlijke besluitvorming later in 2026.

Werkstart Venray maakt onderdeel uit van het bredere implementatieplan inrichting en uitvoering Participatiewet. De financiële kaders zijn daarin integraal opgenomen.

***Financiën en eventuele afwijkingen***

Door de gemeenteraad is een bedrag ter beschikking gesteld van € 2.500.000. Hiervan is per half april 2026 ca. € 234.000 aan uitgaven gerealiseerd. De uitgaven zien onder meer op de projectleiding en inzet van externe expertise.

Wij hopen u voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,  
de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn