

B&W Adviesnota

Onderwerp	Intentieverklaring Gilde Opleidingen en Gemeente Venray
Zaaknummer	
B&W datum	14 juli
Naam stellers	Medewerker team SDW MO en medewerker team Concern
Teammanager	Teammanager Chantal Strous
Portefeuillehouder	Daan Janssen

Besproken met portefeuillehouder?

Ja, met Daan Janssen op 26-06-2025

Openbaarheid

Ja, per direct.

Bevoegd orgaan

B en W

Ter kennisname aanbieden aan Commissie Leven

Advies

1. Akkoord te gaan met bijgevoegde Intentieverklaring Gilde Opleidingen-Gemeente Venray.

Voor de burgemeester:

Aan wethouder Janssen volmacht te verlenen om de intentieverklaring namens de gemeente Venray te ondertekenen.

Inleiding

Bij de start van de huidige collegeperiode heeft het College van B&W een bestuurlijk werkbezoek gebracht aan Gilde Opleidingen, locatie Venray. Tijdens dit bezoek is gesproken over de samenwerking tussen het onderwijs en de gemeente, met speciale aandacht voor arbeidsmarktontwikkelingen en sociale thema's. Daarbij zijn afspraken gemaakt over het geven van een vervolg. Dit is op onderdelen gebeurd, maar mede door personele wisselingen bij zowel gemeente als Gilde Opleidingen is er geen gestructureerd vervolg aan gegeven. Vanuit een hernieuwde ambtelijke en bestuurlijke kennismaking begin 2025 is de behoefte ontstaan om de samenwerkingsafspraken steviger en gestructureerder aan te pakken. Dit wordt concreet afgesproken in bijgevoegde Intentieverklaring. Daarnaast gaan gemeente en Gilde Opleidingen samen aan de slag om de afgesproken intenties om te zetten in daden door middel van een Actieagenda.

Beoogd resultaat

Het vertalen van de ondertekende Intentieverklaring in een concrete 'Actieagenda'. Dit op basis van acht sporen. Hiermee creëren we niet alleen kansen voor economische groei, maar vooral voor een regio waarin mensen willen blijven, werken, leren en leven. Talentbehoud wordt zo het middel voor maatschappelijke samenhang.

Argumenten

1.1 De ondertekening van de intentieverklaring markeert een formele en duidelijke herstart van de samenwerking tussen de gemeente Venray en Gilde Opleidingen.

De verklaring legt een gezamenlijke ambitie vast om structureel samen verantwoordelijkheid te nemen voor maatschappelijke uitdagingen zoals talentbehoud, jongerenparticipatie en arbeidsmarktontwikkeling.

1.2 De Actieagenda is een praktisch instrument dat de brede intenties vertaalt naar concrete acties, doelen en tijdspaden.

Hiermee wordt de samenwerking niet alleen bestuurlijk bekrachtigd, maar ook operationeel geborgd. Dit voorkomt dat afspraken vrijblijvend blijven en zorgt voor zichtbare resultaten op thema's zoals onderwijs,-arbeidsmarkt, leefbaarheid, en jongerenparticipatie.

Kanttekeningen of risico's

N.v.t.

Communicatie

Het tekenmoment van de intentieverklaring wordt vastgelegd en op passende wijze gecommuniceerd via een persbericht en de gemeentelijke kanalen van de gemeente Venray en de sociale media kanalen van Stichting Gilde Opleidingen. Hiermee wordt bijgedragen aan de zichtbaarheid van de samenwerking tussen de gemeente Venray en Gilde Opleidingen en aan de publiekswaarde van dit initiatief. De communicatie vindt plaats in afstemming tussen de gemeente en Gilde.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

Evaluatie

Het evalueren van de nu voorliggende intentieverklaring is niet aan de orde. De voortgang wordt gevolgd door het bestuurlijk overleg twee keer per jaar. Bij het opleveren van de actieagenda worden verdere afspraken gemaakt over het monitoren en evalueren van de actieagenda.

Bijlagen

1 Intentieovereenkomst Gemeente Venray en Stichting Gilde Opleidingen 2025-2030

Naslagwerk

N.v.t.

INTENTIEOVEREENKOMST 2025-2030
Gemeente Venray & Stichting Gilde Opleidingen

Ondergetekenden:

en

1. Gemeente Venray, gevestigd te Raadhuisstraat 1, 5801 CS VENRAY, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 14132389 te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder D. Janssen, hierna te noemen "Gemeente Venray".
2. De stichting Gilde Opleidingen, gevestigd te Olympialaan 1, 6042 JZ te Roermond ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41068501 te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar voorzitter College van Bestuur, de heer P.T.H.J. Thuis hierna te noemen "Gilde Opleidingen";

Gemeente Venray en Gilde Opleidingen hierna gezamenlijk te noemen: "Partijen".

Nemen het volgende in aanmerking:

- Partijen erkennen dat ROC Gilde Opleidingen zowel een belangrijke rol heeft in het opleiden van talenten als een maatschappelijke rol in de samenleving.
- Partijen zien dat het beroepsonderwijs in Venray de komende jaren voor een groot aantal uitdagingen komt te staan. Dit komt bijvoorbeeld door demografische ontwikkelingen, OV-infrastructuur, instroom van anderstalige nieuwkomers, concurrentie van andere regio's, opwaartse druk in het voorgezet onderwijs, een beperkte organisatiekracht van het regionale MKB, toenemende zorgvraagstukken van inwoners en studenten, laaggeletterdheid en voortijdige schoolverlaters.
Daardoor staat de toekomst van een gedegen en brede opleidingsinfrastructuur voor het middelbaar beroepsonderwijs in Venray en voor de Regio Noord-Limburg onder druk. Dit heeft zowel een mogelijk effect op het aanbod van beroepsonderwijs voor reguliere studenten en volwassen (zoals LLO, VAVO en nieuwkomers) maar raakt ook de brede maatschappelijke rol van mbo-instellingen. Mbo-instellingen zijn daarmee van belang voor een vitale en toekomstbestendige regio.
- Partijen hebben de intentie om samen te werken om de aanwezigheid van sterk en breed middelbaar beroepsonderwijs in én voor de gemeente Venray en Regio Noord-Limburg te versterken.
- Partijen willen hun intenties ten aanzien van de samenwerking, vastleggen in deze intentieovereenkomst.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1: Doel van de intentie tot samenwerking

De intentie om samen te werken heeft tot doel de aanwezigheid van sterk en breed middelbaar beroepsonderwijs in én voor de gemeente Venray en Regio Noord-Limburg te versterken vanwege de belangrijke economische en maatschappelijke rol. Een belangrijk aandachtspunt is het behoud van talent in de regio, aangezien dit essentieel is voor een vitale en toekomstbestendige samenleving.

Partijen streven dit doel na via de volgende gelaagde aanpak, gebaseerd op acht sporen, met als doel:

Talentbehoud als hefboom voor een vitale en inclusieve regio

Het behoud van talent in de regio Venray is essentieel voor het realiseren van een vitale, veilige en inclusieve samenleving. Een samenleving waarin jongeren en volwassenen niet alleen hun plek vinden op de arbeidsmarkt, maar zich ook sociaal verbonden voelen, gehoord worden en volop kunnen deelnemen aan het maatschappelijke leven. Dit vraagt om meer dan economische ontwikkeling alleen; het vraagt om sociale binding, welzijn en inclusie als centrale waarden.



Daarom kiezen we voor een gelaagde aanpak met diverse sporen, waarin de maatschappelijke ambities voor een toekomstbestendige regio centraal staan.

- Een vitale, veilige en inclusieve gemeente en school (spoor 1), waarin al onze inwoners en studenten – jongeren én volwassenen – zich gezien en ondersteund voelen.
- En het inclusief betrekken van kwetsbare doelgroepen (spoor 2), zodat iedereen mee kan doen.

Deze ambities worden mogelijk gemaakt door een sterke, goed functionerende regionale arbeidsmarkt (spoor 3), die fungeert als schakel tussen talentontwikkeling en maatschappelijke en economische waarde. De arbeidsmarkt is in dit model geen einddoel, maar een structuur om sociale doelen te realiseren.

Om die infrastructuur robuust en duurzaam te maken, bouwen we op twee stevige fundamenten:

- Samenwerking in de beroepskolom (spoor 4), die zorgt voor doorlopende leerlijnen en soepele doorstroom.
- En intensieve samenwerking met bedrijven en instellingen in de regio (spoor 5), zodat het werkveld actief betrokken is.

Tot slot worden deze bouwstenen gefaciliteerd door cruciale enablers zoals bereikbaarheid (spoor 6), gebiedsontwikkeling (spoor 7) en effectieve belangenbehartiging (spoor 8). Zij vormen de randvoorwaarden die de uitvoerbaarheid en slagkracht van het beleid garanderen.

Met deze acht-sporen-aanpak¹ creëren we niet alleen kansen voor economische groei, maar vooral voor een regio waarin mensen willen blijven, werken, leren en leven. Talentbehoud wordt zo het middel voor maatschappelijke samenhang.

Artikel 2 Overlegstructuur

Partijen bespreken jaarlijks twee keer de voortgang van deze Intentieovereenkomst in een Bestuurlijk Overleg.

Artikel 3 Duur en beëindiging

- a. Deze intentieverklaring heeft een looptijd tot en met 2030.
- b. Partijen behouden zich het recht voor de overeenkomst met onmiddellijke ingang middels een aangetekend schrijven tussentijds eenzijdig te beëindigen. Partijen zullen bij opzegging van deze intentieverklaring zoveel mogelijk rekening houden met elkaars gerechtvaardigde belangen, in het bijzonder het belang van de andere partij om zo spoedig mogelijk van een relevante ontwikkeling in kennis gesteld te worden.

¹ De uitwerking van de acht-sporen-aanpak is opgenomen in Bijlage A Acht-sporen-aanpak, behorende bij deze intentieovereenkomst.

Artikel 4 Slotbepalingen

- a. De afspraken in deze intentieovereenkomst zijn niet juridisch afdwingbaar. Indien Partijen een verdergaande samenwerking wenselijk vinden, dan wordt dit in een afzonderlijke samenwerkingsovereenkomst nader vormgegeven.
- b. De intenties zoals weergegeven in artikel 1 van deze Overeenkomst laten de uitoefening van alle publiekrechtelijke bevoegdheden van de gemeente Venray evenals de betrokken bestuursorganen onverlet.
- c. Deze Overeenkomst wordt beheerst door het Nederlands recht.
- d. Partijen zullen elk geschil dat voortvloeit uit de totstandkoming, de uitvoering, de beëindiging en/of de interpretatie van deze Overeenkomst op minnelijke wijze trachten te regelen. Ingeval dit niet mogelijk blijkt, zijn de rechtbanken van het arrondissement Limburg exclusief bevoegd.

Aldus overeengekomen op en in tweevoud ondertekend,

Stichting Gilde Opleidingen

P.T.H.J. Thuis
Voorzitter College van Bestuur

Gemeente Venray

D. Janssen
Wethouder onderwijs
