

B&W Adviesnota

Onderwerp	2e envelop Regiodeal II
Zaaknummer	
B&W datum	28 april 2026
Naam steller	Medewerker team Concern
Teammanager	Teammanager team Concern
Portefeuillehouder	Wim de Schryver

Besproken met portefeuillehouder?

Ja, met Wim de Schryver op 20 april 2026

Openbaarheid

Uitgesteld openbaar tot na besluitvorming alle regiogemeenten en GS en informeren betrokkenen.

Bevoegd orgaan

B en W

N.v.t.

Advies

1. De in bijlage 1 van dit voorstel genoemde initiatieven op te nemen in de 2e envelop Regio Deal Noord-Limburg II;
2. In te stemmen met de inhoud van de brieven zoals opgenomen in bijlage 3 om de initiatiefnemers van de diverse ingediende initiatiefvoorstellen te informeren.
3. In het vervolgproces te werken met individuele aanvragen die kunnen worden ingediend tot en met 30-06-2027 of tot het moment dat de beschikbare middelen per thema zijn opgebruikt.
4. De RIB zoals opgenomen in bijlage 4 vast te stellen en deze na openbaarmaking van het voorstel verzenden naar de gemeenteraad;
5. Dit voorstel uitgesteld openbaar te maken, namelijk tot het moment dat de acht regionale colleges en het college van GS hebben ingestemd met de inhoud van de 2e envelop Regio Deal Regio Noord-Limburg II, inclusief de hierin voorgestelde financiële dekking en nadat de initiatiefnemers zijn geïnformeerd over deze collegebesluiten.

Inleiding

Op 24 september 2024 is op basis van een door de Regio Noord-Limburg en de Provincie Limburg in nauwe samenwerking met vele Multi-Helixpartijen opgestelde propositie, een tweede Regio Deal gesloten met het Rijk. In de Regio Deal zijn op basis van onderzoek, vier thema's vastgelegd waarin de Regio extra wil investeren om de Brede Welvaart te verhogen en waar de Provincie en het Rijk aan willen bijdragen. In een gezamenlijk ondertekend convenant zijn de inhoudelijke en financiële kaders, de doelstellingen en de beoogde resultaten vastgelegd (convenant Regio Deal Noord-Limburg II).

Beoogd resultaat

Met de Regiodeal II investeren we in brede welvaart van de Regio Noord-Limburg.

Argumenten

Het convenant is na het toekennen van de propositie in februari 2024 door Rijk, Provincie en Regio gezamenlijk uitgewerkt. Na ondertekening zijn de bij het opstellen van de propositie betrokken

Multi Helix-partners gevraagd om mee te denken over het behalen van de doelstellingen en het realiseren van de beoogde resultaten van de Regio Deal Noord-Limburg II.

Via diverse kanalen en persmomenten is gecommuniceerd dat eenieder initiatieven (globale opzet met een globale begroting) kon indienen om bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van de thema's uit de Regio Deal Noord-Limburg II en daarmee aan het verhogen van de brede welvaart in de regio. Medio 2025 hebben de colleges de 1e tranche met initiatieven vastgesteld. Voor de 2e tranche konden multi Helix-partners initiatieven indienen tot 14 december 2025. De initiatieven van deze 2e tranche liggen nu ter besluitvorming voor.

Inmiddels is de eerste tranche afgerond. Er zijn 6 subsidieaanvragen ingediend.

We zijn nu toe aan het beoordelen van de ingediende ideeën voor de tweede tranche. Met passende initiatieven gaan we daarna verder om te komen tot concrete afspraken voor een projectsubsidie vastgelegd in een beschikking. Tot eind 2028 kunnen initiatiefnemers die hun initiatief ondersteund krijgen uit de Regio Deal, werken aan de uitvoering van het initiatief.

De kaders waaraan de initiatieven zijn getoetst om voor een reservering van een bijdrage uit Regio Deal Noord-Limburg II in aanmerking te komen, zijn de volgende:

1. Past een initiatief binnen de algemene kaders voortvloeiend uit het instrument Regio Deals?
Deze kaders zijn:
 - a. Regio Deals worden ingezet om te werken aan complexe, regionale opgaven gericht op het vergroten van de kwaliteit van leven, wonen en werken in de Regio ("Brede Welvaart");
 - b. Regio Deals beogen de samenwerking tussen overheden, onderwijs, bedrijven, maatschappelijke organisaties en inwoners in de Regio en tussen Rijk en Regio te versterken;
 - c. De Regio Deals zijn bedoeld als een tijdelijke impuls voor structuurversterkende regionale ontwikkeling met een duurzaam effect.
2. Past een initiatief binnen de afspraken opgenomen in het convenant Regio Deal Noord-Limburg II? De Regio Deal Noord-Limburg II richt zich op vier thema's waarop de regio zich wil versterken. Het betreft:
 - a. Het door ontwikkelen van kennisecosystemen en duurzaam ondernemen met als doelstellingen:
 - i. Innoveren en valoriseren (*benutten*) van innovaties in voedselproductie
 - ii. Bevorderen gezonder en duurzamer ondernemen
 - b. Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen met als doelstellingen:
 - i. Bieden carrièreperspectief in de regio
 - ii. Aanbieden toekomstgericht onderwijs gericht op regionale vraag
 - iii. Ondersteunen inzet van alle talent
 - c. Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid met als doelstellingen:
 - i. Ondersteunen vitale gemeenschappen
 - ii. Bevorderen positieve gezondheid en zorgtransitie
 - iii. Stimuleren gezondere jeugd
 - d. Veiligheid met als doelstellingen:

- i. Versterken (vroeg)signalering en preventieve aanpak
- ii. Versterken repressieve aanpak van ondermijning

Tweede projectenvelop Regio Deal Noord-Limburg II

Eind 2025 hebben maatschappelijke organisaties, regiogemeenten, kennis- en onderwijsinstellingen en ondernemers initiatiefvoorstellen ingediend waarbij zij hebben toegelicht hoe hun initiatief past binnen de kaders van de Regio Deal en voor welk bedrag zij een beroep willen doen op de Regio Deal middelen en welke bijdrage ze zelf doen in het kader van de cofinanciering.

De initiatiefvoorstellen zijn voorgelegd aan de regionale portefeuillehouders overleggen (inhoudelijke toets), de regionale bestuurlijke regiegroep (toets aan de kaders van de Regio Deal), en het bestuurlijk regio-provincie overleg (afstemming met Regio Deal-partner Provincie) en het burgemeestersoverleg. Dit proces heeft geleid tot een breed gedragen regionaal voorstel voor een bundel van initiatieven die nu ter besluitvorming aan uw college worden voorgelegd.

Inhoud tweede projectenvelop

Op 14 december 2025 zijn 6 initiatiefvoorstellen ingediend die een beroep willen doen op de Regio Deal II middelen. De uitgewerkte initiatieven zijn opgenomen in bijlage 1. In het convenant Regio Deal Noord-Limburg II zijn financiële kaders opgenomen met daarin de middelen die per thema beschikbaar zijn. De budgetvraag past binnen de financiële middelen van de regio Deal. Alle 6 initiatieven zijn langs de bestuurlijk vastgestelde inhoudelijke en financiële kaders gelegd. Op basis hiervan is een voorstel uitgewerkt, passend binnen de kaders. Voor initiatiefnemers is een tweetal scenario's mogelijk:

1. Een initiatief past (nog) niet binnen de kaders van de Regio Deal: de initiatiefnemer ontvangt een afwijzingsbrief;
2. Een initiatief past (geheel of gedeeltelijk) binnen de kaders van de Regio Deal: de initiatiefnemer wordt geïnformeerd over het vervolgtraject waarin hij/zij de daadwerkelijke subsidieaanvraag kan indienen voor de onderdelen van het initiatieven die binnen de kaders passen;

Onderstaand overzicht geeft inzicht in de ingediende projectinitiatieven met daarbij het advies van de regionale en provinciale bestuurlijke overleggen en het voorstel voor de projecten die worden opgenomen in de 2e projectenvelop. Voor de inhoudelijke afwegingen die ten grondslag liggen aan het advies wordt verwezen naar bijlage 3. Voor 5 van de 6 initiatieven heeft dit geleid tot een positief advies, mits voldaan wordt aan een aantal te stellen randvoorwaarden. Een initiatief (voor de Human Capital Agenda) is opgedeeld in 9 deelprojecten. Het advies is om met 5 deelprojecten in te stemmen, mits voldaan wordt aan een aantal te stellen randvoorwaarden. Voor 4 deelprojecten is geconstateerd dat deze weliswaar goed zouden kunnen passen binnen de Regio Deal II, maar op dit moment als onvoldoende uitgewerkt worden beschouwd. Met de nodige aanpassingen zouden deze deelinitiatieven nogmaals kunnen worden ingediend.

Overdracht naar de Gemeenschappelijke Regeling Regio Noord Limburg

Na vaststelling van deze 2e envelop wordt Regio Deal II overgedragen aan de GR Regio Noord-Limburg en gaan we werken met individuele aanvragen per thema en niet meer via een 3e

envelop. Mede vanwege het feit dat de tijd ontbreekt, aangezien de eindtermijn van deze Regio Deal is bepaald op 31-12-2028.

Thema/Programma	Nr Projecten	envelop Projecten	Project	Bijdrage uit Regio Deal
Thema 1	Restant na 1e envelop			€ 3.720.000
	2 RDI-01j	Freshpack-Circulaire verpakkingen verskelen	€	679.180
	RDI-01k	Platform Nieuwe Teelten	€	802.500
	Totaal 2e envelop			€ 1.481.680
Totaal Restant 1. Doorontwikkelen kennisecosystemen en duurzaam ondernemen			€	2.238.320
Thema 2	Restant na 1e envelop			€ 3.281.000
	2 RDI-02b	Uitvoeringsagenda Human Capital Agenda Noord-Limburg	€	1.180.000
	Totaal 2e envelop			€ 1.180.000
Totaal Restant 2. Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen			€	2.101.000
Thema 3	Restant na 1e envelop			€ 2.330.000
	2 RDI-03h	Living Lab Vitale gemeenschappen	€	393.375
	RDI-03i	Gezonde Basisschool van de Toekomst	€	743.223
	RDI-03j	Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg	€	742.000
	Totaal 2e envelop			€ 1.878.598
Totaal Restant 3. Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid			€	451.402
Thema 4	Restant na 1e envelop			€ -
Totaal Restant 4. Veiligheid			€	-
Uitvoeringskosten (VAT)	Restant na 1e envelop			€ 600.000
	Totaal 2e envelop			€ -
Totaal Restant Uitvoeringskosten (VAT)			€	600.000
Totaal Restant na 2e envelop			€	5.390.722

Kanttekeningen of risico's

Zoals aangegeven in de nota zijn door de regio (en ook de provincie) aan de initiatiefnemers enkele aandachtspunten/randvoorwaarden meegegeven voor de definitieve subsidieaanvraag. Dat kan betekenen dat, als bij de subsidieaanvraag niet wordt voldaan aan deze randvoorwaarden, de subsidieaanvraag alsnog niet gehonoreerd kan worden.

Communicatie

De ambities en de bijbehorende investeringen vragen om extra communicatie richting partners, inwoners en gemeenteraad. Pas na besluitvorming door de Regiogemeenten en Gedeputeerde Staten volgt er gezamenlijke communicatie (provincie, regiogemeenten). Voorgesteld wordt om dit voorstel inclusief bijlagen uitgesteld openbaar te maken, namelijk op het moment dat de acht regionale colleges en ook het college van GS hiermee hebben ingestemd en pas nadat de initiatiefnemers zijn geïnformeerd over het besluit betreffende hun eigen initiatief. De gemeenteraad wordt geïnformeerd middels de raadsinformatiebrief zoals opgenomen in bijlage 4.

Financiële gevolgen

Financiering door regiogemeenten

De financiële gevolgen van de regiodeal II, dus ook van deze projectenenvolp zijn reeds verwerkt in de begroting. Als uitgangspunt voor de financiering van Regio Deal II geldt een bijdrage op basis van het aantal inwoners per 1-1-24 en met een maatwerkafpraak voor gemeente Mook en Middelaar. De afspraken hierover zijn vastgelegd in het addendum op het Bestuursconvenant Regio Noord-Limburg. De regiogemeenten dragen gezamenlijk € 5 miljoen bij aan de regiodeal II. De provincie Limburg draag ook € 5 miljoen bij en het Rijk € 10 miljoen. Onderstaand is de bijdrage van de regiogemeenten weergegeven. De totale bijdrage van de gemeente Venray in de regiodeal II is € 788.232.

Aantal inwoners (peildatum 1-1-24)	13.393	13.151	17.790	43.923	8.153	45.551	103.785	44.668	290.414
Thema	Beesel	Bergen	Gennep	Horst aan de Maas	Mook en Middelaar	Peel en Maas	Venlo	Venray	Totaal
Kader thema 1 Doorontwikkelen kennisecosystemen en duurzaam ondernemen	€ 115.064	€ 112.985	€ 152.840	€ 377.357	€ -	€ 391.344	€ 891.652	€ 383.758	€ 2.425.000
Kader thema 2 Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen	€ 40.332	€ 39.603	€ 53.573	€ 132.270	€ -	€ 137.172	€ 312.538	€ 134.513	€ 850.000
Kader thema 3 Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid	€ 46.026	€ 45.194	€ 61.136	€ 150.943	€ -	€ 156.538	€ 356.661	€ 153.503	€ 970.000
Kader thema 4 Veiligheid	€ 27.901	€ 27.397	€ 37.061	€ 91.502	€ 16.985	€ 94.893	€ 216.208	€ 93.054	€ 605.000
Kader VAT	€ 7.017	€ 6.891	€ 9.321	€ 23.014	€ 2.106	€ 23.867	€ 54.380	€ 23.404	€ 150.000
Totale bijdrage Regio Deal II	€ 236.339	€ 232.069	€ 313.931	€ 775.086	€ 19.090	€ 803.814	€ 1.831.439	€ 788.232	€ 5.000.000

De gemeentelijke bijdrage wordt door de kassier geïncasseerd in vier gelijke jaarlijkse termijnen, verdeeld over de jaarschijven 2025 tot en met 2028.

Financiering door Rijk en Provincie

De afspraken met betrekking tot de financiering van deze Regio Deal door het Rijk en de Provincie Limburg zijn vastgelegd in respectievelijk het Convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de Samenwerkingsovereenkomst Regionale partijen t.b.v. Regio Deal Noord-Limburg II. Het Rijk maakt de middelen in 2 termijnen over aan de kassier (eind 2024 en eind 2025). Provincie Limburg maakt de middelen over binnen zes weken na instemming met de concept subsidiebeschikking van desbetreffend project. In het kader van de overdracht van Regio Deal II naar de GR, wordt een collegevoorstel voorbereid voor aanpassing van het convenant.

Vervoltraject besluitvorming

Subsidieregeling Regio Deal Noord-Limburg II

Het college van Venlo heeft, als kassier en penvoerder van deze Regio Deal, de subsidieregeling Regio Deal Noord-Limburg II vastgesteld. Na overdracht aan de GR stelt het algemeen bestuur van de GR een nieuwe subsidieregeling vast. Op basis van deze regeling kunnen de rijks-, provinciale- en regionale middelen beschikbaar worden gesteld aan initiatiefnemers. Voor initiatiefnemers in de tweede projectenvelop die nu voorligt, geldt dat zij binnen 6 maanden na vaststelling van de projectenvelop een subsidieaanvraag voor hun project ingediend moeten hebben. Niet (tijdig) aangevraagde middelen vallen vrij en zijn beschikbaar voor vervolginiciatieven.

Na vaststelling van de nu voorliggende projectenvelop in de colleges van B&W en het college van GS vindt een aantal vervolgstappen plaats:

- Informeren initiatiefnemers: elke initiatiefnemer die eind 2025 een projectinitiatief heeft ingediend, ontvangt een brief met daarin een toelichting op het besluit van het desbetreffende initiatief. De brieven aan initiatiefnemers zijn opgenomen in bijlage 3.
- Informeren gemeenteraden en provinciale staten: gemeenteraden en provinciale staten worden middels de RIB in bijlage 4 geïnformeerd over de 2^e projectenvelop Regio Deal II, nadat initiatiefnemers zijn geïnformeerd.
- Voor initiatieven die zijn opgenomen in de 2^e projectenvelop kan tot uiterlijk 28 oktober subsidie worden aangevraagd.
- In april 2026 start het vervolgproces. In dit proces worden de resterende middelen voor Regio Deal II via de vaste procedure toegewezen aan individuele projecten.
- Het Rijk, colleges en gemeenteraden worden jaarlijks via een voortgangsrapportage geïnformeerd over de Regio Deal.

Besluitvorming over de projectenvelop vindt plaats op basis van consensus. Indien een college niet instemt met één of meerdere projectinitiatieven, wordt het betreffende voorstel niet opgenomen in de projectenvelop.

Evaluatie

Jaarlijks wordt een voortgangsrapportage opgesteld.

Bijlagen

1. Totaaloverzicht 2e envelop Regio Deal Noord-Limburg II
2. Bundel ingediende initiatiefvoorstellen Regio Deal Noord-Limburg II
3. Brieven aan initiatiefnemers
4. A. Raadsinformatiebrief 2e envelop Regio Deal II
B. Bijlage RIB: projectenboekje 2e envelop Regio Deal II

Naslagwerk

Nvt

Totaaloverzicht projecten 2e envelop Regio Deal Noord-Limburg II

Thema/Programma	Projectenvelop	Nr.	Project	Bijdrage uit Regio Deal		Bijdrage Rijk		Bijdrage Provincie		Bijdrage regio
Thema 1	Restant na 1e envelop			€	3.720.000	€	1.860.000	€	930.000	€ 930.000
		2 RDII-01j	Freshpack-Circulaire verpakkingen versketen	€	679.180	€	339.590	€	169.795	€ 169.795
		RDII-01k	Platform Nieuwe Teelten	€	802.500	€	401.250	€	200.625	€ 200.625
	Totaal 2e envelop			€	1.481.680	€	740.840	€	370.420	€ 370.420
Totaal Restant 1. Doorontwikkelen kennisecosystemen en duurzaam ondernemen				€	2.238.320	€	1.119.160	€	559.580	€ 559.580
Thema 2	Restant na 1e envelop			€	3.281.000	€	1.640.500	€	820.250	€ 820.250
		2 RDII-02b	Uitvoeringsagenda Human Capital Agenda Noord-Limburg	€	1.180.000	€	590.000	€	295.000	€ 295.000
	Totaal 2e envelop			€	1.180.000	€	590.000	€	295.000	€ 295.000
Totaal Restant 2. Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen				€	2.101.000	€	1.050.500	€	525.250	€ 525.250
Thema 3	Restant na 1e envelop			€	2.330.000	€	1.165.000	€	582.500	€ 582.500
		2 RDII-03h	Living Lab Vitale gemeenschappen	€	393.375	€	196.688	€	98.344	€ 98.344
		RDII-03i	Gezonde Basisschool van de Toekomst	€	743.223	€	371.612	€	185.806	€ 185.806
		RDII-03j	Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg	€	742.000	€	371.000	€	185.500	€ 185.500
	Totaal 2e envelop			€	1.878.598	€	939.299	€	469.650	€ 469.650
Totaal Restant 3. Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid				€	451.402	€	225.701	€	112.851	€ 112.851
Thema 4	Restant na 1e envelop			€	-	€	-	€	-	€ -
	Totaal 2e envelop			€	-	€	-	€	-	€ -
Totaal Restant 4. Veiligheid				€	-	€	-	€	-	€ -
Uitvoeringskosten (VAT)	Restant na 1e envelop			€	600.000	€	300.000	€	150.000	€ 150.000
	Totaal 2e envelop			€	-	€	-	€	-	€ -
Totaal Restant Uitvoeringskosten (VAT)				€	600.000	€	300.000	€	150.000	€ 150.000
Totaal Restant na 2e envelop				€	5.390.722	€	2.695.361	€	1.347.681	€ 1.347.681

Projectvoorstel Regio Deal 2025

Platform Nieuwe Teelten;
Plantaardige grondstoffen als duurzaam
fundament voor een gezonde regio.



Algemene gegevens	
Projectnaam	Platform Nieuwe Teelten
Naam Penvoerder	LLTB
Contactpersoon	Patrick Lemmens
Emailadres	plemmens@lltb.nl
Telefoonnummer	06-22693273
Start project (<i>niet eerder dan besluitvorming projectenvelop</i>)	01-01-2026
Einde project (uiterlijk 31-12-28)	31-12-2028
Gegevens aanvrager	
Naam aanvrager/organisatie	LLTB
Type organisatie	Overig
KVK nummer	12045362
Postadres	Postbus 960, 6040 AZ Roermond
Bezoekadres	Steegstraat 5, 6041 EA Roermond
Contactpersoon	Patrick Lemmens
Emailadres	plemmens@lltb.nl
Telefoonnummer	06-22693273
Bankrekeningnummer aanvrager (IBAN)	IBAN NL56RABO0144103605
Tenaamstelling bankrekeningnummer	LLTB Belangenbehartiging
Ondertekening	
Naam	Dhr. Bas Boots MBA IDP-C
Functie	Algemeen Directeur
Datum	12 December 2025
Handtekening	



PLATFORM
Nieuwe Teelten Limburg



Platform Nieuwe Teelten

Partners

Limburgse Land- en Tuinbouwbond
Wageningen UR Open Teelten
HAS Green Academy
Compas Agro BV
Vereniging Innovatief Platteland
AMIBM
Coöperatieve Rabobank



.....

Beoogde partners per themalijs

Themalijs 1 : Plantaardige Eiwitten & Ingrediënten

Plant Protein Forward / Bean Deal 2.0
Brightlands Campus Greenport Venlo
Limburgse Land- en Tuinbouwbond
Wageningen UR Open Teelten – Vredepeel / Wijnandsrade
HAS Green Academy (lectoraat Eiwittransitie)
Compas Agro BV
Vereniging Innovatief Platteland
Maastricht University (Brightlands Future Farming Institute)

Marktpartijen (o.a.): Hutten Catering, Algae Holland, BRS BV, Geert's Best, INVEJA, GreenFood 50
Primaire sector (o.a.): Bij aanvang ca. 20 betrokken akkerbouwers uit de regio, waaronder Laarakker
Well, Custers Afferden, Van Melick Swalmen, van den Eijnden Evertsoord, van Lin Afferden etc.

Themalijs 2 : Vezelgewassen voor Bouw & Substraten

Building Balance Limburg
Limburgse Land- en Tuinbouwbond
Wageningen UR Open Teelten – Vredepeel / Wijnandsrade
HAS Green Academy (lectoraat Klimaatrobuste landschappen / Bodem)
Compas Agro BV
Vereniging Innovatief Platteland

Marktpartijen (o.a.): Hoex BV, SAM Panels, HempBouw, Cyclin, AgroHub Limburg, BioBlow, Vestjens
Strobouw, BVB Substrates, TerraFibre
Primaire sector (o.a.): Bij aanvang ca. 40 betrokken akkerbouwers uit de regio, waaronder Gebr. De
Boer Lottum, Jakobs Geijsteren, Heldens Lottum, Mans Nederweert, van Dijk Venray etc.

Themalijs 3 : Groene Chemie en Slimme Materialen

Brightlands Chemelot Campus
Limburgse Land- en Tuinbouwbond
Wageningen UR Open Teelten – Vredepeel / Wijnandsrade
HAS Green Academy
Compas Agro BV
Vereniging Innovatief Platteland
Maastricht University (Aachen Maastricht Institute for Biobased Materials)

Marktpartijen (o.a.) : Sustan BV
Marktpartijen zijn / worden projectmatig betrokken bij de totaalprogrammering van Platform Nieuwe Teelten

Inhoud

1.	Inleiding.....	4
2.	Relevantie	5
3.	Effectiviteit.....	10
3.1	Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave	10
3.2	De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact	12
4.	Haalbaarheid.....	30
5.	Monitoring resultaten en Communicatie	31
6.	Activiteiten en budget	32

1. Inleiding

De Europese Commissie introduceerde in december 2019 de Green Deal; een pakket aan beleidsinitiatieven om klimaatverandering tegen te gaan en duurzaamheid te bevorderen met klimaatneutraliteit in 2050 als doel. Dit verregaande beleid sluit aan bij het Klimaatakkoord van Parijs uit 2015. Het daagt Nederland uit om zijn klimaatdoelen te realiseren en tegelijkertijd urgente problemen zoals het woningtekort aan te pakken. Recent (27 november 2025) heeft de EU haar nieuwe bio-economie strategie gepresenteerd waarin ze het belang van de ontwikkeling voor de toekomst van een economische, maatschappelijk en ecologisch gezond continent nog verder benadrukt. De bouw-, landbouw- en textielsectoren staan daarbij voor een transformatie die niet alleen de ecologische impact zal verminderen maar ook nieuwe kansen biedt.

Tegelijkertijd staat ook de voedselketen onder druk en wordt naar nieuwe – gezonde en duurzame – alternatieven gezocht voor traditionele grondstoffen en ingrediënten. Beide ontwikkelingen hebben als gevolg dat er ingrijpende veranderingen in genoemde sectoren noodzakelijk zijn die gepaard gaan met een groot aantal lastige beslissingen, technische uitdagingen maar zeker ook unieke kansen.

Als uitvloeisel van de Green Deal zijn in Nederland een aantal ingrijpende transities in gang gezet. Naast het inzetten van nieuwe '**biobased ketens**' (waarbij over het algemeen fossiele grondstoffen worden vervangen door hernieuwbare grondstoffen (liefst in de korte keten) is ook de **eiwittransitie** een zeer relevante ontwikkeling met tal van knelpunten, uitdagingen maar vooral ook kansen voor een gezonde en economisch sterke regio. Centraal binnen de 'eiwit- en grondstoffentransitie' staat de beschikbaarheid van plantaardige componenten (hernieuwbaar) van zo dichtbij als mogelijk (reductie transport). Beschikbaarheid die voor een belangrijk deel georganiseerd kan worden vanuit de primaire sector die 'nieuwe teelten' (met veelal additionele duurzaamheids- en gezondheidsvoordelen) kan omarmen als potentieel toekomstperspectief, zowel om bij te dragen aan verduurzaming van ketens in het algemeen alsook als alternatief gewas – inpasbaar in tal van gebiedsgerichte ambities - . Uitgaande van de brede marktontwikkelingen (vanzelfsprekend deels als gevolg van genoemd beleid) is er een groot potentieel voor het (door-)ontwikkelen van specifieke gewassen binnen deze brede transitie.

Aanhakend op bovenstaande ontwikkelingen zijn in 2022 de activiteiten van Platform Nieuwe Teelten in de regio van start gegaan. Platform Nieuwe Teelten zet zich in Limburg in om in **samenhang met elkaar** en in **samenwerking met derden** integraal invulling te geven aan deze transities door actief in te zetten op het vormen van marktgestuurde grondstof-product ketens waarbij ingezet wordt op het in balans ontwikkelen van nieuwe (gezonde) product-markt combinaties, noodzakelijke (kennis-)infrastructuur EN geleidelijke opschaling van de hiervoor noodzakelijk gewassen.

Voor de komende jaren voorziet Platform Nieuwe Teelten een **verdere groei van marktontwikkelingen** en daarmee potentieel hoogwaardige nieuwe ketens, zowel in food (vanuit mn de eiwittransitie) als in non-food (bouw, slimme materialen en chemie). Een groei met veel businessperspectief en ook een basis voor kennisontwikkeling vanuit de regio.

Een breed opgezet inhoudelijk programma met deelname van een uitgebreid palet aan (regionale)partners is noodzakelijk om kennis-, product- en teeltontwikkeling met elkaar af te stemmen. Om deze reden zet Platform Nieuwe Teelten zich in om in samenwerking met tal van bedrijven, instellingen en regionale organisaties te blijven ontwikkelen aan nieuwe markten, infrastructurele faciliteiten en gewassen die daarbij daadwerkelijk invulling geven aan de grote ambities van de regio op 'bio-circulair' gebied.

Gekozen is hierbij voor een aanpak waarbij ingezet wordt op een **provincie-brede aanpak** met concretisering naar 3 inhoudelijke **themalijnen**:

- 1) Plantaardige Eiwitten en Ingrediënten
- 2) Vezelgewassen voor bouw en substraten
- 3) Groene chemie en Slimme materialen

2. Relevantie

Projectbeschrijving

De marktinteresse voor biogene grondstoffen (plantaardige bronnen) voor zowel food (plantaardige eiwitten en gezonde inhoudsstoffen) als non-food (mn. vezels voor bouw en materialen) neemt steeds verder toe met als gevolg een grote integrale verduurzamingspotentie en economisch perspectief. De vertaalslag van deze ontwikkelingen naar een actieve rol van de primaire sector heeft dan ook een directe weerslag op tal van regionale, economische en duurzaamheidsdoelen. Verdere groei van deze marktontwikkelingen en hieraan gekoppeld toename van de teelt van betreffende gewassen in Limburg kan dan ook specifiek bijdragen aan regionale economie en integrale verduurzaming. Platform Nieuwe Teelten Limburg (PNTL) wil de komende jaren de ingezette opschaling en doorontwikkeling van Eiwitgewassen (voor food & feed), Vezelgewassen (voor bouw en materialen) en Circulaire gewassen (voor chemie) doorzetten en versnellen door in directe samenwerking met de specifieke marktsegmenten de (in de eerste projectperiode) ingezette ontwikkelingen regionaal te versterken en te vertalen naar fysieke en brede structuurversterkende elementen (open innovatie, infrastructuur). **Vergaande regionale samenwerking** binnen een inhoudelijk programmatische aanpak is hiervoor **cruciaal**. Platform Nieuwe Teelten biedt deze samenwerking.

Binnen het project 'Platform Nieuwe Teelten; Plantaardige grondstoffen als duurzaam fundament voor gezonde regio' worden regionale krachten, complementaire sectoren en een stevige kennisinfrastructuur in de regio met elkaar verenigd met als resultaat een krachtig, inhoudelijk programma gericht op het marktgestuurd ontwikkelen van duurzame en gezonde product-markt combinaties die hun basis vinden in het toepassen van plantaardige, hernieuwbare grondstoffen in een diversiteit aan marktsegmenten.

Met het project wordt het in 2022 opgestarte Platform Nieuwe Teelten (tot en met 2024 opgenomen in het Provinciale IBEL-programma) doorontwikkeld en uitgebouwd waardoor gebruik gemaakt kan worden van de opgebouwde ervaringen in met name de werkwijze (middels specifieke gewasgroepen), samenwerkingsstructuur en basis-activiteiten. De focus in de periode 2026-2030 (met huidige projectperiode tm 2028) ligt daarbij op het integreren van de activiteiten in de regionale samenwerkings-structuur en (met name) de concrete vertaling van marktkans naar concrete producten, diensten en activiteiten. Binnen dit project ligt daarbij een belangrijke extra ambitie voor het realiseren van een aantal Living Labs / Proeftuinen die in fysieke zin bij gaan dragen aan de verdere kennisinfrastructuur op het vlak van een bio-circulaire economie in de regio. Deze proeftuinen (waar mogelijk aanhakend op bestaande initiatieven) moeten na 2028 zorgen voor een situatie waarbij de aanpak duurzaam en subsidie-onafhankelijk is geïntegreerd in de regio.

Het project draagt in directe zin bij aan:

- een maakindustrie (zowel food als non-food) die voorzien kan worden van meer duurzame, gezonde (alternatieve) grondstoffen uit eigen regio;
- een verwerkende industrie die op basis van ruwe grondstoffen unieke half-fabrikaten en eindproducten kan produceren;
- een landbouw met duurzaam en economisch perspectief door het gericht sturen op kansrijke duurzame teelten met gelijktijdig ontwikkeld marktperspectief;
- Een optimale interactie met het biocirculair ecosysteem in Limburg bestaande uit tal van relevante faciliteiten en kennisintensieve organisaties.

Het project haakt aan op het Beleidskader Circulaire Economie van Provincie Limburg door bij te dragen aan het versterken van ontwikkelings- en handelingsperspectief voor het versnellen van de circulaire economie vanuit de agribusiness EN creëert een enorme impuls op meerdere specifiek benoemde ontwikkelingen (waaronder Circulair en biobased bouwen).

Doelstelling van het project

Platform Nieuwe Teelten Limburg (PNTL) zet de komende jaren de ingezette opschaling en doorontwikkeling van Eiwitgewassen en Inhoudsstoffen (voor food & feed), Vezelgewassen (voor bouw en materialen) en Circulaire gewassen (voor chemie) versneld door waarbij de volgende **concrete doelstellingen** worden nagestreefd:

Bevordering van de gezondheid van burgers en bedrijven in de regio door de basis te leggen voor een duurzame productie, verwerking en gebruik van alternatieve hernieuwbare grondstoffen voor toepassing in food en non-food industrie.

Themalijn 1 : Plantaardige eiwitten en gezonde inhoudsstoffen

- **Verduurzaming van grondstoffen voor de food en feed sector** door actieve stimulering, kennisvorming en – deling op het gebied van teelt en toepassing van eiwitgewassen en/of gewassen met specifieke gezondheids-bevorderende eigenschappen of ingrediënten in Limburg;

Themalijn 2 : Vezelgewassen voor bouw en substraten

- **Verduurzaming van grondstoffen voor de non-foodsector en maakindustrie** (voorbeeld : de bouwsector die momenteel gedwongen wordt volledig duurzame keuzes te maken) door actieve stimulering, kennisvorming en -deling op het gebied van teelt en toepassing van vezelrijke gewassen in Limburg;

Themalijn 3: Groene chemie en slimme materialen

- **Verduurzaming van grondstoffen voor de vergroening van de chemie** en de ontwikkeling van slimme materialen door kennis en kunde vanuit de primaire sector waar mogelijk beschikbaar te stellen voor de sector 'chemie & materialen' ter ontwerp en ontwikkeling van nieuwe processen en producten.
- **Duurzaam en gezond toekomstperspectief voor de primaire sector in de regio** door bij te dragen aan de grondstoffentransitie waarmee integrale en ketenbrede verduurzaming binnen handbereik ligt.
- Door bovenstaande direct bij te dragen aan het **kennis-ecosysteem** voor bio-circulaire economie in Limburg.
- De ontwikkeling van concrete **ondernemers-initiatieven** met betrokkenheid van schakels uit de gehele agri-food keten. Van boer tot bord / van boer tot bouw.

Naast genoemde concrete doelstellingen ambieert het Platform Nieuwe Teelten bij te dragen aan:

- 1) Het positioneren van de regio als **DE kennisintensieve voorbeeldregio voor biocirculaire economie** waarin sprake is van :
 - a. een florerende maakindustrie die voorzien kan worden van meer duurzame, gezonde (alternatieve) grondstoffen uit eigen regio;
 - b. een verwerkende industrie die op basis van ruwe grondstoffen unieke half-fabrikaten en eindproducten kan produceren;
 - c. een landbouw met duurzaam en economisch perspectief op basis van o.a. teelt en (door-)ontwikkeling van specifieke gewassen voor zowel food als non-food toepassingen met duurzaam en gezond ontwikkel- en ondernemersperspectief voor de gehele regio.

- 2) Op basis van een samenhangend inhoudelijk programma **versterken van de economische (samenwerkings-)structuur** in de regio door :
- Stimulering van marktgestuurde en cross-sectorale samenwerking
 - Stimulering van boven-regionale en internationale samenwerking
 - Realiseren van project-overstijgende kennisinfrastructuur, waaronder Living Labs, voorbereidingsfaciliteiten en applicatie-centra.
 - Het intensief betrekken van kennisinstellingen en onderwijs binnen de programma-aanpak.

Het project draagt bij aan de volgende thema's uit de Regio Deal Noord-Limburg

- Kennis, onderzoek & duurzaam ondernemen
- Talent ontwikkelen & behouden
- Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid

Kennis, onderzoek & Duurzaam ondernemen

Het volledige programma focust op een integrale aanpak van een brede grondstoffentransitie in de regio. Juist door de integrale aanpak wordt het diverse kennis-aanbod in de regio optimaal benut vanuit specifieke ondernemersvragen en – behoefte aangesproken. Het project adresseert ondernemersvragen bij specifieke kennis-instellingen en combineert de kracht en inhoudelijke focus van de diverse kennisinstellingen. Naast huidige kennispartners zoals betrokken bij het Platform Nieuwe Teelten (HAS Green Academy, Maastricht University) wordt verdere betrokkenheid van overige kennis- en onderwijsinstellingen en innovatiefaciliteiten in de regio sterk gestimuleerd. Ambitie hierbij is om (naast de primaire projectpartners) zoveel als mogelijk kennis- en onderwijs-instellingen (Yuverta, Fontys, Gilde etc.) uit de regio actief bij het thema te betrekken. Dit kan variëren van het verzorgen van gastcolleges tot inzet van studenten in (deel-)projecten Door het ontwikkelen van themagerichte regionale kennisagenda worden kennisinstellingen gedurende de loop van het project doorlopend uitgenodigd en geprikkeld om additionele onderzoekstrajecten te ontwikkelen en op te starten.

Talent ontwikkelen & behouden

Het project richt zich op het samenbrengen van ondernemers, onderwijs en onderzoek in een gemeenschappelijk en inhoudelijk ontwikkel-programma. Juist door deze aanpak wordt ingezet op het behoud van vooruitstrevende ondernemers en wordt onderzoek en onderwijs geprikkeld om **'in eigen regio'** toegepast en fundamenteel onderzoek uit te voeren met een duidelijke integrale doelstelling. Het programma draagt er o.a. aan bij dat diverse primair ondernemers die gedurende de huidige sanering van de landbouw andere keuzes moeten maken gefaciliteerd kunnen worden om in eigen regio daadwerkelijk bij te dragen aan transitie van de toekomst.

Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid

Thema 1 en 2 dragen bij aan gezonde alternatieven voor respectievelijk food en non-food producten. Stimulering van het gebruik van plantaardige eiwitproducten en teelt in eigen regio bevordert zowel de 'gezondheid van het buitengebied' (toekomstperspectief) als de gezondheid van de burger (stimulus voor brede productontwikkeling van nieuwe gezonde foodconcepten obv. Plantaardige eiwitten). Ook van biobased bouwmaterialen is bekend dat deze in directe zin bijdragen aan een gezonder woon- werk en leefklimaat.

Doelgroep van het project

Door de vormgeving van het project waarbij sprake is van een drietal parallelle themalijnen met specifieke marktsegmenten is sprake van een zeer uitgebreide doelgroep die per actielijn nader te omschrijven is.

Themalijn 1: Plantaardige eiwitten en Ingrediënten – Van Boer tot Bord

Doelgroep: *Consument, Voedselverwerkende industrie, product en conceptontwikkeling, Food-tech bedrijven, primaire sector.*

Voor themalijn 1 wordt gericht op de gehele agrifood-keten. Van teelt tot toepassing. De regio profileert zich als een belangrijk centrum voor hoogwaardige kennis-ontwikkeling op het vlak van gezonde voeding. Door in te zetten op het verder stimuleren van gebruik (in nieuwe producten en concepten), verwerking (van grondstoffen) en teelt (van gewassen) van plantaardige eiwitten wordt de gehele keten aangesproken. Binnen de regio zelf ligt daarbij de nadruk op de primaire sector, verwerkende industrie en de intensieve kennisfaciliteiten op en rond Brightlands Campus Greenport Venlo. Voor specifieke foodbedrijven wordt naast de eigen regio waar mogelijk ook samengewerkt met aangrenzende food-regio Helmond en de rest van Noord - / Oost Brabant.

Themalijn 2 : Vezelgewassen voor bouw en substraten

Doelgroep: *1) De gehele keten van 'land tot pand', bestaande uit primair producten van vezelgewassen, verwerkende industrie, maakindustrie, aannemers, architecten, woningcorporaties etc. 2) De keten van productie, verwerking en toepassing van (teelt-)substraten 3) Overige maakindustrie op zoek naar hernieuwbare grondstoffen*

Themalijn 2 richt zich op de marktsegmenten die zoekend zijn naar nieuwe, alternatieve en hernieuwbare grondstoffen. Momenteel ligt hierbij voornamelijk de nadruk op toepassing van vezelgewassen in de bouw- en substraatsector (zie verder onder beschrijving themalijnen).

Voor marktsegment 'bouw' is al sprake van een intensieve samenwerking (Building Balance Limburg), nadere concretisering met 'substraten' (partijen als BVB Substrates, TerraFibre etc.) is in ontwikkeling. Via de aanpak met marktgestuurde gewasgroepen zullen ook overige relevante marktsegmenten worden bereikt (waaronder papier-industrie).

Actielijn 3: Groene Chemie en Slimme gewassen

Doelgroep: *Chemische en procesindustrie, maakindustrie, primaire sector*

De chemische sector in het algemeen heeft grote ambities bij het vergroenen van hun productieprocessen. Deels kan dit bestaan uit brede toepassing van waterstof als energiedrager, deels uit het vervangen van fossiele grondstoffen door hernieuwbare grondstoffen. Uitvloeiend uit de algemene ambities voor de sector is het specifieke belang voor (met name Zuid-) Limburg voor het vergroenen van de chemie van cruciaal belang. Plantaardige grondstoffen afkomstig uit de agrarische sector kunnen hier zeker een concrete rol in gaan spelen. Het Platform Nieuwe Teelten kan door middel van de vertaalslag van de (bewezen succesvolle) aanpak ook hier een rol gaan spelen bij de ontwikkeling van kennis, kunde en ervaringen.

Voor ontwikkeling van deze specifieke actielijn zijn inmiddels de voorbereidingen ingezet met het landelijk opererende BioBased Circular (<https://www.nationaalgroeifonds.nl/overzicht-lopende-projecten/thema-sleuteltechnologieen-en-valorisatie/biobased-circular>). In samenspraak met o.a. Brightlands Chemelot Campus, AMIBM en BBC zal Q1 / Q2 2026 de actielijn 3 gezamenlijk nader vormgegeven worden.

Overige Stakeholders

In de afgelopen jaren is in de regio intensief ontwikkeld en gebouwd aan (veelal kennisintensieve) initiatieven die inmiddels allen hun eigen plek hebben verworven in bio-circulaire ontwikkelingen. Voor food, feed, bouw, materialen valt hierbij o.a. te denken aan GRILL, NovaBite, Feed Design Lab, Circular Design Group, Cirkelstad Limburg, CHILL etc. Onderliggend project is juist bedoeld om door opstart van een breed programma al deze initiatieven te betrekken in de gemeenschappelijke uitdaging(en). Aanwezigheid van en samenwerking met juist deze initiatieven wordt in 2026 verder ingezet waardoor verdere versnelling van het proces en de resultaatgerichtheid positief zal worden beïnvloed.

3. Effectiviteit

3.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

Uitdagingen

De brede transitie richting een meer 'bio-circulaire' maatschappij biedt een enorme kans voor een integrale samenwerking in de regio. Binnen dit programma worden de verschillende themalijnen binnen de grondstoffentransitie naast elkaar ontwikkeld en uitgevoerd en bieden grote kansen voor de regio op het vlak van duurzame product- en ketenontwikkeling, toekomstperspectief voor de land- en tuinbouw en verdere profilering op het vlak van bio-circulariteit. De uitdaging daarbij is om de diverse actielijnen in uitvoering te brengen waarbij de diverse ketenschakels continue in balans met elkaar kennis en producten ontwikkelen, teelt en productie opschalen en nieuwe technologie ontwikkelen en ontwerpen. Over de gehele breedte van de keten biedt dit tal van aspecten waarmee de gezondheid van de regio in de breedste zin word gestimuleerd. Samenvattend over de verschillende actielijnen zijn de belangrijkste uitdagingen:

- ***Het bieden van een duurzaam en toekomstbestendig toekomstperspectief voor de primaire sector –***

De agri-food sector is een sector van cruciaal belang voor de regio. Door recente saneringen binnen de sector ontbreekt voor veel ondernemers een lonkend toekomstperspectief waardoor innovatieve ondernemerskracht EN daarmee een belangrijke economische drager voor de regio in de knel dreigt te komen. Juist deze sector biedt de uitdagingen waar het kennis-systeem in de regio oplossingen voor kan vinden en vice versa. Door in te zetten op duurzaam te telen gewassen MET afzetpotentie in de regio wordt tevens een bijdrage geleverd aan het beperken van emissies (stikstof, CO2) door unieke eigenschappen van eiwitgewassen (stikstofbinding) en vezelgewassen (vastleggen CO2). Platform Nieuwe Teelten levert hiermee een belangrijke bijdrage aan de Transitie van het Landelijk Gebied.

- ***Effectieve inzet van het unieke regionale kennis-ecosysteem ohgv. Biocirculaire Economie***

De regio beschikt over een unieke combinatie van kennis-intensieve organisaties, faciliteiten en experimenteelocaties die allen een rol spelen binnen de transitie naar een bio-circulaire economie. Momenteel betreft het hier veelal op zich staande faciliteiten die elk bijdragen aan onderdelen van de keten maar nog onvoldoende in interactie met elkaar staan. Platform Nieuwe Teelten pakt de uitdaging op om dit volledige ecosysteem in al haar facetten te benutten met als gevolg effectievere inzet van middelen, snellere doorstroming van kennis en kunde, verbetering ondernemersklimaat en valorisatiemogelijkheden van kennis en een duidelijke 'smoel' voor de regio.

- ***Het creëren van de juiste basis, gezonde en duurzame grondstoffen voor een innovatieve en duurzame maakindustrie en logistiek***

Hernieuwbare – regionale – grondstoffen zijn de basis voor innovatie en duurzame proces- en productontwikkeling in de regio. Het realiseren van een keten-integrale aanpak met gemeenschappelijke doelen en ambities is hierbij de grootste uitdaging. Door in te zetten op gezonde ingrediënten, plantaardige eiwitten en duurzame (bouw-)materialen wordt rechtstreeks bijgedragen aan de 'gezondste regio'.

- ***Stimulering van innovatieve product- en procesontwikkeling in de regio op basis van nieuwe grondstoffen en / of ingrediënten***

Binnen de regio zijn tal van initiatieven die zich richten op product- en conceptontwikkeling, zowel voor food, feed als non food. Een impuls voor het gebruik van alternatieve grondstoffen biedt gelijktijdig een basis voor additionele product en concept-ontwikkeling in de regio.

3.1 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact

Platform Nieuwe Teelten heeft de vorm van een Regionaal Uitvoeringsprogramma waarbij de organisatiestructuur voorziet in structurele inhoudelijke afstemming binnen de regio, gerichte inzet van kennis en expertise en afgewogen keuzes met betrekking tot onderliggende inhoudelijke projecten. Investing in het programma leidt dus concreet tot een inhoudelijk samenhangend geheel van initiatieven, activiteiten en onderzoeksprogramma's binnen de bio-circulaire economie. Door te werken met enerzijds een programma-aanpak en anderzijds het opbouwen van een relevante projectenportefeuille zullen tevens additionele middelen (Interreg, NWO, etc.) aan de regio gekoppeld kunnen worden waardoor naast een inhoudelijke versnelling ook een financiële multiplier wordt bereikt.

Ingezet wordt op een programmatische aanpak waarbij :

- Middels een breed regionaal draagvlak en **voldoende financiële basis de belangrijkste basisactiviteiten** geborgd worden voor de eerder ingezette **actielijnen**
 - Plantaardige Eiwitten en Ingrediënten
 - Vezelgewassen voor bouw en substraten
 - Groene Chemie en Smart Materials

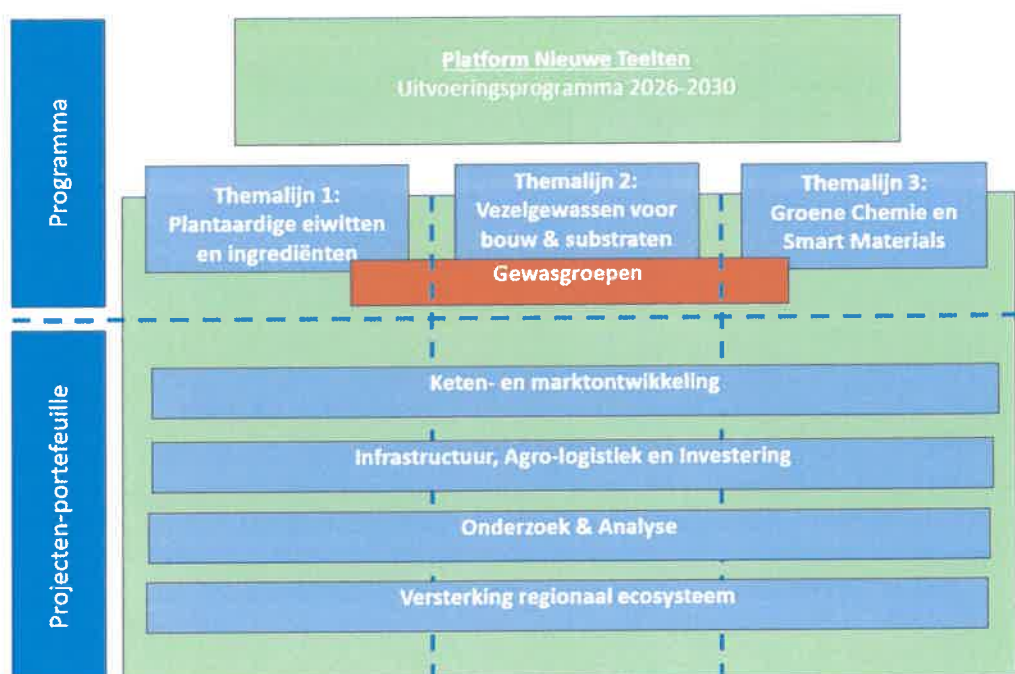
waarbij ingezet wordt op een marktgestuurde en integrale ketenbenadering.
Het betreft hier o.a.:

- Versnelling aanpak gebaseerd op (marktgestuurde) gewasgroepen per actielijn
 - Versterken keten-ontwikkeling en regie
 - Vergroting regionaal relevante (praktische) teeltkennis van doelgewassen
 - Impact-bepaling van nieuwe teelten op bodem, water, lucht en gezondheid
 - Gezamenlijke inzet op applicatie-onderzoek en -ontwikkeling
 - Optimaliseren kennis-infrastructuur
 - Realiseren relevante infrastructuur en logistiek, inclusief realisatie van relevante be- en verwerkingsfaciliteiten voor vezel- en eiwitgewassen.
- Platform Nieuwe Teelten met haar partners inhoudelijk trekker is / wordt van een breed cross-sectoraal **Uitvoeringsprogramma Nieuwe Teelten**, en hiervoor in samenwerking met regionale triple helix-organisaties waar mogelijk additionele middelen aanspreekt en inzet.

- Middels een combinatie van een drietal Themalijnen, vier generieke actielijnen EN additionele en complementaire projectenportefeuille een samenhangend programma uitgevoerd kan worden dat bijdraagt aan een duurzaam toekomstperspectief voor de landbouw, gezondheidsbevordering voor boer, burger en maatschappij en verdere versterking van de regionale economie.

Onderstaand zijn achtereenvolgens beschreven:

- De Themalijnen
 - o Themalijn 1: Plantaardige Eiwitten en Ingrediënten
 - o Themalijn 2: Vezelgewassen voor bouw en substraten
 - o Themalijn 3: Groene chemie en Smart Materials
- De Actielijnen
 - o Centrale programma-aanpak, structuur en governance
 - o Keten- en marktontwikkeling; Gewasgroepen als basis
 - o *Projectenportefeuille*
- De Resultaten



De Themalijnen

Themalijn 1: Plantaardige Eiwitten en Inhoudsstoffen

Vanuit een groeiende behoefte aan en vraag naar plantaardige eiwitten en ingrediënten wordt in Nederland al enkele jaren ingezet op de zogenaamde eiwittransitie. Belangrijk onderdeel van deze ontwikkeling is het stimuleren van (hernieuwde) teelt van eiwitgewassen in Nederland. Met name vlinderbloemige eiwitgewassen (o.a. peulvruchten) hebben de eigenschap dat ze op een bijzonder efficiënte wijze omgaan met voedingsstoffen waaronder stikstof. Juist door deze eigenschap draagt een toename van de teelt (en toepassing) van in Nederland geteelde gewassen sterk bij aan integrale ketenduurzaamheid. Enerzijds vanwege het feit dat het in directe zin efficiënte en duurzame teelten betreft (o.a. door beperking stikstofproblematiek, bevordering bodemgezondheid en biodiversiteit), anderzijds vanwege het feit dat hiermee grondstoffen geproduceerd kunnen worden als duurzaam alternatief voor meer reguliere bronnen (... import, dierlijk eiwit etc.). Stimulering van markt, teelt en ketenvorming van (in Nederland geteelde) eiwitgewassen en / of gewassen met een hoge mate van bio-actieve (gezonde) componenten is daarom een prioritair thema binnen Platform Nieuwe Teelten.

Afgelopen jaren is – ondergebracht binnen het project Verbonden Peelproeftuinen – veel aandacht besteed aan het introduceren van eiwitgewassen voor humane voeding in de regio, het opnemen ervan binnen reguliere bouwplannen en de vertaalslag naar nieuwe integrale verdienmodellen. Het resultaat is o.a. dat er een actieve gewasgroep Lupine (verbonden met landelijke organisatie van eiwitboeren) operationeel is met concrete afzet richting diverse marktpartijen en een gewasgroep Veldboon die inmiddels meerdere afzetroutes heeft ontwikkeld (o.a. COSUN). Beide gewasgroepen hebben de intentie door te ontwikkelen in samenspraak met marktpartijen en een eerste vervolproject (Meerkleurige Peel van Morgen) heeft tal van nieuwe productconcepten en samenwerking met marktpartijen opgeleverd. Voortzetting van deze gewasgroepen inclusief marktintroductie van de ontwikkelde productconcepten is voorzien voor 2026. Parallel aan dit traject waarin in samenwerking met marktpartijen nieuwe gezonde producttoepassingen zijn ontwikkeld zijn er diverse ontwikkelingen in de regio die de keten verder kunnen vervolmaken. Zo is er o.a. sprake van een op handen zijnde majeure ontwikkeling van een regionale verwerkingsinstallatie van eiwitgewassen (initiatief van een lokale agrarisch ondernemer). Naast deze zijn er nog tal van overige initiatieven en ontwikkelingen die naar verwachting op korte termijn tot nadere concretisering komen.

Naast het voortzetten van bestaande gewasgroepen (Veldboon en Lupine) wordt ingezet op het opstarten van een aantal nieuwe gewasgroepen in de regio (pioniersfase). Voorbeeld hiervan is Aardaker. Aardaker is een gewas waarvan de wortel een bijzonder hoge concentratie eiwit bevat en momenteel onderwerp is van (inmiddels eveneens aan projectenportefeuille Platform Nieuwe Teelten gekoppeld) een grootschalig fundamenteel onderzoek. Met de projectie van een dergelijk zeer innovatief gewas op de regio (en daarmee onderdeel van het Platform) wordt naast inzet op de meer reguliere eiwitgewassen OOK inzet gepleegd op ECHTE innovatie waar de regio in de toekomst het verschil mee kan gaan maken.

Concreet wordt vanaf 2026 ingezet op o.a.:

1. Voortzetting Gewasgroep Veldboon / Lupine (opschaling / demonstratie)

Deze gewasgroep is sinds enkele jaren actief en heeft inmiddels geleid tot een actieve groep telers (ca. 10 deelnemers, 30 hectare teelt in 2025) van Eiwitgewassen, bedoeld voor humane voeding. Betreffende gewasgroepen worden begeleid, kennis wordt gedeeld en marktconcepten worden ontwikkeld. In samenwerking met marktpartijen als Hutten Catering, Algae Holland, BRS bv. EN landelijk acterende partijen als Producenten-organisatie Eiwitboeren, Bean Meal en Plant Proteïne Forward wordt de gewasgroep in 2026 voortgezet en waar mogelijk verder uitgebreid. Specifieke aandacht in 2026 voor de vertaalslag van de (circulaire) ketenconcepten naar een fysieke infrastructuur / verbouwing / verwerkingshub in de regio. Een dergelijke locatie zou een impuls kunnen zijn voor de directe verbinding tussen teelt in de regio en daadwerkelijke toepassing in nieuwe productconcepten. Haalbaarheid / businesscase voor ontwikkeling van een 'pre-hub' voor de verbouwing van peulvruchten tot hoogwaardige voedingstoepassingen is dan ook onderdeel van deze gewasgroep.

2. Ontwikkeling nieuwe gewasgroepen in de regio (verkennen / pionieren)

Gele Erwt

Vanuit diverse marktontwikkelingen is er momenteel veel aandacht voor mogelijkheden van introductie van Gele erwt in Nederland. Inmiddels is Platform Nieuwe Teelten benaderd om een rol te gaan spelen in deze nieuwe keten door het verbinden van een telersgroep in de regio Zuidoostelijk Zand. Deze gewasgroep wordt verbonden aan het programma 'Plant Protein Forward' ism. o.a. Rabobank NL, Food Valley en enkele marktpartijen.

Quinoa

Als eiwitrijk gewas met een optimale samenstelling van aminozuren kan dit gewas een grote rol spelen in de eiwittransitie. Toename van de teelt van Quinoa (en dan met name biologisch / regeneratief) is dan ook zeker opportuun. Inmiddels is afstemming met GreenFood50, een significante marktpartij voor Quinoa en co-ontwikkelaar van ingrediënten om een verbinding te maken tussen een (opstartende) telersgroep in Noord – Limburg en concrete afzet naar GreenFood 50. Verbinding aan Platform Nieuwe Teelten, waarbij ingezet wordt op versterking en verbetering van de teelt en additioneel onderzoek naar nutritionele eigenschappen is daarbij mogelijk.

Aardaker

Aardaker is een knolgewas met naar verluid een bijzonder hoog eiwitgehalte en als zodanig een – in potentie – zeer interessante optie voor de eiwittransitie. In 2026 start een grootschalig onderzoeksproject (REAP2SOW – NWO) van o.a. Wageningen University naar de mogelijk- en onmogelijkheden van o.a. dit gewas, optimalisatie van oogst – en verdienmodellen met aanhaak door Platform Nieuwe Teelten. Verbinding aan onderzoeksfaciliteiten in de regio (WUR Vredepeel, Future Farming Institute) is zeer relevant.

Overige gewassen

Naast bovenstaande zijn er tal van gewassen die interessant zijn voor de regio. Expert-Team heeft daarbij een signaal- functie naar concrete marktontwikkelingen en kan op basis van integraal aanwezige kennis (teelt, toepassing en duurzaamheidsimpact) telkens de inschatting maken of deze potentie hebben voor de regio. Hierdoor wordt richting gegeven aan de gewasgroepen EN aan nieuwe projectontwikkelingen binnen de thema-specifieke portefeuille.

Themalijn 2: Vezelgewassen voor bouw en substraten

Vanuit een maatschappelijke en politieke druk om de algehele 'carbon-footprint' van materialen te verlagen en tevens vanuit de veelal hiernaar vragende consument is er in Nederland al enige jaren sprake van een brede zoektocht naar alternatieve hernieuwbare grondstoffen voor – in oorsprong – fossiel gebaseerde grondstoffen en processen. De vraag naar dergelijke grondstoffen (veelal organische vezels) is in Nederland met name stijgende vanuit de marktsegmenten 'Bouw' en 'Substraten'. Beide segmenten hebben te maken met steeds strenger worden regelgeving betreffende meer reguliere grondstoffen en steeds groter wordende uitdagingen om duurzaam concurrerend op de markt actief te blijven. Focus bij de zoektocht naar alternatieve grondstoffen ligt daarbij op de beschikbaarheid van plantaardige vezels uit 'specifieke teelten' danwel 'reststromen'. Teelt, toepassing en marktontwikkeling in met name de bouw en de substraatsector is om deze reden een belangrijke actielijn voor Platform Nieuwe Teelten en biedt integraal kansen over de gehele keten (duurzaam gewas, koolstofvastlegging, alternatief voor meer traditionele veelal fossiele grondstoffen).

Gedurende de periode 2023 tm. 2025 is de basis gelegd voor een regionale vertaalslag van 'Biobased Bouwen' in Limburg. Voortbouwend op diverse kennis-sessies en gewasbijeenkomsten met deelname van zowel marktpartijen als (potentiële) telers is (in) Limburg een eco-systeem in ontwikkeling waarbij tegelijkertijd ontwikkeld wordt aan concrete afzetmarkt, verwerkingsinfrastructuur en een actieve primaire sector met gemotiveerde telers. Inmiddels is er daadwerkelijk sprake van een situatie waarbij de gehele keten inclusief zeer hoogwaardig kenniscluster in de regio aanwezig is en zich verder doorontwikkelt. Betreffende ontwikkeling die nadrukkelijk in samenwerking met Building Balance is gestimuleerd heeft inmiddels geleid tot een significante economische ontwikkeling met tal van regionaal gevestigde en landelijk actieve marktpartijen zoals bijvoorbeeld Hoex BV, SAM Panels en Cyclin in Venlo, BioBlow in Haalen en nog vele anderen. Ook de daadwerkelijke (gestaag groeiende) teelt van deze gewassen zit in de lift. Vezelhennep (zeer duurzaam te telen gewas met positieve effecten op bodemgezondheid) heeft inmiddels een areaal van ca. 100 hectare in Noord Limburg en is groeiende. Miscanthus wordt reeds ingezet in de papier-industrie en als grondstof voor isolatie en biedt kansen voor specifieke gebiedsgebonden teelten met specifieke doelstellingen (denk aan biodiversiteit, watervasthoudend vermogen etc.).

Naast de externe druk voor de bouwsector om de grondstoffentransitie door te maken is de druk op de substraatmarkt waar mogelijk nog groter. Vanuit een branche-breed convenant voor potgrond en organische substraten worden immers harde doelstellingen gevolgd met betrekking tot de milieu-impact van deze producten. Belangrijk onderdeel van dit convenant is de geleidelijke uitfasering van veen als grondstof en toepassing van overige hernieuwbare grondstoffen (bijvoorbeeld specifieke componenten uit vezelgewassen). Voor 2025 staat hierbij de landelijke doelstelling op 35 % reductie voor de professionele en zelfs 60 % voor de consumentenmarkt. Ook in Limburg is een groot aantal bedrijven actief bij het ontwikkelen en produceren van substraten en zijn er concrete ideeën voor inzet van hernieuwbare grondstoffen. De echte toegevoegde waarde voor de regio ligt echter niet in de aanwezigheid van de losse schakels maar in de samenwerking ertussen.

Verbinding tussen Wageningen UR (via proeflocaties Vredepeel en Wijandsrade) voor teeltkennis en – onderzoek enerzijds en Maastricht University (via AMIBM) voor ontwikkeling Biobasedf materialen anderzijds is daarbij uniek te noemen.

Grote uitdaging in de komende jaren is het verder opschalen van de markt en het realiseren van afnamecontracten tussen marktpartijen en de Limburgse landbouw. Het (laten) ontstaan van een fysieke infrastructuur die naast teelt en afzetmarkt juist ook eerste voorbewerking en ontwikkeling van teeltkennis omvat zijn hiervoor cruciaal. Een ontwikkeling die in Limburg in de afgelopen jaren is opgestart (initiatieven bij o.a. Gebr. De Boer Lottum, AgroHub Limburg, Loeffen Hempbouw) maar nog niet volwassen genoeg is om op eigen benen te staan. Om deze reden zetten Platform Nieuwe Teelten (focus op voorkant van de keten mbt. vezelgewassen) en Building Balance afdeling Limburg in gezamenlijkheid de stap voorwaarts.

Building Balance Limburg heeft hierbij de focus op doorontwikkeling van afzetmarkt en verbinding met marktpartijen. Platform Nieuwe Teelten haakt vraaggestuurd aan met teelt(ontwikkeling), teeltonderzoek, kennisdeling etc. Om maximale synergie tussen Platform Nieuwe Teelten en Building Balance te bereiken is Building Balance Limburg betrokken binnen het Expertiseteam van themalijn 2 waarin gezamenlijk zorggedragen wordt voor afstemming van afzetmarkt met teeltvolume, ingezet wordt op het vervolmaken van de keten met een verbouwingsinfrastructuur en de regionale kennis- en onderzoeksagenda (mbt teelt en applicatie) word gevoed.

Platform Nieuwe Teelten zet daarbij nadrukkelijk in op meerdere marktsegmenten. Naast de bouwsector (met Building Balance als partner) is dit o.a. de substraat-sector waarbinnen met name BVB Substrates en TerraFibre BV relevante regionale actoren zijn.

Concreet wordt ingezet op o.a.:

- Doorontwikkeling en professionalisering van de markt en infrastructuur voor Vezelhennep in Limburg. Hierbij wordt gestreefd naar een groeiend areaal dat gelijk oploopt met de regionale marktontwikkelingen en toename van afnamecontracten;
- Toename van afnamecontracten tussen marktpartijen (bouw, substraat en papier);
- Ontwikkeling van een relevante (fysieke) infrastructuur die bijdraagt aan de verbinding tussen markt en grondstof ('verbouwing op / nabij de akker')
- Een relevante kennis- en onderzoeksagenda met betrekking tot teelt- EN materiaalontwikkeling in samenwerking met Building Balance Limburg;
- Toegepast onderzoek naar en inpassing van de teelt van meerjarige gewassen (Miscanthus, Zonnekroon, Bamboe) binnen specifieke gebiedsprocessen met toegevoegde waarde voor boer (verdienmodel), burger en maatschappij (bodem, biodiversiteit etc.).
- Bovenstaande middels het opstarten en instandhouden van specifieke gewasgroepen conform generieke opzet:
 - Gewasgroep Vezelhennep (opgestart 27 november 2025);
 - Gewasgroep Meerjarige Teelten

Themalijn 3: Groene chemie en Slimme Materialen

De chemische sector in het algemeen heeft grote ambities bij het vergroenen van hun productieprocessen. Deels kan dit bestaan uit brede toepassing van waterstof als energiedrager, deels uit het vervangen van fossiele grondstoffen door hernieuwbare grondstoffen. Uitvloeiend uit de algemene ambities voor de sector is het voor Limburg van groot belang om de chemie (o.a. Chemelot) een nieuwe impuls te geven. Deze stap is vanuit de chemie-sector al stevig ingezet door ontwikkeling van initiatieven als Circular Space en andere initiatieven op en nabij de Brightlands Chemelot Campus. In samenwerking met Brightlands Chemelot Campus en o.a. Aachen Maastricht Institute voor Biobased Materials draagt Platform Nieuwe Teelten bij aan de fysieke verbinding tussen plantaardige grondstoffen en hoogwaardige (chemie-)toepassingen in het chemie-domein en zorgt ook hier voor een versterking van het kennis-ecosysteem en verbetering van het vestigingsklimaat.

Naast Eiwitgewassen als bron voor gezonde regionale en duurzame voeding en vezelgewassen als basis voor hernieuwbare en 'bio-circulaire' (bouw-)materialen biedt ook de chemie een potentieel nieuwe, duurzame markt voor gewassen uit de land- en tuinbouw. Juist vanuit de chemie-sector zijn grote ambities uitgesproken met betrekking tot de transitie naar een situatie dat men minder afhankelijk is van fossiele grond- en brandstoffen. Vanuit Platform Nieuwe Teelten is ook deze route bestempeld als themalijn, wat met name terug te leiden is tot het feit dat AMIBM als kennisintensieve 'bewoner' van chemie-site Chemelot een belangrijke partner is. Binnen Platform Nieuwe Teelten is Groene Chemie & Slimme Materialen de derde themalijn die vormgegeven wordt. Inzet binnen deze actielijn ligt met name op het vertalen van unieke plant-eigenschappen en / of componenten naar toepassingen in slimme materialen en de rol die organische stromen (waaronder dus specifieke gewassen, o.a. koolhydraat houdend) kunnen spelen in de toekomstige kunststoffen-industrie waarin eveneens een verminderde afhankelijkheid van fossiele grondstoffen hoog op de agenda staat.

Uitwerking en detaillering van Themalijn 3 naar een separaat jaarplan is gepland voor Q1 2026. Voor ontwikkeling van deze specifieke actielijn zijn inmiddels de voorbereidingen ingezet met het landelijk opererende BioBased Circular (<https://www.nationaalgroeifonds.nl/overzicht-lopende-projecten/thema-sleuteltechnologieen-en-valorisatie/biobased-circular>). In samenspraak met BBC, Brightlands Chemelot Campus, AMIBM zal Q1 / Q2 2026 de actielijn 3 gezamenlijk nader vormgegeven worden.

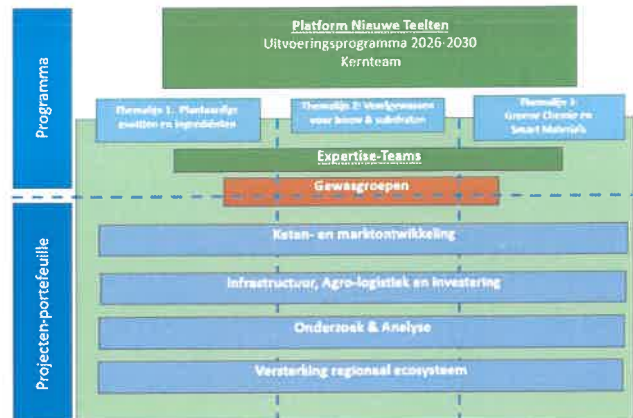
De Actielijnen

Platform Nieuwe Teelten bestaat uit een drietal centrale actielijnen:

- 1) Centrale programma-aanpak, structuur en governance
- 2) Keten- en marktontwikkeling; Gewasgroepen als basis
- 3) *Projectenportefeuille*

Actielijn 1: Programmatistische aanpak

Volgend op de succesvol verlopen eerste projectperiode van Platform Nieuwe Teelten (2022-2024) zet PNT in op meerijarige borging van basisactiviteiten – verdeeld over de drie verschillende themalijnen - en een structuur waarmee langjarig samenwerking in de regio rond het thema ‘Nieuwe Teelten’ kan worden geborgd. Samenwerking tussen – momenteel nog veelal individueel opererende – organisaties, faciliteiten en kennis-instellingen is daarbij cruciaal.



Platform Nieuwe Teelten bestaat uit een

kern-team en een drietal specifieke **expertiseteams** per themalijn.

Het **kernteam** wordt daarbij in eerste instantie gevormd door het bestaande samenwerkingsconsortium (LLTB, WUR Open Teelten, HAS Green Academy, AMIBM, Compas Agro BV en Vereniging Innovatief Platteland) maar kan desgewenst aangepast worden.

De verschillende **expertiseteams** bestaan uit specifieke inhoudsdeskundigen van betrokken (kennis-)instellingen uit de regio aangevuld met een of meerdere partijen die de ‘nieuwe marktontwikkelingen’ representeren en tevens de verbinding vormen naar landelijke netwerken en ontwikkelingen.

De verschillende expertiseteams zijn daarbij verantwoordelijk voor:

- Signaalfunctie richting de markt van morgen;
- Interactie met de markt van nu;
- Opstellen en onderhouden regionale kennis- en onderzoeksagenda;
- Beheer thema-specifieke projectenportefeuille;
- Terugkoppeling naar Kernteam.

Binnen de expertiseteams wordt nadrukkelijk specifieke inhoudelijke kennis betrokken vanuit de diverse partners. WUR Open Teelten en Compas Agro BV brengen teeltexpertise in, HAS Green Academy neemt deel via meerdere lectoraten (Eiwittransitie, Weerbaar Telen, Bodem, Duurzame leefomgeving), de diverse Brightlands Campussen bieden de verbinding met specifieke start-ups en onderzoeksprogramma's uit de regio's en LLTB zet zowel kennis rond biocirculaire economie als agronomische aspecten in .

In onderstaande figuur is de voorgestelde invulling van de verschillende Expert-Teams weergegeven.



Samenwerkingsstructuur

Gezien de wens voor een meer langjarige aanpak van het Platform ligt een vertaalslag naar een formele entiteit voor de hand. Via een dergelijke entiteit kan de continuïteit van Platform Nieuwe Teelten gedurende een aantal jaren geborgd worden en 'reguliere' activiteiten onverminderd voortgezet. Tegelijkertijd kan via een eventuele Stichting aanvullende projectmiddelen verworven danwel aangekoppeld worden om onderdelen van het totale uitvoeringsprogramma te realiseren. Een dergelijke entiteit dient tevens ingebed te zijn in Beleidskader Circulaire Economie van Provincie Limburg EN de diverse regionale programma's en triple helix-organisaties als Crossroads, Keyport en ESZL.

Uitgegaan wordt van een nader vorm te geven samenwerking en structuur tussen de huidige partners van Platform Nieuwe Teelten, direct betrokkenen bij het eerdere IBEL-project (Industriebank LIOF NV, Coöperatieve Rabobank, Provincie Limburg) en nader te bepalen partijen. Nadrukkelijk wordt de ingezette samenwerking / afstemming met ontwikkelingen direct over de provinciegrens met Noord-Brabant in deze fase meegenomen (o.a. Agrifood Capital, Agroproeftuin de Peel etc.). Ook zal er in deze fase verbonden worden met Platform Tuinbouwreststromen om – waar mogelijk – van elkaars netwerk en aanpak gebruik te maken. Waar mogelijk wordt de verbinding gemaakt met het – in ontwikkeling zijnde - vernieuwde Greenport Venlo. Gestart wordt echter vanuit de huidige situatie waarbij LLTB als penvoerder / programmamanager optreedt en de overige partijen als projectpartner betrokken zijn.

Kennisagenda en Uitvoeringsprogramma

Platform Nieuwe Teelten ontwikkeld, beheerd en actualiseert een regionale kennis-agenda met betrekking tot de verschillende themalijnen. Bij deze kennis-agenda worden – op initiatief van Platform Nieuwe Teelten – kennispartners over de gehele keten betrokken. Naast de direct betrokkenen bij PNT kan hierbij bijvoorbeeld gedacht worden aan:

- *UM / NovaBite Brightlands Campus Greenport Venlo*
Vraagstukken met betrekking tot consumenten acceptatie en / of gezondheidsaspecten van voeding
- *BISCI*
Vraagstukken met betrekking tot infrastructuur en logistiek
- *GRILL / CHILL*
- *Maastricht Sustainable Institute*

Op basis van de (rollende) kennisagenda worden tevens korte- en lange termijn planningen gemaakt van (aanpalende / additionele) onderzoeks & ontwikkelprojecten en kan gericht gestuurd worden (focus!) en dubbeling worden voorkomen.

Marktonderzoek, stakeholder-analyse en gewaskeuze

Inzicht in markt-ontwikkelingen (zowel in abstracte zin als heel concreet) is cruciaal bij de keuze van gewassen en inzet van activiteiten. Vanuit de ervaringen in de eerste jaren heeft PNT een prima uitgangspositie. Een frequente update / herziening van marktontwikkelingen, toekomstperspectief en potentiële stakeholders is daarbij van belang. Elke twee jaar wordt dan ook een uitgebreid aanvullend marktonderzoek uitgevoerd, zowel 'hoog-over' (ontwikkelingen binnen de actielijnen) als specifiek naar regionale partijen en potentiële stakeholders. Het actuele zicht op de markt vormt samen met agronomische ontwikkelingen en gekoppeld toekomstperspectief voor de agrarische sector de basis van de specifieke gewaskeuze.

Organisatie van beleidstafel BioCirculaire Economie

Zowel Nationale als Europese strategie, doelen en ambities veranderen snel. Juist deze dynamiek vereist een gedeeld zicht op specifieke beleidsontwikkelingen. Additioneel aan de expertiseteams wordt een Provinciale Beleidstafel Biocirculaire Economie opgestart waarbinnen relevante ontwikkelingen op politiek / strategisch / beleidsmatige aspecten met elkaar gedeeld worden.

Interactie met en stimulering van start-ups in de regio

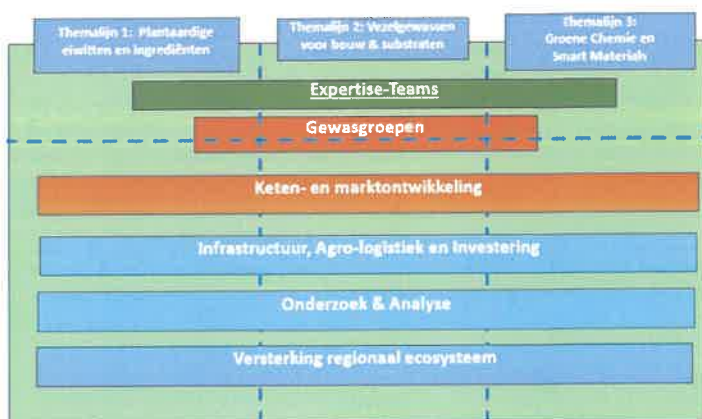
Een samenhangend inhoudelijk programma van onderzoeks- en ontwikkelprojecten gekoppeld aan keten-ontwikkeling biedt een gezonde voedingsbodem voor een attractief eco-systeem voor start-ups die op hun beurt de ontwikkelingen weer verder kunnen versnellen en versterken. Bij de uitvoering van het programma zal zoveel als mogelijk worden samengewerkt met relevante actoren in de stimulering / financiering van start-ups zoals LIOF, Rabobank, BLINC en Brightlands Venture Partners / Rooted.

Projectleiding en organisatie

Platform Nieuwe Teelten voert de programmaleiding (inhoudelijk, financieel) uit. De verschillende actielijnen worden geleid door specifieke partners per marktsegment (Building Balance voor Themalijn 2). Financiering van projectleiding van de afzonderlijke actielijnen vindt plaats BINNEN de verschillende deelprojecten .

Actielijn 2 : Keten- en marktontwikkeling; Gewasgroepen als basis

Het stimuleren van vraag naar en aanbod van plantaardige eiwitten, inhoudsstoffen, plantaardige vezels en overige componenten die een rol kunnen spelen in integrale verduurzaming van ketens en in directe zin bijdragen aan de regionale economie door middel van keten-interactie, samenwerking en onderling commitment. Gestreefd wordt naar een verantwoorde groei van het areaal aan 'nieuwe teelten' in Limburg die gelijk oploopt met de ontwikkeling van de marktvraag.



Gekoppeld aan de verschillende themalijnen wordt een aanpak gehanteerd middels 'markt-gestuurde' gewasgroepen. Deze aanpak is in de afgelopen periode effectief gebleken en legt de verbinding tussen algemene marktbehoefte, specifieke marktvraag, potentieel kansrijke gewaskeuzes en verbindende ketenschakels. Binnen de 3 themalijnen wordt telkens een vergelijkbare aanpak gehanteerd. Centraal daarbij zijn de gewasgroepen gepositioneerd die bestaan uit innovatieve agrarisch ondernemers die 'nieuwe teelten' met duurzaam toekomst- en marktperspectief omarmen en hiermee aan de slag gaan (experimenteel en opschaling). Aan de basis van deze gewasgroepen staat vanzelfsprekend de markt-(toepassing). Zonder markt geen teelt en zodoende worden gewasgroepen pas vormgegeven op het moment dat er een concrete regionale markttoepassing in zicht is. Ten allen tijden betreft het dus markt-gestuurde gewasgroepen waarbij de interactie MET de marktpartijen plaatsvindt in het werkproces van de gewasgroepen. In samenwerking met deze marktpartijen worden vervolgens nieuwe ketens ontwikkeld en uitgebouwd.



Toelichting op de aanpak

Binnen Actielijn 2 wordt dankbaar gebruik gemaakt van de ervaringen van de afgelopen 2,5 jaar Platform Nieuwe Teelten. Centraal daarbij zijn de gewasgroepen gepositioneerd die bestaan uit innovatieve agrarisch ondernemers die 'nieuwe teelten' met duurzaam toekomst- en marktperspectief omarmen en hiermee aan de slag gaan (experimenteel en opschaling). Aan de basis van deze gewasgroepen staat vanzelfsprekend de markt- (toepassing). Zonder markt geen teelt en zodoende worden gewasgroepen pas vormgegeven op het moment dat er een concrete regionale markttoepassing in zicht is. Ten allen tijden betreft het dus markt-gestuurde gewasgroepen waarbij de interactie MET de marktpartijen plaatsvindt in het werkproces van de gewasgroepen. In samenwerking met deze marktpartijen worden vervolgens nieuwe ketens ontwikkeld en uitgebouwd.



Onderdelen van de aanpak zijn:

Selectie van focusgewassen op basis van marktpotentie

De markt (voor zowel eiwit- als vezelgewassen) is continue in beweging. Zicht op en inzicht in deze algemene marktontwikkelingen EN concrete marktvraag uit de regio bepaald de gewasfocus voor Platform Nieuwe Teelten. Jaarlijks wordt dan ook een update gerealiseerd van de meest potentierijke gewassen voor de specifieke regio. Nadrukkelijk wordt daarbij (met een grote rol voor de expert-teams) naast de kansen voor de korte- / middellange termijn OOK gekeken naar hele specifieke gewassen die op de langere termijn ECHT het verschil kunnen kunnen gaan maken.

Realisatie en exploitatie Demovelden

In samenwerking met marktpartijen, telers en ketenpartners worden voor alle – binnen het project – geselecteerde en te selecteren gewassen demoveldjes gerealiseerd. Realisatie en exploitatie is daarbij in handen van PNT-partner Compas Agro BV). De demovelden worden gerealiseerd op het terrein van Brightlands Campus Greenport Venlo en bouwen voort op de demovelden zoals ook aanwezig tijdens voorgaande jaren. De positionering op het terrein van BCGV draagt enorm bij aan de verbindingsmogelijkheden met zowel de BCGV zelf alsook haar bewoners. Interactie met nieuwe potentiële ketenpartners en / of kennisinstellingen is afgelopen jaren dan ook ingezet en wordt de komende periode verder versterkt.

Inzet en gebruik praktijkpercelen bij deelnemers

De gewasgroepen bestaan uit actieve telers van de focusgewassen. Tevens kunnen ondernemers aansluiten die concrete interesse hebben om met betreffend gewas aan de slag te gaan.

Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor inpassing van de teelt in hun agrarische bouwplannen maar worden vanuit PNT wel daarbij begeleid door een teeltcoach. Voor de planning en inzet van praktijkpercelen wordt jaarlijks een plan gemaakt met een geografisch overzicht van percelen, grondsoort, specifieke ondernemer etc. Op deze manier wordt uiteindelijk een situatie verkregen waarbij er continue zicht is op beschikbaar en potentieel areaal aan kansrijke nieuwe teelten. Binnen de focusgewassen wordt – afhankelijk van de ontwikkelfase van de keten – onderscheid gemaakt tussen:

- Pionieren
Het betreft hier gewassen / ondernemers die op zeer kleine schaal (0-5 ha totaal areaal) de allereerste ervaringen opdoen met de teelt van gewassen. Weliswaar is er zicht op een concrete marktontwikkeling maar deze is nog in het geheel niet doorontwikkeld. De gewassen bieden daarentegen technisch en economisch (bijvoorbeeld door een combinatie van hoogwaardige inhoudsstoffen met een grote duurzaamheidsbijdrage) grote potentie voor de regio op wat langere termijn. Voorbeelden: Brandnetel, Zonnekroon, ...Gewassen in de pioniersfase vragen nog veel specifiek onderzoek naar applicaties en ketenmogelijkheden.
- ExperimenTELEN
Deelnemers aan gewasgroepen voor teelten die al eerste concrete afnemers hebben en waar al concreet mee ontwikkeld wordt aan nieuwe ketens experimenTELEN met de gewassen. Weliswaar is er sprake van een eerst opschaling en eerste voorzichtige stappen naar nieuwe ketens maar een concreet afdoende verdienmodel (met fairpricing) is er nog niet. Gewassen in deze fase vragen met name onderbouwing en monitoring. In hoeverre dragen ze daadwerkelijk bij aan de gezondheid en vitaliteit van bodem, burger en omgeving.
- Opschalen
Sommige teelten bevinden zich al in de opschalingsfase. Markten zijn serieus in ontwikkeling en er ontstaat zelfs concurrentie door diversiteit aan toepassingen. Binnen de gewasgroepen van dergelijke teelten ligt de focus op doorontwikkeling van teelt en keten en (met name) op het verdienmodel voor de telers. Opschaling betekent niet direct dat een gewas een positief verdienmodel heeft voor de teler. Opschaling kan ook noodzakelijk zijn voor het wekken van vertrouwen naar de afnemers. Gewasgroepen met teelten in deze fase (bijvoorbeeld vezelhennep) richten zich met name op het delen van ervaringen, waar mogelijk samenwerken in de keten en de mogelijkheid om in coöperatief verband de samenwerking in teelt, oogst, opslag en verwerking te vergroten. Voor alle drie gewasfasen geldt dat het nog steeds een investering betreft voor de betreffende ondernemers. Ontwikkeling van deze teelten betekent vrijwel altijd het (tijdelijk) toelagen op het saldo (in vergelijking met reguliere teelten).

In samenwerking met partijen als Coöperatieve Rabobank, LIOF, Nationaal GroenFonds, RVO en GLB worden in de eerste fase van het programma instrumenten verder uitgewerkt om de (actieve) telers binnen deze fases financieel te ondersteunen.

Inhoudelijke begeleiding van gewasgroepen

De gewasgroepen staan onder operationele leiding van een ervaren teeltcoach. De teeltcoach plant, organiseert en begeleid zowel de teelt op praktijkpercelen alsook de diverse interne sessies (zie verder). De teeltcoach vervult daarnaast een sleutelrol bij de vertaalslag van de kennis-behoefte bij de ondernemers naar Platform Nieuwe Teelten. De input van teeltcoach en de gewasgroep-deelnemers is cruciaal voor het vormgeven en continue actualiseren van de regionale kennisagenda.

Interne sessies gewasgroepen

De gewasgroepen doorlopen jaarlijks een gezamenlijk proces van markt-sturing en keten-ontwikkeling. Gedurende een aantal sessies per gewasgroep wordt intensieve interactie met marktpartijen (die eerder al geselecteerd zijn binnen marktanalyses) gerealiseerd gericht op het realiseren van korte keten samenwerkingen. Planning en organisatie van de bijeenkomsten vindt plaats door de specifieke teeltcoach in samenwerking met d

Open Inspiratie en kennissessies

Naast de ondernemersinteractie BINNEN de gewasgroepen vindt afstemming plaats TUSSEN de gewasgroepen in de verschillende actielijnen. Ondernemers kunnen daardoor niet alleen binnen eigen teelt en / of keten ervaringen uitwisselingen en kennis ontwikkelen maar ook tussen de diverse gewassen onderling.

Nieuwe (circulaire) ketens: van Haalbaarheid naar realisatie

Op basis van de interactie met de marktpartijen binnen de gewasgroepen worden de kansrijke ketens geselecteerd en uitgewerkt richting nieuwe keten-trajecten. Hierbij wordt gebruik gemaakt van het eerder ingezette proces waarbij in samenwerking tussen teelt, verwerking en markt naar nieuwe ketens wordt toegewerkt. De meest kansrijke ketens worden daarbij doorgezet naar de volgende fase waarin ze (onder begeleiding van een ketenregisseur) doorontwikkeld worden tot daadwerkelijke productketens. Waar nodig en / of relevant worden binnen het ketenproject additionele ontwikkelstappen (bv. Richting product en / of ketenontwikkeling) gezet.

Actielijn 3: De projectenportefeuille

De generieke aanpak middels kernteam, expert-teams en marktgestuurde gewasgroepen leidt tot een unieke verbinding van activiteiten in de regio rond het thema 'bio-circulaire' economie. Toepassers, testers en telers worden met elkaar verbonden, kennishyaten worden gesignaleerd en bij regionale kennis-instellingen geadresseerd, het kennis-ecosysteem kan meer en meer optimaal benut worden en het vestigingsklimaat voor start-ups wordt verder versterkt. Belangrijk onderdeel van de voorgestelde aanpak en direct voortvloeiend uit het programma is daarbij een inhoudelijk volledig samenhangende projectenportefeuille. Nieuwe initiatieven die opgestart worden (gefinancierd met additionele nationale danwel internationale middelen) en passend zijn binnen de aanpak. Op deze wijze wordt dubbeling voorkomen, inhoudelijke verbinding gegarandeerd en een financiële multiplier gerealiseerd. Beheer van projectenportefeuille valt binnen Platform Nieuwe Teelten. Daadwerkelijke project-uitvoering en realisatie betreft vrijwel altijd afzonderlijke financiering, dynamiek en organisatie en staat los van de in deze aanvraag voorgestelde programmafinanciering.

De additionele projecten zijn / worden gerubriceerd over drie hoofdonderwerpen:

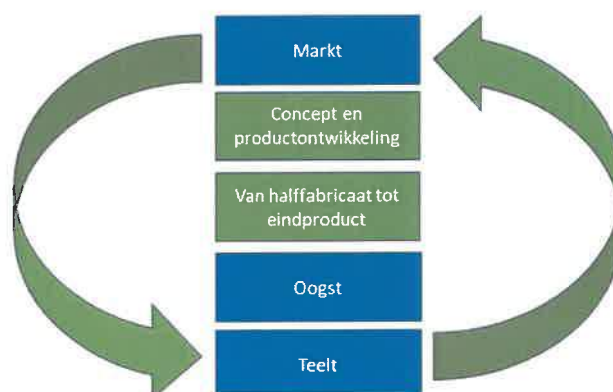
- 1) Infrastructuur, agro-logistiek en investering
- 2) Onderzoek en Analyse
- 3) Versterking regionaal eco-systeem

Infrastructuur, agro-logistiek en investering

Doelstelling: *Het realiseren van een adequate (logistieke- en kennis-) infrastructuur die onmisbaar is in het doorontwikkelen van het kennis-intensief ecosysteem op het vlak van biocirculaire economie in Limburg. Binnen dit werkpakket worden nadrukkelijk pro-actieve en innovatieve ondernemers betrokken die vanuit ondernemersperspectief een significante rol willen (en kunnen) gaan spelen in deze ontwikkelingen. Aanvullend worden reeds bestaande initiatieven in de regio (zoals bijvoorbeeld CHILL/ GRILL, NovaBite, Feed Design Lab, etc.) actief betrokken in het verder versterken van de keten en additionele kennisontwikkeling.*

De overgang naar een bio-gebaseerde economie vereist naast keten-ontwikkeling ook de vormgeving van een adequate (logistieke en kennis-) infrastructuur.

Datgene wat de markt vraagt komt vanzelfsprekend niet rechtstreeks van het land maar vraagt om een of meerdere bewerkingsstappen in de keten. De marktvraag matcht eenvoudigweg niet rechtstreeks met de alternatieve grondstof die in potentie de basis is van het nieuw te ontwikkelen product. Door het (nog) veelal ontbreken van enkele cruciale schakels komen veel – in potentie kansrijke – ketens slechts moeilijk op gang. Realisatie van juist deze ketenschakels (be- en verwerking in directe samenhang met concept- en productontwikkeling) is daarom een cruciale stap voor zowel het sluiten van korte ketens alsook het structureel versterken van de regionale economie.



Ingegeven door de diverse marktontwikkelingen in food- en non food met betrekking tot het gebruik van plantaardige grondstoffen is dan ook een groot aantal fysieke initiatieven in de regio in voorbereiding danwel ontwikkeling.

Om de directe verbinding tussen marktvraag en aanbod vanuit de primaire sector verder mogelijk te maken wordt in Actielijn 2 ingezet op fysieke (ondernemersgedreven) ontwikkelingen en initiatieven in de regio die bijdragen aan zowel verdere product-ontwikkeling als de (door-)ontwikkeling van faciliteiten die ervoor nodig zijn om deze producten (via halffabrikaten) te produceren.

Voorbeelden van dergelijke (reeds bekende en daadwerkelijk ingezette) ondernemersinitiatieven zijn :

- Realisatie van een faciliteit voor de be- en verwerking van eiwitgewassen tot half-fabrikaat (potentieel onderdeel van Themalijn 1)
- Ontwikkeling van een verbouwingslocatie van vezelhennep (onderdeel van Themalijn 2.1);

Wanneer er binnen de gewasgroepen kansrijke matches worden ge-identificeert tussen markt en gewas is er nog lang geen sprake van een operationele ketensamenwerking. Veelal is aanvullend (verwerkings- danwel applicatie-)onderzoek noodzakelijk met betrekking tot noodzakelijke technologie, infrastructuur etc. Juist deze schakel is cruciaal in de keten.

Binnen de regio zijn de afgelopen jaren tal van faciliteiten beschikbaar gekomen die een rol kunnen spelen bij het daadwerkelijk geschikt maken van een ruwe grondstof voor toepassing in een concrete (gezonde en duurzame) markt. Inpassing van specifieke activiteiten van deze faciliteiten (NovaBite, Feed Design Lab, Circular Design Groep, GRILL, CHILL) binnen de actielijnen is een belangrijke additionele doelstelling.

Onderzoeks en Ontwikkelprojecten

Het opdoen van kennis over teelt, verwerking en toepassing van specifieke gewassen binnen een van de actielijnen in relatie tot gezondheid, milieu, ruimtelijke impact, verdienmodellen en optimalisatie van de keten.

Milieu-effecten en ruimtelijke impact van de teelt

De diverse focusgewassen binnen de verschillende actielijnen hebben elk specifieke (toegekende, veelal theoretische) voordelen met betrekking tot gezondheid, duurzaamheid, milieu-effecten etc. Denk hierbij aan de eerder benoemde stikstofbindende eigenschappen van vlinderbloemigen, reductie van CO₂ in de keten door vezelgewassen of specifieke gezondheidsaspecten van plantaardige eiwitten ten opzichte van dierlijke eiwitten. Ook lijken deze gewassen veelal beter te scoren met betrekking tot gebruik van gewasbeschermingsmiddelen, bemesting en zijn ze veelal klimaatrobuster. Genoemde eigenschappen kunnen cruciaal zijn voor de regio voor het bereiken van tal van doelstellingen maar dienen logischerwijs voldoende onderbouwd, onderzocht en ge-monitored te worden. Direct gekoppeld aan de gewasgroepen (ondernemersgedreven kennis-ontwikkeling) wordt dan ook aanvullend teelt-onderzoek geprogrammeerd en uitgevoerd in de regio. Waar mogelijk – en in samenwerking met relevante actoren in de regio – worden tevens monitoringsprogramma's ontwikkeld voor het volgen van bijvoorbeeld bodemgezondheid en – gesteldheid (bijvoorbeeld middels perceelsgerichte N- metingen, Structurele organische stof – monitoring etc.).

Gezondheidseffecten

Naast milieu-effecten en ruimtelijke impact is het effect op de gezondheid van boer, burger en omgeving van groot belang. Voor zowel teelt, verwerking als applicatie worden de voorgestelde gezondheidsvoordelen onderbouwd en waar mogelijk verder doorontwikkeld.

Verdienmodellen / financieel instrumentarium

Belangrijk aandachtspunt / uitdaging binnen de diverse themalijnen is het integraal ketenverdienmodel. Momenteel kan Nederlandse teelt in veel gevallen prijstechnisch nog niet concurreren met aanbod uit het buitenland waar veelal reeds sprake is van gevestigde infrastructuur. Innovatieve financieringsvormen, financiële waardering van maatschappelijke diensten (carbon credits), transitie-vergoeding, risico-dekking voor koplopers etc. zijn voorbeelden van potentieel nieuwe instrumenten voor (tijdelijke) stimulering van 'dutch-based' teelten. Binnen de onderzoeks-agenda en in samenwerking met partijen als Rabobank worden dergelijke interventies nader uitgewerkt.

Versterking regionaal eco-systeem

Maximale integratie van het thema 'Nieuwe Teelten' – onderverdeeld naar Eiwittransitie en Ingrediënten, Vezelgewassen en Groene Chemie - binnen bestaande en in ontwikkeling zijnde structuur in de Provincie Limburg . Daarnaast waar mogelijk uitbreiding van de inpassing in regionale kennis- en onderwijsinstellingen.

(Veelal) gekoppeld aan de Brightlands Campus Greenport Venlo en / of Brightlands Chemelot Campus zijn er inmiddels tal van 'deelstructuren' die veelal elk met een specifieke doelgroep en doelstelling positief bijdragen aan het ecosysteem voor 'bio-circulaire economie' in Provincie Limburg. Gekoppeld aan de verschillende themalijnen wordt waar mogelijk maximaal samengewerkt en verbonden met deze bestaande structuren, living-labs, proeftuinen etc.

Bij de opzet, ontwikkeling en uitvoering van onderzoek wordt optimaal gebruik gemaakt van het beschikbare kennis- en onderwijs aanbod in de regio. Door directe betrokkenheid van UM (AMIBM), HAS Green Academy middels de diverse lectoraten En – nog te ontwikkelen verbinding met o.a. Yuverta, Fontys en Gilde Opleidingen wordt een brede inbreng van studentprojecten voorzien. Verbinding naar deze instellingen is in twee richtingen. Enerzijds inzet in onderzoeksprojecten (pHd's, afstudeertrajecten HAS Green Academy, inzet stages) anderzijds door het verzorgen van gastlessen door betrokkenen van Platform Nieuwe Teelten.

Voor 2026 wordt met name een **interactie** voorzien met de ontwikkelingen rond Greenport Venlo en de Boerderij van de Toekomst Zuidoostelijk Zand. Integratie met deze ontwikkelingen ligt voor de hand en wordt gemaximaliseerd waarbij uitgangspunt is dat Platform Nieuwe Teelten haar eigen identiteit, focus en programmering kan behouden.

Totaal-overzicht van activiteiten en resultaten 'Platform Nieuwe Teelten'

Nr	Omschrijving	Planning		
Actielijn 1: Programmatische Aanpak		2026	2027	2028
1.1 Kernteam PNT	Overall Programmamanagement & Penvoering			
1.1.1	Inhoudelijk			
1.1.2	Financieel			
1.1.3	Inpassing regionale structuur (Greenport, BvdT, Regio, Crossroads)	2026 - 2028		
1.2 Kernteam PNT	Communicatie			
1.2.1	Website			
1.2.2	Nieuwsbrief	2026-2028		
1.2.3	Social Media			
1.3 Kernteam PNT	Programma-Team			
1.3.1	Procesbegeleiding Programmateam			
1.3.2	Inbreng PNT-partners (4 X / jaar)	2026-2028		
1.4 Expert-teams PNT	Expert-teams			
1.4.1	Procesbegeleiding Expertteams			
1.4.2	Beheer Kennis- en Onderzoeksagenda			
1.4.3	Beheer Projectenportefeuille			
1.4.4	Stakeholdermanagement	2026-2028		
1.4.5	Marktinteractie en gewaskeuze			
1.4.5	Inbreng PNT-partners (4 X / jaar)			
1.4.6	Communicatie			
1.5 Beleidstafel Biocirculaire Economie	Beleidstafel Biocirculaire Economie	2026 - 2028		
Actielijn 2: Keten- en marktontwikkeling, gewasgroepen als basis		2026	2027	2028
2.1	Gewasgroepen			
	Ingezet wordt op jaarlijks ca. 5 gewasgroepen operationeel, verdeeld over de 3 Themalijnen waarbij de Expert-teams richtinggevend zijn voor gewaskeuze, opschalingsdynamiek etc.			
	Themalijn 1: Plantaardige Elwitten en Inhoudsstoffen (2026 : 2 / 2027 : 2 / 2027 : 2)	Themalijn 2: Vezelgewassen voor bouw, substraten en materialen (2026 : 2 / 2027 : 2 / 2028 : 2)	Themalijn 3: Circulaire gewassen voor chemie (2026 : 1 / 2027 :1 / 2028 : 1)	5 5 5
- Opschalen	2026: Veldboon / Lupine	2026: Vezelhennep	ntb	3 4 5
- Experimenteren / Pionieren	Gele Erwt	Miscanthus	Koolhydraatrijke gewassen	6 6 6
	Quinoa	Mammoetgras	ntb	
	Boekweit	Bamboe		
	Aardker	Zonnekroon		
2.1.1	Aanleg & Beheer demovelden			6 6 6
2.1.2	Teeltcoach en -begeleiding			2 3 4
2.1.3	Sessies gewasgroepen (Markt - keten - Teelt)			15 15 15
2.1.4	Inspiratie en externe sessies			5 5 5
2.2	Circulair Samenwerken - Ketenprojecten (volgend uit gewasgroepen)			2026 2027 2028
	Voortvloeiend uit de interacties tussen marktpartijen en gewasgroepen volgen potentiële samenwerkingen. Deze kunnen zowel landelijk als regionaal zijn maar zijn ten allen tijden in afstemming met bovenregionale ontwikkelingen. Ketenprojecten zijn ten allen tijden gericht op het verbinden van telers, testers en toepassers in ZO Nederland.			
2.2.1	Haalbaarheid			3 6 9
2.2.2	Businesscase			2 2 2
2.2.3	Inzet Keten-Regisseur			2 2 2
Actielijn 3: De projectenportefeuille				
3.1	Infrastructuur, agrobiotiek en investering			
	Ingezet wordt op het realiseren en verder versterken van fysieke initiatieven in de keten die regionale samenwerking verder kunnen versterken. Hierbij kan gedacht worden aan ontwikkeling van verbouwingsfaciliteiten, bio-hubs, grondstofrotondes etc. Zoveel mogelijk wordt hierbij aangehaakt op reeds ingezette initiatieven. Opgenomen zijn voorbeelden van initiatieven die binnen het ontwikkelprogramma Platform Nieuwe Teelten bekend zijn en doorontwikkeld kunnen worden. Financiering valt vooralsnog buiten dit programma.			
	Themalijn 1: Plantaardige Elwitten en Inhoudsstoffen	Themalijn 2: Vezelgewassen voor bouw, substraten en materialen	Themalijn 3: Circulaire gewassen voor chemie	
Relevante ontwikkelingen	Ontwikkeling verbouwing Vlinderbloemigen - vd. Eijnden	Vezel-verwerking Oostrum - Hoex, de Boer	Aanhaak op Circulair Space Chemelot	2026-2028
	BioHub - BRS bv	Agro-Hub Limburg - van Leeuwen		
		Hempbouw - Loeffen		
3.2	Onderzoek & Analyse			
	Het opdoen (en verspreiden) van fundamentele en toegepaste kennis over teelt, verwerking en toepassing van specifieke gewassen (geadresseerd vanuit gewasgroepen en -keuzes) in relatie tot gezondheid, milieu, ruimtelijke impact en keten-integriteit verdienen modellen (inclusief financiële instrumenten als carbon-credits etc.) en delen ervan binnen de gewasgroepen en daarbuiten. Binnen Platform Nieuwe Teelten wordt een relevant en zoveel mogelijk aan gewasgroepen gekoppelde portefeuille van projecten ontwikkeld en beheerd. Financiering van deze projecten staat in principe los van Platform Nieuwe Teelten en kan gezien worden als inhoudelijk gekoppelde financiële multiplier voor de regio.			
	Themalijn 1: Plantaardige Elwitten en Inhoudsstoffen	Themalijn 2: Vezelgewassen voor bouw, substraten en materialen	Themalijn 3: Circulaire gewassen voor chemie	
Onderzoeks- en Ontwikkelprojecten	REAP2SOW - NWO			X X X
		Hemp2COMP - Interreg		X X X
		SIA BIOBASED - SIA / KIEM		
			CIRCULAR BIOBASED (NGF)	
	Realise - BIO --> ENABLE BIO - Interreg			X X X
3.3	Versterking regionaal eco-systeem			
	Maximale integratie van het thema 'Nieuwe Teelten' - onderverdeeld naar Elwittransitie en Ingrediënten, Vezelgewassen en Groene Chemie - binnen bestaande en in ontwikkeling zijnde structuur in de Provincie Limburg. Daarnaast waar mogelijk uitbreiding van de Inpassing in regionale kennis- en onderwijsinstellingen.			
3.3.1	Doorontwikkeling governance en inpassing in bestaande structuren			X
3.3.2				
	Verbinding met 'overige' onderwijs- en kennisinstellingen (inzet studenten in projecten en gastcolleges door PNT)	X	X	X
3.3.3	Verbinding met Platform Tuinbouwreststromen --> Ontwikkeling gezamenlijke projectenportefeuille	X		
3.3.4	Inpassing in nieuwe structuur Greenport Venlo waar mogelijk	X		
3.3.5	Inhoudelijke afstemming met Boerderij vd. Toekomst Zuidoostelijk Zand tbv. adressering kennis-vragen	X	X	X
3.3.6	Ontwikkeling Co-Creatie - labs / Living Labs / Proeftuinen	X	X	X

4. Haalbaarheid

a. Welke risico's zijn er die het bereiken van de directe output kunnen verhinderen (operationele risico's)?

Het project is afhankelijk van de pro-actieve betrokkenheid van ondernemers in de gehele keten. Betreffende ketenschakels zijn zich momenteel bewust van de (kansen binnen de) maatschappelijke transitie en lijken dan ook daadwerkelijk de juiste betrokkenheid te tonen. Tegelijkertijd hangt alles af van consistent (overheids-)beleid en een passend verdienmodel voor alle schakels.

De verschillende schakels in de keten moeten zich dan ook allen bewust zijn van de noodzaak tot samenwerking (en diens gevolge fair-pricing in de keten) anders komen geen nieuwe ketensamenwerkingen tot stand.

b. Welke risico's zijn er die het oppakken van de resultaten door de doelgroep en bredere groep belanghebbenden kunnen verhinderen of vertragen (sociaal/gedragsmatig)?

Momenteel lijken meer en meer mainstream bedrijven zich achter het gebruik van alternatieve grondstoffen te scharen (liefst uit eigen regio). Zowel binnen food / retail (waarbij diverse supermarkten bijvoorbeeld meer en meer hun 'sourcing' van plantaardig eiwitten regionaal willen organiseren) als ook in de toepassing van alternatieve grondstoffen in bijvoorbeeld de bouwsectoren (betrokkenheid woningbouwcorporaties etc.) lijkt de toepassing dichter en dichter naar de consument toe te groeien. Wanneer juist deze partijen een terugtrekkende beweging zouden maken wordt nieuwe ketenontwikkeling bemoeilijkt.

c. Welke risico's zijn er die het bereiken van het doel en de impact kunnen verhinderen of frustreren (maatschappelijk/politiek)?

Afgelopen jaren heeft een veranderende politieke stroming ertoe geleid dat er minder aandacht LIJKT voor dergelijke transitie. Ondanks de koerswijziging hierin zijn veel ondernemers zich bewust van de blijvende (klimaat-)doelstellingen en willen daarbij de ingezette koers richting toepassing van alternatieve grondstoffen doorzetten. Momenteel is onduidelijk welk effect een meer langdurige koerswijziging binnen beleidsmatige ontwikkelingen heeft op ingezette ontwikkelingen. Recent heeft de EU haar langjarige Bio-Economie Strategie gepresenteerd (27 november). Deze strategie (die inzet op omarmen van bio-economie als de meest belangrijke economische houvast voor de komende jaren) lijkt juist te gaan zorgen voor een enorme impuls voor het thema in Europees perspectief met als gevolg een unieke kans voor de regio om haar eco-systeem op dit gebied verder uit te bouwen.

5. Monitoring resultaten en Communicatie

- a. Geef een beschrijving van het beoogde projectmanagement. Zijn alle mensen en middelen die nodig zijn voor de uitvoering van het project al beschikbaar? Op welke manier wordt de voortgang in de uitvoering van de activiteiten gemonitord en bijgestuurd?**

Het programma is een feitelijke voortzetting van het in 2022 ingezette 'Platform Nieuwe Teelten'. Gedurende deze periode is veel ervaring opgedaan met aanpak, projectonderdelen, marktinteractie etc. Gezien de grote ambities om de drie actielijnen in uitgebreide vorm voort te zetten met grote interactie met zoveel als mogelijk relevante actoren in de regio is een verdere professionalisering en / of vertaalslag naar een nieuwe samenwerkingsstructuur en / of governance gewenst. Juist om deze reden is voor het eerste deel van 2026 een fase voorzien waarin deze nieuwe structuur wordt vormgegeven.

- b. Op welke manier monitort u de resultaten van uw project (na afloop van de activiteiten)? Heeft u hiervoor capaciteit/middelen gereserveerd?**

Per themalijn worden gewasgroepen geformeerd, bestaande uit primair ondernemers (minimaal 100), die gezamenlijk een totaal teeltareaal (in balans met de markt) inzetten om duurzame en gezonde grondstoffen te produceren ter (voor-)bewerking in regionale be- /verwerkingsinstallaties die gezamenlijk bijdragen aan (minstens 20) nieuwe ketensamenwerkingen en (minimaal 10) nieuwe producten en productconcepten.

Feitelijk worden alle noodzakelijke KPI's continue gemonitord. Op basis van de op te stellen onderzoeks- en kennisagenda wordt tevens nog een monitoringsprogramma vastgesteld waarmee impact op duurzaamheid en gezondheid in beeld gebracht kan worden.

- c. Op welke manier communiceert u de output van uw project naar de doelgroep en overige belanghebbenden? Welke producten communicatiemiddelen verwacht u op te leveren?**

Platform Nieuwe Teelten beschikt reeds over een website (www.platformnieuweteelten.nl), linkedin pagina, verbinding naar SHIFT Limburg etc. Via deze digitale kanalen wordt in de basis gecommuniceerd, naast de per actielijn te programmeren en in de aanpak genoemde Open Kennis- en inspiratiesessies.

6. Activiteiten en budget

6.1 Algemeen

Vanwege de hoedanigheid van het project (provincie-brede aanpak, vertaalslag naar drie actielijnen met verschillende doelmarkten en focusregio's) is het niet mogelijk een volledige programma-begroting op te stellen. Juist door de aanpak kunnen er gedurende het proces / traject additionele projecten met dito financieringsbronnen aansluiten. Ingezet wordt dan ook op een situatie waarbij de programmatische aanpak meerjarig gegarandeerd kan worden, waarbij de financiering van (deel-)projecten een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

Binnen de totaalbegroting (zie 6.2) is om deze reden een splitsing gemaakt in 'Werking Programma' mbt. borging van het Platform en 'Operationele gewasgroepen en marktprojecten'.

Samenvattend wordt uitgegaan van de volgende financieringsconstructie (per onderdeel)

Kernteam Platform Nieuwe Teelten

Samenstelling en rol:

Het Kernteam Platform Nieuwe Teelten bestaat in eerste instantie uit de oorspronkelijke partners. Het Kernteam is verantwoordelijk voor de voortgang en strategie van Platform Nieuwe Teelten als geheel en rapporteert periodiek aan de (ntb.) Stuurgroep en / of Klankbordgroep. Het Kernteam laat zich via de expert-teams periodiek informeren over de inhoudelijke voortgang binnen de verschillende themalijnen. Naast de voortgang en strategie is het Kernteam verantwoordelijk voor de algehele communicatie en eventuele synergie tussen de verschillende themalijnen.

Jaarlijkse Kosten:

Projectleiding, Organisatie en Teamoverleg:	€ 65.000,00
Communicatie:	€ 15.000,00
Totaal periode 2026-2028:	€ 240.000,00

Vooropgestelde financiering (2026 – 2028):

Bijdrage penvoerder en partners Platform Nieuwe Teelten:	€ 120.000,00
Cofinanciering (Regio Noord Limburg / Provincie Limburg)	€ 120.000,00

Expertiseteams

Samenstelling en rol:

De (drie) Expert-teams vervullen een cruciale rol in de verbinding tussen marktontwikkelingen en (potentiele) teelt, praktijk en kennis(hyaten) en tussen regionale kansen en landelijke ontwikkelingen. Meer concreet zijn de expertteams verantwoordelijk voor:

- Signaalfunctie richting de markt van morgen;
- Interactie met de markt van nu;
- Verbinding met landelijke (praktijk-)netwerken en relevante ontwikkelingen;
- Opstellen en onderhouden regionale kennis- en onderzoeksagenda;
- Beheer thema-specifieke projectenportefeuille;
- Terugkoppeling naar Kernteam.

Jaarlijkse Kosten (per Expertteam) :

- Kennis- en ontwikkelagenda per themalijn (input voor ontwikkeling O&O projecten)	€ 10.000,00
- Kennisinbreng in team	€ 25.000,00
- Marktanalyse en Gewaskeuzes	€ 10.000,00
- Communicatie	€ 5.000,00

Totaal periode 2026 – 2028 € 150.000,00

Totaal voor 3 Expert-teams : € 450.000,00

Voorgestelde financiering

Bijdrage penvoerder en partners Platform Nieuwe Teelten:	€ 225.000,00
Cofinanciering (Regio / Provincie Limburg)	€ 225.000,00

Operationele fase gewasgroepen

De gewasgroepen zijn feitelijk het hart van het programma. Voor en door telers en met de markt wordt kennis ontwikkeld, gedeeld en ketens verkend en gebouwd. Continuïteit van deze gewasgroepen is dan ook cruciaal. De keuze voor de gewasgroepen (specifiek gewas EN activiteiten) wordt jaarlijks gemaakt binnen de expertteams.

Grofweg bestaan de kosten voor een volledig operationele gewasgroep uit:

Aanleg en onderhoud demoveld (locatie Brightlands Venlo) :	€ 5.000,00
Teeltcoach en begeleiding:	€ 10.000,00
Kennis-sessies (intern gewasgroep):	€ 20.000,00

Totaal per gewasgroep: ca. € 35.000,00 / jaar

Uitgaande van 5 operationele gewasgroepen op jaarbasis, verdeeld over de drie themalijnen voor de duur van drie jaar betekent dit een kostenpost van ca. € 525.000,00

Financiering van deze gewasgroepen kan plaatsvinden binnen additionele projecten, gebruikmaking van relevante regelingen van Provincie Limburg etc. etc.

Continuïteit en zekerheid is hierbij echter cruciaal.

Denkbaar zou een situatie zijn waarbij maximaal aanspraak gemaakt wordt op relevante (deel-)regelingen bij Provincie Limburg en / of additionele projectmogelijkheden. Concrete borging / garantie van voortzetting van gewasgroepen is echter aandachtspunt.

Verbinding met programma Building Balance Limburg

Binnen themalijn 2 wordt structureel samengewerkt met Building Balance Limburg. Inmiddels is vanuit Building Balance Limburg € 80.000,00 financiële bijdrage toegezegd voor specifieke ondersteuning van specifieke (vezel-)gewasgroepen.

Voor de overige themalijnen wordt ingezet op samenwerking met o.a. Plant Protein Forward, Food Valley, Rabobank en Biobased Circular programma. Naar verwachting worden Q1 2026 deze samenwerkingen geconcretiseerd (inclusief cofinanciering).

Ketenprojecten

Specifieke marktvraag, gekoppeld aan relevante telers – (samenwerkingen) uit de gewasgroepen staan aan de basis voor verdere project-ontwikkeling (O&O).

Binnen Platform Nieuwe Teelten wordt voorgesteld dat bij de doorontwikkeling van mogelijke initiatieven voorzien wordt in :

- Uitvoering eerste haalbaarheidsstudies
- Uitwerking en realisatie Business-case
- Inzet van ketenregisseur(s) gedurende nader te bepalen periode

In de totaal voorgestelde programma-begroting is een eerste raming gedaan voor het aantal te verwachten HBH's , business-cases en in te zetten keten-regisseurs.

Voor financiering van deze initiatieven wordt voorgesteld in gezamenlijkheid met Provincie Limburg, Regio Noord Limburg en eventueel overige stakeholders een Provinciaal Stimuleringsprogramma Nieuwe Teelten op te zetten waarmee marktpartijen uitgedaagd worden specifieke cofinancieringsaanvragen voor te stellen voor ketenprojecten aanhakend op de gewasgroepen en lopende projecten. Hiermee wordt integratie van onderzoek, kennisontwikkeling en ondernemers- beweging gegarandeerd.

Voor de periode 2026-2028 wordt ingeschat:

Activiteit		2026	Kosten	2027	Kosten	2028	Kosten
Haalbaarheidsstudies	18 (a € 10000)	3	€ 30000	6	€ 60000	9	€ 90000
Businesscases	6 (a € 20000)	2	€ 40000	2	€ 40000	2	€ 40000
Inzet Keten-regisseur	6 (a €15000)	2	€ 30000	2	€ 30000	2	€ 30000
Totaal	€ 390.000,00		€ 100000		€ 130000		€ 160000

Totale kosten Stimulering Ketenprojecten: € 390.000,00

Voorgestelde financiering:

Marktpartijen / Aanvragers ketenprojecten: € 195.000,00

Reservering vanuit Provincie Limburg / Regio Noord Limburg € 195.000,00

Additionele projecten-portefeuille

Naast de reguliere activiteiten, operationele gewasgroepen, ketenprojecten etc. wordt binnen de diverse themalijnen gebouwd aan een inhoudelijke projecten-portefeuille.

Binnen deze (deel-)portefeuilles worden langs de verschillende actielijnen zo gericht mogelijk O&O-projecten ontwikkeld passend bij, aanhakend op danwel voorsortierend aan de themalijnen / cq. Gewasgroepen. Op deze wijze ontstaat een situatie waarbij de ontwikkelingen op het erf (gewasgroepen) direct in relatie staan met (fundamentele) onderzoeks- en ontwikkelprojecten. Verbinding tussen praktijk en onderzoek staat hierbij centraal en biedt tevens mogelijkheden om externe middelen (Interreg, NWO, ... Etc.) aan de regio te linken. Waar mogelijk / gewenst zijn partners van Platform Nieuwe Teelten direct (partner) of indirect (commitment) betrokken bij deze trajecten.

De expert-teams zijn per themalijn verantwoordelijk voor het volledige beheer (overzicht) van de projectenportefeuille waardoor een totaal overzicht ontstaat.

Financiering van additionele projecten – anders dan passend binnen gewasgroep en / of ketenprojecten - valt volledig buiten de financieringsvraag van Platform Nieuwe Teelten.

Ter illustratie: Concreet zijn inmiddels de volgende relevante projecten In ontwikkeling / In aanvraag / In uitvoering.

Projectnaam	Gerelateerd aan	Financier	Penvoerder / consortium	Betrokkenheid PNT	Status
REAP2SOW	Themalijn 1	NWO	WUR, W. Kohlen	Commitment LLTB /PNT	Goedgekeurd Opstart 2026-Q1
Hemp2Comp	Themalijn 2	Interreg NL-VI	Partners Hemp2comp Interreg Vlaanderen-Nederland	Partner Compas Agro BV Klankbordgroep LLTB	In uitvoering
SIA Biobased	Themalijn 2	SIA Biobased	HAS Green Academy	Partner HAS GA	In aanvraag
RealiseBIO	Themalijn 1,2,3	Interreg NI-D	CLIB 2021	Partner LLTB	In uitvoering
EnAbleBIO	Themalijn 1,2,3	Interreg NI - D	BCGV	Partner LLTB	In aanvraag

6.2 Samenvattend overzicht

Onderstaand een samenvattend overzicht van geprognostiseerde kosten en financieringsplan. Hierbij is een opsplitsing gemaakt tussen 'Werking programma' tbv. borging continuïteit en uitbouw van de inhoudelijk programmatische aanpak en de operationele gewasgroepen en marktprojecten. Additionele O&O – projecten zijn niet meegenomen in dit overzicht maar dragen in indirecte zijn bij aan het volledige projectvolume (financiële multiplier).

In afstemming met Regio Noord Limburg en / of Provincie Limburg die betrokken worden binnen de governance kunnen additioneel 'reguliere' middelen en regelingen worden aangesproken en vindt – daar waar mogelijk en relevant – maximale integratie plaats met ontwikkelingen als Greenport ZO (programmatisch / bestuurlijke verbinding), Boerderij van de Toekomst ZoZ (inhoudelijk, vraagarticulatie) en Platform Tuinbouwreststromen (directe verbinding op themalijnen). Daarnaast ligt een verbinding met Provincie Brabant voor de hand. Deze is de afgelopen jaren al projectmatig ingezet (Verbonden Peelproeftuinen, Meerkleurige Peel van Morgen, samenwerking met Agropoort Noord-Brabant, NOVEX de Peel) en partijen geven aan deze programmatisch uit te willen bouwen. Deze verbinding wordt bij voorkeur verder ingezet en vormgegeven in samenwerking met Provincie Limburg en Regio Noord Limburg.

Gevraagde Bijdrage vanuit RegioDeal Noord – Limburg: **€ 802.500,00 ex. BTW**

Samenvatting	Kosten			
	2026	2027	2028	Totaal
Kernteam Platform Nieuwe Teelten	€ 80.000,00	€ 80.000,00	€ 80.000,00	€ 240.000,00
Expertiseteam Themalijn 1	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 150.000,00
Expertiseteam Themalijn 2	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 150.000,00
Expertiseteam Themalijn 3	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 150.000,00
Gewasgroepen operationeel	€ 175.000,00	€ 175.000,00	€ 175.000,00	€ 525.000,00
Ketenprojecten	€ 100.000,00	€ 130.000,00	€ 160.000,00	€ 390.000,00
Additionele projecten	Extern	Extern	Extern	Extern
TOTAAL				€ 1.605.000,00
	Financieringsplan			
	2026	2027	2028	Totaal
Werking Programma	€ 230.000,00	€ 230.000,00	€ 230.000,00	€ 690.000,00
Bijdrage partners Platform Nieuwe Teelten	€ 115.000,00	€ 115.000,00	€ 115.000,00	€ 345.000,00
Bijdrage Regiodeal N Limburg	€ 115.000,00	€ 115.000,00	€ 115.000,00	€ 345.000,00
Operationele gewasgroepen en marktprojecten	€ 275.000,00	€ 305.000,00	€ 335.000,00	€ 915.000,00
Bijdrage Regiodeal N Limburg	€ 137.500,00	€ 152.500,00	€ 167.500,00	€ 457.500,00
Bijdrage Building Balance Limburg (T2 Gewasgroepen mondeling toegezegd)	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 20.000,00	€ 80.000,00
Bijdrage Marktpartijen (via uitvragen ketenprojecten 50 %)	€ 50.000,00	€ 65.000,00	€ 80.000,00	€ 195.000,00
Bijdrage ntb	€ 57.500,00	€ 57.500,00	€ 67.500,00	€ 182.500,00
Totaal				€ 1.605.000,00

Overzicht Bijlagen:

1. Actueel Inhoudelijk artikel 'Nieuwe Oogst 12 december 2025'

VERDUURZAMING NIEUWE TEELTEN STERK IN DE LIFT

Kansen voor diversificering op akker groeien

REDACTIE LLTB

De vraag naar alternatieve, meer duurzame en hernieuwbare grondstoffen door de industrie neemt toe. Platform Nieuwe Teelten maakt daarbij samen met tal van partners de cirkel rond en organiseerde in de afgelopen periode verschillende bijeenkomsten.

Plantaardige grondstoffen vormen de basis voor nieuwe (circulaire) ketens, producten en processen. Het is een ontwikkeling die ook steeds meer zichtbaar is in provincie Limburg, zowel in industriële bedrijvigheid als op de akker. De vraag naar plantaardige eiwitten neemt in Nederland immers langzaam toe; het aanbod van producten met plantaardige eiwitten is in de supermarkten in de afgelopen jaren met 5 tot 10 procent gestegen.

'Met deze stijgende vraag en de voorzichtige acceptatie door de consument van een breed scala aan nieuwe producten, variërend van versproducten tot innovatieve productconcepten, neemt ook de vraag naar eiwitgewassen toe', ziet Patrick Lemmens, projectleider bij de LLTB en betrokken bij Platform Nieuwe Teelten. 'In navolging hierop wordt ook de teelt in Nederland steeds serieuzer opgepakt. Grote uitdaging daarbij is om de markt daadwerkelijk te laten kiezen voor de Nederlandse teelt. Voor de markt is bulkafvoer uit het buitenland vooralsnog de goedkopere optie.'

Juist door in te zetten op verdere verduurzaming, integrale ketenbenadering en het creëren van toegevoegde waarde door ontwikkeling van hoogwaardige kennis wordt volgens Lemmens voorzichtig de stap gezet naar plant-based en Dutch-based. 'Een werkende regionale infrastructuur en als gevolg hiervan een acceptabel saldo voor de teler zijn hiervoor cruciaal', benadrukt de projectleider.

PRODUCTCONCEPTEN

Ook op de zuidoostelijke zandgronden wordt gewerkt aan de transitie naar meer plantaardig. Binnen het project Meerkleurige Peel van Morgen, een samenwerking tussen Innovatiehuis de Peel, Agroproeftuin Noord-Oost Brabant, de LLTB en Platform Nieuwe Teelten, zijn inmiddels in samenwerking met concrete marktpartijen al tal van nieuwe productconcepten ontwikkeld die een hoge toegevoegde waarde hebben.

De volgende stap is volgens Lemmens de connectie maken tussen de telers uit de regio met productontwikkeling en afzet in de regio en de ontwikkeling van de bijbehorende infrastructuur en logistiek. 'De telers zijn in elk geval hard bezig om kennis te verzamelen, zich te verdiepen in de materie en de teelt op optimale wijze op te schalen, in balans met de ontwikkelende markt.'

Bij loonbedrijf Van Lin in Afferden werd op woensdag 19 november 2025 een velddemo gehouden. De bijeenkomst was bedoeld voor telers en potentiële telers van eiwitgewassen als lupine en veldboon. Het gaf een bijzonder inzicht in de mogelijkheden om juist bij deze teelten, die van zichzelf al in directe zin bijdragen aan verduurzaming van de regio, gebruik te maken van mechanische onkruidbeheersing en precisielandbouw.

Aan bod kwamen onder meer specifieke technieken voor mechanische onkruidbestrijding, de inzet van satellietbeelden om de akker 'beter te begrijpen' en de mogelijkheden om hand-in-hand met de natuurlijke omstandigheden te telen. 'Juist de voor veel telers vrij nieuwe gewassen bieden kansen om omgevingsvriendelijke methodes en technieken toe te passen op het boerenplan, om zo gewassen op milieuvriendelijke wijze tegen onkruiden te beschermen', zegt Lemmens. 'Mede hierdoor biedt het verder opschalen van ketens voor eiwitrijke gewassen, en daarmee marktperspectief voor de boer, een unieke kans op een win-winsituatie.'

Naast de ruime aandacht voor de eiwittransitie en de rol die de Limburgse land- en tuinbouw hierin kan spelen, is volgens de projectleider van de LLTB ook het gebruik van plantaardige vezels voor 'non-food'-producten sterk in opkomst. 'Vooral vanuit de bouwsector ontwikkelt zich steeds sneller een concrete vraag naar vezelgewassen. Die kunnen als hernieuwbare en duurzame grondstoffen voor bijvoorbeeld isolatie en bouwpanelen worden ingezet. Juist in deze markt begint in



De toepassing van gewassen in bouw- en isolatiematerialen kwam veelvuldig aan de orde tijdens de bijeenkomsten van Platform Nieuwe Teelten.

'Met de voorzichtige acceptatie door de consument neemt ook de vraag naar eiwitgewassen toe'

provincie Limburg daadwerkelijk een nieuwe dynamiek te ontstaan.'

Bedrijven als Hoex bv, SAM Panels en Cyclin in Venlo, BioBlow in Haelen en nog vele anderen staan inmiddels zeer prominent op de Nederlandse 'bio-economie-kaart'. Juist deze bedrijven zien het als onmisbaar onderdeel van hun productontwikkeling en het proces om de grondstoffen van 'zo dichtbij mogelijk' te betrekken, met als gevolg een zo laag mogelijke CO₂-voetafdruk.

De aftrap van de Gewasgroep Vezelhennep vond op donderdag 27 november 2025 plaats bij Hoex Hennepisolatie. Tijdens de bijeenkomst, die door Platform Nieuwe Teelten in samenwerking met Building Balance werd ge-

organiseerd, waren ruim veertig deelnemers aanwezig. Het merendeel was geïnteresseerd primair ondernemer.

De aanwezigen lieten zich bijpraten over de marktontwikkelingen, de teeltaspecten en -knelpunten en de ketenkansen in Limburg. Lemmens: 'Het is een markt die in de lift zit. We zien in de cijfers dat het een teelt is die concreet voet aan de grond krijgt in Limburg; in enkele jaren is de teelt van eiwitgewassen hier gegroeid tot zo'n 100 hectare in 2025, met nog eens stevige groeipotentie.'

UIT EIGEN SCHADUW STAPPEN

De middag bij Hoex Hennepisolatie werd afgesloten met een rondleiding. Op het bedrijf wordt vezelhennep in de praktijk toegepast in tal van bouwelementen en isolatiematerialen. Het Limburgse bouwbedrijf heeft inmiddels volledig gekozen voor een toekomst met hernieuwbare grondstoffen uit de regio. 'Bio-economie is geen toekomstmuziek meer en verdient het om uit zijn eigen schaduw te stappen', sluit Lemmens af.

Wil je meer weten over Platform Nieuwe Teelten en de actualiteiten en ontwikkelingen op het gebied van gewassen en nieuwe teelten in provincie Limburg? Kijk dan op de website platformnieuweteelten.nl, of houd de website van de LLTB in de gaten. Ook kan contact worden opgenomen met projectleider Patrick Lemmens: plemmens@iltb.nl.

Win-winsituatie ontwikkelen met eiwitgewassen en vezelgewassen

De toenemende markt voor eiwit- en vezelgewassen biedt een bijzonder en zeer welkom perspectief voor de akkerbouw en de regio. Juist gewassen zoals veldbonen, lupine ten behoeve van plantaardige eiwitten, vezelhennep en miscanthus (voor de plantaardige vezels) bieden een uniek economisch en ecologisch perspectief.

Enerzijds verduurzamen deze gewassen de grondstofketens in de regio. Ze maken immers minder gebruik van fossiele grond- en hulpstoffen en zorgen onder meer voor een reductie van het aantal transportkilometers. Anderzijds dragen de gewassen bij aan het bereiken van een grote diversiteit aan duurzaamheids- en klimaatdoelen.

Toepassing van vezelgewassen in materialen zorgt voor langjarige vastlegging van CO₂ en eiwittransitie draagt bij aan productie van gezonde voeding en mogelijke vermindering van de stikstofproblematiek. Tenslotte kunnen biograndstoffen ook meer en meer gaan bijdragen aan een nieuwe en broodnodige boost voor de chemiesector.

Limburg kent de perfecte voedingsbodem voor de doorontwikkeling van deze 'nieuwe teelten' door een unieke samenhang van sectoren en kennisinstellingen, waaronder Brightlands Campus Greenport Venlo en Brightlands Chemelot Campus.

De opzet en doorontwikkeling van een duurzaam ingepaste en hoogwaardige teelt en verbouwing in Limburg biedt een bijzonder perspectief voor de Limburgse akkerbouw. Juist de aanwezigheid van een zeer diverse agrarische sector, maakindustrie en specifieke kennis van een ecosysteem zijn hiervoor de ideale voedingsbodem.

Om in gelijkwaardig tempo met de markt de juiste stappen te zetten op het land brengt Platform Nieuwe Teelten telers, testers en toepassers samen in verschillende gewasgroepen. Dit zijn proactieve, potentieel geïnteresseerde telers van specifieke gewassen die kennis, kunde en teeltervaringen delen, onderzoeksvragen stellen en actief in contact worden gebracht met marktpartijen om nieuwe samenwerkingen te ontwikkelen.



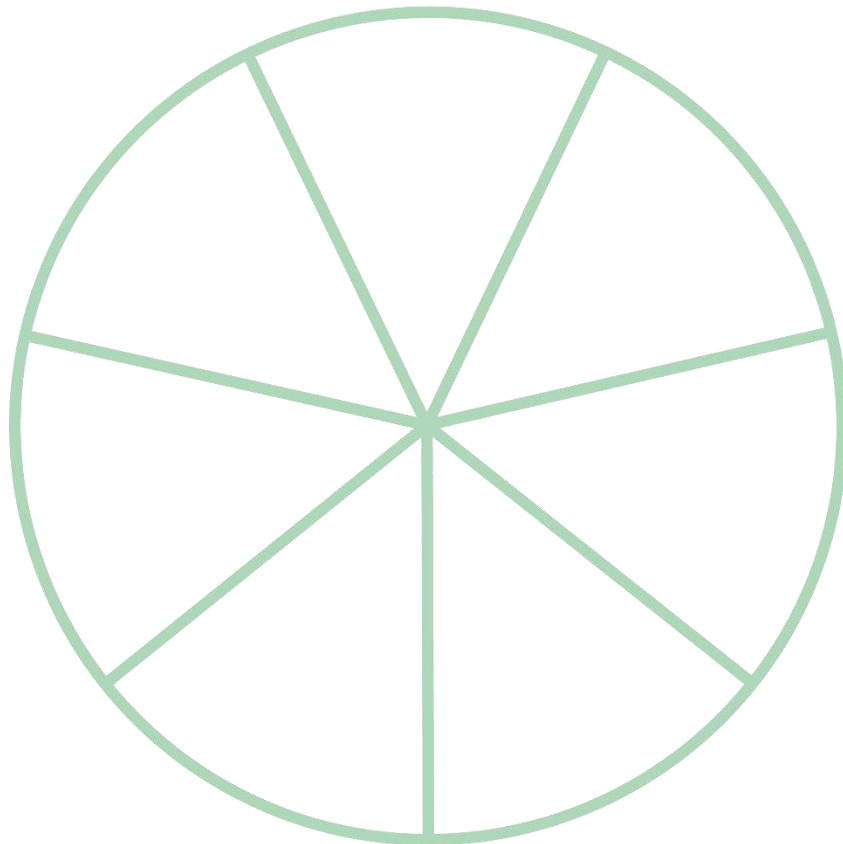
Specifieke technieken kwamen aan bod om de akker beter te begrijpen.

Foto's: LLTB

Circulaire Verpakkingen in de Versketen

FreshPack

Van inzicht naar impact: de transitie naar circulair verpakken



Voorblad

Algemene gegevens	
Projectnaam	FreshPack
Naam Penvoerder	Brightlands Campus Greenport Venlo
Contactpersoon	Loes Janssen
Emailadres	loes.janssen@brightlands.com
Telefoonnummer	0639217018
Start project <i>(niet eerder dan besluitvorming projectenvelop)</i>	
Einde project <i>(uiterlijk 31-12-28)</i>	31-12-2028
Gegevens aanvrager	
Naam aanvrager/organisatie	Brightlands Campus Greenport Venlo
Type organisatie	overig publiek
KVK nummer	69826668
Postadres	Villafloraweg 1, 5928 SZ Venlo
Bezoekadres	Villafloraweg 1, 5928 SZ Venlo
Contactpersoon	Loes Janssen
Emailadres	loes.janssen@brightlands.com
Telefoonnummer	0639217018
Bankrekeningnummer aanvrager (IBAN)	
Tenaamstelling bankrekeningnummer	

Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Relevantie.....	5
3.	Effectiviteit	9
3.1	Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave	9
3.2	De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact	11
4.	Haalbaarheid	14
5.	Monitoring resultaten en Communicatie	16
6.	Activiteiten en budget	18

1. Inleiding

FreshPack - Circulaire Verpakkingen in de Versketen is een regionaal innovatieprogramma dat zich richt op het toekomstbestendig maken van verpakkingen voor verse AGF-producten. Samen met bedrijven, kennisinstellingen en ketenpartners wordt onderzocht hoe circulaire verpakkingso oplossingen in de praktijk beter kunnen functioneren, zonder concessies te doen aan productkwaliteit, voedselveiligheid en houdbaarheid. Het programma speelt in op een urgente maatschappelijke en economische opgave, waarbij circulariteit, voedselverspilling en ketencontinuïteit steeds sterker met elkaar verweven raken.

De relevantie van dit thema is groot. In de Europese Unie wordt jaarlijks ongeveer 25 miljoen kilo kunststof verpakkingsmateriaal gebruikt. Een aanzienlijk, maar moeilijk te kwantificeren deel hiervan wordt toegepast in de verpakking van verse groenten en fruit. Tegelijkertijd staat de versketen onder toenemende druk om te verduurzamen. Verpakkingen spelen hierin een dubbelrol: enerzijds dragen zij bij aan materiaalgebruik en afvalstromen, anderzijds zijn zij cruciaal voor het beperken van voedselverspilling. Uit cijfers van het Voedingscentrum blijkt dat passende verpakking kan leiden tot drie keer minder voedselverspilling in de keten. Juist bij verse, kwetsbare producten is die balans essentieel.

Ontwikkelingen op Europees niveau versterken deze spanning. Nieuwe beleidskaders en maatschappelijke verwachtingen zetten sterk in op herbruikbaarheid, recycleerbaarheid en composteerbaarheid van verpakkingen. Voor de AGF-sector, waar producten ademen, vocht verliezen en microbiologisch gevoelig zijn, bestaan op dit moment echter nog onvoldoende bewezen alternatieven die zowel circulair als functioneel zijn. Zonder gerichte innovatie en ketensamenwerking bestaat het risico dat verduurzamingsambities onbedoeld leiden tot hogere verliezen in de versketen. FreshPack richt zich daarom op het ondersteunen van dezelfde maatschappelijke doelen: het verminderen van milieu-impact én het behoud van voedselkwaliteit en beschikbaarheid.

Het programma kent een gefaseerde opzet. In fase 1 wordt gewerkt aan het creëren van de randvoorwaarden: inzicht in materiaal- en productstromen, het samenbrengen van relevante partijen, het opbouwen van een actieve community en het ontwikkelen van een gedeeld langetermijnperspectief. In fase 2, afhankelijk van goedkeuring binnen de Regio Deal en beschikbare cofinanciering, gaan bedrijven, kennisinstellingen en ketenpartners gezamenlijk aan de slag met het toepassen, testen en valideren van circulaire verpakkingso oplossingen in de praktijk.

FreshPack sluit naadloos aan bij de inhoudelijke speerpunten van Brightlands Campus Greenport Venlo:

- Gezonde, duurzame en plantaardige voeding, met aandacht voor productkwaliteit en voedselveiligheid;
- De bio circulaire economie, met focus op de voorwaarden waaronder materialen hoogwaardig opnieuw kunnen worden ingezet;
- En Future Farming, waarin gestuurd wordt op optimale samenstelling van inhoudsstoffen ter bevordering van houdbaarheid en kwaliteit.

Door verpakkingen expliciet te benaderen als onderdeel van het totale teelt-, verwerkings- en distributiesysteem, versterkt FreshPack de strategische positie van de campus als kennis- en innovatiehub op het snijvlak van voeding, circulariteit en technologie.

De complexiteit van de versketen in Noord-Limburg vraagt om een gezamenlijke aanpak. AGF-producten zijn levende producten met hoge eisen aan ademend vermogen, vochtregulatie en microbiologische stabiliteit. Tegelijkertijd moeten verpakkingsmaterialen passen binnen bestaande inzamel- en verwerkingssystemen. In de praktijk leidt dit vaak tot onzekerheid: oplossingen zijn óf functioneel, óf goed recyclebaar, maar zelden beide. FreshPack biedt een gestructureerde en neutrale omgeving om deze dilemma's gezamenlijk te verkennen en te vertalen naar realistische, opschaalbare oplossingen.

Voor film- en verpakkingso producenten vormt de AGF-sector daarbij een bijzondere, maar strategisch interessante categorie. Hoewel het marktaandeel relatief beperkt is, behoren de functionele eisen tot de

hoogste van alle productgroepen. Innovaties die hier slagen, hebben vaak brede toepasbaarheid in andere sectoren met vergelijkbare eisen, zoals farmaceutische of medische toepassingen. Daarmee positioneert FreshPack de AGF-keten nadrukkelijk als een living lab voor verpakkingsinnovatie met bredere economische waarde.

Het programma bouwt voort op bestaande regionale initiatieven en netwerken, waaronder het Innovatiecluster Next Generation Farming, CHILL in Venlo en activiteiten van Brightlands Chemelot Campus en Brightlands Circular Space. Door deze krachten te verbinden ontstaat een stevig fundament voor verdere innovatie en kennisdeling.

Noord-Limburg, met zijn unieke concentratie van AGF-productie, verwerking, logistiek en kennis, is bij uitstek de regio om deze samenwerking vorm te geven. FreshPack kan bijdragen aan meer gezamenlijkheid, meer inzicht en een sterker regionaal ecosysteem rondom circulaire verpakkingen. In een vervolgfase kan dit worden uitgebouwd naar concrete pilots, validaties en praktijktoepassingen.

Deze aanvraag wordt ingediend onder voorbehoud van het verkrijgen van voldoende cofinanciering door Brightlands Campus Greenport Venlo en andere projectpartners. Het gefaseerde karakter van FreshPack zorgt ervoor dat eerst wordt geïnvesteerd in draagvlak, ketenregie en een gedeeld toekomstbeeld, voordat wordt overgegaan tot grootschalige toepassing. Daarmee blijft het programma uitvoerbaar, realistisch en breed gedragen.

Wat FreshPack de regio uiteindelijk kan opleveren, is een gedeelde koers, versterkte samenwerking en een onderbouwde basis voor circulaire oplossingen in een sector die van groot economisch en maatschappelijk belang is voor Noord-Limburg.

2. Relevantie

a. Geef een beschrijving van uw project

FreshPack - Circulaire Verpakkingen in de Versketen is een bovenlokaal en structuurversterkend innovatieprogramma waarin bedrijven, kennisinstellingen, ketenpartners en talent gaan samenwerken aan toepasbare, veilige en volledig recyclebare verpakkingso oplossingen voor AGF-producten. Het project richt zich niet op de ontwikkeling van nieuwe materialen, maar op het **toepassen, testen en valideren** van bestaande en nieuwe circulaire materialen binnen de specifieke context van verse, bewerkte en onbewerkte AGF-producten. FreshPack focust daarmee op de *gebruikswaarde* van verpakkingen: behoud van kwaliteit en inhoudsstoffen, verlenging van houdbaarheid, voedselveiligheid, machine comptabiliteit en recyclebaarheid.

De regio Noord-Limburg is een van de belangrijkste agrofoodclusters van Nederland, met een concentratie van verwerkingsbedrijven, snijderijen, logistieke hubs, telers, distributienetwerken van landelijke supermarktketens, verpakkingso peraties en kennisinstellingen op het gebied van gezonde voeding en keteninnovatie. Juist in deze keten vormt verpakking een kritische schakel. De verpakkingen die functioneel het beste presteren voor AGF zijn vaak slecht recyclebaar, terwijl recyclebare alternatieven niet altijd voldoen aan de kwaliteitseisen van verse producten. Dit leidt tot onzekerheid, risico's en versnippering in de keten.

FreshPack doorbreekt deze impasse door een ketenbrede kennis- en innovatie-infrastructuur op te bouwen in Noord-Limburg. Het project omvat onder meer:

- Inzicht in materiaalsamenstellingen en functies van AGF-verpakkingen;
- Ontwikkeling van materiaalpaspoorten;
- Verkenning en validatie van circulaire verpakkingen in relevante AGF-toepassingen;
- Onderzoek naar houdbaarheid, microbiologie, voedselveiligheid en productkwaliteit;
- Recycling- en sorteringstesten;
- Ontwerp van een regionale closed-loop pilot;
- Opbouw van een duurzame community en lange termijn samenwerking.

Het project levert concrete, praktische oplossingen op voor bedrijven én bouwt tegelijkertijd een regionale structuur waarin nieuwe ketenpartners kunnen aansluiten. FreshPack versterkt daarmee het regionale innovatiesysteem, vergroot het concurrentievermogen van AGF-bedrijven, bevordert circulariteit en draagt bij aan een gezonde en duurzame voedselketen.

Omdat circulaire AGF-verpakkingen alleen succesvol kunnen worden ontwikkeld wanneer bedrijven een gedeeld perspectief en voldoende vertrouwen hebben, richt FreshPack zich in de eerste fase bewust op het creëren van draagvlak, community vorming en een gezamenlijk lange termijn kader. Pas wanneer deze basis staat, worden de inhoudelijke oplossingsrichtingen verder uitgewerkt en gevalideerd.

b. Wat is het doel van uw project? Wanneer is uw project geslaagd?

Wat is het doel van het project?

Het doel van FreshPack is het realiseren van een ketenbreed gedragen, toepasbaar en gevalideerd pakket aan circulaire verpakkingso oplossingen voor AGF - oplossingen die aantoonbaar bijdragen aan:

- Behoud van kwaliteit, inhoudsstoffen en houdbaarheid;
- Voedselveiligheid en microbiologische stabiliteit;
- Verwerkbaarheid en efficiency in de keten;
- Recyclebaarheid en circulaire inzetbaarheid;

- Ketensamenwerking en een langetermijnperspectief in de regio.

Wanneer is het project geslaagd?

Het project is geslaagd wanneer:

1. Er een regionale materiaalAtlas en materiaalpaspoorten beschikbaar zijn voor AGF-verpakkingen;
2. Er een breed gedragen regionale community en ketenregie functioneert;
3. Er gevalideerde richtlijnen en protocollen zijn ontwikkeld voor houdbaarheid, voedselveiligheid en recycling;
4. Er voldoende draagvlak en inzicht is opgebouwd om circulaire toepassingen in vervolgfases grootschalig te implementeren;
5. Noord-Limburg zich positioneert als nationale proeftuin voor circulaire AGF-verpakkingen.

Bijdrage relevante Regio Deal-thema's

Dit project draagt direct bij aan:

Kennis, onderzoek & duurzaam ondernemen

→ Ontwikkeling van kennisinfrastructuur, toepasbare innovaties en duurzame ketenoplossingen.

Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid

→ Focus op voedselveiligheid, kwaliteit, gezonde voeding en het verminderen van productbederf.

Talent ontwikkelen & behouden (indirect)

→ Betrokkenheid van studenten, onderzoekers en (jonge) professionals bij een groeiend innovatiecluster.

1. Geef vanuit de tekst van de propositie Regio Deal een zo concreet mogelijke toelichting:

FreshPack sluit concreet aan bij de doelen van de Regio Deal Noord-Limburg: duurzame economische ontwikkeling, versterking van innovatiekracht, bevordering van gezondheid en versterking van het regionale ecosysteem.

Bijdrage aan duurzame economische ontwikkeling

- Versterking van het AGF-cluster, een kernsector voor de regio;
- Nieuwe economische kansen rondom circulariteit;
- Vermindering van risico's en onzekerheid voor bedrijven door gezamenlijke validatie en standaarden.

Bijdrage aan gezond leven en gezonde voeding

- Verpakkingen spelen een cruciale rol in houdbaarheid, productkwaliteit en voedselveiligheid;
- FreshPack verbetert kennis, veiligheid en prestaties van verpakkingen voor verse producten.

Bijdrage aan kennis- en innovatie-infrastructuur

- Opbouw van een structurele keten community;
- Gedeelde standaarden en gezamenlijke onderzoeks- en innovatieagenda;
- Versterking van Brightlands Campus Greenport Venlo als centrum voor voeding & circulariteit.

Bijdrage aan circulariteit en duurzaamheid

- Focus op reduce, reuse en recycle in de AGF-keten;
- Ontwikkeling van materiaalpaspoorten, protocollen en closed-loop pilots.

2. Wat is de doelgroep van uw project? Op welke wijze is de doelgroep bij uw project betrokken?

De doelgroep van FreshPack bestaat uit partijen die een directe rol spelen in het gebruik, ontwerp, toepassing of verwerking van AGF-verpakkingen:

Primaire doelgroep

- AGF-verwerkers, snijderijen en verpakkers
- Telscoöperaties en handelsbedrijven
- Retailers en foodservicebedrijven
- Film- en verpakkingsproducenten
- Recyclers en sorteerders

Deze partijen worden actief betrokken via use-cases, pilots, workshops, testopstellingen en community-bijeenkomsten.

Secundaire doelgroep / stakeholders

- Gemeenten (afvalinzameling en recycling)
- Onderwijs- en kennisinstellingen (zoals HAS, UM, Zuyd en Gilde)
- Technologiebedrijven en equipmentleveranciers
- Brightlands Chemelot Campus (materialenexpertise)
- Brightlands Circular Space (recycling en sortering)

De stakeholders worden betrokken vanwege hun invloed op materiaalkeuze, regelgeving, implementatiekracht of ketenoplossingen.

Een belangrijk onderdeel van FreshPack is het versterken van de verbinding met Brightlands Chemelot Campus. Deze campus beschikt over diepgaande materialenkennis die momenteel nog niet vanzelfsprekend haar weg vindt naar de AGF-keten in Noord-Limburg. FreshPack creëert een structurele brug tussen beide campussen, waardoor kennis over polymeren, additieven, coatings en recyclinggedrag toegankelijker wordt voor regionale bedrijven. Dit leidt tot een intrinsieke versterking van beide ecosystemen: materiaalinnovaties worden betekenisvoller vanuit voedings- en ketenperspectief, terwijl bedrijven in de versketen toegang krijgen tot hoogwaardige expertise die normaal moeilijk vindbaar of bereikbaar is.

3. Zijn er andere belanghebbenden (stakeholders) die van invloed kunnen zijn op de resultaten van uw project en/of het bereiken van de resultaten mogelijk kunnen verhinderen of vertragen?

Er zijn verschillende partijen die het project kunnen versnellen, vertragen of beïnvloeden:

Versterkende stakeholders

- Bedrijven met ambitie voor circulaire verpakkingen
- Materialenleveranciers
- Recyclers die bereid zijn mee te testen
- Onderzoeksinstituten die onafhankelijke validatie bieden

Belemmerende stakeholders of risico's

- Bedrijven die terughoudend blijven door kosten of onzekerheid
- Leveranciers die materiaaldata niet willen delen
- Beperkte recyclingcapaciteit of inconsistente sorteerprocessen

- Beleidswijzigingen die onzekerheid creëren
- Ontbreken van ketenregie bij complexe productgroepen

FreshPack beperkt deze risico's door transparantie, ketenregie, community vorming en een gedeeld langetermijnperspectief.

3. Effectiviteit

3.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

a. Welk uitdaging of welke uitdagingen wilt u met uw project aanpakken?

De regionale opgave is het realiseren van circulaire verpakkingsoplossingen voor AGF-producten die voldoen aan hoge eisen voor kwaliteit, houdbaarheid en voedselveiligheid, en tegelijkertijd passen binnen bestaande inzamel- en recyclingstructuren. In de huidige praktijk bieden verpakkingen vaak óf optimale functionaliteit óf goede recycleerbaarheid, maar zelden beide. Daarnaast ontbreekt ketenbreed inzicht in materiaalgebruik en is er geen structureel samenwerkingsverband waarin kennis wordt gedeeld en gezamenlijke richting wordt bepaald.

Naast deze inhoudelijke uitdaging speelt een tweede, onderliggende opgave: het verduurzamen van de samenwerking rondom verpakkingsontwikkeling. Samenwerking in de AGF-keten is nu veelal projectmatig en tijdelijk, waardoor kennis versnipperd raakt en bedrijven telkens opnieuw vergelijkbare ontwikkelvragen doorlopen.

FreshPack pakt beide opgaven integraal aan door inzicht, samenwerking en praktische toetsing te combineren. Het programma investeert bewust in ketenregie, community vorming en het ontwikkelen van gedeelde kaders en een gezamenlijke roadmap. Daarmee ontstaat een structurele samenwerkingsbasis die ook na afloop van de projectperiode kan blijven functioneren en verdere innovatie in de regio ondersteunt.

b. Wat is volgens u het effect van deze uitdagingen?

De huidige situatie leidt tot meerdere negatieve effecten die het functioneren en de toekomstbestendigheid van de AGF-keten beïnvloeden:

1. Beperkte circulariteit

Grote hoeveelheden verpakkingsmateriaal belanden in de reststroom of worden slechts laagwaardig gerecycled, waardoor de milieu-impact van de keten hoog blijft.

2. Toenemende voedselverspilling

Verpakkingen spelen een cruciale rol in het behoud van kwaliteit en houdbaarheid. Zonder goed functionerende, toekomstbestendige verpakkingsoplossingen bestaat het risico dat voedselverspilling in de AGF-keten **tot een factor drie toeneemt**, doordat producten sneller bederven of minder lang verhandelbaar zijn.

3. Onzekerheid en risico's voor bedrijven

Door gebrek aan gevalideerde kennis over prestaties van circulaire materialen lopen AGF-bedrijven risico's op het gebied van voedselveiligheid, productkwaliteit, proceszekerheid en kosten.

4. Belemmering van innovatie en investeringen

Zonder bewezen oplossingen, gedeelde standaarden of ketenbrede afspraken blijven bedrijven terughoudend in het investeren in circulaire verpakkingen en bijbehorende procesaanpassingen.

5. Fragmentatie van de keten en beperkte innovatieprioriteit

De grote diversiteit en relatieve kleinschaligheid van AGF-verpakkings toepassingen zorgen ervoor dat deze sector voor veel materiaal- en kunststofproducenten geen prioritaire innovatiemarkt is. Innovatiecapaciteit richt zich vooral op grote, homogene verpakkingsstromen (zoals houdbare verpakkingen), waardoor de AGF-keten achterblijft.

6. Economische kwetsbaarheid van de regio

Daardoor loopt Noord-Limburg kansen mis om zich te positioneren als nationale koploper in

circulaire AGF-verpakkingen, terwijl dit juist aansluit bij de sterke regionale positie in agrofood, logistiek en keteninnovatie.

c. Wat zijn volgens u de oorzaken van deze uitdagingen?

De kernoorzaken liggen op drie niveaus:

1. Technisch-inhoudelijk

Er is onvoldoende inzicht in de opbouw, functies en prestaties van bestaande AGF-verpakkingen, zoals folies, additieven en meerlaagse structuren. Daarnaast ontbreekt gevalideerde kennis over hoe circulaire materialen zich gedragen bij ademing, vochtbalans, microbiologie en houdbaarheid van verse producten.

2. Keten- en organisatiegericht

Binnen de AGF-keten ontbreken gedeelde standaarden, materiaalpaspoorten en structurele ketenregie. Samenwerking is veelal projectmatig en tijdelijk, waardoor kennis versnipperd raakt en langetermijnontwikkeling uitblijft. Bovendien zorgt de grote diversiteit en relatieve kleinschaligheid van AGF-verpakkingstoepassingen ervoor dat deze sector voor materiaal- en kunststofproducenten geen prioritaire innovatiemarkt is.

3. Sociaaleconomisch

Bedrijven zijn terughoudend om te investeren door onzekerheid over kosten, prestaties en toekomstige ketenvoorwaarden. Beperkte samenwerking, kennisdeling en onzekerheid over inzamel- en recyclingsystemen versterken deze risicoaversie.

d. Wat is volgens u een goede strategie, of plan van aanpak om deze uitdaging, of deze uitdagingen op te kunnen lossen? Op basis van welke theorie/ervaringen bent u tot dit antwoord gekomen?

FreshPack hanteert een ketengerichte, gefaseerde aanpak gebaseerd op inzicht, validatie en duurzame samenwerking. De strategie bestaat uit vier samenhangende pijlers:

1. Inzicht creëren

Transparantie in materiaalgebruik, functies en keteneffecten van AGF-verpakkingen.

2. Ketenregie en community vorming

Opbouwen van draagvlak, vertrouwen en een gedeeld langetermijnperspectief binnen een structurele ketensamenwerking.

3. Verkenning van oplossingsrichtingen

Identificeren van kansrijke strategieën voor kwaliteit, houdbaarheid, voedselveiligheid en recycling, zonder vooraf oplossingen vast te leggen.

4. Gezamenlijke validatie

Ontwikkelen van gedeelde toetsingskaders en methodieken als basis voor latere pilots en toepassingen.

Door vraag, kennis en validatie te bundelen, wordt de AGF-keten als geheel aantrekkelijker voor innovatiepartners en ontstaat een samenwerkingsstructuur die ook in de toekomst verdere innovatie en opschaling mogelijk maakt.

3.2 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact

a. Geef een beschrijving van de concrete projectactiviteiten die u gaat uitvoeren.

De resultaatsketen van FreshPack is opgezet als één samenhangend programma met een duidelijke fasering, waarbij duurzame samenwerking en een gedeeld langetermijnperspectief randvoorwaardelijk zijn voor inhoudelijke voortgang. De transitie naar circulaire verpakkingen in de AGF-keten vraagt niet alleen om technische oplossingen, maar vooral om duurzame ketensamenwerking. Daarom ligt in de eerste fase de nadruk op het binden van partners en het creëren van een gedeelde basis, voordat inhoudelijke validatie en toepassing plaatsvinden.

Gefaseerde aanpak met beslismoment

Fase 1 start in Q1 2026 en is gericht op het creëren van de voorwaarden om gezamenlijk door te kunnen pakken. In deze fase ligt de nadruk op het opbouwen van een community, het verkrijgen van vertrouwen, het delen van inzicht en het ontwikkelen van een gezamenlijk langetermijnperspectief. Deze activiteiten lopen continue door en kennen een duidelijk overlap met fase 2. Aan het einde van Q1 2026 vindt een **go/no-go-moment** plaats: alleen wanneer voldoende partners zijn verbonden die ook bereid zijn financieel bij te dragen aan de vervolgfase, wordt fase 1 gecontinueerd én gestart met fase 2.

Fase 2 start daarmee in de loop van 2027, wanneer de community is gevormd en partners gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor de inhoudelijke uitwerking. In deze fase gaan bedrijven, kennisinstellingen en ketenpartners samen aan de slag met het toepassen, testen en valideren van circulaire verpakkingsopties. De precieze invulling hiervan, zoals materiaalkeuzes, use cases en testmethodieken, worden gezamenlijk met de betrokken partners verder vormgegeven.

Activiteiten (programma-breed)

FreshPack omvat drie doorlopende sporen, met een verschuivend accent per fase:

1. **Community vorming, ketenregie en langetermijnperspectief (doorlopend)**
 - a. Identificeren, verbinden en binden van relevante ketenpartners
 - b. Opbouwen van vertrouwen en gezamenlijke spelregels voor samenwerking en datadeling
 - c. Ontwikkelen en onderhouden van een gedeelde visie en roadmap
2. **Inzicht en analyse (ondersteunend aan vertrouwen en samenwerking)**
 - a. In kaart brengen van materiaalstromen, functies en eisen van AGF-verpakkingen
 - b. Verzamelen en structureren van beschikbare kennis uit markt en wetenschap
 - c. Ontwikkelen van eerste referentiekaders voor circulariteit, kwaliteit en voedselveiligheid
3. **Toepassing, testen en validatie (accent in fase 2)**
 - a. Fase 1: verkennen van kansrijke oplossingsrichtingen en potentiële use cases
 - b. Fase 2: gezamenlijk toepassen, testen en valideren van circulaire verpakkingsopties in de praktijk, op basis van door partners gekozen materialen en casuïstiek

b. Wat zijn de concrete producten, diensten, methoden, enz. die de beoogde activiteiten opleveren (de output, uw directe projectresultaat).

Outputs fase 1 (Q1 2027)

- Een actieve en betrokken community van ketenpartners
- Duidelijkheid over partnercommitment en cofinanciering
- Een gedeelde visie en lange termijn roadmap
- Inzicht in materiaalstromen, knelpunten en kansrijke richtingen

- Voorlopige kaders en methodiek voor latere validatie

Outputs fase 2

- Uitgewerkte use cases en geselecteerde oplossingsrichtingen
 - Geteste en gevalideerde verpakkingso oplossingen of oplossingsroutes
 - Praktijkgerichte inzichten en richtlijnen voor toepassing en opschaling
- c. Op welke manier leveren deze producten, diensten, methoden, enz. voordeel op voor de doelgroep (resultaten), met andere woorden, wat zijn de effecten op korte termijn. Op welke manier betreft u de doelgroep om de resultaten te vergroten.**

De resultaten van FreshPack laten zien hoe het programma bijdraagt aan het versterken van de AGF-keten: van het creëren van vertrouwen en gezamenlijke richting tot het mogelijk maken van toepassing, testen en validatie van circulaire verpakkingso oplossingen. Samen vormen deze resultaten de meerwaarde voor de betrokken doelgroep.

1. Draagvlak, vertrouwen en samenwerking in de keten

Bedrijven en ketenpartners ontwikkelen een gedeeld begrip van de opgave en de gezamenlijke ambitie. Er ontstaat een actieve samenwerking tussen partijen die eerder beperkt of niet samenwerkten, gebaseerd op vertrouwen, transparantie en gedeelde uitgangspunten.

2. Gedeelde richting en langetermijnperspectief

De doelgroep beschikt over een breed gedragen visie en roadmap voor circulair verpakken in de AGF-keten. Dit biedt duidelijkheid over prioriteiten, ontwikkelrichtingen en gezamenlijke vervolgstappen, en vergroot de bereidheid van partijen om zich langdurig te verbinden en te investeren.

3. Betere besluitvorming en verminderde onzekerheid

Door gezamenlijk inzicht in materiaalstromen, prestaties en randvoorwaarden krijgen bedrijven meer zekerheid over toekomstige keuzes en investeringen. Dit vermindert risico's op het gebied van kwaliteit, voedselveiligheid, proceszekerheid en kosten.

4. Basis voor toepassing, testen en validatie

De ontwikkelde kaders, methodieken en samenwerkingsstructuur maken het mogelijk om, wanneer voldoende commitment is geborgd, gezamenlijk circulaire verpakkingso oplossingen toe te passen, te testen en te valideren in concrete AGF-contexten.

5. Praktijkgerichte kennis en leerervaringen

De doelgroep profiteert van gevalideerde inzichten, leerervaringen en richtlijnen die toepasbaar zijn in de praktijk en richting geven aan opschaling en vervolgprojecten.

- d. Op welke manier levert het behalen van de beoogde resultaten via de doelgroep en de samenleving als geheel bij aan het doel van uw project (impact). Wat is de verwachte structurele bijdrage (het lange termijneffect) van uw project aan de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg.**

Op de langere termijn levert FreshPack een blijvende bijdrage aan:

- **Een sterkere regionale innovatie-infrastructuur** waarin bedrijven samenwerken vanuit gedeelde waarden en richting
- **Een toekomstbestendige AGF-keten** die beter is toegerust op circulariteit, kwaliteit en voedselveiligheid
- **Nieuwe economische mogelijkheden** voor bedrijven in de regio door gezamenlijk ontwikkelde standaarden en aanpakken

- **Een robuuste basis voor technische innovatie:** doordat draagvlak, richting en community zijn geborgd, wordt de regio aantrekkelijker voor investeringen en vervolgprojecten
- **Een duurzame en gezonde regio** doordat circulaire oplossingen uiteindelijk bijdragen aan lagere milieulast én betere productkwaliteit

De impact is daarmee gericht op het **structureel versterken van het regionale ecosysteem**, zodat technische innovaties niet alleen worden ontwikkeld, maar ook daadwerkelijk kunnen worden geïmplementeerd en opgeschaald.

4. Haalbaarheid

FreshPack is bewust opgezet als een gefaseerd programma, waarbij de haalbaarheid stap voor stap wordt getoetst. In Q1 2026 ligt de nadruk op het binden van partners, het opbouwen van vertrouwen, het creëren van een actieve community en het borgen van voldoende cofinanciering. Deze opzet beperkt het risico op voortijdige investeringen zonder draagvlak.

a. Welke risico's zijn er die het bereiken van de directe output kunnen verhinderen (operationele risico's)?

De belangrijkste operationele risico's liggen in de beschikbaarheid van data, toegang tot relevante verpakkingsmaterialen en de mate waarin bedrijven tijd en capaciteit vrijmaken om actief bij te dragen. Sommige partijen zijn terughoudend in het delen van materiaal informatie of procesdata vanwege concurrentiegevoeligheid. Daarnaast kan de complexiteit van AGF-producten extra validatiestappen noodzakelijk maken, wat doorlooptijd kan verlengen. Ook bestaat het risico dat pilots of testfaciliteiten tijdelijk niet beschikbaar zijn of dat technische methoden moeten worden bijgestuurd op basis van nieuwe inzichten.

FreshPack beperkt deze risico's door vroegtijdige afstemming, heldere afspraken over datadeling en een gefaseerde aanpak die ruimte biedt voor iteratieve verfijning.

b. Welke risico's zijn er die het oppakken van de resultaten door de doelgroep en bredere groep belanghebbenden kunnen verhinderen of vertragen (sociaal/gedragmatig)?

De transitie naar circulaire verpakkingen vraagt gedragsverandering bij bedrijven in de hele keten. Risico's zijn bijvoorbeeld: voorkeur voor bestaande verpakkingsmethoden, onzekerheid over kosten of efficiëntie, verschillen in strategische prioriteiten tussen ketenpartners, of terughoudendheid om gezamenlijk data te delen. Ook kan adoptie worden vertraagd als bedrijven onvoldoende langetermijnperspectief zien, of als commerciële belangen botsen met circulaire doelstellingen.

FreshPack adresseert deze risico's door community vorming, ketenregie, transparantie, het gezamenlijk ontwikkelen van standaarden en het bieden van heldere, gevalideerde inzichten die onzekerheid reduceren.

c. Welke risico's zijn er die het bereiken van het doel en de impact kunnen verhinderen of frustreren (maatschappelijk/politiek)?

Relevante risico's zijn onder andere veranderende Europese of nationale regelgeving (zoals PPWR), wijzigingen in recyclingsystemen, schommelingen in grondstofprijzen of beleidswijzigingen die investeringsbereidheid beïnvloeden. Ook maatschappelijke discussies over verpakkingen, voedselveiligheid of milieu-impact kunnen de richting of snelheid van de transitie beïnvloeden. Verder kan een gebrek aan consistent nationaal sorteer- en recyclingsstelsel reële circulaire toepassingen belemmeren.

FreshPack beperkt dit door de keten actief te betrekken bij beleidsinformatie, door scenario's te ontwikkelen voor verschillende beleidsrichtingen en door in te zetten op oplossingen die robuust zijn onder verschillende toekomstige systemen.

d. Vul onderstaande risico-tabel in met beoogde verzachtende maatregelen.

Nr.	Risico	Kans	Effect	Maatregel
1	Onvoldoende datadeling door bedrijven of leveranciers	Middel	Middel	Heldere afspraken over datadeling, vertrouwelijkheidsprotocollen, gefaseerde intake waarbij bedrijven zelf de mate van openheid bepalen, geanonimiseerde aanlevering / extrapolatie van data, toepassen van geëigende statistische methodes
2	Beperkte betrokkenheid of tijds capaciteit van bedrijven	Middel	Middel	Community-aanpak, duidelijke planning, voordelen en perspectief concreet maken, flexibele participatiemogelijkheden
3	Technische onzekerheden m.b.t. prestaties circulaire materialen (houdbaarheid, seal, microbiologie)	Middel	Hoog	Gefaseerde validatie, iteratieve testopzet, gebruik van bestaande expertise binnen Brightlands en partners
4	Veranderende regelgeving (zoals PPWR) beïnvloedt richting of haalbaarheid	Laag/Middel	Middel/Hoog	Proactief volgen van beleid, scenarioplanning, focus op breed toepasbare principes i.p.v. één materiaalrichting
5	Verschillende commerciële belangen in de keten vertragen besluitvorming	Middel	Middel	Neutrale ketenregie vanuit Brightlands, focus op gemeenschappelijk belang en gedeelde standaarden

5. Monitoring resultaten en Communicatie

- a. Geef een beschrijving van het beoogde projectmanagement. Zijn alle mensen en middelen die nodig zijn voor de uitvoering van het project al beschikbaar? Op welke manier wordt de voortgang in de uitvoering van de activiteiten gemonitord en bijgestuurd?**

FreshPack wordt uitgevoerd onder regie van Brightlands Campus Greenport Venlo, dat ruime ervaring heeft met het aansturen van publiek-private innovatieprogramma's en ketensamenwerkingen. Het projectmanagement is gericht op regie, samenhang en voortgang, met specifieke aandacht voor de gefaseerde opzet van het programma.

In de eerste fase ligt de nadruk op het binden van partners, community vorming, het opbouwen van vertrouwen en het ontwikkelen van een gedeeld langetermijnperspectief. In de vervolgfase verschuift het accent naar toepassing, testen en validatie van circulaire verpakkingso oplossingen, in nauwe samenwerking met bedrijven en kennisinstellingen.

Niet alle inhoudelijke middelen en uitvoerende capaciteit zijn bij aanvang volledig vastgelegd. Dit is een bewuste keuze, omdat de concrete invulling mede wordt bepaald door de partners die zich committeren. Brightlands beschikt over de benodigde projectmanagementcapaciteit en kan, waar nodig, aanvullende expertise en faciliteiten inzetten via haar netwerk.

De voortgang wordt gemonitord via periodieke projectteamoverleggen, voortgangsrapportages en evaluatiemomenten. Op basis hiervan kan het programma worden bijgestuurd, zowel inhoudelijk als organisatorisch.

- b. Op welke manier monitort u de resultaten van uw project (na afloop van de activiteiten)? Heeft u hiervoor capaciteit/middelen gereserveerd?**

In de eerste fase worden onder andere gemonitord:

- De opbouw en kwaliteit van de community;
- De mate van actieve betrokkenheid en commitment van partners;
- De totstandkoming van een gedeelde visie en roadmap;
- De gereedheid om gezamenlijk door te gaan met toepassing en validatie.

In de vervolgfase verschuift de monitoring naar:

- Voortgang en kwaliteit van toepassing, testen en validatie van circulaire verpakkingso oplossingen;
- Resultaten op het gebied van kwaliteit, houdbaarheid, voedselveiligheid, verwerkbaarheid en recyclebaarheid;
- Toepasbaarheid van ontwikkelde inzichten en richtlijnen binnen de keten.

Voor deze monitoring zijn binnen het project middelen en capaciteit gereserveerd in de vorm van projectmanagement, community coördinatie, rapportage en inzet van externe expertise voor toetsing en evaluatie.

- c. Op welke manier communiceert u de output van uw project naar de doelgroep en overige belanghebbenden? Welke producten communicatiemiddelen verwacht u op te leveren?**

De communicatie binnen FreshPack is gericht op transparantie, betrokkenheid en kennisdeling en ondersteunt zowel het opbouwen van samenwerking als het benutten van projectresultaten.

Communicatie richting doelgroep en community

- Regelmatige community bijeenkomsten, werksessies en expertmeetings;

- Tussentijdse updates over voortgang, inzichten en vervolgstappen;
- Delen van documenten zoals visies, roadmaps, toetsingskaders en resultaten.

Communicatie richting bredere stakeholders

- Publicaties via Brightlands Campus Greenport Venlo (website, nieuwsbrieven, sociale media);
- Presentaties tijdens regionale en landelijke bijeenkomsten;
- Gerichte samenvattingen voor beleidsmakers en andere belanghebbenden.

6. Activiteiten en budget

a. Benoem hier de activiteiten uit vraag 3.2 en geef aan wat de verwachte kosten zijn per activiteit

De onderstaande activiteiten en bijbehorende budgetindicatie zijn op globaal niveau uitgewerkt. In een vervolgstap worden deze nader gespecificeerd in werkpakketten, taakverdeling en het bijbehorende begrotingsformat, in samenhang met de partners die zich aan het programma verbinden.

Naast technologische haalbaarheid speelt in de praktijk economische haalbaarheid een cruciale rol. Voor veel bedrijven is de bereidheid om te investeren in circulaire verpakkingen afhankelijk van vragen als: onder welke voorwaarden is een eventuele meerprijs acceptabel, en wanneer levert een circulaire oplossing aantoonbare waarde op, bijvoorbeeld in verlengde houdbaarheid, verbeterde voedselveiligheid of hogere efficiency in de verwerkingsketen? FreshPack verkent deze randvoorwaarden expliciet door prestaties, kostenstructuren en keteneffecten inzichtelijk te maken.

Nr.	Omschrijving (globaal)	Doorlooptijd	Kostenindicatie
A1	Ketenregie, community vorming & langetermijnperspectief Partnerbinding, community-opbouw, governance, roadmapontwikkeling, afspraken over samenwerking en datadeling	2026-2028	€ 300.000
A2	Keteninzicht & analyse AGF-verpakkingen Materiaalstromen, functies en eisen van AGF-verpakkingen, interviews, deskresearch, markt- en beleidsontwikkelingen	2027-2028	€ 250.000
A3	Ontwikkeling basiscriteria & toetsingskaders Structured data formats, materiaal- en functiecadres, gezamenlijke definities voor kwaliteit, voedselveiligheid en circulariteit	2027	€ 200.000
A4	Ontwerp testopzet & validatiemethodiek Selectie kansrijke oplossingsrichtingen (globaal), opzet test- en validatiemethodieken, voorbereiding faciliteiten en expertinzet	2027-2028	€ 200.000
A5	Toepassing, testen & validatie van circulaire verpakkingsoplossingen Uitvoering van testen en validaties (kwaliteit, houdbaarheid, voedselveiligheid, verwerkbaarheid, recyclebaarheid) in samenwerking met bedrijven en ketenpartners	2027-2028	€ 250.000

PM	Projectmanagement, monitoring & communicatie Regie, voortgangsbewaking, monitoring resultaten, rapportage en communicatie	2027-2028	€ 150.000
	Totaal (+/-)		€ 1.350.000

b. Wat zijn de verwachte kosten van uw project?

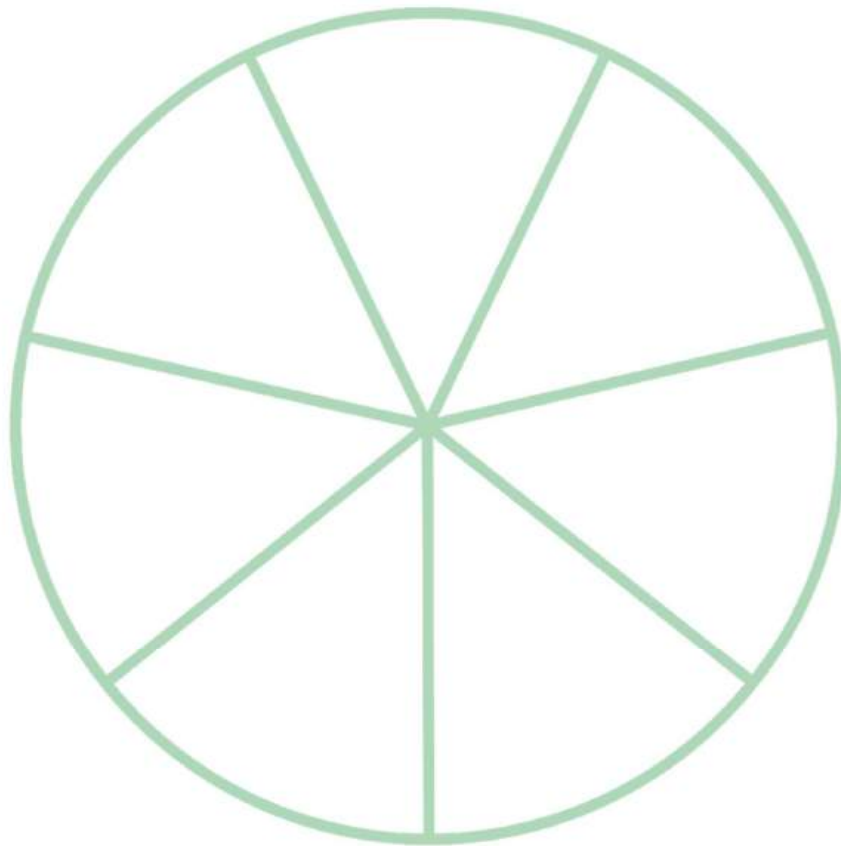
** U dient de kosten en financiering nader te specificeren in het begrotingsformat (zie **Begrotingsformat**)*

Kosten	Bedrag
Totale kosten (+/-)	€ 1.350.000
Financiering	
Eigen bijdrage (cash + in-kind)	€ 675.000
Overige financieringen	€ 0
Gevraagde subsidie Regio N-L	€ 675.000
Totaal financiering	€ 1.350.000

Projectvoorstel Regio Deal 2024

<Uitvoeringsagenda Human Capital Noord-Limburg 2026-2028>

Regio Deal 2024 Noord-Limburg



Voorblad

Algemene gegevens	
Projectnaam	Uitvoeringsagenda Human Capital Noord-Limburg
Naam Penvoerder	Stichting Economic Development Board Crossroads Limburg
Contactpersoon	Ron Mulders
Emailadres	r.mulders@crossroadslimburg.com
Telefoonnummer	+316 53410975
Start project (<i>niet eerder dan besluitvorming projectenvelop</i>)	Bij besluitvorming projectenvelop
Einde project (uiterlijk 31-12-28)	31-12-2028
Gegevens aanvrager	
Naam aanvrager/organisatie	Stichting Economic Development Board Crossroads Limburg
Type organisatie	overig publiek
KVK nummer	87598078
Postadres	Villafloraweg 1 5928SZ Venlo
Bezoekadres	Villafloraweg 1, Venlo, box 161
Contactpersoon	Ron Mulders
Emailadres	r.mulders@crossroadslimburg.com
Telefoonnummer	+316 53410975
Bankrekeningnummer aanvrager (IBAN)	NL63RAB00354007890
Tenaamstelling bankrekeningnummer	Stichting Economic Development Board Crossroads Limburg

Inhoud

1.	Relevantie.....	3
2.	Effectiviteit	7
	2.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave.....	7
	2.2 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact	11
3.	Haalbaarheid	12
4.	Monitoring resultaten en Communicatie	16
5.	Activiteiten en budget	17
6.	Verdere informatie ter voorbereiding van uw aanvraag	18
7.	Contactgegevens Regiobureau	19

1. Relevantie

a. Geef een beschrijving van uw project (max 1 A4, lettergrootte 11)

Noord-Limburg staat voor verschillende vormen van schaarste: water, materialen, ruimte, medewerkers en energie. De Limburgse werkgeversorganisaties en Noord-Limburgse ondernemersverenigingen hebben uitgesproken deze uitdagingen gezamenlijk en op duurzame wijze te willen aanpakken. Daarbij gaat het niet alleen om efficiënter omgaan met grondstoffen, maar ook om het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers.

Binnen de Uitvoeringsagenda Human Capital Noord-Limburg uitgewerkt en daarin werken partners uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid samen aan concrete, collectieve voorzieningen om arbeidsmarktknelpunten te verkleinen en kansen te benutten.

Het algemene doel van de uitvoeringsagenda is helder: een regio creëren waar talenten, zowel werknemers als ondernemers, de ruimte en ondersteuning vinden om hun ambities te realiseren.

De uitvoeringsagenda richt zich op drie oplossingsrichtingen:

1. Het verhogen van arbeidsproductiviteit door procesverbetering en inzet van (nieuwe) technologie, digitalisering en automatisering.
2. De duurzame inzet van Noord-Limburgs talent door een betere match op de arbeidsmarkt.
3. Het aantrekken en vasthouden van talenten van buiten de regio Noord-Limburg

De uitvoeringsagenda bestaat uit verschillende initiatieven en projecten (collectieve voorzieningen) die inspelen op de actuele en toekomstige opgaven van de regio. In de Uitvoeringsagenda 2026–2028 worden de belangrijkste knelpunten benoemd en worden logische oplossingsrichtingen uitgewerkt die aansluiten op deze uitdagingen. De uitgewerkte collectieve voorzieningen zijn opgedeeld in twee programma's, te weten:

Programma: Noord-Limburg Werkt Slimmer

Dit programma richt zich op het versterken van de arbeidsproductiviteit binnen de regio. Ondersteuning wordt geboden aan ondernemers die willen investeren in innovatie, procesoptimalisatie en digitalisering. Door samen te werken aan slimmere manieren van werken, creëren we een toekomstbestendige en concurrerende economie waarin zowel bedrijven als werknemers kunnen groeien.

Dit programma kent de volgende programmaonderdelen:

- a. Lean Expertise Noord-Limburg
- b. Slimme Maakindustrie faciliteit
- c. TechTalentexpeditie Noord-Limburg

Programma: Talentrijk Noord-Limburg

Dit programma heeft als doel het ontwikkelen, aantrekken en behouden van talent. We stimuleren een aantrekkelijk leer- en werkklimaat waarin mensen zich kunnen blijven ontwikkelen. Denk hierbij aan initiatieven rondom scholing, loopbaanontwikkeling en het verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt. Zo zorgen we ervoor dat Noord-Limburg over de juiste mensen, vaardigheden en kansen beschikt om duurzaam te blijven groeien.

Dit programma kent de volgende programmaonderdelen:

- a. HR community Noord-Limburg
- b. Talentpool Noord-Limburg
- c. Talent expeditie Noord-Limburg
- d. Branding van Noord-Limburg
- e. Scholingsimpuls Noord-Limburg
- f. Zorgkracht Noord-Limburg

b. Wat is het doel van uw project? Wanneer is uw project geslaagd?

Probeer het doel te omschrijven op basis van de uiteindelijke impact op de doelstellingen van het beleid, waar u met uw project een bijdrage aan wilt leveren.

Noord-Limburg staat voor structurele schaarste aan arbeid, water, materialen, ruimte en energie. De regio wordt gekenmerkt door een vergrijzende bevolking, een dalende instroom in het onderwijs en een arbeidsmarkt die structureel krap is, met name in sectoren als techniek, zorg, logistiek en agrofood. Partners uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid werken samen aan collectieve voorzieningen om arbeidsmarktknelpunten te verkleinen en kansen te benutten.

Het doel van het project is om de arbeidsmarkt in Noord-Limburg structureel te versterken door:

- Het verhogen van arbeidsproductiviteit door procesverbetering en inzet van (nieuwe) technologie, digitalisering en automatisering.
- De duurzame inzet van Noord-Limburgs talent door een betere match tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- Het aantrekken en vasthouden van talenten van buiten de regio Noord-Limburg

Hiermee draagt het project bij aan een toekomstbestendige, concurrerende en inclusieve regionale economie, waarin werkgevers, onderwijs en overheid samen zorgen voor voldoende, goed opgeleid en wendbaar personeel dat aansluit bij de huidige en toekomstige behoeften van Noord-Limburg

Aan de realisatie van welke van de volgende thema's uit de Regio Deal Noord-Limburg, draagt het project bij (meerdere antwoorden mogelijk)?

- **Talent ontwikkelen & behouden**

c. Geef vanuit de tekst van de propositie Regio Deal een zo concreet mogelijke toelichting:

Het project sluit direct aan bij de propositie van de Regio Deal Noord-Limburg, die inzet op het versterken van brede welvaart, toekomstbestendige economie en het ontwikkelen en behouden van talent. De belangrijkste bijdragen zijn:

- **Talent ontwikkelen & behouden**

Het project investeert in scholing, loopbaanontwikkeling en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Hiermee wordt direct bijgedragen aan het speerpunt "Talent ontwikkelen & behouden" uit de propositie. Door programma's als Talentrijk Noord-Limburg en TechTalentexpeditie worden jongeren, werkenden en zij-instromers gestimuleerd zich te ontwikkelen en te binden aan de regio.

- **Toekomstbestendige arbeidsmarkt en economie**

Door te focussen op arbeidsproductiviteit, innovatie en digitalisering (o.a. via Noord-Limburg Werkt Slimmer en de Slimme Maakindustrie Faciliteit), draagt het project bij aan een veerkrachtige en concurrerende economie. Dit sluit aan bij de ambitie van de Regio Deal om structurele knelpunten op de arbeidsmarkt aan te pakken en de economische structuur te versterken.

- **Bovenlokale en structurele impact**

De aanpak is bovenlokaal en bovenregionaal: alle acht Noord-Limburgse gemeenten, onderwijsinstellingen, werkgevers en arbeidsmarktpartijen zijn betrokken en er bestaat een waar mogelijk een samenwerking met andere regio's. De collectieve voorzieningen zijn structureel van aard en borgen duurzame samenwerking, wat aansluit bij het criterium van de Regio Deal dat projecten blijvende resultaten moeten opleveren.

- **Samenwerking en innovatie**

De propositie van de Regio Deal benadrukt samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven (triple helix). Dit project operationaliseert deze samenwerking in concrete collectieve voorzieningen, waardoor kennisdeling, innovatie en gezamenlijke uitvoering worden versterkt.

- **Aantrekkingskracht en brede welvaart**

Door in te zetten op regiobranding, een aantrekkelijk woon- en werkklimaat en het faciliteren van talentmobiliteit, draagt het project bij aan de aantrekkingskracht van Noord-Limburg. Dit ondersteunt de doelstelling van de Regio Deal om brede welvaart en leefbaarheid te vergroten.

Kortom:

Het project levert een directe en aantoonbare bijdrage aan de doelen van de Regio Deal Noord-Limburg, met name op het gebied van talentontwikkeling, economische structuurversterking, samenwerking en brede welvaart. Hiermee wordt voldaan aan de eisen en ambities zoals geformuleerd in de propositie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Deal

d. Wat is de doelgroep van uw project? Op welke wijze is de doelgroep bij uw project betrokken?

** De doelgroep betreft niet per se alleen de eindgebruiker van uw project, de doelgroep omvat ook de stakeholders waarmee u de output van uw project wilt delen, omdat deze voor hun relevant kan zijn, of omdat zij van invloed kunnen zijn op het bereiken van de resultaten en de impact van uw project. Denk hierbij bijvoorbeeld aan leveranciers, maatschappelijke instellingen, medeoverheden, Rijksoverheid, de burger, enz.*

De belangrijkste stakeholders zijn:

- Werkgevers(organisaties) en ondernemersverenigingen in Noord-Limburg
- Onderwijsinstellingen (Gilde Opleidingen, Fontys, HAS Green Academy, Universiteit Maastricht)
- Overheden (gemeenten Noord-Limburg, Provincie Limburg)
- Werknemers, jongeren, internationale medewerkers en kwetsbare doelgroepen
- ArbeidsMarktRegio Noord-Limburg

De werkgevers en onderwijsinstellingen zijn actief betrokken via interviews, enquêtes, overlegstructuren en gezamenlijke programma's. Werkgevers onderschrijven de urgentie van

de opgaven en vragen om concrete, collectieve oplossingen. Onderwijs en overheid participeren in de ontwikkeling en uitvoering van programma's en voorzieningen. Een overzicht van de huidige partners van de Uitvoeringsagenda vindt u in bijlage 3. De steunverklaringen van deze organisaties vindt u in bijlage 4.

Werkgevers signaleren:

- Krapte op de arbeidsmarkt
- Stijgende loonkosten en concurrentiepositie onder druk
- Impact van technologische versnelling op bedrijfsvoering
- Behoeftte aan toegang tot nieuwe technologie
- Behoeftte aan gezamenlijke profilering (branding)
- Behoeftte bij MKB aan versterking HR-functie

Onderwijsinstellingen vragen om intensievere samenwerking met het bedrijfsleven.

Overheden willen de regionale economie toekomstbestendig maken en de brede welvaart versterken.

Werknemers en jongeren zoeken naar loopbaan- en ontwikkelmogelijkheden in de regio.

- e. **Zijn er andere belanghebbenden (stakeholders) die van invloed kunnen zijn op de resultaten van uw project en/of het bereiken van de resultaten mogelijk kunnen verhinderen of vertragen?**

Mogelijke stakeholders die invloed kunnen hebben

- **Rijksoverheid**
Beleidswijzigingen, financieringsbesluiten of veranderende prioriteiten op nationaal niveau kunnen impact hebben op de uitvoering, financiering of randvoorwaarden van het project.
- **Onderwijsinstellingen buiten de regio**
Instellingen in andere regio's kunnen invloed hebben op de uitstroom van talent (bijvoorbeeld als studenten elders gaan studeren en niet terugkeren).
- **Vakbonden en werknemersorganisaties**
Zij kunnen invloed uitoefenen op draagvlak, arbeidsvoorwaarden en implementatie van innovaties of mobiliteitsprogramma's.
- **(Landelijke) brancheorganisaties**
Hun steun of juist terughoudendheid kan bepalend zijn voor het succes van collectieve voorzieningen.
- **Financiers en subsidieverstrekkers**
Vertragingen of wijzigingen in toekenning van middelen kunnen de voortgang van het project beïnvloeden.
- **Maatschappelijke organisaties (zoals welzijnsorganisaties, integratie-instellingen, WSP/UWV)**
Hun betrokkenheid is essentieel voor het bereiken van kwetsbare doelgroepen; onvoldoende samenwerking kan de impact beperken.
- **Werkgevers buiten de regio**
Zij kunnen talent wegtrekken uit Noord-Limburg, wat het behoud van talent bemoeilijkt.

2. Effectiviteit

2.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

De effectiviteit van uw project bepaalt in welke mate de resultaten en uiteindelijke impact van uw project behaald worden. Hiervoor is ten eerste een goed inzicht nodig in de opgave die er ligt in de Regio Noord-Limburg en de reden waarom die opgave nu nog niet gerealiseerd kan worden. Ten tweede dienen de aangedragen oplossingen als effectieve oplossingen onderbouwd te kunnen worden, vanuit theorie en praktijk.

a. Welk uitdaging of welke uitdagingen wilt u met uw project aanpakken?

Noord-Limburg bevindt zich in een complexe arbeidsmarktsituatie die wordt gekenmerkt door structurele tekorten, een snel toenemende vergrijzing en een dalende instroom van jongeren in het onderwijs. Deze demografische trends zorgen ervoor dat het arbeidspotentieel in de regio steeds verder onder druk komt te staan. Enerzijds stijgt het aandeel ouderen in de beroepsbevolking, waardoor de vervangingsvraag toeneemt. Anderzijds leidt ontgroening tot een afname van het aantal jongeren dat het onderwijs instroomt en uiteindelijk de arbeidsmarkt betreedt. Dit resulteert in een structureel tekort aan arbeidskrachten en een groeiende druk op de bestaande beroepsbevolking.

Daarbij komt dat de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt onvoldoende is. Het onderwijsaanbod beweegt niet snel genoeg mee met technologische en economische ontwikkelingen, waardoor jongeren en werkzoekenden vaak niet beschikken over de vaardigheden die werkgevers in de regio vragen. Deze mismatch leidt ertoe dat veel vacatures onvervuld blijven, terwijl tegelijkertijd werkzoekenden niet aan het werk komen. Vooral sectoren als techniek, zorg, logistiek en agrofood ondervinden hiervan grote hinder. In de techniek- en zorgsector wordt het steeds moeilijker om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden, wat directe gevolgen heeft voor de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening. In de logistiek en agrofood remmen personeelstekorten de groei, innovatie en concurrentiekracht van bedrijven.

De gevolgen van deze knelpunten zijn aanzienlijk. Economische groei staat structureel onder druk doordat bedrijven en instellingen niet kunnen uitbreiden, innoveren of zelfs hun huidige activiteiten kunnen behouden. Dit leidt tot een afname van de regionale concurrentiekracht en het risico op economische stagnatie. Bovendien vertrekken jongeren en werkzoekenden vaker naar andere regio's of landen, wat de vergrijzing verder versterkt en het arbeidspotentieel verder verkleint. Hierdoor ontstaat een vicieuze cirkel waarin tekorten op de arbeidsmarkt zichzelf versterken.

Ten slotte heeft deze ontwikkeling ook impact op de brede welvaart en leefbaarheid in Noord-Limburg. Een krimpende beroepsbevolking en minder economische dynamiek leiden tot een daling van het voorzieningenniveau, minder draagvlak voor maatschappelijke en culturele initiatieven en een verminderde kwaliteit van leven. Zonder structurele oplossingen dreigt Noord-Limburg op de lange termijn minder aantrekkelijk te worden als regio om te wonen, werken en ondernemen.

b. Wat is volgens u het effect van deze uitdagingen?

Effecten van deze uitdagingen zijn:

- **Economische groei komt structureel onder druk te staan:**
Als vacatures onvervuld blijven, kunnen bedrijven en publieke instellingen niet uitbreiden,

innoveren of zelfs hun huidige activiteiten behouden. Dit leidt tot een afname van de regionale concurrentiekracht en mogelijk vertrek van bedrijven.

- **Verlies van jong talent en werkzoekenden:**
Wanneer jongeren en werkzoekenden geen passend werk vinden, vertrekken zij naar andere regio's of landen waar wel kansen zijn. Dit versterkt de vergrijzing en verkleint het arbeidspotentieel, waardoor de vicieuze cirkel van tekorten verder wordt aangejaagd.
- **Achterblijvende innovatie en productiviteit:**
Een tekort aan goed opgeleid personeel remt investeringen in nieuwe technologieën, digitalisering en procesverbetering. Hierdoor loopt Noord-Limburg het risico achterop te raken bij andere regio's, wat de aantrekkelijkheid voor nieuwe bedrijven en investeerders vermindert.
- **Afname van brede welvaart en leefbaarheid:**
Minder economische dynamiek en een krimpende beroepsbevolking kunnen leiden tot een daling van het voorzieningenniveau, minder draagvlak voor maatschappelijke en culturele initiatieven en een verminderde kwaliteit van leven.

Kortom: zonder structurele oplossingen dreigt Noord-Limburg op de lange termijn een minder aantrekkelijke regio te worden om te wonen, werken en ondernemen

c. Wat zijn volgens u de oorzaken van deze uitdagingen?

- **Demografische ontwikkelingen (vergrijzing, ontgroening):**
Noord-Limburg krijgt te maken met een dubbele demografische uitdaging. Enerzijds neemt het aandeel ouderen (65+) snel toe, waardoor de vervangingsvraag op de arbeidsmarkt stijgt. Anderzijds daalt het aantal jongeren door ontgroening, wat leidt tot een krimpende instroom in het onderwijs en uiteindelijk minder toetreders tot de arbeidsmarkt. Hierdoor ontstaat een structureel tekort aan arbeidskrachten en neemt de druk op de bestaande beroepsbevolking toe.
- **Onvoldoende aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt:**
De vaardigheden en opleidingen van jongeren sluiten niet altijd aan op de actuele en toekomstige behoeften van werkgevers. Dit komt onder andere doordat het onderwijsaanbod niet snel genoeg meebeweegt met technologische en economische ontwikkelingen. Hierdoor ontstaan er mismatches: vacatures blijven onvervuld, terwijl werkzoekenden niet over de juiste kwalificaties beschikken.
- **Versnippering van bestaande initiatieven en voorzieningen:**
In de regio bestaan veel verschillende projecten, programma's en ondersteuningsstructuren, vaak tijdelijk en sector- of doelgroepgericht. Door het gebrek aan samenhang en overzicht zien werkgevers en werkzoekenden "door de bomen het bos niet meer". Dit belemmert een effectieve en efficiënte aanpak van arbeidsmarktvraagstukken en zorgt ervoor dat goede initiatieven onvoldoende impact hebben.
- **Beperkte regionale samenwerking en kennisdeling:**
Overheid, onderwijs en bedrijfsleven werken nog niet altijd structureel en integraal samen. Kennis en best practices worden onvoldoende gedeeld, waardoor kansen voor innovatie, gezamenlijke uitvoering en opschaling blijven liggen. Dit leidt tot suboptimale oplossingen en een versnipperd aanbod, terwijl juist een gezamenlijke, regionale aanpak nodig is om de uitdagingen het hoofd te bieden.

d. Wat is volgens u een goede strategie, of plan van aanpak om deze uitdaging, of deze uitdagingen op te kunnen lossen? Op basis van welke theorie/ervaringen bent u tot dit antwoord gekomen?

De beste strategie om de arbeidsmarktuitedagingen in Noord-Limburg aan te pakken is het bundelen, versterken en verduurzamen van collectieve voorzieningen, volledig afgestemd op wat werkgevers in de regio aangeven nodig te hebben. Uit de gesprekken en enquête blijkt dat werkgevers vooral behoefte hebben aan overzicht, structuur, continuïteit en concrete ondersteuning. De aanpak bestaat daarom uit:

1. Bestaande collectieve voorzieningen doorontwikkelen, verbreden en waar nodig aanvullen

Werkgevers ervaren dat er al waardevolle initiatieven bestaan, maar dat deze:

- Beter moeten aansluiten op hun behoeften,
- Voor meer ondernemers toegankelijk moeten worden,
- En op onderdelen nog ontbreken.

De aanpak richt zich daarom op:

- Doorontwikkelen en professionaliseren van bestaande voorzieningen;
- Breder toegankelijk maken van voorzieningen die nu slechts een deel van de ondernemers bereiken;
- Ontwikkelen van nieuwe voorzieningen waar collectieve behoeften nog niet worden bediend.

Hiermee ontstaat een samenhangend en toekomstbestendig ondersteuningslandschap.

2. Minder versnippering en meer overzicht in de regio

Werkgevers geven aan dat zij “het bos door de bomen niet zien” vanwege de veelheid aan losse projecten en loketten.

De strategie is daarom gericht op:

- Het verminderen van versnippering,
- Het creëren van één herkenbare ingang en beter afgestemde infrastructuur,
- Het versterken van regionale samenhang tussen initiatieven.

3. Voorzieningen duurzaam borgen en structureel financieren

Werkgevers ervaren tijdelijke, projectmatige voorzieningen als een groot knelpunt. Deze bieden onvoldoende zekerheid voor langdurige samenwerking of investeringen.

Daarom wordt ingezet op:

- Structurele borging van voorzieningen,
- Duurzame financiering,
- Meerjarig partnerschap met werkgevers, kennisinstellingen en gemeenten.

4. Focus op concrete, toepasbare oplossingen

Werkgevers willen ondersteuning die direct toepasbaar is in hun dagelijkse praktijk en strategische uitdagingen.

De strategie is daarom:

- Werken vanuit de behoefte van werkgevers,
- Ontwikkelen van praktische, direct inzetbare oplossingen,
- Vermijden van abstracte beleidsprocessen die geen zichtbare impact hebben.

5. Minder overlegtafels, meer gezamenlijke uitvoering

Werkgevers geven duidelijk aan dat er te veel overlegtafels zijn en te weinig uitvoering.

Daarom richt de aanpak zich op:

- Het samenbrengen van werkgevers met vergelijkbare uitdagingen,
- Bundeling van kennis en capaciteit,
- Gezamenlijke ontwikkeling én realisatie van oplossingen,
- Een duidelijke rolverdeling,
- Nadruk op doen in plaats van praten.

6. Werken binnen twee samenhangende programmalijnen

Om focus en overzicht te creëren, zijn de collectieve voorzieningen gebundeld in twee programma's die werkgevers herkennen en ondersteunen:

Programma: Noord-Limburg Werkt Slimmer

Richt zich op het versterken van arbeidsproductiviteit door ondernemers te ondersteunen bij innovatie, procesoptimalisatie en slimmere manieren van werken. Dit maakt bedrijven toekomstbestendig en versterkt de regionale economie.

Programma: Talentrijk Noord-Limburg

Richt zich op het ontwikkelen, aantrekken en behouden van talent door te investeren in scholing, loopbaanontwikkeling en het verbinden van onderwijs en arbeidsmarkt. Zo beschikt de regio over de juiste mensen en vaardigheden om duurzaam te groeien.

Waarom deze strategie werkt

Deze aanpak sluit volledig aan op wat werkgevers en werkgeversorganisaties zelf aangeven:

- Behoefte aan overzicht en minder versnippering
- Vraag naar duurzame, structureel geborgde voorzieningen
- Nadruk op concrete, toepasbare ondersteuning
- Wens voor minder overleg en meer uitvoering
- Behoefte aan heldere programmalijnen en een herkenbare regionale structuur

Het plan bouwt voort op voorzieningen die versterkt en verbreed worden, vult duidelijke gaten in het aanbod op en borgt dit alles duurzaam binnen een regionaal ecosysteem dat overzichtelijk, betrouwbaar en toekomstbestendig is.

2.2 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact

De concrete projectactiviteiten zijn onderdeel van de Uitvoeringsagenda Human Capital Noord-Limburg 2026-2028, zoals aangehaald in 2.a van deze aanvraag. De uitvoeringsagenda is als bijlage bij deze aanvraag bijgevoegd. Wij verwijzen graag naar deze bijlage (hoofdstuk 6 en 7) voor een uitgebreide uitwerking van onderdeel 3.2 De Resultaatsketen

- a. **Geef een beschrijving van de concrete projectactiviteiten die u gaat uitvoeren. Dit mag ook in een separaat projectplan. Geef een opsomming van de uit te voeren activiteiten in onderstaande tabel.**

Zie bijlage 1 bij deze aanvraag.

- b. **Wat zijn de concrete producten, diensten, methoden, enz. die de beoogde activiteiten opleveren (de output, uw directe projectresultaat). Geef een korte omschrijving en vul onderstaande output-tabel in. Laat hierbij de output aansluiten bij de activiteiten. (Output 1.1. is gekoppeld aan Activiteit A1.1. enz.)**

Zie bijlage 1 bij deze aanvraag.

- c. **Op welke manier leveren deze producten, diensten, methoden, enz. voordeel op voor de doelgroep (resultaten), met andere woorden, wat zijn de effecten op korte termijn. Op welke manier betreft u de doelgroep om de resultaten te vergroten. Geef een korte omschrijving en vul onderstaande resultaten-tabel in per resultaat. Laat de resultaten aansluiten bij de output (Resultaat 1.1 is gekoppeld aan Output 1.1)**

Zie bijlage 1 bij deze aanvraag.

- d. **Op welke manier levert het behalen van de beoogde resultaten via de doelgroep en de samenleving als geheel bij aan het doel van uw project (impact). Wat is de verwachte structurele bijdrage (het lange termijneffect) van uw project aan de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg. Geef een korte beschrijving.**

Structurele versterking van de arbeidsmarkt en economie in Noord-Limburg

Door het project ontstaat een veerkrachtige arbeidsmarkt waarin bedrijven, onderwijs en overheid structureel intensiever samenwerken. Personeelstekorten worden duurzaam aangepakt en bedrijven worden ondersteund bij het versterken van hun arbeidsproductiviteit via innovatie, procesoptimalisatie en slimmere manieren van werken. Tegelijkertijd ontstaat een betere match tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, doordat collectieve voorzieningen beter aansluiten op de behoeften van werkgevers én werkzoekenden.

Hierdoor kunnen bedrijven (zowel bestaande als nieuwe werkgevers in de regio) groeien, innoveren en concurrerend blijven. De regio ontwikkelt zich tot een aantrekkelijke locatie voor ondernemerschap en investeringen, ondersteund door een goed opgeleid, wendbaar en productief arbeidspotentieel. Dit versterkt de economische basis van Noord-Limburg en biedt meer zekerheid voor werkgelegenheid en inkomen.

Toename van brede welvaart, leefbaarheid en aantrekkingskracht van de regio:

De resultaten van het project dragen bij aan een hogere kwaliteit van leven voor inwoners van Noord-Limburg. Door voldoende en passend werk, sterke ontwikkelmogelijkheden en

een aantrekkelijk woon- en leefklimaat kiezen meer mensen ervoor om in de regio te blijven of zich er te vestigen. De aanwezigheid van innovatieve, productieve bedrijven zorgt bovendien voor stabiele inkomens en toekomstperspectief.

Een goed functionerende arbeidsmarkt en een sterke economie versterken de brede welvaart: vitale gemeenschappen, goed voorzieningenniveau, een rijk cultureel en sociaal aanbod en een herkenbare regionale identiteit. Dit maakt Noord-Limburg aantrekkelijker voor jongeren, gezinnen, professionals, internationale talenten én voor bedrijven die zich in de regio willen vestigen of uitbreiden.

Duurzame borging van samenwerking, innovatiekracht en arbeidsmarktaansluiting

De samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven wordt structureel verankerd in duurzame netwerken en platforms. Hierdoor ontstaat een lerend en innoverend ecosysteem waarin partijen gezamenlijk inspelen op nieuwe uitdagingen en kansen. Innovatie en structurele verbetering van de arbeidsmarktaansluiting worden vanzelfsprekende onderdelen van de regionale aanpak.

De opgebouwde kennis, infrastructuur en collectieve voorzieningen (inclusief de focus op arbeidsproductiviteit) zorgen ervoor dat resultaten niet tijdelijk zijn, maar blijvend bijdragen aan een flexibele, toekomstbestendige en economisch sterke regio. Dit versterkt niet alleen de concurrentiekracht van bestaande bedrijven, maar maakt Noord-Limburg ook aantrekkelijk voor nieuwe ondernemingen en investeerders.

3. Haalbaarheid

a. Welke risico's zijn er die het bereiken van de directe output kunnen verhinderen (operationele risico's)?

1. Beperkte capaciteit bij partners

Bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden beschikken mogelijk niet over voldoende tijd, middelen of personeel om actief bij te dragen aan de uitvoering, waardoor voortgang en impact onder druk kunnen komen te staan.

2. Gedeeltelijke toekenning van regiodeal aanvraag

De twee programma's in de uitvoeringsagenda zijn sterk met elkaar verweven en ook de collectieve voorzieningen hangen onderling samen. Een gedeeltelijke toekenning zou deze samenhang doorbreken, waardoor de effectiviteit en impact van de aanpak aanzienlijk vermindert. Alleen een integrale toekenning maakt het mogelijk om de noodzakelijke structurele versterking van de arbeidsmarkt en economie te realiseren.

3. Vertraging in ontwikkeling of professionalisering van voorzieningen

Het doorontwikkelen, opschalen of nieuw ontwikkelen van collectieve voorzieningen kan langer duren dan gepland, waardoor activiteiten later starten en resultaten vertraging oplopen.

4. Onvoldoende vindbaarheid en benutting van collectieve voorzieningen

Als werkgevers of deelnemers de voorzieningen niet weten te vinden of onvoldoende gebruikmaken van het aanbod, blijft de beoogde output achter.

5. Verschillende verwachtingen tussen partijen

Wanneer werkgevers, overheid en onderwijs uiteenlopende verwachtingen hebben over rollen, inzet of tempo, kan dit leiden tot teleurstelling en afname van samenwerking.

6. Tekort aan geschikte deelnemers

Het kan moeilijk blijken om voldoende jongeren, werkzoekenden of zij-instromers te vinden die willen en kunnen deelnemen, waardoor de beoogde activiteiten minder effectief uitvoerbaar zijn.

- b. **Welke risico's zijn er die het oppakken van de resultaten door de doelgroep en bredere groep belanghebbenden kunnen verhinderen of vertragen (sociaal/gedragsmatig)?**

1. Beperkte betrokkenheid van werkgevers en/of kennisinstellingen

Wanneer werkgevers zich onvoldoende verbonden voelen met de agenda of de opbrengst niet direct ervaren, kan hun deelname afnemen, wat de effectiviteit van collectieve voorzieningen beperkt

2. Weerstand tegen verandering

Werkgevers of medewerkers kunnen terughoudend zijn om deel te nemen aan nieuwe samenwerkingsvormen, mobiliteitsprogramma's of innovatieve technologische ontwikkelingen

3. Beperkte betrokkenheid (toekomstige) werknemers

Jongeren, werkzoekenden of zij-instromers voelen zich mogelijk niet aangesproken of onvoldoende ondersteund om deel te nemen aan ontwikkel- of scholingsactiviteiten, waardoor de benutting van voorzieningen achterblijft.

4. Gebrek aan urgentiebesef

Sommige partijen kunnen de arbeidsmarkttuitdagingen minder scherp ervaren, waardoor zij minder geneigd zijn om actief deel te nemen of te investeren.

- c. **Welke risico's zijn er die het bereiken van het doel en de impact kunnen verhinderen of frustreren (maatschappelijk/politiek)?**

1. Veranderend beleid of politieke prioriteiten

Wijzigingen in nationaal, provinciaal of gemeentelijk beleid kunnen financiering, randvoorwaarden of prioriteiten beïnvloeden. Hierdoor kan de uitvoeringsagenda minder goed worden uitgevoerd of moeten worden aangepast aan veranderde beleidskaders.

2. Onvoldoende structurele financiering

Wanneer structurele middelen uitblijven, kunnen collectieve voorzieningen na de projectperiode niet worden voortgezet. Dit staat haaks op de behoefte van werkgevers aan continuïteit en duurzame impact.

3. Economische tegenwind

Een economische recessie of onverwachte crisis kan leiden tot minder investeringsruimte bij bedrijven en overheden. Hierdoor kunnen partners minder bijdragen, wat de uitvoeringskracht en het tempo van realisatie verkleint.

4. Demografische ontwikkelingen versnellen

Een versnelling van vergrijzing, ontgroening of het wegtrekken van jongeren kan de arbeidsmarktproblematiek vergroten. Dit maakt het lastiger om instroom, doorstroom en duurzame inzetbaarheid te verbeteren, terwijl de vraag van werkgevers juist toeneemt.

d. Vul onderstaande risico-tabel in met beoogde verzachtende maatregelen

Nr	Risico	Kans	Effect	Maatregel
a1.	Beperkte capaciteit bij partners	Middel	Niet behalen van het gewenste doel.	Inzet van middelen voor procesbegeleiding binnen collectieve voorzieningen. Werkgevers hebben aangegeven hier behoefte aan te hebben.
a2.	Gedeeltelijke toekenning van regiodeal aanvraag	Middel	Niet behalen van het gewenste doel.	In de aanvraag benadrukken dat het één uitvoeringsagenda betreft waarbij twee programma's en alle collectieve voorzieningen inhoudelijk sterk met elkaar verweven zijn.
a3.	Vertraging in ontwikkeling of professionalisering van voorzieningen	Middel	Vertraging in het behalen van het gewenste resultaat.	Periodiek voortgangsoverleg en waar nodig extra inzet of versterking van samenwerking organiseren.
a4.	Onvoldoende vindbaarheid en benutting van collectieve voorzieningen	Middel	Niet behalen van het gewenste doel.	Heldere structuur in de agenda, bundeling van initiatieven in overzichtelijke programma's en inzet van communicatiekracht van de triple helix-partners. Voorzieningen sluiten aan op concrete werkgeversbehoeften.
a5.	Verschillende verwachtingen tussen partijen	Klein	Niet behalen van het gewenste doel.	Intensief en doelgericht overleg organiseren. De nauwe samenwerking moet leiden tot een stevige vertrouwensband waarin verwachtingen tijdig worden gedeeld en afgestemd.
a6.	Tekort aan geschikte deelnemers	Klein	Niet behalen van het gewenste doel.	Overzicht bieden van collectieve voorzieningen, inzicht geven in regionale kansen en communicatiekracht van partners benutten om deelname te stimuleren.
b1.	Beperkte betrokkenheid van werkgevers	Klein	Niet behalen van het gewenste doel.	Werkgevers zijn vanaf het begin betrokken bij het opstellen van de uitvoeringsagenda. Hun behoeften en randvoorwaarden vormen de basis van deze aanvraag, waardoor de aansluiting en betrokkenheid sterk zijn.
b2.	Weerstand tegen verandering	Hoog	Niet behalen van het gewenste doel.	Koplopers binnen het bedrijfsleven worden ingezet om andere werkgevers te inspireren. Succesverhalen worden actief gedeeld richting werkgevers en werknemers om drempels te verlagen.

Nr	Risico	Kans	Effect	Maatregel
b3.	Beperkte betrokkenheid (toekomstige) werknemers	Middel	Niet behalen van het gewenste doel.	Inzicht bieden in kansen in de regio, goede communicatie over ontwikkelmogelijkheden en actief betrekken van jongeren, werkzoekenden en zij-instromers via onderwijs- en arbeidsmarktpartners.
b4.	Gebrek aan urgentiebesef	Klein	Niet behalen van het gewenste doel.	Door duidelijke communicatie van regionale arbeidsmarktcijfers, trends en werkgeversbehoeften wordt de urgentie onder werkgevers, onderwijs en werknemers zichtbaar gemaakt.
c1.	Veranderend beleid of politieke prioriteiten	Middel	Niet behalen van het gewenste doel.	Regelmatig afstemmen met overheidspartners op de diverse niveaus en zorgen dat de uitvoeringsagenda breed bestuurlijk wordt gedragen, zodat wijzigingen minder snel impact hebben.
c2.	Onvoldoende structurele financiering	Middel	Niet behalen van het gewenste doel en continuïteit.	Bij iedere collectieve voorziening in de aanpak is opgenomen dat wordt onderzocht hoe structurele borging en financiering kan worden gerealiseerd. Daarnaast tijdig alternatieve financieringsbronnen verkennen.
c3.	Economische tegenwind	Middel	Niet behalen van het gewenste doel.	Economische ontwikkelingen volgen en bespreken met partners om na te gaan wat gevolgen voor samenwerking en collectieve voorzieningen zijn.
c4.	Demografische ontwikkelingen versnellen	Klein	Niet behalen van het gewenste doel.	Ontwikkelingen in de gaten houden en daarop anticiperen.

4. Monitoring resultaten en Communicatie

- a. **Geef een beschrijving van het beoogde projectmanagement. Zijn alle mensen en middelen die nodig zijn voor de uitvoering van het project al beschikbaar? Op welke manier wordt de voortgang in de uitvoering van de activiteiten gemonitord en bijgestuurd?**
- **Projectstructuur:** Het project wordt uitgevoerd onder regie van de Stichting Economic Development Board Crossroads Limburg als penvoerder, in nauwe samenwerking met projectpartners per activiteit/programmaonderdeel uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid. Projectpartners leveren projectleiders voor de verschillende onderdelen.
 - **Rollen en verantwoordelijkheden:** Voor elk collectieve voorziening worden projectleiders en werkgroepen aangesteld, met duidelijke taakverdeling en rapportagelijnen.
 - **Sturing en bijsturing:** De voortgang wordt periodiek besproken in stuurgroep- en projectteamoverleggen. Op basis van voortgangsrapportages en tussentijdse evaluaties worden activiteiten waar nodig bijgestuurd.
 - **Beschikbaarheid middelen:** De benodigde mensen en middelen worden vooraf geborgd via samenwerkingsovereenkomsten en inzet van eigen en externe capaciteit.
- b. **Op welke manier monitort u de resultaten van uw project (na afloop van de activiteiten)? Heeft u hiervoor capaciteit/middelen gereserveerd?**
- **Resultaatindicatoren:** Voor elk onderdeel worden concrete, meetbare indicatoren vastgesteld.
 - **Evaluatie:** Minimaal éénmaal per jaar (afhankelijk van omvang en fase van de activiteit) vindt een evaluatie plaats op basis van de resultaten.
 - **Capaciteit:** Voor monitoring en evaluatie wordt expliciet capaciteit en budget gereserveerd binnen het project.
- c. **Op welke manier communiceert u de output van uw project naar de doelgroep en overige belanghebbenden? Welke producten communicatiemiddelen verwacht u op te leveren?**
- **Communicatiestrategie:** Er wordt een communicatieplan opgesteld gericht op verschillende doelgroepen (werkgevers, onderwijs, werkzoekenden, overheden).
 - **Middelen:** De output wordt gedeeld via nieuwsbrieven, sociale media, regionale media, events, het digitale talentplatform en bijeenkomsten van de HR-community.
 - **Producten:** Denk aan factsheets, succesverhalen, dashboards met kerncijfers, en periodieke voortgangsrapportages.
 - **Doel:** Transparantie over de voortgang, het delen van successen en het vergroten van betrokkenheid en draagvlak bij alle stakeholders.

5. Activiteiten en budget

- a. Benoem hier de activiteiten uit vraag 3.2 en geef aan wat de verwachte kosten zijn per activiteit

Nr	Omschrijving	Doorlooptijd	Kosten
A1	Lean Expertise Noord-Limburg	0126-1228	€ 450.000
A2	Slimme maakindustrie faciliteit	0126-1228	€ 300.000
A3	TechTalentexpeditie	0126-1228	€ 450.000
A4	HR Community Noord-Limburg	0126-1228	€ 450.000
A5	Talentpool Noord-Limburg	0126-1228	€ 300.000
A6	Talent expeditie Noord-Limburg	0126-1228	€ 450.000
A7	Branding van Noord-Limburg	0126-1228	€ 600.000
A8	Scholingsimpuls Noord-Limburg	0126-1228	€ 660.000
A9	ZorgKracht Noord-Limburg	0126-1228	€ 500.000
	Totaal		€ 4.160.000

- b. Wat zijn de verwachte kosten van uw project?

* U dient de kosten en financiering nader te specificeren in het begrotingsformat (zie **Begrotingsformat**)

De gespecificeerde begroting volgens format is nog niet bijgevoegd. In het format is vastgelegd: "Dit begrotingsformulier is bestemd voor subsidieaanvragen in het kader van de Regiodeal Noord-Limburg welke reeds het traject van bestuurlijke besluitvorming via een zogenaamde

Kosten	Bedrag
Totale kosten	€ 4.160.000,--
Financiering	
Eigen bijdrage	€ 2.080.000,--
Overige financieringen	€ -
Gevraagde subsidie Regio N-L	€ 2.080.000,--
Totaal financiering	€ 4.160.000,--

6. Verdere informatie ter voorbereiding van uw aanvraag

Belangrijke documenten met achtergrondinformatie zijn:

- **Propositie Regio Deal – Op weg naar de gezondste Regio**
- **Regio visie Noord-Limburg 2040**
- **Uitvoeringsprogramma Regio Noord-Limburg 2024-2027**
- **Subsidieregeling Regio Deal 2024 (volgt later)**
- **Begrotingsformat Regio Deal 2024 (volgt later)**

Deze informatie vindt op de website van Regio Noord-Limburg: [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg \(rn-l.nl\)](#)

7. Contactgegevens Regiobureau

Bezoekadres

Brightlands Campus Greenport Venlo
Campusgebouw Villa Flora, box 162
Villafloraweg 1, 5928 SZ Venlo

Postadres

Postbus 3434, 5902 RK Venlo

E: info@rn-l.nl

Bijlage 1 – Overzicht programma's met collectieve voorzieningen

Programma: Noord-Limburg werkt slimmer

Om de economische kracht van Noord-Limburg te versterken, is het essentieel dat ondernemers beschikken over de juiste middelen, kennis en ondersteuning om hun bedrijfsvoering toekomstbestendig te maken. In een regio waar arbeidsmarktkrapte, wordt het vergroten van arbeidsproductiviteit een cruciale factor voor blijvend succes.

Met Programma 1: Noord-Limburg Werkt Slimmer zetten we in op de inzet van technologie en automatisering bij bedrijven in alle cruciale sectoren in Noord-Limburg. Het programma biedt concrete oplossingen (collectieve voorzieningen) waarmee werkgevers ondersteund worden.

In dit hoofdstuk wordt uiteengezet welke onderdelen dit programma omvat, welke resultaten we beogen en hoe deze aanpak bijdraagt aan een veerkrachtige en competitieve regionale arbeidsmarkt.

Collectieve voorzieningen binnen het programma

Dit programma bestaat uit de volgende collectieve voorzieningen:

1. Lean Expertise Noord-Limburg
2. Slimme maakindustrie faciliteit
3. TechTalentexpeditie Noord-Limburg

Lean Expertise Noord-Limburg

Aanleiding

De Noord-Limburgse economie staat voor grote uitdagingen: arbeidsmarktkrapte, vergrijzing, technologische transitie en de noodzaak tot een hogere arbeidsproductiviteit. Automatisering, robotisering, digitalisering en vooral slim organiseren (lean operations) zijn essentieel om concurrerend te blijven. Het project Lean Manufacturing van Land van de Makers heeft laten zien dat ondersteuning bij lean organiseren bedrijven helpt om efficiënter te werken, medewerkers duurzaam inzetbaar te houden en innovatie te versnellen. Om de impact te vergroten, is deze aanpak uit te rollen naar alle werkgevers in de regio, sector overstijgend.

Ambitie

Het programma heeft als doel om zo mogelijk alle werkgevers in Noord-Limburg te ondersteunen bij het realiseren van een lean organisatie. Dit betekent: processen beschrijven en optimaliseren, verspillingen elimineren, medewerkers betrekken bij continu verbeteren en technologie slim inzetten.

Het bestaande programma van Land van de makers willen wij verbreden: Enerzijds buiten Land van de Makers maar binnen de maakindustrie en anderzijds voor andere sectoren.

Het programma bestaat uit:

- Workshops: Onder begeleiding van specialist worden deelnemers verder gebracht in lean-technieken in het productieproces.
- Bezoeken van productieomgevingen: Het is vooral een 'doen-programma'. We zullen daarom productielocaties van deelnemende bedrijven bezoeken en aldaar kennis uitwisselen.
- Trainingen: De Lean Practitioner opleiding verschaft zowel het theoretische raamwerk als kennis over de Lean instrumenten om in een projectomgeving succesvol te zijn
- Werktafels: waarbij experts van meerdere bedrijven gezamenlijk optrekken en kennis delen bij de implementatie van vergelijkbare processen en technologieën in de verschillende bedrijven
- Ondersteuning op locatie: Nadat bedrijven kennis hebben opgedaan in de workshops, gaan ze terug naar hun eigen organisatie alwaar ze de kennis gaan implementeren. Middels team support op locatie worden bedrijven in hun eigen omgeving verder geholpen met tips en advies.

Aanpak

Fase 1 – Fundament & Netwerkvorming (jaar 1)

- Inventarisatie: behoeftepeiling bij bedrijven in alle sectoren.
- Oprichting stuurgroep Lean Noord-Limburg (triple helix).
- Ontwikkeling communicatieplan en herkenbare merkidentiteit.
- Start pilots in maakindustrie, agrofood en zorg.
- Organisatie van inspiratiesessies, bedrijfsbezoeken en kennisdeling.

Resultaten fase 1

- Stuurgroep actief
- Minimaal 50 bedrijven gestart.
- Online kennisplatform operationeel.
- Eerste best practices gedeeld.

Fase 2 – Groei & Verdieping (jaar 2)

- Uitbreiding naar meer sectoren (o.a. retail, toerisme).
- Oprichting thematische werkgroepen (digitalisering, HR, duurzaamheid).
- Intensieve samenwerking met onderwijs (projectweken, stages, duale trajecten).

- Trainingen voor lean-coaches binnen bedrijven.
- Evaluatie impact en betrokkenheid.

Resultaten fase 2

- Minimaal 120 bedrijven actief.
- Structurele betrokkenheid onderwijs en bedrijfsleven.
- Positieve evaluatie (>80% tevredenheid).

Fase 3 – Verankering & Opschaling (jaar 3)

- Borging in regionale governance (Economic Board).
- Uitbreiding met verbonden innovatieprojecten (bijv. digital lean, AI in operations).
- Ontwikkeling meerjarenagenda 2029-2032.

Resultaten fase 3

- Structurele financiering gerealiseerd.
- Lean-platform erkend als strategisch innovatieplatform.
- Meetbare impact op productiviteit en werkplezier.
- Minimaal 150 bedrijven actief.
- Gemiddelde arbeidsproductiviteit bij deelnemende bedrijven stijgt met 10%.
- 80% van de deelnemende bedrijven past lean-principes structureel toe.
- Kennisdeling en samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid wordt versterkt.
- Minimaal 300 medewerkers volgen een lean-training of workshop.

Partners

Ondernemers	Land van de Makers LWV MKB Limburg LLTB Ondernemersverenigingen Werkgevers Noord-Limburg
Onderwijs	Gilde Opleidingen Fontys HAS Green Academy Universiteit Maastricht (Campus Venlo)

Mogelijke partners

Overheid	LIOF
----------	------

Slimme maakindustrie faciliteit

Aanleiding

De maakindustrie in Noord-Limburg staat voor grote transitie: digitalisering, robotisering, automatisering en verduurzaming veranderen in hoog tempo de manier van produceren. Tegelijkertijd kampt de regio met een tekort aan technisch geschoold personeel en een kloof tussen de beschikbare kennis in het onderwijs en de snel veranderende praktijk in bedrijven.

Voor veel MKB-bedrijven vormt bovendien de hoge aanschafprijs van moderne productiemachines en technologieën een aanzienlijke drempel. Innovatieve apparatuur zoals robots, 3D-printers, sensortechnologie en geavanceerde bewerkingsmachines zijn kostbaar, waardoor individuele bedrijven vaak niet in staat zijn deze zelfstandig aan te schaffen of te benutten voor innovatie en scholing.

Om deze kloof te verkleinen en de innovatiekracht van de regio te versterken, is behoefte aan een fysieke voorziening waar onderwijs en bedrijfsleven samen kunnen leren, experimenteren en innoveren met nieuwe technologieën. Een gezamenlijke locatie – waar machines, kennis en expertise worden gedeeld – maakt deze samenwerking concreet en zichtbaar.

De maakindustrie in Noord-Limburg bevindt zich in een periode van ingrijpende transitie. Digitalisering, robotisering, automatisering en verduurzaming veranderen in hoog tempo de manier waarop producten worden ontworpen, vervaardigd en gedistribueerd. Deze technologische ontwikkelingen vragen om nieuwe vaardigheden, nieuwe manieren van samenwerken en een continue aanpassing van productieprocessen.

Ambitie

De ambitie is om in Noord-Limburg een regionale faciliteit voor de maakindustrie van de toekomst te realiseren. Een plek waar:

- Bedrijven kennis kunnen maken met en werken aan nieuwe productietechnologieën (zoals robotica, additive manufacturing, AI in productieprocessen);
- Studenten en docenten praktijkgericht leren en innoveren met state-of-the-art machines;
- Gezamenlijk onderzoek, ontwikkeling en scholing leiden tot innovatie, productiviteitsgroei en behoud van talent in de regio.

Deze voorziening fungeert als praktijkcentrum voor innovatie en talentontwikkeling en als aanjager van samenwerking tussen MKB en onderwijs.

Aanpak (2026–2028)

Fase 1 – Verkenning en vorming (Jaar 1)

- Inventarisatie van behoeften bij maakbedrijven en onderwijsinstellingen.
- Analyse van bestaande voorzieningen en initiatieven (regionaal en landelijk): 3D-printer Chemelot Campus, Robotica Lab UM, labs Fontys.
- Samen met bedrijven en kennisinstellingen onderzoeken bekijken hoe verdienvermogen wordt gecreëerd met nieuwe technologieën.
- Verkenning van mogelijke locaties en financiële kaders.
- Oprichting van een projectgroep.
- Opstellen van een businesscase en governancevoorstel.
- Start verkenning subsidies, fondsen en private cofinanciering.

Resultaten fase 1

- Draagvlakdocument en intentieverklaring van betrokken partijen.
- Gedefinieerde inhoudelijke focus (technologische thema's en doelgroepen).
- Conceptontwerp voor de voorziening en eerste financiële dekking in beeld.

Fase 2 – Ontwikkeling en realisatie (Jaar 2)

- Oprichting van een formeel samenwerkingsverband (stichting/coöperatie).
- Verwerving van locatie en inrichting met moderne productietechnologieën.
- Onderzoek ontwikkeling van gezamenlijke onderwijsprogramma's en leerlijnen (mbo-hbo-bedrijfsleven).
- Communicatie- en promotiecampagne richting MKB en onderwijs.
- Start pilots met bedrijven en onderwijsinstellingen.

Resultaten fase 2

- Operationele fysieke faciliteit met eerste machines en labs in gebruik.
- Minimaal tien bedrijven en twee onderwijsinstellingen actief betrokken.
- Eerste studenten en werknemers volgen trajecten binnen de voorziening.

Fase 3 – Implementatie en opschaling (Jaar 3)

- Volledige ingebruikname van de voorziening.
- Doorontwikkeling van kennisdeling, praktijkonderzoek en innovatieprojecten.
- Uitbreiding naar aanvullende sectoren (zoals agro-tech, logistiek, zorgtechnologie).
- Evaluatie van resultaten en opstellen van groeiplan (2029–2032).
- Ontwikkeling van de blauwdruk voor toepassing in andere regio's of sectoren.

Resultaten fase 3

- Volwaardige regionale faciliteit voor de maakindustrie.
- Structurele samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven verankerd.
- Meetbare bijdrage aan arbeidsmarktaanpassing, innovatie en regionale concurrentiekracht.
- Blauwdruk gereed voor opschaling binnen Noord-Limburg.
- Minimaal 50 studenten maken gebruik van faciliteit (jaarlijks).
- Vijf innovatieprojecten per jaar.

Partners

Ondernemers	LWV MKB Limburg LLTB Ondernemersverenigingen Brightlands Campus Greenport Venlo
Onderwijs	Gilde Opleidingen Fontys HAS Green Academy Universiteit Maastricht (Campus Venlo)

Mogelijke partners

Overheid	Gemeenten Noord-Limburg Provincie Limburg
----------	--

TechTalentexpeditie Noord-Limburg

Aanleiding

De regio Noord-Limburg staat voor een structurele uitdaging wat betreft de beschikbaarheid van technisch geschoold personeel. Al jarenlang is er een onvoldoende instroom van jongeren in technische opleidingen, zowel in het middelbaar beroepsonderwijs als in het hoger onderwijs. Deze dalende interesse in techniek onder jongeren wordt veroorzaakt door factoren zoals een beperkt of verouderd beeld van technische beroepen, concurrentie van andere studierichtingen, en onvoldoende aansluiting tussen onderwijs en de moderne praktijk van technische bedrijven.

Ambitie

Om deze ontwikkeling te keren is het noodzakelijk om de krachten te bundelen in één gezamenlijk programma. Deze regionale samenwerking tussen onderwijs, overheid, ondernemers en maatschappelijke organisaties moet techniek aantrekkelijker, zichtbaarder en toegankelijker maken voor alle jongeren in Noord-Limburg.

Op dit moment bestaan er veel afzonderlijke initiatieven rondom techniekpromotie, loopbaanoriëntatie, bedrijfsbezoeken en praktijkprojecten. Hoewel waardevol, zijn deze versnipperd, tijdelijk en bereiken ze maar een deel van de doelgroep. Door deze initiatieven te verbinden in één regionaal programma ontstaat een krachtige, samenhangende aanpak. Het maakt het mogelijk om eenduidige communicatie te voeren richting jongeren, ouders en scholen, een doorlopende leerlijn techniek te ontwikkelen van basisschool tot vervolgonderwijs en de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken en efficiënter te maken. Ook hiervoor geldt dan werkgevers aangeven door de bomen het bos niet meer te zien.

Het gezamenlijke programma richt zich op het inspireren en enthousiasmeren van kinderen op de basisschool en in de onderbouw van het voortgezet onderwijs via gastlessen, workshops, tech-events en bedrijfsbezoeken. Ook worden zij ondersteund bij het maken van een bewuste keuze voor een technische opleiding door middel van proeflessen, open dagen en een duidelijk informatieplatform over opleidingen en carrière mogelijkheden.

Door deze integrale aanpak moet de instroom in technische opleidingen de komende jaren structureel toenemen. Jongeren maken vaker en op een aantrekkelijkere manier kennis met techniek, ouders en scholen worden beter geïnformeerd en betrokken, en de regio versterkt haar economische en innovatieve positie met voldoende technisch talent voor de toekomst.

Aanpak (2026–2028)

Fase 1 – Fundament & Netwerkvorming (jaar 1)

- Inventarisatie: Bestaande initiatieven, knelpunten en succesfactoren in kaart brengen.
- Stuurgroep: Oprichting van een regionale stuurgroep (triple helix: onderwijs, bedrijfsleven, overheid).
- Visie & Communicatie: Gezamenlijke visie en communicatieplan ontwikkelen ("Techniek in Noord-Limburg").
- Pilots: Starten van pilots in het onderwijs (gastlessen, bedrijfsbezoeken, projectweken) en voor zij-instromers (snuffelstages, oriëntatietrajecten).

Resultaten fase 1

- Stuurgroep actief
- Minimaal 5 pilots gestart
- Communicatiekanalen operationeel

Fase 2 – Groei & Verdieping (jaar 2)

- Uitbreiding: Pilots opschalen naar meer scholen, bedrijven en sectoren.
- Werkgroepen: Themagroepen voor jongeren
- Talentplatform: Lancering van een digitaal talentplatform voor matching, oriëntatie en scholing (koppeling met bestaande initiatieven zoals RIJR).

Resultaten fase 2

- Minimaal 10 scholen en 30 bedrijven actief
- 500 jongeren bereikt (jaarlijks).

Fase 3 – Verankering & Innovatie (jaar 3)

- Borging: Structurele inbedding in regionale governance (Economic Board, HR-community).
- Innovatieprojecten: Start van innovatieve leer-werktrajecten, skills-based matching, microcredentials.
- Monitoring & Evaluatie: Jaarlijkse rapportage over instroom, doorstroom en tevredenheid.

Resultaten fase 3

- Structurele financiering
- Meetbare stijging instroom/zij-instroom
- Positieve evaluatie (>80% tevredenheid).
- 500 jongeren bereikt (jaarlijks).

Partners

Ondernemers	LWV MKB Limburg LLTB Ondernemersverenigingen Brightlands Campus Greenport Venlo
Onderwijs	Gilde Opleidingen Fontys HAS Green Academy Universiteit Maastricht (Campus Venlo)
Overheden	Arbeidsmarktregio Noord-Limburg

Mogelijke partners

Overheid	Gemeenten Noord-Limburg Provincie Limburg WSP UWV Leerwerkloketten
----------	--

Programma: Talentrijk Noord-Limburg

Om de economische kracht van Noord-Limburg duurzaam te versterken, is het van groot belang dat organisaties toegang hebben tot voldoende talent met de juiste vaardigheden. In een arbeidsmarkt die snel verandert en waar de concurrentie om gekwalificeerde medewerkers toeneemt, wordt het ontwikkelen, aantrekken en behouden van talent een essentiële voorwaarde voor toekomstig succes.

Met het programma Talentrijk Noord-Limburg zetten we in op het versterken van het regionale talentfundament. Dit doen we door te investeren in scholing, loopbaanontwikkeling, om- en bijscholing, en een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Het programma biedt concrete oplossingen (collectieve voorzieningen) die werkgevers helpen om talent te vinden, verder te ontwikkelen en langdurig te binden aan de regio.

In dit hoofdstuk wordt uiteengezet welke onderdelen dit programma omvat, welke resultaten we beogen en hoe deze aanpak bijdraagt aan een toekomstbestendige en concurrerende regionale arbeidsmarkt.

Collectieve voorzieningen binnen het programma

Dit programma bestaat uit de volgende collectieve voorzieningen:

1. LimburgHR, de HR Community van Limburg
2. Talentpool Noord-Limburg
3. Talent expeditie Noord-Limburg
4. Branding van Noord-Limburg
5. Scholingsimpuls Noord-Limburg
6. ZorgKracht Noord-Limburg

LimburgHR, de HR Community van Limburg

Aanleiding

De arbeidsmarkt in Limburg bevindt zich in een fase van fundamentele verandering. Werkgevers ervaren toenemende krapte, de vergrijzing beperkt de beschikbaarheid van talent en jongere generaties stellen nieuwe eisen aan werk, ontwikkeling en balans. Tegelijkertijd volgen technologische ontwikkelingen, zoals digitalisering en kunstmatige intelligentie, elkaar in hoog tempo op, waardoor vraag en aanbod niet altijd op elkaar aansluiten.

Om de HR-uitdagingen van deze tijd gezamenlijk aan te pakken en te zorgen voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt, is samenwerking cruciaal. Om het organiserend vermogen tussen werkgevers te stimuleren is LimburgHR gestart, voor alle Limburgse werkgevers.

Kern is het oplossen van actuele HR-vraagstukken door werkgevers in (tijdelijk) groepsverband. Oplossingen die ze alleen niet vinden. Innovatie in de praktijk brengen. LimburgHR werkt vraag gestuurd en zet procesbegeleiders in om de werkgevers te begeleiden naar een gezamenlijke oplossing.

Door de versteviging, verbreding en verdere professionalisering van het al bestaande initiatief Limburg HR biedt het de mogelijkheid om kennis te bundelen, samenwerking te stimuleren en innovatie binnen het HR-domein te versnellen. LimburgHR heeft bewezen dat er behoefte aan is. Nu wordt het belangrijk om het concept breed bekend te maken zodat alle Limburgse werkgevers er ook gebruik van gaan maken.

Ambitie

De ambitie is om in Limburg één sterke, duurzame HR-community te ontwikkelen waarin werkgevers, onderwijsinstellingen, overheden en kennispartners structureel samenwerken aan het versterken van menselijk kapitaal. De community wordt een plek waar werkgevers samen oplossingen kunnen vinden voor hun problemen. Door de procesbegeleiding vanuit LimburgHR is er een bestendiging van het traject van probleem naar oplossing.

Door LimburgHR in te zetten in heel Limburg, ondersteund door de Talent Charter van de Provincie wordt er een herkenbare plek gecreëerd waar werkgevers HR-vraagstukken neer kunnen leggen die ze alleen niet meer kunnen oplossen.

Door gezamenlijk te werken aan thema's als duurzame inzetbaarheid, inclusieve arbeidsmarkt, digitalisering en arbeidsproductiviteit, draagt de community bij aan het positioneren van Limburg als een samenwerkende, innovatieve en toekomstgerichte arbeidsregio.

Aanpak (2026–2028)

Fase 1 – Fundament & community-vorming (jaar 1)

- Diepere inventarisatie bestaande netwerken
- Doorontwikkeling merkidentiteit & communicatieplan
- Kick-off event en informatiebijeenkomsten rondom HR-thema's

Resultaten fase 1:

- Bekendheid LimburgHR verstevigt
- 500 werkgevers bereikt, 200 actief deelnemen (voor regio Noord ongeveer 75)
- Online communicatiekanalen actief en aanwezig
- Jaarlijks HR-event Limburg

Fase 2 – Groei & verdieping (jaar 2)

- Lancering HR-kennisplatform (t.b.v. publiceren resultaten)
- Evaluatie impact en betrokkenheid

- Verder uitwerken business cases voor toekomstbestendiging

Resultaten fase 2:

- 500 werkgevers bereikt, 200 actief deelnemen (voor regio Noord ongeveer 75)
- Platform structureel gebruikt
- Positieve evaluatie (≥80% tevredenheid)

Fase 3 – Verankering & innovatie (jaar 3)

- Borging community in regionale governance (bijv. Economic Board)
- Deelname landelijke/EU-projecten
- Ontwikkeling meerjarenagenda 2029–2032

Resultaten fase 3:

- 500 werkgevers bereikt, 200 actief deelnemen (voor regio Noord ongeveer 75)
- Intensivering samenwerking tussen bedrijven uit alle Limburgse regio's
- Structurele financiering gerealiseerd
- HR-community erkend als strategisch partner
- Meerjarenagenda 2029–2032
- Positieve evaluatie (≥80% tevredenheid)
- Tien bijeenkomsten (jaarlijks)

Partners

Ondernemers

LWV (penvoerder)

Werkgevers Noord-Limburg
MKB Limburg
LLTB
Ondernemersverenigingen
LIOF
Brightlands Campus Greenport Venlo

Onderwijs

Gilde Opleidingen
Fontys
HAS Green Academy
Universiteit Maastricht (Campus Venlo)

Mogelijke partners

Overheden

Gemeenten Noord-Limburg
Provincie Limburg

LimburgHR wordt gecoördineerd door een projectleider vanuit LWV. Voor de begeleiding van de werkgeversgroepen worden er procesbegeleiders ingezet. Deze kunnen mogelijk lokaal door diverse partijen worden aangeleverd.

Talentpool Noord-Limburg

Aanleiding

De Noord-Limburgse maakindustrie staat onder druk van een krappe arbeidsmarkt, toenemende concurrentie om talent en een groeiende behoefte aan wendbaarheid binnen bedrijven. Tegelijkertijd willen regionale werkgevers hun mensen behouden en ontwikkelkansen bieden, zonder dat talent verloren gaat aan andere regio's of sectoren.

Om dit praktisch aan te pakken, is binnen Land van de Makers een HR-community opgericht, waarin inmiddels zo'n twintig bedrijven uit de regio samenwerken aan personeelsuitwisseling, kennisdeling en gezamenlijke arbeidsmarktvraagstukken.

De kern van dit model is vertrouwen en samenwerking: bedrijven stellen medewerkers tijdelijk beschikbaar aan elkaar (een vorm van collegiale uitleen van personeel) zodat mensen zich verder kunnen ontwikkelen en de regio als geheel profiteert van behoud van vakkennis en arbeidskracht.

Dit initiatief zouden we verder willen ontwikkelen (platform en groei deelnemers binnen de maakindustrie). In een volgende fase wordt bekeken of een soortgelijke oplossing ook voor andere sectoren interessant is (mogelijk met aanpassing).

Ambitie

De ambitie is om het succesvolle Talentpool van Land van de Makers verder te ontwikkelen tot een duurzame regionale voorziening voor personeelsmobiliteit binnen de maakindustrie. Daarbij blijft talent voor de regio behouden doordat medewerkers binnen de regio kunnen doorgroeien in plaats van weg te trekken. Bedrijven nemen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor arbeidsmobiliteit en talentontwikkeling, waardoor vertrouwen en samenwerking tussen werkgevers worden versterkt als structureel onderdeel van de Noord-Limburgse arbeidsmarkt.

Vervolgens is de ambitie om deze voorziening door te ontwikkelen en toe te passen binnen andere sectoren met soortgelijke ambities.

Aanpak (2026–2028)

Fase 1 – Versterken en professionaliseren van het instrument (jaar 1)

- Samenwerking uitgebreid van 20 naar minimaal 30 deelnemende werkgevers.
- Gezamenlijk afsprakenkader opgesteld (juridisch, organisatorisch en communicatief) voor collegiale uitleen.
- Digitale matchingsvoorziening voor vacatures en profielen operationeel.
- Trainingen/bijeenkomsten georganiseerd voor HR-professionals.

Resultaten fase 1

- Professioneel georganiseerde Talentpool met minimaal 30 aangesloten werkgevers.
- Heldere governance en werkafspraken voor collegiale uitleen.
- Eerste structurele uitwisselingen van medewerkers tussen deelnemende bedrijven.

Fase 2 - Verbreden en verankeren in de regio (jaar 2 – 2027)

- Verdere groei naar minimaal 40 deelnemende werkgevers.
- Doorontwikkeling van het digitale platform met geavanceerde functionaliteiten
- Uitbreiding van het samenwerkingsnetwerk met onderwijs- en kennisinstellingen aansluiting van scholing en ontwikkelpaden.
- Lancering van gezamenlijke communicatiecampagne om het initiatief regionaal te profileren ("Talent blijft in de regio").
- Verdere professionalisering van governance: structurele financierings- en beheerafspraken tussen deelnemende partijen.

- Opzetten van een “mobiliteitscoach”-functie ter ondersteuning van medewerkers bij oriëntatie en overstap.

Resultaten fase 2:

- Talentpool verankerd als regionaal instrument voor personeelsmobiliteit.
- Meetbaar groeiende interne mobiliteit binnen de regio.
- Duurzame samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en regionale partners.
- Digitale voorziening operationeel als gebruiksvriendelijk platform voor HR en medewerkers.
- Positieve regionale arbeidsmarktreputatie: behoud van talent zichtbaar toegenomen.
- 40 deelnemende werkgevers.

Fase 3 – Verbreden naar andere sectoren en verduurzamen (jaar 3 – 2028)

- Analyse en selectie van kansrijke nieuwe sectoren (bijv. logistiek, bouw, zorg, agrofood) voor toepassing van het model.
- Pilotprojecten gestart met minimaal één andere sector om de aanpak aan te passen en te testen.
- Verdere schaalvergroting van het platform (sectoroverstijgende matching en leerlijnen).
- Formele verankering van de Talentpool binnen regionale samenwerkingsverbanden
- Evaluatie en impactmeting van de resultaten binnen de maakindustrie (mobiliteit, behoud, tevredenheid).
- Ontwikkeling van een langetermijnstrategie en governance voor continuïteit na 2028 (organisatie, financiering, beheer).

Resultaten fase 3:

- Succesvolle implementatie van het model binnen ten minste één nieuwe sector.
- Regionale voorziening voor talentmobiliteit tussen bedrijven en sectoren.
- Structurele borging binnen regionale arbeidsmarktaanpak en beleid.
- Duurzame bijdrage aan behoud en ontwikkeling van talent in Noord-Limburg.
- Duidelijke positionering van de regio als koploper in innovatieve arbeidsmobiliteit.

Partners

Ondernemers	Land van de Makers LWV MKB Limburg LLTB Ondernemersverenigingen
Onderwijs	Gilde Opleidingen Fontys HAS Green Academy Universiteit Maastricht (Campus Venlo)

Mogelijke partners

Overheid	Gemeenten Noord-Limburg Provincie Limburg
----------	--

Talent expeditie Noord-Limburg

Aanleiding

Noord-Limburg staat voor structurele arbeidsmarkttuitdagingen: een blijvende krapte, een verdergaande vergrijzing en toenemende concurrentie om talent. Tegelijkertijd is er een duidelijke mismatch tussen beschikbare talenten en de vraag van werkgevers. Niet alleen jongeren kennen hun eigen talenten en ontwikkelpotentieel nog onvoldoende; ook veel oudere medewerkers zijn zich, na jaren in dezelfde functie, niet altijd bewust van hun sterke punten, overstapmogelijkheden of groeikansen. Daardoor blijven talenten onbenut en sluiten loopbaankeuzes niet altijd aan op de kansen in de regio. Dit leidt tot verlies van potentieel, uitval, beperkte mobiliteit en een arbeidspopulatie die onvoldoende meebeweegt met economische veranderingen. Een regionaal programma dat mensen in alle levensfasen helpt hun talenten te ontdekken én zicht geeft op concrete kansen in Noord-Limburg is daarom noodzakelijk om zowel duurzame inzetbaarheid als een toekomstbestendige arbeidsmarkt te versterken.

Ambitie

De ambitie is om een programma te ontwikkelen om mensen in alle fasen van hun loopbaan te helpen hun talenten te ontdekken, te ontwikkelen en te verbinden aan de kansen in Noord-Limburg. Hiermee willen we de regio versterken als een omgeving die talent aantrekt, ontwikkelt en behoudt, en waarin inwoners beter zicht krijgen op hun eigen potentieel en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Het programma moet bijdragen aan hogere en duurzamere arbeidsdeelname en aan een sterkere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, zodat talenten soepel kunnen doorstromen naar kansrijke sectoren en werkgevers beter toegang krijgen tot de vaardigheden die zij nodig hebben.

Hoewel er al diverse initiatieven bestaan, richten deze zich vaak op afzonderlijke onderdelen van het vraagstuk en ontbreekt de samenhang. Met dit programma streven we naar één geïntegreerde, efficiënte en effectieve aanpak.

Het programma richt zich op een brede groep deelnemers en partners, waaronder:

- Jongeren (vmbo, mbo, hbo, wo) die richting zoeken in opleiding en loopbaan.
- Zij-instromers en werkzoekenden (via WSP/UWV) die nieuwe kansen willen benutten.
- Bestaande medewerkers die zich willen of moeten up- of reskillen.
- Internationale talenten en terugkeerders die (opnieuw) hun weg vinden op de regionale arbeidsmarkt.
- Werkgevers, HR-professionals, onderwijsprofessionals en loopbaanbegeleiders die een cruciale rol spelen in het ontwikkelen en verbinden van talent.

Het programma bestaat uit het verbinden en verbeteren van bestaande initiatieven:

1. Talent-DNA & profielen (skills, certificaten, ambities, mobiliteitswensen)
2. Inzichtelijk maken welke kansen er in de regio zijn (in samenhang met 7.1.4 Branding)
3. Matchmaking (digitaal, fysiek,...) tussen kansen (banen, stages, traineeships, projecten) en profielen
4. LLO-marktplaats met aanbod van onderwijs en private aanbieders
5. Dit programma te verbinden met 7.1.2 Talentpool Noord-Limburg (collegiale uitleen, loopbaanpaden in de regio)
6. Onderzoeken om regionale traineeships aan te bieden op basis van RichtingZuid of CHILL

Aanpak

Fase 1 – Fundament & integratie (jaar 1)

- Governance (stuurgroep, product owner)
- Uitbreiding doelgroepfunctionaliteit (zij-instroom, LLO,...)
- Onderzoeken hoe MKB ondersteund kan worden bij zij-instroom en andere doelgroepen.
- Pilots in maakindustrie
- Verkennen traineeships
- Koppeling met 7.1.4 Branding

Resultaten fase 1

- Programma live
- Pilotsectoren
- 2.500 talentprofielen
- 150 werkgevers
- Basisdashboard actief

Fase 2 – Groei & verdieping (jaar 2)

- Verkennen opschaling naar andere sectoren
- Opstellen LLO-marktplaats; werkgroepen
- Koppeling met 7.1.2 Talentpool Noord-Limburg

Resultaten fase 2

- 4.000 profielen
- 400 werkgevers
- LLOmarktplaats

Fase 3 – Verankering & innovatie (jaar 3)

- Borging in regionale governance (bijv. Economic Board)
- Onderzoek deelname aan nationale/EU-programma's
- Meerjarenagenda 2029–2035 en structurele financiering

Resultaten fase 3

- 7.500 profielen
- 600 werkgevers
- Structurele financiering
- Aantoonbare stijging behoud & instroom

Partners

Ondernemers	LWV MKB Limburg LLTB Ondernemersverenigingen Brightlands Campus Greenport Venlo
Onderwijs	Gilde Opleidingen Fontys HAS Green Academy Universiteit Maastricht (Campus Venlo)

Mogelijke partners

Overheden

Gemeenten Noord-Limburg
Provincie Limburg
WSP
UWV
Leerwerkloketten

Branding van Noord-Limburg als attractieve woon, leer, leef en werkomgeving

Aanleiding

Noord-Limburg staat voor grote transitie op het gebied van arbeid, duurzaamheid, gezondheid en leefbaarheid. De regio heeft veel potentie — een sterke economische basis, een groene leefomgeving en een unieke ligging tussen Nederland en Duitsland — maar kampt met structurele uitdagingen, zoals een krappe arbeidsmarkt door vergrijzing en de voortdurende opgave om jong talent te behouden.

Tegelijkertijd profileren buurregio's en grote werkgevers zich steeds sterker op de arbeidsmarkt. Regio's als Brainport Eindhoven, Zuid-Limburg en het Duitse grensgebied zetten actief in op het aantrekken van (inter)nationaal talent. Grote bedrijven zoals ASML voeren krachtige arbeidsmarkt- en imagocampagnes, waardoor kleinere regio's als Noord-Limburg minder zichtbaar zijn in de strijd om mensen.

Om concurrerend te blijven, is het van cruciaal belang dat Noord-Limburg zich duidelijker en herkenbaarder positioneert als aantrekkelijke regio om te wonen, leren, werken en leven. Niet als kopie van andere regio's, maar als uniek alternatief: een plek met ruimte, balans, verbinding en kwaliteit van leven.

De profilering richt zich op het versterken van het imago en de zichtbaarheid van de regio, zowel binnen als buiten Limburg. Dat vraagt om één gezamenlijk verhaal, ontwikkeld en uitgedragen door de triple helix:

- Ondernemers die laten zien dat Noord-Limburg volop carrièremogelijkheden biedt in innovatieve sectoren.
- Onderwijsinstellingen die benadrukken dat talent hier kan leren, groeien en blijven.
- Overheden die zorgen voor een aantrekkelijk woon- en leefklimaat én investeren in regionale trots.

Door deze krachten te bundelen, kan Noord-Limburg zich profileren als een regio met toekomst, waar mensen met plezier wonen en werken, waar innovatie samengaat met leefkwaliteit, en waar ruimte is voor groei — in werk én in leven.

De inzet op profilering is daarmee geen bijzaak, maar een noodzakelijke randvoorwaarde om mensen te binden aan de regio en de brede welvaart duurzaam te versterken.

Ambitie

We willen Noord-Limburg positioneren als een aantrekkelijke woon-, leer-, werk- en leefregio, waar mensen graag blijven, naartoe komen en zich kunnen ontwikkelen.

De kracht van de regio ligt in de samenwerking: we verbinden mens, economie en omgeving tot één sterk en herkenbaar Noord-Limburgs verhaal.

Door deze gezamenlijke profilering vergroten we de slagkracht van de regio, realiseren we een efficiëntere inzet van middelen en versterken we de samenhang tussen initiatieven en partners. Zo bouwen we stap voor stap aan een regio die met trots en overtuiging haar identiteit uitdraagt — binnen én buiten Limburg.

Aanpak (2026–2028)

Fase 1 – Gezamenlijke visie en positionering (jaar 1)

- Oprichting van een regiobrede werkgroep profilering (triple helix).
- Overzicht creëren van bestaande profileringinitiatieven om samenhang en samenwerking te versterken.
- Gezamenlijke merk- en positioneringsstrategie ontwikkelen met input van inwoners, bedrijven en onderwijs.
- Vaststellen van de kernboodschap en visuele identiteit (“het verhaal van Noord-Limburg”).
- Start van interne communicatiecampagne gericht op bewustwording en trots bij inwoners en organisaties.

Resultaten fase 1:

- Governance voor uitvoering geregeld.
- Eén gedragen regioprofiel.
- Communicatiekader en merkhandboek vastgesteld.
- Een jaarlijkse eigen banenmarkt in de regio

Fase 2 – Lancering en activatie (jaar 2)

- Start van een externe regiocampagne gericht op doelgroepen: jong talent, potentiële werknemers, studenten en nieuwe inwoners.
- Ontwikkeling van een digitale “Leef en Werk in Noord-Limburg”-portal, die wonen, leren, werken en leven bundelt.
- Deelname aan (inter)nationale beurzen, talentenmarkten en events.
- Cross-media promotie met focus op online zichtbaarheid, storytelling en ambassadeurs (ondernemers, studenten, inwoners).
- Regionale events waarin bedrijven, scholen en gemeenten samen het Noord-Limburgse verhaal vertellen.

Resultaten fase 2:

- Toename naamsbekendheid Noord-Limburg (gemeten via merkonderzoek).
- Actieve regionale community met >100 ambassadeurs.
- Online platform operationeel met groeiend bezoekersaantal.

Fase 3 – Verankering en opschaling (jaar 3)

- Profilering integreren in beleid en communicatie van gemeenten, onderwijs en bedrijfsleven.
- Doorontwikkeling van het regiomerk naar thematische campagnes (bijv. “Groen werken”, “Leven in balans”, “Leren in de regio”).
- Monitoring van impact: effect op arbeidsmigratie, instroom onderwijs, binding jong talent.
- Evaluatie en borging van samenwerking in een duurzaam Regioteam Profilering Noord-Limburg.

Resultaten fase 3:

- Profilering structureel ingebed in regionale samenwerking.
- Meetbare groei in aantrekkingskracht (o.a. positieve migratiesaldo jonge werkenden, stijging regionale trots).

Partners

Ondernemers

LWV
MKB Limburg
LLTB
Ondernemersverenigingen
Brightlands Campus Greenport Venlo

Onderwijs

Gilde Opleidingen
Fontys
HAS Green Academy
Universiteit Maastricht (Campus Venlo)

Mogelijke partners

Overheden

Gemeenten Noord-Limburg
Provincie Limburg

Scholingsimpuls Noord-Limburg

Aanleiding

Noord-Limburg kent een groot onbenut arbeidspotentieel: langdurig werkzoekenden, nuggers, statushouders, arbeidsmigranten en andere inwoners die (nog) geen toegang hebben tot bestaande scholingsregelingen. Tegelijk ervaren werkgevers structurele krapte in o.a. zorg, logistiek, techniek en dienstverlening en een mismatch tussen gevraagde en beschikbare vaardigheden.

Binnen de Uitvoeringsagenda Human Capital: programma *Talentrijk Noord-Limburg* positioneren we de regionale regeling Scholingsvouchers Noord-Limburg als collectieve voorziening die direct bijdraagt aan:

- Het beter benutten van het bestaande talent in de regio;
- Leven Lang Ontwikkelen (LLO);
- Het verkleinen van de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

De doelgroep bestaat uit inwoners van Noord-Limburg die geen gebruik kunnen maken van andere financiële regelingen voor scholing, zoals: niet-werkenden met een bijstandsuitkering, nuggers en inwoners zonder toegang tot voorliggende voorzieningen.

De vraag naar scholing en om- en bijscholing is onverminderd groot, met name in tekortsectoren, terwijl bestaande budgetten onder druk staan en (deels) zijn uitgeput. Met deze Regiodeal-aanvraag beogen we een regionale regeling Scholingsvouchers Noord-Limburg structureel te borgen, op te schalen en inhoudelijk te verdiepen in de periode 2026–2028.

Ambitie

De ambitie van het programma is om in Noord-Limburg een robuuste, laagdrempelige en structurele voorziening voor scholing te bieden, waarmee inwoners zonder toegang tot andere regelingen gericht kunnen worden ondersteund naar duurzaam werk in kansrijke sectoren.

Concreet betekent dit:

- Scholingsvouchers beschikbaar stellen voor inwoners die geen voorliggende voorzieningen kunnen benutten.
- De scholing sluit aantoonbaar aan bij de vraag op de arbeidsmarkt, met prioriteit voor tekortsectoren.
- We vergroten de duurzame uitstroom naar werk door scholing te koppelen aan concrete baankansen.
- Werkgevers krijgen de mogelijkheid om bestaand personeel te laten door ontwikkelen.
- We versterken de regionale samenwerking tussen gemeenten, onderwijs, werkgevers en regionale uitvoeringspartijen.

Met de Regiodeal investeren we in een effectief instrument, dat we zowel inzetten als doorontwikkelen om de impact te vergroten.

Aanpak (2026–2028)

De aanpak Scholingsimpuls Noord-Limburg richt zich op drie sporen: inhoudelijke aanscherping, regionale opschaling en structurele inbedding.

Fase 1 – Opstart & structurering

In fase 1 ligt de nadruk op het borgen van het project en het programmatisch organiseren van de regeling binnen het Regiodeal-kader:

- Het project vormgeven en werkprocessen opstellen.
- De cofinanciering vanuit de arbeidsmarkt Noord-Limburg bestuurlijk vastleggen voor 3 jaar. In het PHO van O&I en Vitaal en Gezond.

Resultaten fase 1

- De rol- en taakverdeling tussen gemeenten, arbeidsmarktregio, Loopbaanoriëntatie (backoffice) en andere partners is helder vastgelegd.
- Er is een communicatie- en informatiepakket ontwikkeld voor coaches en werkgevers (factsheet, procedure, voorwaarden).
- Er is een uniforme regionale registratie ingericht voor monitoring (aantallen vouchers, profielen deelnemers, sectoren, resultaten).

Fase 2 – Groei & Verdieping

In fase 2 wordt opgeschaald en inhoudelijk verdiept:

- Actieve opschaling in de regio door gerichte informatie aan coaches, werkgevers en partners.
- Sterkere koppeling met tekortsectoren (bijvoorbeeld via sectorale afspraken en gerichte scholingstrajecten).
- Versterkte samenwerking met Loopbaanoriëntatie/Leerwerkloket en andere regionale loketten voor Leven Lang Ontwikkelen.
- Verdere verfijning, bijvoorbeeld door scherper te sturen op trajecten met bewezen kans op duurzame uitstroom.
- Aansluiting bij het werkcentrum.

Resultaten fase 2

- Een groter aantal inwoners maakt gebruik van scholingsvouchers, met aantoonbare focus op kansrijke sectoren.
- Werkgevers zijn nadrukkelijk betrokken als partner.
- De doorlooptijd van aanvragen is verkort door verbeterde processen in de backoffice.
- De monitor laat zien dat een substantieel deel van de deelnemers binnen 12 maanden uitstroomt naar werk of een duidelijk sterker arbeidsmarktprofiel heeft.
- De inzichten uit monitoring worden actief gebruikt voor bijsturing van de regeling (bijvoorbeeld herprioritering richting bepaalde sectoren of typen opleiding).

Fase 3 – Verankering & Innovatie

In fase 3 ligt de nadruk op structurele verankering en innovatie:

- De scholingsvouchers zijn geborgd als vast onderdeel van de regionale arbeidsmarktagenda en governance.
- Waar mogelijk worden koppelingen gelegd met andere (nationale/provinciale) regelingen voor Leven Lang Ontwikkelen om stapeling en dubbelfinanciering te voorkomen.
- Op basis van ervaringen in 2026–2027 worden innovatieve toepassingen ontwikkeld, zoals:
 - Combinatie van scholingsvoucher met zij-instroomtrajecten;
 - Specifieke vouchers voor sectorale transitie (bijv. digitalisering, energietransitie);
 - Gerichte inzet voor kwetsbare groepen, in aansluiting op bijvoorbeeld inburgering of schulddienstverlening.

Resultaten fase 3

De regeling is bestuurlijk en organisatorisch verankerd binnen de arbeidsmarktregio Noord-Limburg.

- Er ligt een structureel financieringsvoorstel voor de periode na afloop van de Regiodeal.
- De regio beschikt over een bewezen effectieve, transparante en goed gemonitorde scholingsinfrastructuur voor inwoners zonder toegang tot andere regelingen.
- De lessen en opbrengsten zijn gedeeld met andere regio's en partners, bijvoorbeeld via een slotrapportage en een regionale bijeenkomst.

Partners

Ondernemers	LWV
Onderwijs- en kennispartners	Gilde Opleidingen Fontys HAS Calibris Advies NCOI

WTD Opleidingen
SBB

Overheid

Werkcentrum Noord-Limburg (per 2 februari)

Coördinatie & uitvoering

De coördinatie van het programma ligt bij de arbeidsmarktregio Noord-Limburg.

ZorgKracht Noord-Limburg

Aanleiding

De zorg- en welzijnssector in Noord-Limburg kampt met structurele personeelstekorten door vergrijzing, krimp van de beroepsbevolking en een hoge vervangingsvraag. Tegelijkertijd blijft het arbeidspotentieel van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals Participatiewet-deelnemers, jongeren met een intensieve begeleidingsbehoefte, statushouders en zij-instromers, grotendeels onbenut. Wanneer vacatures onvervuld blijven, komt het voorzieningenniveau in de zorg onder druk te staan, met negatieve gevolgen voor de brede welvaart, de leefbaarheid en de kwaliteit van leven in de wijken. De Regiovisie Noord-Limburg 2040 en de Regio Deal Noord-Limburg zetten juist sterk in op “De Gezondste Regio”, met vitale gemeenschappen, preventie en een sterke, inclusieve arbeidsmarkt. Dit project geeft aan die ambitie concrete invulling.

Ambitie

Een zij-instroom programma te starten met het volgende doel:

- Instroom vergroten in zorg & welzijn:
Binnen 3 jaar 70 deelnemers met een intensievere begeleidingsbehoefte werven, ontwikkelen en begeleiden naar een duurzame betaalde baan (tot en met MBO niveau 2) of – waar dat het maximaal haalbare is – een structurele vrijwilligersfunctie in zorg en welzijn.
- Brede welvaart & positieve gezondheid versterken:
Via wijkgerichte trajecten meer informele zorguren realiseren en zo bijdragen aan vitale, ondersteunende leefgemeenschappen.
- Samenwerking structureel versterken:
Een duurzaam regionaal samenwerkingsverband tussen gemeenten, zorginstellingen, maatschappelijke organisaties en onderwijs realiseren, gericht op structurele instroom van nieuw talent in de zorg.
- Bijdrage aan Regio Deal-thema's:
 - Talent ontwikkelen & behouden
 - Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid

Aanpak 2026-2028

Een meerjarig, praktijkgericht ontwikkeltraject voor mensen met interesse in zorg & welzijn, maar met een intensieve begeleidingsbehoefte. Kern van de aanpak:

- Een 6-maanden traject per deelnemer met:
 - Praktijkervaring in wijken en zorgorganisaties,
 - (Vak)taalversterking,
 - Intensieve individuele en groepsbegeleiding,
 - Maatwerk in tempo en uren.
- Flexibele instroom: deelnemers kunnen op verschillende momenten starten.
- Integrale samenwerking tussen gemeenten, zorg- en welzijnsinstellingen, onderwijs en maatschappelijke organisaties.
- Heldere resultaatsketen: van activiteiten (trajecten, begeleiding, stages) → output (ontwikkelplannen, certificaten, rapportages) → resultaten (uitstroom naar werk/vrijwilligerswerk) → impact (structurele instroom in zorg, meer informele zorg, vitale wijken).

Fase 1 – Verkenning en vorming (maart 2026 – juli 2026)

- Verdere analyse en ontwerp van het programma en het ontwikkeltraject.

- Strategische sessies met gemeenten, zorg- en welzijnsinstellingen, ROC Gilde Opleidingen en maatschappelijke organisaties over:
 - Doelgroep-afbakening,
 - Doelstellingen en randvoorwaarden,
 - Werving en selectie van deelnemers,
 - Inrichting van activiteiten, locaties en (praktijk)leeromgeving.
- Opstellen van:
 - Projectplan en detailbegroting,
 - Wervings- en communicatieplan,
 - Plan voor onderwijsactiviteiten en taalversterking.
- Voorbereiden van scholingsactiviteiten en afstemming met onderwijs en andere partners.
- Start werving van deelnemers en stage-/werkervaringsplaatsen in wijk en zorginstellingen.
- Uitwerken en ondertekenen van een samenwerkingsconvenant en inrichten van de projectorganisatie (projectleider, coördinator, projectgroep).

Resultaten fase 1

- Definitief projectplan, detailbegroting, wervings- en communicatieplan en onderwijsplan zijn gereed (± 1-7-2026).
- Een ondertekend samenwerkingsconvenant tussen de betrokken partijen.
- Een ingerichte projectorganisatie met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden.
- Draagvlak gecreëerd bij partners en een eerste pool van potentiële deelnemers en stage-/werkplekken in beeld.

Fase 2 – Ontwikkeling en realisatie (vanaf augustus 2026, met 2027 als eerste volle uitvoeringsjaar)

- Start van de ontwikkeltrajecten voor de eerste groepen deelnemers:
 - Intake, startgesprekken (deelnemer–klantmanager–begeleider),
 - Opstellen individuele ontwikkel- en begeleidingsplannen.
- Uitvoering van de trajectonderdelen:
 - Oriëntatie en activering (beroepsbeeld, interesses, leerbaarheid, belemmeringen/mogelijkheden),
 - Praktijkervaring in wijk en bij zorgorganisaties met structurele begeleiding,
 - Taalversterking (spreekvaardigheid, praktijktaal in de zorg),
 - Coaching op werknemersvaardigheden en persoonlijke ontwikkeling.
- Regelmatige voortgangsgesprekken, maandelijkse rapportages en bijsturing waar nodig.
- Eerste uitstroom naar vrijwilligerswerk, leerwerkbanen en betaalde banen.
- Eerste tussenevaluatie (januari 2027) en verwerken van “lessons learned” in de aanpak.

Resultaten fase 2

- De methodiek is in de praktijk beproefd en doorontwikkeld op basis van ervaringen van deelnemers en partners.
- Een groeiende groep deelnemers is gestart en een deel heeft het traject succesvol afgerond en stroomt uit naar werk of vrijwilligerswerk in zorg en welzijn.
- Er zijn structurele werkafspraken over monitoring en rapportage (periodieke voortgangsrapportages en eerste jaarrapportages).
- Partners ervaren de meerwaarde van de samenwerking en intensiveren hun betrokkenheid.

Fase 3 – Implementatie en opschaling (Jaar 3 – 2028)

- Voortzetten en opschalen van de ontwikkeltrajecten tot het beoogde aantal deelnemers (70 gestart in de looptijd).
- Versterken en verbreden van het netwerk van partners (gemeenten, zorginstellingen, maatschappelijke organisaties, onderwijs).
- Systematische borging van de aanpak in reguliere structuren en werkwijzen van partners.

- Uitgebreide kennisdeling:
 - regionale bijeenkomsten,
 - delen van succesverhalen en resultaten,
 - advies over structurele inbedding en vervolfinanciering.
- Uitvoering eindevaluatie en opstellen advies over borging en doorontwikkeling na 2028.

Resultaten fase 3

- 70 deelnemers zijn gestart met een ontwikkeltraject; minimaal 52 deelnemers hebben het traject positief afgerond en zijn doorgestroomd naar (leer)banen of vrijwilligersfuncties in zorg en welzijn (eind 2028).
- Minimaal 2 gemeenten, 4 zorginstellingen, 4 maatschappelijke organisaties en ROC Gilde Opleidingen zijn actief partner in het structurele samenwerkingsverband.
- Minimaal 100 wijkbewoners hebben informele ondersteuning ontvangen via de inzet van deelnemers.
- De aanpak is beschreven in een eindevaluatie met advies voor borging en vervolg en vormt een structurele route voor instroom in zorg en welzijn in Noord-Limburg.

Partners

Zorginstellingen

De Zorggroep
Proteion
Daelzicht
Coöperatie Limburgse Zorgboeren
Koraal
Land van Horne
VIGO-groep

Onderwijs

Gilde Opleidingen

Bijlage 2 - Overzicht collectieve voorzieningen met KPI's

Collectieve voorziening	Projectactiviteiten	Output	Voordelen	KPI's
Lean Expertise Noord-Limburg	- Workshops en trainingen - Bedrijfsbezoeken - Ondersteuning op locatie	- Aantal deelnemende bedrijven - Opgeleide medewerkers - Gedeelde best practices	- Hogere arbeidsproductiviteit - Efficiëntere bedrijfsvoering - Versterkte samenwerking	- Min. 150 bedrijven nemen deel - 300 medewerkers volgen training - 80% past lean toe
Slimme Maakindustrie Faciliteit	- Inrichten innovatie- en leerlocatie - Ontwikkelen onderwijsprogramma's - Pilots	- Operationele faciliteit - Deelname bedrijven/studenten - Innovatieprojecten	- Toegang tot technologie - Versnelde innovatie - Betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt	- 10 bedrijven en 2 onderwijsinstellingen actief - 50+ studenten/jaar - 5 innovatieprojecten/jaar
TechTalentexpeditie Noord-Limburg	- Gastlessen, bedrijfsbezoeken, tech-events - Digitaal talentplatform	- Bereikte jongeren - Matches en trajecten - Werkend platform	- Meer instroom techniek - Vergroten technisch talent	- 500 jongeren bereikt/jaar - 80% tevredenheid
HR Community Noord-Limburg	- HR-netwerk - Bijeenkomsten en kennisdeling - Online platform	- Actieve community - Kennisplatform - Deelname events	- Snellere kennisdeling - Innovatie HR-beleid - Sterkere binding werkgevers	- 200 leden (Limburg), waarvan 75 leden RN-L - 10 bijeenkomsten/jaar - samenwerking tussen bedrijven alle Limburgse regio's - 80% tevredenheid
Talentpool Noord-Limburg	- Digitaal matchingsplatform - Uitwisselings- en mobiliteitsprogramma's	- Uitgewisselde medewerkers - Functionerend platform - Deelname bedrijven	- Flexibel personeel - Behoud talent - Meer loopbaanmogelijkheden	- 100 matches/jaar - 40 deelnemende bedrijven - uitbreiding naar tenminste 1 nieuwe sector - 90% tevredenheid deelnemers
Talent Expeditie Noord-Limburg	- Uitbreiden RIJR-platform - Regionale traineeships en LLO-trajecten	- Talentprofielen - Traineeships/LLO-trajecten - Gebruikersplatform	- Betere oriëntatie/doorstroom - Aantrekken en behouden talent	- 7.500 profielen - operationele LLO-marktplaats - 600 werkgevers
Branding Noord-Limburg	- Merkstrategie - Communicatie-campagnes - Events	- Merkhandboek - Campagnes - Bereikte doelgroepen	- Grotere naamsbekendheid - Aantrekkelijker woon- en werkklimaat - Meer instroom talent	- Gedragen regioprofiel - Jaarlijkse banenmarkt - 100 ambassadeurs - 10% stijging naamsbekendheid
Scholingsimpuls Noord-Limburg	- Scholingsvouchers beschikbaar - Vergroten duurzame uitstroom - Doorontwikkeling personeel	- Regeling Scholingsvouchers operationeel en geborgd.	- Toegang tot scholing en duurzame baankansen in kansrijke sectoren. - Mogelijkheid tot doorontwikkeling van personeel en invulling van vacatures.	- 75 verstrekte scholingsvouchers per jaar - Minimaal 10 werkgevers actief betrokken bij regeling. - Tevredenheid deelnemers en werkgevers (via evaluaties).

Collectieve voorziening	Projectactiviteiten	Output	Voordelen	KPI's
ZorgKracht Noord-Limburg	- Ontwikkelen van het zij-instroomprogramma inclusief methodiek en detailbegroting. - Opstellen van samenwerkingsconvenant en structurele afspraken met gemeenten, zorginstellingen, onderwijs en maatschappelijke organisaties.	- Zij-instomers naar de zorg- en welzijnssector	- Toegang tot zorg- en welzijnsbanen of vrijwilligersfuncties, inclusief intensieve begeleiding en taalversterking. - Nieuwe instroom van personeel en vrijwilligers, verlichting van personeelstekorten. - Versterking van vitale gemeenschappen en positieve gezondheid, bijdrage aan Regio Deal-doelstellingen.	- 70 deelnemers en minimaal 52 deelnemers hebben het traject positief afgerond en zijn doorgestroomd naar (leer)banen of vrijwilligersfuncties in zorg en welzijn. - Minimaal 2 gemeenten, 4 zorginstellingen, 4 maatschappelijke organisaties en ROC Gilde Opleidingen zijn actief partner in het structurele samenwerkingsverband - Minimaal 100 wijkbewoners hebben informele ondersteuning ontvangen.

Bijlage 3 – Overzicht partners (steunverklaringen toegevoegd als bijlage 4)

Werkgevers- en ondernemersorganisaties

Limburgse Werkgevers Vereniging (LWV)

MKB Limburg

Limburgse Land- en Tuinbouwbond (LLTB)

Ondernemend Venlo

Industriële Kring Land van Cuijk & Noord-Limburg

O-Twee

Industriële Kring Peel en Maas

Industriële Club Venray

Land van de makers

Kennisinstellingen

Gilde opleidingen

Fontys

HAS

UM Campus Venlo

Anders

Brightlands Campus Greenport Venlo

Arbeidsmarkt Noord-Limburg

Bijlage 4 – Steunverklaringen

Deze bijlage is als afzonderlijk document toegevoegd.

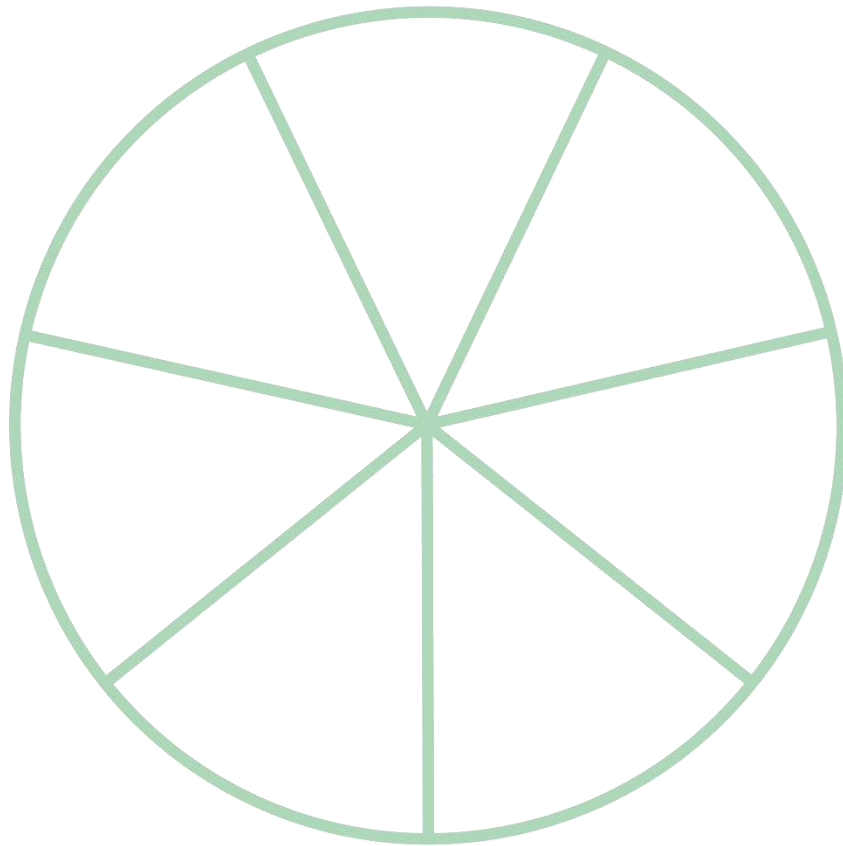
Bijlage 5 – Uitvoeringsagenda Human Capital Noord-Limburg 2026-2028

Deze bijlage is als afzonderlijk document toegevoegd.

Projectvoorstel Regio Deal 2025

Living Lab Vitale Gemeenschappen

Regio Deal Noord-Limburg II



Voorblad

Algemene gegevens	
Projectnaam	Living Lab Vitale Gemeenschappen
Naam Penvoerder	Bouwcombinatie Venlo 1992 B.V.
Contactpersoon	Gard Stals
Emailadres	gstals@volkerwessels.com
Telefoonnummer	+31611881925
Start project (<i>niet eerder dan besluitvorming projectenvelop</i>)	1 september 2026
Einde project (uiterlijk 31-12-28)	31 december 2028
Gegevens aanvrager	
Naam aanvrager/organisatie	Bouwcombinatie Venlo 1992 B.V.
Type organisatie	Privaat
KVK nummer	12030328
Postadres	Buitenop 8, 6041LA Roermond
Bezoekadres	Buitenop 8, 6041LA Roermond
Contactpersoon	Gard Stals
Emailadres	gstals@volkerwessels.com
Telefoonnummer	+31611881925
Bankrekeningnummer aanvrager (IBAN)	NL67RABO0176980393
Tenaamstelling bankrekeningnummer	Bouwcombinatie Venlo 1992 B.V.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Relevantie	4
3.	Effectiviteit	10
3.1	Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave	10
3.2	De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact	12
4.	Haalbaarheid	16
5.	Monitoring resultaten en Communicatie	18
6.	Activiteiten en budget	19
7.	Verdere informatie ter voorbereiding van uw aanvraag	20
8.	Contactgegevens Regiobureau	20

1. Inleiding

U wilt een bijdrage uit de Regio Deal Noord-Limburg aanvragen voor een bovenlokaal én structuurversterkend initiatief/project. Het is belangrijk dat uw project aansluit bij de Regiovisie Noord-Limburg 2040, Uitvoeringsprogramma Regio Noord-Limburg 2024-2027 en de propositie Regio Deal 2024. Bovenlokaal betekent dat uw project relevant is voor meerdere gemeenten, groepen van belanghebbenden en/of beleidsvelden. Structuurversterkend betekent dat uw project blijvende resultaten heeft, in nieuwe producten en diensten, werkwijzen, methoden, of de aanscherping of verbeterde uitvoering van beleid.

Verder dient uw projectvoorstel van goede kwaliteit en goed ontworpen te zijn. Gebruik hierbij deze uitgangspunten:

1. **Relevantie** = Bijdrage van uw project aan de doelstellingen van het relevante beleid

- Inzicht en analyse van het relevante beleid en de omgeving
- Overzicht van alle relevante Stakeholders (en hun gedrag)
- Inzicht in de problemen en behoeften van de stakeholders
- Duidelijke afbakening van de doelgroep

2. **Effectiviteit** = Het project levert de beoogde resultaten en wordt goed gemanaged

- Heldere probleemanalyse via oorzaak-probleem-effect
- Heldere strategie voor probleemaanpak op basis van theorie en ervaring
- Heldere beschrijving “output-resultaten-impact” (resultaatsketen)
- Heldere beschrijving van (daaraan gekoppelde) activiteiten

3. **Haalbaarheid** = Het project is goed ontworpen en levert duurzaam voordeel voor de doelgroep op

- Onderbouwd inzicht in de politieke/sociale/gedragmatige aannames en risico's die van invloed zijn op het behalen van de resultaten
- Heldere hierop gebaseerde strategie voor risicomanagement
- Logisch, redelijk en beschikbaar budget voor uitvoering van de activiteiten
- Set van SMART indicatoren en een monitoringsstrategie op output/resultaten/impact

Theory of Change methodiek

Voor de wijze waarop wij u vragen de uitgangspunten in uw projectvoorstel te beschrijven hebben wij aansluiting gezocht bij de methodiek [Theory of Change](#). Voor vragen hierover kunt u ook contact opnemen met het regiobureau.

2. Relevantie

a. Geef een beschrijving van uw project (max 1 A4, lettergrootte 11)

Achtergrond/Aanleiding: De regio Noord-Limburg staat voor de opgave om zorg en welzijn in de komende jaren toegankelijk, uitvoerbaar en betaalbaar te houden. Dit vraagt om een transitie van het huidige, overwegend curatieve zorgmodel naar een aanpak die structureel ruimte biedt voor **Positieve Gezondheid** en preventie, waarin vitaliteit en veerkracht van gemeenschappen worden versterkt en onderliggende oorzaken van gezondheidsproblemen tijdig worden aangepakt.

Organisaties zoals De Zorggroep, Inluzio, Modus Groen, Gilde en Fontys zijn volop bezig om de transitie te maken. Binnen verschillende projecten werken ze aan innovaties zoals nieuwe samenwerkingsvormen in zorg en welzijn met een sterke nadruk op sociale gemeenschappen, participatie en samenredzaamheid.

Tegelijk is projectontwikkelaar JPO in Venlo-Zuid bezig stappen te zetten naar het **Innovatiedistrict Venlo-Zuid**: een breed gedragen lange termijn gebiedsontwikkeling van het Venlose Middengebied met als overige kernpartners Gemeente Venlo, Fontys, VieCuri en Gilde. In deze omgeving gaan de thema's wonen & leven, werken & ondernemen en Leren & innoveren samen met Positieve Gezondheid. De eerste stap daartoe is de herontwikkeling van het Veilingterrein van industriële omgeving tot een gezonde, vitale omgeving voor wonen, werken en leren.

Doelstelling: In dit project komen bovengenoemde ontwikkelingen bij elkaar. Projectpartners JPO (vastgoedontwikkeling), De Zorggroep (VVT), Inluzio (welzijn) en Modus Groen (fysiotherapie) hebben tot doel: *“het inrichten van het Living Lab “vitale gemeenschappen”: een fysieke en sociale test- en leeromgeving waarin multi-helix organisaties nieuwe innovatieve werkwijzen ontwikkelen gericht op vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen ontwikkelen, testen, evalueren, verbeteren en opschalen¹”*.

De locatie is Veilinghal 7, een grote voormalige loods op het Venlose Veilingterrein. De focus is het Zuid-Venlose Middengebied waar het Veilingterrein onderdeel van is.

Activiteiten: Binnen het Living Lab werken zorg- en welzijnsorganisaties op basis van multi-helix samenwerking met inwoners van Venlo-Zuid, kennis- en onderwijsinstellingen, studenten, bedrijven en overheden. Er worden concrete innovatieve samenwerkingsvormen ontwikkeld en geborgd, met een sterke nadruk op samenredzaamheid en betrokkenheid van gemeenschappen. Het Living Lab biedt daarnaast ruimte voor innovatieve (technologische) oplossingen die de nieuwe werkwijzen ondersteunen en versterken. Tot slot zullen de projectpartners de resultaten actief delen, door o.a. kennisdeelsessies met relevante stakeholders en het leggen van verbindingen met andere regionale partijen en projecten (zoals VieCuri, Gilde en binnen de Academische Werkplaats Gezondheid en Vitaliteit).

Lange termijn effecten: met het project dragen de projectpartners bij aan de transformatie naar een zorg & welzijnssysteem gericht op vitale en veerkrachtige gemeenschappen. Daarin werken gemeenschappen samen om mensen met een zorgbehoefte langer in de eigen omgeving te laten wonen. Door versterking van sociale cohesie wordt bovendien de veerkracht en vitaliteit van mensen versterkt, waardoor ze langer gezond blijven. Aanvullend draagt het project bij aan een aantrekkelijk regionaal vestigingsklimaat voor ondernemers, kennis- en onderwijsinstellingen en overige organisaties rondom het thema positieve gezondheid met aandacht voor talentontwikkeling en -behoud.

¹ In dit projectplan zullen we regelmatig kortweg spreken van “ontwikkelen”. Daarmee bedoelen we dan “**iteratief ontwikkelen**” waarbij continu afgewisseld wordt tussen testen, evalueren, analyseren en verbeteren.

b. Wat is het doel van uw project? Wanneer is uw project geslaagd?

Het hoofddoel van het project is: *het inrichten van het Living Lab “vitale gemeenschappen”: een fysieke en sociale test- en leeromgeving waarin multi-helix organisaties nieuwe innovatieve werkwijzen ontwikkelen gericht op vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen ontwikkelen, testen, evalueren, verbeteren en opschalen*

Deze hoofddoelstelling wordt onderverdeeld in de volgende subdoelstellingen:

1. Realisatie van het Living Lab op het Veilingterrein in Venlo binnen Veilinghal 7. Dit is de fysieke, realistische testomgeving waarin organisaties zoals zorg- en welzijnspartijen samenwerken met burgers en andere multi-helix partijen. Het Living Lab dient voor ontmoeting, kruisbestuiving, ontwikkeling en innovatie rondom positieve gezondheid en vitale en veerkrachtige gemeenschappen.
2. Ontwikkelen van concrete innovatieve werkwijzen in zorg en welzijn, gericht op vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen. Binnen het Living Lab ligt de focus op inwoners van het Zuid-Venlose Middengebied. De projectpartners starten vanuit twee lokale initiatieven, ontwikkelen die door en combineren die met andere kennis en innovaties vanuit het bedrijfsleven en kennis- en onderwijsinstellingen. Het gaat om de volgende twee initiatieven:
 - I. **Centrum voor Leefstijl**: een initiatief van projectpartner Modus Groen dat zich richt op vroegtijdig signaleren en aanpakken van zorg- en welzijnsvragen in een samenwerking tussen bewoners en zorg & welzijnsorganisaties.
 - II. **Tussen Thuis en Verpleeghuis (TTV)**: een initiatief van projectpartners De Zorggroep en Incluzio gericht op het combineren van sterke sociale gemeenschappen, zorg en ontmoeting.²

Er zal in ieder geval samengewerkt worden met onderzoekers, zorg- en welzijnsprofessionals en studenten vanuit de **Academische Werkplaats Gezondheid & Vitaliteit**, een project van VieCuri, Fontys en Gilde.

3. Kennisdeling van de resultaten en ontwikkeling van een innovatief ecosysteem, teneinde de ontwikkelde kennis uit te breiden binnen en buiten de regio en nieuwe samenwerkingspartners aan te trekken die willen samenwerken in het Living Lab.

Het project is geslaagd wanneer de volgende concrete resultaten zijn behaald:

Ten aanzien van het Living Lab: de realisatie van een volledig ingerichte fysieke en sociale Living Lab-omgeving met daarin de volgende elementen:

- I. De **fysieke ruimtes van het Living Lab**, bedoeld voor vestiging van en ontmoeting tussen multi-helix samenwerkingspartners en voor activiteiten en initiatieven rondom vitaliteit, veerkracht en gezondheid.
- II. Een **governancestructuur** die zorgt voor lange termijn borging van het Living Lab.
- III. Een **bewonerscollectief** dat namens bewoners structureel betrokken is bij lokale initiatieven.
- IV. Een **zorg- & welzijnscollectief** met daarin vertegenwoordigd ten minste huisartsen, VVT-organisaties (zoals De Zorggroep), paramedische (zoals Modus Groen) en maatschappelijke organisaties³; dat gaat werken aan innovatieve zorg- en welzijnsdiensten samen met lokale bewoners (gemeenschappen).
- V. Een **Programma van Eisen (PvE)** op basis van ENoLL-criteria⁴ met daarin afspraken hoe partijen binnen het Living Lab (zoals De Zorggroep, Incluzio en Modus Groen) samenwerken met bewoners en initiatieven opzetten, monitoren en evalueren.

² Zie voor een voorbeeld van dit initiatief locatie De Mulder in Venray via <https://ontroerendgoed.nl/projecten/transformatie-de-mulder-in-venray/>

³ In het vervolg refereren we naar deze partners eenduidig als “**zorg- en welzijnsprofessionals**”.

⁴ We gebruiken de criteria en certificeringseisen van het European Network of Living Labs (ENoLL).

Ten aanzien van innovatieve werkwijzen in zorg en welzijn: een innovatieve werkwijze, waar van toegevoegde waarde ondersteund door (technologische) innovaties ⁵, waarin zorg- en welzijnsprofessionals integraal samenwerken met lokale bewoners en gemeenschappen. De onderliggende elementen van deze werkwijze zijn als volgt:

- I. Een lokale activiteiten coöperatie van waaruit bewoners samen met zorg- en welzijnsprofessionals en andere “innovators” (o.a. bedrijven, kennisinstellingen, studenten) bottom-up passende initiatieven ontwikkelen, vormgeven en in gang zetten die aansluiten bij de lokale gemeenschap. Een “buurtverbinder” of community-manager vormt hierin de verbindende factor tussen organisaties en (Zuid-Venlose) bewoners.
 - II. Opzet en uitvoering van 5-10 bottom-up geïnitieerde initiatieven die als geheel bijdragen aan vitale en veerkrachtige gemeenschappen. Het gaat om voorbeelden zoals:
 - a. Gezamenlijke realisatie van zorg & welzijn, waarbij zorg en welzijn primair wordt ingevuld door de lokale gemeenschap, de familie en de hulpbehoevende zelf, met ondersteuning van zorg- en welzijnsprofessionals.⁶ Technologie zal waar mogelijk ondersteunend worden ingezet.
 - b. Versterking van sociale cohesie, waaronder ontmoetingsplekken en wandelclubs.
 - c. Gezondheid en leefstijl (voeding, bewegen), zoals gezamenlijke moestuinen, fitness- of beweegactiviteiten en buurtgerichte leefstijlcoaching.
 - d. Financiële en praktische ondersteuning, zoals buurtmaatjes en -coaches en digitale hulplekken.
 - e. Jeugd- en talentontwikkeling, zoals huiswerkbegeleiding en ontmoetingsprojecten gericht op samenwerking tussen jongeren en ouderen.
- N.B.:** Het vooraf exact concretiseren welke initiatieven opgezet worden en hoeveel is niet goed in te schatten, maar door middel van bovenstaande beschrijving geven we een richtlijn van de resultaten die we verwachten te halen.
- III. Analyse van de gerealiseerde samenwerking, in de vorm van een evaluatierapport. Hierin staat beschreven wat volgens betrokkenen goed gaat, welke verbeterpunten er zijn en welke korte termijn effecten (op uitkomsten zoals sociale cohesie en ervaren gezondheid) gerealiseerd zijn.

Ten aanzien van het delen van kennis en ecosysteemontwikkeling:

- Het organiseren van 6 kennisdeelsessies met een bereik naar minimaal 40 organisaties. Deze (wederzijdse) kennisdeling is gericht op regionale stakeholders zoals o.a. gemeenten (met gemeente Beesel en Venlo is vooraf al veel contact geweest, andere gemeenten zullen worden uitgenodigd), woningcorporaties en vastgoedontwikkelaars, zorg & welzijnsprofessionals en burgers.
- Het (door)ontwikkelen en uitbreiden van een innovatief ecosysteem rondom Positieve Gezondheid, waarbij het doel is binnen de projectperiode 10 extra partners (bedrijven, kennis- en onderwijsinstellingen, zorg & welzijnsorganisaties) aan het Living Lab te verbinden.

⁵ Zoals de app **Hello 24/7** die ondersteunt in domein overstijgend samenwerken door zorg en welzijnsprofessionals, vrijwilligers, familie en cliënten.

⁶ Let op dat het hier met name gaat om hulpvragen in het welzijnsdomein, en minder in het medische. Door “eenvoudige” hulp (huishoudelijke hulp, ontmoeting/gezelschap, vervoer naar een activiteit, controles/“oogje in het zeil”) primair samen met de omgeving van een hulpbehoevende uit te voeren, wordt de professionele zorg ontlast en zullen eventuele problemen minder snel “medicaliseren” zodat er professionele zorg nodig is.

Aan de realisatie van welke van de volgende thema's uit de Regio Deal Noord-Limburg, draagt het project bij (meerdere antwoorden mogelijk)?

- Kennis, onderzoek & duurzaam ondernemen
- Talent ontwikkelen & behouden
- Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid
- Veiligheid & ondermijning
- c. **Geef vanuit de tekst van de propositie Regio Deal een zo concreet mogelijke toelichting:**

Dit project is een onderdeel van een grotere, lange termijn en breder gedragen ambitie om het Zuid-Venlose Middengebied te transformeren tot **Innovatiedistrict Venlo-Zuid**, gericht op Positieve Gezondheid. Hier zijn behalve JPO ook Fontys, VieCuri, de Gemeente Venlo en Gilde bij betrokken. Deze gebiedsontwikkeling gebeurt vanuit drie thema's: wonen & leven, werken & ondernemen en leren & innoveren. Met dit project wordt de eerste stap gezet in de realisatie van deze ambitie, door het ontwikkelen van Veilinghal 7 tot Living Lab voor Positieve Gezondheid.

In het licht van deze grotere ontwikkeling, sluit het project uitstekend aan bij de verschillende thema's van de regiodeal:

Het project sluit aan bij opgave 1 "**Kennis, onderzoek & duurzaam ondernemen**" omdat:

1. We een Living Lab inrichten die als broedplaats dient voor innovatie in zorg en welzijn. In het project werken we aan een nieuwe wijze van samenwerken in zorg en welzijn. Daarin is ook ruimte voor innovatieve (technologische) oplossingen die bijvoorbeeld bijdragen aan domein overstijgend samenwerken. Daarmee stimuleert het Living Lab ook ondernemerschap en creëert het aantrekkingskracht op bedrijven en ondernemers die actief willen zijn op Positieve Gezondheid.
2. We samenwerking tot stand brengen tussen multi-helix partijen, door de betrokkenheid van projectpartners zoals De Zorggroep, Incluzio en Modus Groen, de samenwerking met de Academische Werkplaats waarin Fontys, Gilde en VieCuri betrokken zijn en de nauwe samenwerking met bewoners van Venlo-Zuid in dit project.
3. Op de lange termijn dit project een eerste stap ("aanjager") is om van hierboven genoemde ambitie tot een bruisend innovatiedistrict te komen met grote aantrekkingskracht op ondernemers, bedrijven en talent. Deze Regio Deal aanvraag is een belangrijke stap om daarop uit te komen. Zie de afbeelding voor de gefaseerde ontwikkeling van het Middengebied, waarin dit project stap 2 vertegenwoordigt. Het ambitiedocument waarin de ontwikkeling van het innovatiedistrict staat beschreven, is als bijlage bijgevoegd bij deze aanvraag.



Het project sluit aan bij opgave 2 "**talent ontwikkelen & behouden**" omdat we in dit project als zorg- & en welzijnsorganisaties, kennisinstellingen en bedrijfsleven nadrukkelijk ruimte bieden aan studenten en talent om zich te ontwikkelen (onderdeel 2D van artikel 3 van het convenant). Dit gebeurt dankzij de verbinding met de Academische Werkplaats. Met het hiervoor beschreven perspectief van het Innovatiedistrict Venlo-Zuid is dit project bovendien een belangrijke stap richting het duurzaam binden van dit talent in deze regio.

Het project sluit aan bij opgave 3 “**Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid**” om de volgende redenen:

1. **We ontwikkelen een vernieuwende aanpak van (domein overstijgende) samenwerking binnen zorg & welzijn, samen met bewoners.**

Zoals beschreven werken we in dit project aan een andere manier van samenwerken tussen zorg- en welzijnsorganisaties en bewoners/gemeenschappen. Door te investeren in en uit te gaan van de kracht van de sociale gemeenschap, met ondersteuning van zorg- en welzijnsprofessionals, dragen we eraan bij dat mensen langer, gezond in de eigen leefomgeving kunnen wonen met behoud van eigen regie en kwaliteit van leven. Dit sluit rechtstreeks aan bij de doelen en de beoogde resultaten gerelateerd aan opgave 3 in het Convenant.

Het project houdt bovendien rekening met kennis en initiatieven die er al zijn, zoals het **Centrum voor Leefstijl, Tussen Thuis en Verpleeghuis** en de **Academische Werkplaats Gezondheid en Vitaliteit**. We leren van succesvolle voorbeelden, zoals Vita Valley in Eijsden⁷, leggen verbinding met relevante organisaties zoals Coalitie Leefstijl in de Zorg en Reos en werken vanuit de uitgangspunten van het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Aanvullend Zorg & Welzijnsakkoord (AZWA). Daarmee dragen we bij aan het transformeren van de gezondheidszorg in de regio.

2. **Inrichting van een wijk die bijdraagt aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen op basis van positieve gezondheid.**

Het convenant vraagt nadrukkelijk om gebiedsontwikkelingen die als kennishub kunnen dienen voor de nieuwste vormen van gezonde wijken voor de regio en daarbuiten. Dit is precies wat de partners ambiëren. In dit project zal Veilinghal 7 heringericht worden tot Living Lab waar praktijkgerichte kennis wordt ontwikkeld ten aanzien van de organisatie van zorg & welzijn, op basis van vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen. De resultaten worden breed regionaal gedeeld met onder meer gemeenten zoals Venlo en Beesel.

d. **Wat is de doelgroep van uw project? Op welke wijze is de doelgroep bij uw project betrokken?**

De doelgroep van het project bestaat uit verschillende organisaties die ook betrokken zijn bij het project:

1. **Bewoners en lokale gemeenschappen:** bewoners van Venlo-Zuid zijn primair eindgebruikers en daarmee een belangrijke doelgroep. Uiteindelijk worden bewoners mede-eigenaar van succesvolle samenwerkingsvormen die in het Living Lab worden ontwikkeld. Bewoners zijn direct betrokken bij het project en werken mee aan de inhoudelijke resultaten vanuit het bewonerscollectief.
2. **Zorg & Welzijnsorganisaties,** zoals VVT-instellingen (o.a. De Zorggroep), eerstelijnszorgpartijen (o.a. huisartspraktijken), paramedische zorgorganisaties (o.a. Modus Groen), GGZ en partners in het sociaal domein (o.a. Incluzio). Met deze organisaties willen we de output van het project delen met het oog op opschaling naar andere locaties. Via De Zorggroep, Modus Groen en Incluzio zijn deze partijen direct betrokken bij het project.
3. **Maatschappelijke instellingen en sociaal domein:** organisaties zoals bibliotheken, cultuurinstellingen, wijk- en bewonerscentra en vrijwilligersorganisaties. Met deze organisaties willen we de output van het project delen. In het project zijn ze betrokken binnen het zorg & welzijnscollectief, via partner Incluzio.
4. **Overheden (gemeenten en regio):** vormen een belangrijke doelgroep om kennis mee te delen. Overheden kunnen vanuit hun publieke taak in preventie en publieke gezondheid en vanuit hun verantwoordelijk voor WMO en jeugdzorg initiator (en mede financier) zijn in het starten van nieuwe gezonde wijken op andere locaties. Via de gemeente Beesel en de gemeente Venlo is deze doelgroep betrokken als partijen die de resultaten volgen en interesse hebben in het toepassen van de kennis op andere locaties.

⁷ Zie voor een beschrijving van dit project: https://vitavalley.nl/sroi_eijsden/

5. **Woningcorporaties en vastgoedontwikkelaars:** vormen een belangrijke doelgroep om kennis mee te delen. Deze partijen hebben belang bij vitale, veerkrachtige en gezonde wijken met het oog op het bieden van een betere leefomgeving voor bewoners. Met JPO als penvoerder is een vastgoedontwikkelaar in de lead van het project. Woningcorporaties zijn nog niet direct betrokken bij dit project, maar worden benaderd via de contacten bij de gemeente Venlo en Beesel.
 6. **Regionale kennis- en onderwijsorganisaties:** organisaties zoals Fontys en Gilde zijn een doelgroep, omdat zij binnen het Living Lab academische kennis en onderzoeksresultaten kunnen valideren in een praktische omgeving. Via de Academische Werkplaats is deze doelgroep betrokken bij het project. Omdat ze reeds financiering krijgen vanuit een ander Regio Deal project, zijn ze niet gesubsidieerd partner.
 7. **Zorgverzekeraars, zorgautoriteiten en richtlijnmakers:** dit is een doelgroep die essentieel is om mee te nemen in kennisdeling, omdat zij bijdragen aan het opschalen van succesvolle voorbeelden en het zoeken naar en ontwikkelen van bekostigingsstrategieën, nieuw beleid en richtlijnen. Zij kunnen in hoge mate meedenken hoe innovatieve samenwerkingsvormen structureel kunnen worden toegepast.
 8. **Ondernemers:** het gaat om startende en gevestigde bedrijven die Positieve Gezondheid als thematiek centraal stellen in hun businessmodel. Voor deze doelgroep willen we een test- en ontwikkelomgeving bieden om technologische oplossingen rondom Positieve Gezondheid verder te ontwikkelen, ondersteunend aan de samenwerking tussen zorg & welzijnsprofessionals en bewoners.
- e. **Zijn er andere belanghebbenden (stakeholders) die van invloed kunnen zijn op de resultaten van uw project en/of het bereiken van de resultaten mogelijk kunnen verhinderen of vertragen?**

Niet van toepassing.

3. Effectiviteit

3.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

a. Welk uitdaging of welke uitdagingen wilt u met uw project aanpakken?

De regio Noord-Limburg staat voor de opgave om zorg en welzijn in de komende jaren toegankelijk, uitvoerbaar en betaalbaar te houden. Dit vraagt om een transitie van het huidige, overwegend curatieve zorgmodel naar een aanpak die structureel ruimte biedt voor positieve gezondheid en preventie, waarin vitaliteit en veerkracht van gemeenschappen worden versterkt en onderliggende oorzaken van gezondheidsproblemen tijdig worden aangepakt.

Organisaties zoals De Zorggroep, Includio, Modus Groen en onderwijsinstellingen zoals Gilde en Fontys werken in diverse projecten aan nieuwe samenwerkingsvormen binnen zorg en welzijn, gericht op vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen. De uitdaging is echter dat deze partijen elkaar nog onvoldoende weten te vinden en niet goed op de hoogte zijn van elkaars initiatieven. Daarnaast ontbreekt een fysieke omgeving waar zij gezamenlijk praktijkgericht kunnen innoveren op het thema Positieve Gezondheid.

Het project richt zich dus op het aanpakken van de volgende kernuitdagingen:

- 1) De transitie van een overwegend curatief zorgmodel naar een structurele aanpak die vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen versterkt op basis van positieve gezondheid.
- 2) Het ontbreken van samenhang tussen nieuwe initiatieven: veelbelovende projecten ontstaan op verschillende plekken, maar initiatiefnemers vinden elkaar nog onvoldoende, waardoor kansen op samenwerking ten behoeve van betere kwaliteit en effectiviteit niet volledig worden benut en het aanbod versnipperd raakt.
- 3) Het ontbreken van een bovenlokale realistische test- en experimenteeromgeving waarin multi-helix partners zoals MBO (Gilde), HBO (Fontys), zorg- en welzijnsprofessionals (De Zorggroep, Includio, Modus Groen), bedrijven (JPO) en burgers gezamenlijk nieuwe werkwijzen en innovaties kunnen (door)ontwikkelen, testen, analyseren en opschalen voor de hele regio Noord-Limburg.

Deze uitdagingen vormen de basis voor het Living Lab “vitale gemeenschappen”.

b. Wat is volgens u het effect van deze uitdagingen?

De effecten van de beschreven uitdagingen zijn als volgt:

- **Medicalisering:** De druk op de professionele zorg neemt toe doordat steeds meer vragen die oorspronkelijk in de sociale omgeving kunnen worden opgelost, door gebrek aan sociale cohesie, samenredzaamheid, vitaliteit en veerkracht alsnog bij zorgprofessionals terechtkomen. Hierdoor “medicaliseren” vraagstukken die in de leefomgeving hadden kunnen worden aangepakt, en ontwikkelen zij zich vaker door tot daadwerkelijke medische problemen. Dit veroorzaakt mede de overbelasting van het zorgsysteem en de stijgende zorgkosten.
- **Versnippering:** veelbelovende initiatieven rondom positieve gezondheid blijven versnipperd en lokaal geïsoleerd en zijn bovendien vaak maar van tijdelijke aard door gebrek aan financiering. Zonder samenhang, verbinding en samenwerking ontstaat geen inzicht in wat daadwerkelijk werkt. Daardoor blijven innovatieve werkwijzen uiteindelijk hangen in de pilotfase, zonder dat er sprake is van aanpassing in zorg- en welzijnspaden, nieuwe richtlijnen voor zorg in de eigen leefomgeving en nieuwe bekostigungsstrategieën gericht op preventie. Dat beperkt de noodzakelijke transformatie van het zorgsysteem.
- **Gebrek aan opschaling:** Zonder een gezamenlijke test- en leeromgeving komen multi-helix partijen niet bij elkaar in praktijkgerichte projecten. Dit belemmert nieuwe vormen van zorg & welzijn en kennisontwikkeling die onder meer nodig is om zorg- en welzijnsprofessionals en studenten op te leiden in de noodzakelijke nieuwe manier van zorgverlening. Ook ondernemerschap op dit thema blijft achter, omdat het in de huidige situatie heel moeilijk is om de toegevoegde waarde van innovaties die gericht zijn op preventie aan te tonen en naar de markt te brengen. Dit alles vertraagt de noodzakelijke systeemverandering in zorg en welzijn.

c. Wat zijn volgens u de oorzaken van deze uitdagingen?

De oorzaken voor de uitdagingen zijn als volgt:

- 1) **Een curatief gefocust zorgsysteem met te weinig aandacht voor preventie:** Zorg en welzijn zijn van oudsher ingericht op het leveren van curatieve ondersteuning binnen een professionele context, wat ook verankerd is in het huidige vergoedingensysteem. Preventie blijft daardoor onderontwikkeld en onderliggende problemen worden niet vroegtijdig aangepakt. Relatief kleine, vaak niet-medische vraagstukken (eenzaamheid, mentale stress) verergeren zo tot gezondheidsproblemen die uiteindelijk professionele zorg vereisen.
- 2) **Gebrek aan samenwerking in zorg en welzijn:** Organisaties in zorg en welzijn, het sociaal domein en het maatschappelijk veld kennen elkaar niet goed genoeg en weten van elkaar niet wie wat doet. Perspectieven, belangen en verantwoordelijkheden zijn verschillend en partijen in de sector mogen bovendien niet zomaar informatie over zorgverlening uitwisselen. Daardoor weten partijen elkaar niet te vinden.
- 3) **Ontbreken van praktijkgerichte real-life omgevingen:** Er zijn weinig plekken waar gezamenlijk met burgers geïnnoveerd kan worden in de manier waarop zorg en welzijn wordt georganiseerd. Ook plekken waar innovatieve producten en diensten getest en doorontwikkeld kunnen worden zijn schaars.

d. Wat is volgens u een goede strategie, of plan van aanpak om deze uitdaging, of deze uitdagingen op te kunnen lossen? Op basis van welke theorie/ervaringen bent u tot dit antwoord gekomen?

Een effectieve strategie om de geschetste uitdagingen op te lossen is het inrichten van één centrale, praktijkgerichte omgeving waarin regionale initiatieven en partijen samenkomen: een Living Lab “vitale gemeenschappen”. In deze real-life setting innoveren bewoners, zorg- en welzijnsorganisaties, maatschappelijke partners en kennis- en onderwijsinstellingen gezamenlijk rondom innovatieve werkwijzen rondom zorg & welzijn, gebaseerd op vitale en veerkrachtige gemeenschappen.

Het Living Lab faciliteert “innovatoren” – partijen vanuit kennis- en onderwijsinstellingen, bedrijven en zorg- en welzijnsinstellingen – om tot nieuwe kennis te komen rondom vitale en veerkrachtige gemeenschappen en nieuwe manieren om zorg en welzijn te organiseren. Ook verbindt het Living Lab de resultaten met belanghebbenden, zoals gemeenten, andere zorg & welzijnsprofessionals, zorgverzekeraars, woningcorporaties en vastgoedontwikkelaars. Dat is cruciaal om opschaling te versnellen en om ook resultaten van elders hier toe te passen.

Theoretische onderbouwing

De strategie is gebaseerd op internationaal erkende Living Lab-principes (ENoLL), waaronder co-creatie, real-life experimenteren, iteratieve ontwikkeling en multi-helix samenwerking. De aanpak sluit tevens aan bij de theorie van Positieve Gezondheid (Institute for Positive Health), waarin gezondheid wordt opgevat als het vermogen om, ondersteund door de eigen omgeving, met fysieke, emotionele en sociale uitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren. Het Living Lab maakt dit model operationeel door methoden te ontwikkelen die bewoners ondersteunen op de zes dimensies van positieve gezondheid (o.a. meedoen, mentaal welbevinden, kwaliteit van leven).

Daarnaast bouwt de strategie voort op de inzichten uit de theorieën van community-vorming. Sociale cohesie, onderlinge verbondenheid en gedeelde verantwoordelijkheid binnen een gemeenschap vergroten de veerkracht van bewoners en versterken hun vermogen om gezondheid en welzijn gezamenlijk te dragen. Wanneer mensen zich gezien, gehoord en ondersteund voelen in hun leefomgeving, neemt het welzijn toe, ontstaan informele netwerken die problemen vroegtijdig opvangen en wordt de afhankelijkheid van professionele zorg kleiner. Sterke gemeenschappen functioneren daarmee als sociale motor achter positieve gezondheid: ze bevorderen participatie, stimuleren gezond gedrag en creëren een omgeving waarin bewoners actief bijdragen aan hun eigen vitaliteit en die van anderen. Door communityvorming centraal te stellen binnen het Living Lab, worden nieuwe werkwijzen niet alleen ontwikkeld en getest, maar ook duurzaam ingebed in de sociale structuren van wijken en buurten.

3.2 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact

- a. Geef een beschrijving van de concrete projectactiviteiten die u gaat uitvoeren. Dit mag ook in een separaat projectplan. Geef een opsomming van de uit te voeren activiteiten in onderstaande tabel.

Werkpakket	Omschrijving	Doorlooptijd
1. Inrichten Living Lab		
A. Realisatie Veilinghal 7	Inrichting Veilinghal 7 ten behoeve van vestiging bedrijven en Living Lab partners en evenementen- en activiteitenruimtes die fungeren als landingsplaats voor activiteiten rondom vitale en veerkrachtige gemeenschappen.	sept 2026 t/m dec 2026
B. Inrichten governance en organisatie	Inrichten structuur voor strategische en dagelijkse sturing en instandhouding van het Living Lab. Vanuit deze governance worden ook belangrijke taken zoals kennisdeling en netwerk/ecosysteemontwikkeling uitgevoerd.	sept 2026 t/m sept 2027
C. Inrichten bewonerscommunity	Inrichten community van bewoners Venlo-Zuid die structureel meewerken en -denken aan innovatie en nieuwe vormen van samenwerking binnen zorg en welzijn.	sept 2026 t/m dec 2026
D. Vormen zorg- en welzijnscollectief	Vorming collectief van (tenminste) huisartsen, VVT-organisaties, paramedische zorg en sociaal domein organisaties. Aansluitend ontwikkeling gezamenlijke visie hoe partijen willen samenwerken rondom de organisatie van zorg en welzijn.	sept 2026 t/m dec 2026
E. Programma van Eisen (PvE)	Opstellen criteria rondom samenwerking met bewoners en opzet, uitvoer en evaluatie van Living Lab activiteiten.	sept 2026 t/m sept 2027
2. Ontwikkeling innovaties		
A. Inrichten en formaliseren lokale activiteitencoöperatie	Dit wordt de lokale organisatie binnen het Living Lab dat bottom-up lokale activiteiten en initiatieven vormgeeft en uitvoert. Denk aan gezamenlijke moestuinen of buurtwandelclubs.	sept 2026 t/m dec 2028
B. Maandelijkse sessies co-creatie	De buurtverbinder begeleidt bewoners en zorg- en welzijnsprofessionals bij co-creatie van innovatieve manieren van samenwerken rondom zorg & welzijn en het realiseren van vitale en veerkrachtige gemeenschappen.	sept 2027 t/m dec 2028
C. Implementeren en ontwikkelen innovaties	Het gaat om innovaties in de vorm van nieuwe werkwijzen in zorg & welzijn, met daarbij ruimte voor technologische oplossingen. Eén voorbeeld is gezamenlijke zorg rondom kwetsbare bewoners door familie, burens en zorg- en welzijnsprofessionals, ondersteund door de Hello 24/7 app. Initiatieven zoals moestuinen en wandelclubs zijn ook een voorbeeld, en richten zich meer op het versterken van sociale cohesie bij bewoners met én zonder een zorgvraag.	sept 2027 t/m dec 2028
D. Evalueren en optimaliseren activiteiten/initiatieven	Analyse en evalueren van de innovaties en activiteiten en doorvoeren verbeteringen	sept 2027 t/m dec 2028
3. Kennisdeling & ecosysteemontwikkeling		
A. Kennisdeelsessies en evenementen	Kennisdeelsessies met regionale stakeholders, 1x/half jaar, 15 organisaties aanwezig per sessie + deelname 5 regionale/landelijke evenementen rondom positieve gezondheid	sept 2026 t/m dec 2028
B. On- en offline kennisdeling	Doorlopende kennisdeling via website, sociale media, digitale updates en offline materialen	sept 2026 t/m dec 2028
C. Ecosysteem ontwikkeling en regionale verbinding	Uitbouwen en verbinden van het ecosysteem bestaande uit kennis- en onderwijsinstellingen, studenten, bedrijven, zorg & welzijnsprofessionals, gemeenten en overige lokale overheden, burgers en andere relevante partners.	sept 2026 t/m dec 2028
4. Projectmanagement		
A. Voortgangs- en budgetbewaking	Voortgangsoverleggen per kwartaal met alle partners. Tussentijdse sturing door projectmanager op inhoud, kwaliteit en budget.	sept 2026 t/m dec 2028
B. Administratie en verantwoording	Administratie, documentatie en verantwoording conform de eisen van de Regio Deal Noord-Limburg	sept 2026 t/m dec 2028

- b. **Wat zijn de concrete producten, diensten, methoden, enz. die de beoogde activiteiten opleveren (de output, uw directe projectresultaat). Geef een korte omschrijving en vul onderstaande output-tabel in. Laat hierbij de output aansluiten bij de activiteiten. (Output 1.1. is gekoppeld aan Activiteit A1.1. enz.)**

Output	Omschrijving	Datum gereed	Waarde
1. Inrichten Living Lab			
A. Realisatie Veilinghal 7	Realisatie tijdelijke Living Lab locatie Veilinghal 7	jan-27	1 Living Lab
B. Inrichten governance en organisatie	Governancemodel (betrokken partijen, rollen, verantwoordelijkheden, besluitvorming), uitvoerend team, 5-jaarstrategie, interne monitoring en rapportage	sep-27	1 governancemodel
C. Inrichten bewonerscommunity	Bewonerspanel Venlo-Zuid met 20 bewoners. Inclusief afspraken over rol- en taakbeschrijving en participatie.	jan-27	20 bewoners
D. Vormen zorg- en welzijnscollectief	Collectief met 5-10 organisaties; aanstelling buurtverbinder; visie op samenwerking zorg & welzijn	jan-27	1 Z&W-collectief
E. Programma van Eisen (PvE)	Lijst van criteria t.a.v. samenwerking, opzet, uitvoer en evaluatie test- en ontwikkelprojecten, omgang met data (opslag, veiligheid, uitwisseling, informed consent), evidence-based werken en kennisdeling.	sep-27	1 PvE
2. Ontwikkeling innovaties			
A. Inrichten en formaliseren lokale activiteitencoöperatie	Inrichting activiteitencoöperatie incl. formalisering.	jan-27	1 lokale activiteitencoöperatie
B. Maandelijkse sessies co-creatie	Uitvoering 8-12 sessies binnen projectperiode	dec-28	8-12 sessies
C. Implementeren en ontwikkelen innovaties	Implementatie, ontwikkeling en realisatie 5-10 bottom-up innovatieprojecten en/of initiatieven	dec-28	5-10 projecten/initiatieven
D. Evalueren en optimaliseren activiteiten/initiatieven	Evaluatie innovaties binnen Living Lab (participatie/acceptatie, ervaringen stakeholders, verbeterpunten) incl. doorvoeren verbeteringen 2C	dec-28	1 evaluatierapport
3. Kennisdeling & ecosysteemontwikkeling			
A. Kennisdeelsessies en evenementen	6 kennisdeelsessies (à 15 deelnemende organisaties), totaal bereik 40 organisaties + deelname 5 regionale/landelijke evenementen rondom positieve gezondheid	dec-28	6 kennisdeelsessies, 40 organisaties geïnformeerd, Deelname 5 evenementen
B. On- en offline kennisdeling	1 Projectwebsite, 1 LinkedIn pagina, 2 wekelijkse posts Living Lab/Veilingterrein, 1 projectposter + banner.	dec-28	Zie omschrijving
C. Ecosysteem ontwikkeling en regionale verbinding	Verbinden nieuwe ecosysteem partners aan het Living Lab t.b.v. testen/ontwikkelen innovaties en activiteiten.	dec-28	Ambitie voor 10 partners
4. Projectmanagement			
A. Voortgangs- en budgetbewaking	Project gerealiseerd binnen tijds-kaders, budgetkaders, kwaliteitskaders.	dec-28	Zie omschrijving
B. Administratie en verantwoording	Tijdige verantwoording richting provincie/subsidieverstrekker.	dec-28	Zie omschrijving

Bovenstaande tabel beschrijft de output. Deze sluiten 1 op 1 aan bij de activiteiten genoemd in de voorgaande paragraaf (Output 1A sluit aan bij Activiteit 1A, Output 1B bij Activiteit 1B enz.).

c. Effecten korte termijn

Resultaat (effecten korte termijn)	Omschrijving	Datum gereed	Waarde
1. Inrichten Living Lab			
A. Realisatie Veilinghal 7	Stimulering multi-helix samenwerking door regionale partners incl. onderwijs/studenten	jan-27	Regionale samenwerkingsimpuls in de multi helix
B. Inrichten governance en organisatie	Duurzame borging van het Living Lab binnen het Veilingterrein.	sep-27	Duurzame realisatie Living Lab
C. Inrichten bewonerscommunity	Verhoging sociale cohesie, verhoging slagings- en borgingskansen van activiteiten en initiatieven, snellere signalering van problematiek, betere aansluiting bij de buurt/wijk	jan-27	Groei sociale samenhang en participatie, hogere tevredenheid bewoners Venlo-Zuid.
D. Vormen zorg- en welzijnscollectief	Betere afstemming/stroomlijning zorg- en welzijn op Middengebied en Veilingterrein. Afspraken over aanbieden zorg & welzijn door vaste partners in samenwerking met lokale gemeenschap.	jan-27	Optimale afstemming zorg & welzijn i.s.m. gemeenschap Middengebied (in toekomst Veilingterrein).
E. Programma van Eisen (PvE)	Hogere kwaliteit van test- en ontwikkelprojecten, veilige en verantwoorde uitvoering, transparante toelatingscriteria	sep-27	Kwaliteitsgarantie Living Lab
2. Ontwikkeling innovaties			
A. Inrichten en formaliseren lokale activiteitencoöperatie	Aanpak welzijn in de wijk door passende maatregelen	jan-27	Groei sociale samenhang, participatie, tevredenheid en welzijn.
B. Maandelijke sessies co-creatie	Aanpak welzijn in de wijk door passende maatregelen	dec-28	Breed gedragen innovaties en initiatieven.
C. Implementeren en ontwikkelen innovaties	Aanpak welzijn in de wijk door passende maatregelen	dec-28	Zorg & welzijn georganiseerd vanuit gemeenschap + een vitale en veerkrachtige gemeenschap.
D. Evalueren en optimaliseren activiteiten/initiatieven	Inzicht in verbeterpunten, optimalisatie van de innovaties in 2C	dec-28	Optimalisatie Living Lab en innovaties
3. Kennisdeling & ecosysteemontwikkeling			
A. Kennisdeelsessies en evenementen	Verspreiding van succesvolle werkwijzen naar andere gemeenten en locaties, meer opschaalkansen, sterke regionale leeromgeving	dec-28	Identificatie 10-15 nieuwe wijken/gebiedslocaties Noord-Limburg
B. On- en offline kennisdeling	Algemene bekendmaking van het project	dec-28	Publiciteit projectresultaten
C. Ecosysteem ontwikkeling en regionale verbinding	Vergroten economische activiteit en aantrekkingskracht op studenten/onderwijs.	dec-28	Vergroting innovatie-ecosysteem
4. Projectmanagement			
A. Voortgangs- en budgetbewaking	Nvt	dec-28	Nvt
B. Administratie en verantwoording	Nvt	dec-28	Nvt

Bovenstaande tabel beschrijft de resultaten (korte termijn effecten) van het project. Deze sluiten 1 op 1 aan bij de activiteiten genoemd in 3.2a en sluiten daarmee ook aan bij de output in 3.2b. We betrekken de doelgroep zoals eerder omschreven nadrukkelijk, door binnen het Living Lab een bewoners- en zorg & welzijnscollectief op te richten en door kennisdeling richting gemeenten (o.a. Beesel, Venlo), regionale zorg & welzijnsorganisaties, burgers, zorgverzekeraars, bedrijven en kennis- en onderwijsinstellingen.

- d. **Op welke manier levert het behalen van de beoogde resultaten via de doelgroep en de samenleving als geheel bij aan het doel van uw project (impact). Wat is de verwachte structurele bijdrage (het lange termijn effect) van uw project aan de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg. Geef een korte beschrijving.**

Het behalen van de beoogde resultaten draagt direct bij aan de doelen van het project (impact):

- Binnen Werkpakket 1 realiseren we een fysiek living lab inclusief de bijbehorende organisatiestructuur. Dit resulteert op de korte termijn in een structurele multi-helix samenwerkingsimpuls voor de regio waarin zorg & welzijnsprofessionals als één geheel samenwerken met bewoners van het Middengebied rondom innovatieve samenwerkingsvormen. Dit ligt direct in lijn met subdoelstelling 1 zoals beschreven in paragraaf 2b.
- Binnen werkpakket 2 realiseren we 5-10 innovaties die resulteren in een andere wijze van samenwerken in zorg & welzijn en de realisatie van een vitale en veerkrachtige gemeenschap. Dit ligt direct in lijn met subdoelstelling 2 zoals beschreven in paragraaf 2b.
- Binnen werkpakket 3 verspreiden we de projectresultaten naar regionale stakeholders en zorgen we ervoor dat er andere locaties kunnen worden geïdentificeerd om vergelijkbare ontwikkelingen te laten plaatsvinden. Dit ligt direct in lijn met subdoelstelling 3 zoals beschreven in paragraaf 2b.

De verwachte structurele bijdrage (lange termijn effect) aan de realisatie van de doelen uit de regio visie en het uitvoeringsprogramma van Noord Limburg is als volgt:

1. Dit project draagt op de lange termijn bij aan de ambitie om Noord-Limburg tot de gezondste regio te maken van Nederland (regiovisie) en aan de programmalijnen Vitale Gemeenschappen en Positieve Gezondheid in het uitvoeringsprogramma. In het project ontwikkelen we innovaties die bijdragen aan deze doelen, zoals een nieuwe wijze van samenwerken in zorg en welzijn, waar mogelijk ondersteund door technologische producten en diensten. Ook werken we aan vitale en veerkrachtige wijken door de samenwerking tussen inwoners en regionale partners via de buurtverbinder. De resultaten borgen we op de lange termijn op het Veilingterrein en breiden we uit door kennisdeling naar het ecosysteem van o.a. kennis- en onderwijsinstellingen, gemeenten (waaronder Venlo en Beesel), woningcorporaties en vastgoedorganisaties en zorg & welzijnsorganisaties. Op deze manier dragen we dus op de lange termijn bij aan de transformatie die de regio wil realiseren rondom zorg & welzijn.
2. Het project draagt ook bij aan de ambities uit de regiovisie en het uitvoeringsprogramma met betrekking tot gezond ondernemen in 2040. Enerzijds door de ruimte die we bieden aan ondernemers op het gebied van Positieve Gezondheid. Anderzijds door de bijdrage die dit project levert aan de bredere gebiedsontwikkeling (Innovatiedistrict Venlo-Zuid). In beide gevallen dragen we bij aan de transformatie naar een kennisintensieve en innoverende economie en aan goede opleidingen en uitdagende banen met aantrekkingskracht op jongeren.
3. De verbinding die we in dit project leggen met de academische werkplaats en de verbinding die we maken met o.a. Gilde en VieCuri in de bredere gebiedsontwikkeling, maakt dat we ook lange termijn impact maken op Gezonde Samenwerking zoals benoemd in de regiovisie. Door middel van het Living Lab die we op lange termijn borgen op het Veilingterrein, zullen samenwerkende partners zoals kennis- en onderwijsinstellingen, bedrijven, zorg & welzijnspartners, overheden en inwoners samen blijven werken aan de noodzakelijke transitie in zorg & welzijn.

4. Haalbaarheid

a. Welke risico's zijn er die het bereiken van de directe output kunnen verhinderen (operationele risico's)?

De operationele risico's zijn als volgt:

1. *Vertraging fysieke realisatie van het Living Lab*

De fysieke inrichting van Veilinghal 7 is een directe outputvereiste. Alle andere outputs en activiteiten leunen op tijdige realisatie van deze fysieke omgeving. Eén van de risico's hierin is de toets op brandveiligheid van de heringerichte Veilinghal. Deze dient nog succesvol afgerond te worden. Indien de realisatie van het fysiek Living Lab vertraagt, heeft dat mogelijk grote impact op de andere projectoutputs.

2. *De governance-structuur voor het Living Lab wordt niet tijdig of onvoldoende uitgewerkt en vastgesteld.*

Voor het project geldt als verplichte output een duurzame governance-structuur die de lange termijn instandhouding van het Living Lab waarborgt. Als partners geen consensus bereiken over rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingsprocessen, ontstaat het risico dat deze structuur niet op tijd tot stand komt. Dat zal ook de invulling van het Living Lab, door middel van concrete activiteiten en innovaties rondom zorg & welzijn, vertragen.

b. Welke risico's zijn er die het oppakken van de resultaten door de doelgroep en bredere groep belanghebbenden kunnen verhinderen of vertragen (sociaal/gedragsmatig)?

De sociale en gedragsmatige risico's zijn als volgt:

1. *Achterblijvende bewonersparticipatie*

Participatie vanuit inwoners en gemeenschappen als geheel is essentieel om de visie ten aanzien van zorg & welzijn en vitale gemeenschappen te bereiken. In de praktijk is het in vergelijkbare projecten moeilijk gebleken om gemeenschappen structureel te betrekken, bijvoorbeeld omdat gewenste doelen en activiteiten te veel "top-down" werden opgelegd. Wanneer participatie achterblijft, zullen ook de outputs (5-10 innovaties/initiatieven rondom zorg & welzijn) vertraging oplopen of met minder draagvlak gerealiseerd worden. Het laatste beperkt de acceptatie en uiteindelijke implementatie.

2. *Zorg- en welzijnsorganisaties adopteren nieuwe werkwijzen onvoldoende.*

Het project streeft naar een nieuwe, domeinoverstijgende werkwijze tussen huisartsen, VVT-organisaties, paramedisch domein en sociaal domein. Deze partijen weten elkaar nu nog onvoldoende te vinden en werken lokaal nog niet goed met elkaar samen. In dit project willen we dat veranderen. De mate waarin nieuwe werkwijzen geadopteerd worden is een gedragsmatig risico die het oppakken van de resultaten door zorg & welzijnsprofessionals kunnen vertragen.

c. Welke risico's zijn er die het bereiken van het doel en de impact kunnen verhinderen of frustreren (maatschappelijk/politiek)?

De maatschappelijke en politieke risico's zijn als volgt:

1. *Gemeenten nemen de ontwikkelde werkwijze onvoldoende over.*

Steun vanuit gemeenten is belangrijk om de ontwikkelde werkwijze in dit project ook elders te implementeren. Gemeenten zullen namelijk nodig zijn om nieuwe samenwerkingsverbanden in zorg & welzijn structureel te bekostigen. Bestuurlijke bereidheid is dus belangrijk en vormt een risico voor regionale opschaling. Daarmee zou ook de impact beperkt worden.

2. *Beleidswijzigingen verminderen de focus op positieve gezondheid en preventie*

De aanpak van het project sluit nauw aan op huidige beleidskaders zoals IZA, GALA en AZWA. Het verschuiven van landelijke of regionale prioriteiten zal ertoe leiden dat structurele borging van de resultaten en opschaling onzeker worden.

d. Vul onderstaande risico-tabel in met beoogde verzachtende maatregelen.

**Houd er rekening mee dat een risico waarop nu al gehandeld kan worden, onderdeel moet zijn van de projectactiviteiten.*

Nr	Risico	Kans	Effect	Maatregel
1	Vertraging fysieke realisatie van het Living Lab	Laag	Vertraagt andere activiteiten in het project, zodat de outputs mogelijk niet tijdig behaald worden.	Reeds vooraf aan het project werkt JPO aan de voorbereidingen van het Living Lab, zodat na goedkeuring direct gestart kan worden. Er is veel ervaring, o.a. op het gebied van brandveilige ruimtelijke oplossingen, die het risico mitigeren.
2	Vertraging realisatie governance-structuur.	Laag	Onvoldoende sturing, rolonduidelijkheid en gebrek aan besluitvorming, waardoor uitvoering en borging worden vertraagd.	Reeds op dit moment bespreken de projectpartners met elkaar de beoogde samenwerking en formalisering binnen het Living Lab.
3	Achterblijvende of vertraagde bewonersparticipatie	Middel	Innovatieprojecten en bottom-up initiatieven kunnen niet starten, de beoogde nieuwe werkwijze in zorg en welzijn kan niet worden ontwikkeld en sociale impact blijft beperkt.	We zetten een buurtmanager/community manager in die lokale partijen verbinden met bewoners. De buurtmanager organiseert activiteiten (o.a. binnen activiteit 2B) om behoeftes op te halen en zal als persoon nauw betrokken blijven bij de wijk en daardoor goed op de hoogte zijn van wat er in de wijk speelt en waar behoefte aan is. Op deze manier werken we eerst aan draagvlak vanuit de gemeenschap, voor we activiteiten en innovatieprojecten opzetten.
4	Achterblijvende adoptie zorg- en welzijnsorganisaties	Laag	Nieuwe werkwijzen werken niet, samenwerking blijft versnipperd en duurzame transformatie blijft uit.	In het project werken we binnen activiteiten 1D, en 2B en C aan deze samenwerking. Vooraf aan het project hebben we al zorg en welzijnspartijen aan boord (zoals De Zorggroep, Inclusio en Modus Groen) die een gedeelde visie hebben over hoe er samengewerkt moet worden.
5	Achterblijvende steun vanuit gemeenten.	Middel	Impact blijft beperkt tot Venlo-Zuid, regionale systeemverandering wordt niet bereikt en de bovenlokale doelstelling van de Regio Deal wordt onvoldoende gerealiseerd.	We delen binnen activiteiten 3.A, B en C kennis met gemeenten, die we actief zullen benaderen. Daarnaast werken we vanuit de regionale visie t.a.v. zorg & welzijn om de steun vanuit lokale overheden zoveel mogelijk te borgen.
6	Beleidswijzigingen verminderen de focus op positieve gezondheid en preventie	Laag	Structurele inbedding en voortzetting van werkwijzen wordt onzeker, financiering en beleidsmatige ondersteuning kan wegvallen.	Dit project ligt in lijn met de gebiedsontwikkeling Innovatiedistrict Venlo-Zuid, gebiedsontwikkeling voor de lange termijn die breed gedragen wordt door o.a. de Gemeente Venlo.

5. Monitoring resultaten en Communicatie

- a. Geef een beschrijving van het beoogde projectmanagement. Zijn alle mensen en middelen die nodig zijn voor de uitvoering van het project al beschikbaar? Op welke manier wordt de voortgang in de uitvoering van de activiteiten gemonitord en bijgestuurd?**

Het projectmanagement wordt ingericht door JPO en bestaat uit een projectleider en een projectmanager. De projectleider is verantwoordelijk voor de strategische sturing, besluitvorming en het bewaken van de doelstellingen. De projectmanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse organisatie, planning, afstemming en uitvoering van alle activiteiten binnen het Living Lab en de initiatieven.

De voortgang wordt bewaakt via een maandelijkse voortgangsmeting met alle kernpartners (De Zorggroep, Incluzio en Modus Groen). In deze overleggen worden de inhoudelijke voortgang, planning, risico's, resultaten en benodigde bijsturing besproken. De projectmanager bereidt deze overleggen voor, rapporteert afwijkingen en doet voorstellen voor maatregelen. De projectleider stuurt bij waar nodig wanneer activiteiten of resultaten achterblijven, zodat de projectdoelstellingen binnen tijd en budget worden gerealiseerd.

Alle benodigde mensen en middelen voor uitvoering van het project zijn beschikbaar bij de betrokken partners. De samenwerking is geborgd via vaste overlegstructuren, duidelijke taakverdeling en periodieke voortgangsrapportages richting de penvoerder

- b. Op welke manier monitort u de resultaten van uw project (na afloop van de activiteiten)? Heeft u hiervoor capaciteit/middelen gereserveerd?**

We hebben binnen werkpakket 2C (Evalueren activiteiten en initiatieven) en 4A (voortgangs- en budgetbewaking) rekening gehouden met het monitoren van de resultaten effecten van het project. Zo zullen we binnen werkpakket 2D initiatieven en innovaties binnen het Living Lab evalueren op zaken zoals draagvlak en acceptatie bij bewoners en halen we feedback op om resultaten te verbeteren. We budgetteren daarvoor een kleine €70.000,- in werkpakket 2D. In 4A zal de projectmanager tussentijdse evaluaties houden met de projectpartners over de wijze van samenwerking en over de kwaliteit van de resultaten teneinde verbeterpunten te bepalen die de effecten en impact vergroten.

- c. Op welke manier communiceert u de output van uw project naar de doelgroep en overige belanghebbenden? Welke producten communicatiemiddelen verwacht u op te leveren?**

De output van het project wordt actief en structureel gedeeld met alle relevante doelgroepen en belanghebbenden via een combinatie van kennisdeling, digitale communicatie en deelname aan regionale en landelijke netwerken. 2 keer per jaar organiseert het project een kennisdeelsessie voor minimaal 15 deelnemende organisaties, waaronder gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, zorgverzekeraars, woningcorporaties, bedrijven, bewoners en andere stakeholders. Over de looptijd van drie jaar worden 6 sessies georganiseerd, met als doel minimaal 40 verschillende organisaties te bereiken.

Daarnaast wordt ingezet op continue communicatie via een projectwebsite en een LinkedIn-pagina waarop tweewekelijks updates worden gedeeld over voortgang, resultaten en nieuwe inzichten. Het project neemt tevens deel aan minimaal vijf landelijke evenementen op het gebied van positieve gezondheid en wijkgerichte samenwerking, georganiseerd vanuit partijen als Institute for Positive Health, Alles is Gezondheid, de Federatie voor Gezondheid, Vita Valley en het ROS-netwerk.

De beoogde communicatiemiddelen omvatten onder meer: digitale nieuwsberichten, factsheets, visuele samenvattingen van resultaten, presentaties, publicaties op sociale media en bijdragen aan kennisplatforms. Hiermee wordt geborgd dat relevante partijen tijdig en volledig geïnformeerd worden en dat kennis breed verspreid en toepasbaar wordt gemaakt.

6. Activiteiten en budget

a. Benoem hier de activiteiten uit vraag 3.2 en geef aan wat de verwachte kosten zijn per activiteit

Onderstaand de kosten per activiteit. **N.B.:** in de kosten voor de realisatie van de veilinghal zijn €70.000,- aan gedeelde huurinkomsten meegenomen voor de terbeschikkingstelling van Veilinghal 7 door JPO. Deze kosten worden echter door JPO zelf gedragen en derhalve niet meegenomen in de subsidiabele kosten.

	Omschrijving	Doorlooptijd	Kosten	
1.	Inrichten Living Lab		€ 375.350,00	40,50%
A.	Realisatie Veilinghal 7	sept 2026 t/m dec 2026	€ 190.000,00	
B.	Inrichten governance en organisatie	sept 2026 t/m sept 2027	€ 46.337,50	
C.	Inrichten bewonerscommunity	sept 2026 t/m dec 2026	€ 46.337,50	
D.	Vormen zorg- en welzijnscollectief	sept 2026 t/m dec 2026	€ 69.506,25	
E.	Programma van Eisen (PvE)	sept 2026 t/m sept 2027	€ 23.168,75	
2.	Ontwikkeling innovaties		€ 301.177,50	32,50%
A.	Inrichten en formaliseren lokale activiteitencoöperatie	sept 2026 t/m dec 2028	€ 23.168,75	
B.	Maandelijkse sessies co-creatie	sept 2027 t/m dec 2028	€ 69.506,25	
C.	Implementeren en ontwikkelen innovaties	sept 2027 t/m dec 2028	€ 138.996,25	
D.	Evalueren en optimaliseren activiteiten/initiatieven	sept 2027 t/m dec 2028	€ 69.506,25	
3.	Kennisdeling & ecosysteemontwikkeling		€ 157.547,50	17,00%
A.	Kennisdeelsessies en evenementen	sept 2026 t/m dec 2028	€ 69.506,25	
B.	On- en offline kennisdeling	sept 2026 t/m dec 2028	€ 27.802,50	
C.	Ecosysteem ontwikkeling en regionale verbinding	sept 2026 t/m dec 2028	€ 60.238,75	
4.	Projectmanagement		€ 92.675,00	10,00%
A.	Voortgangs- en budgetbewaking	sept 2026 t/m dec 2028	€ 46.337,50	
B.	Administratie en verantwoording	sept 2026 t/m dec 2028	€ 46.337,50	
	Totaal		€ 926.750,00	100,00%

b. Wat zijn de verwachte kosten van uw project?

* U dient de kosten en financiering nader te specificeren in het begrotingsformat (zie **Begrotingsformat**)

Kosten	Bedrag
Totale kosten	€ 926.750,00
Financiering	
Eigen bijdrage	€ 533.375,00
Overige financieringen	€
Gevraagde subsidie Regio N-L	€ 393.375,00
Totaal financiering	€ 926.750,00

7. Verdere informatie ter voorbereiding van uw aanvraag

Belangrijke documenten met achtergrondinformatie zijn:

- **Propositie Regio Deal – Op weg naar de gezondste Regio**
- **Regio visie Noord-Limburg 2040**
- **Uitvoeringsprogramma Regio Noord-Limburg 2024-2027**
- **Subsidieregeling Regio Deal 2024 (volgt later)**
- **Begrotingsformat Regio Deal 2024 (volgt later)**

Deze informatie vindt op de website van Regio Noord-Limburg: [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg \(rn-l.nl\)](#)

8. Contactgegevens Regiobureau

Bezoekadres

Brightlands Campus Greenport Venlo
Campusgebouw Villa Flora, box 162
Villafloraweg 1, 5928 SZ Venlo

Postadres

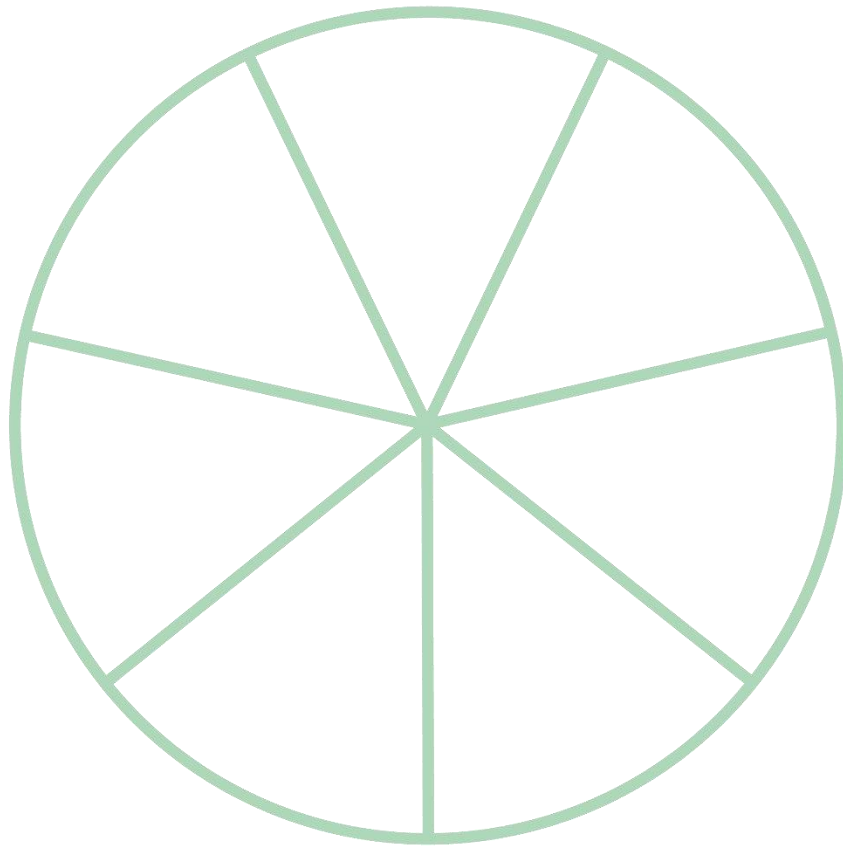
Postbus 3434, 5902 RK Venlo

E: info@rn-l.nl

Projectvoorstel Regio Deal II

< Gezonde Basisschool van de Toekomst >

Gezonde jeugd-gezonde toekomst



Voorblad

Algemene Gegevens project	
Projecttitel	Gezonde Basisschool van de Toekomst
Naam Penvoerder	GGD Limburg-Noord
Contactpersoon	Natasja van Montfoort
Emailadres	N.van.montfoort@vrln.nl
Telefoonnummer	088-1191200
Start project (<i>niet eerder dan dtm besluitvorming projectenvelop</i>)	1 augustus 2026
Einde project (uiterlijk 31-12-28)	31 december 2028
Gegevens Aanvrager	
Naam aanvrager/organisatie	GGD Limburg-Noord
Type organisatie	Overig publiek
KVK nummer	14110234
Postadres	Postbus 1150 5900 BD VENLO
Bezoekadres	Drie Decembersingel 50, 5921AC Venlo
Contactpersoon	Nicole Bosman Inge Homan
Emailadres	info.ggd@vrln.nl / n.bosman@vrln.nl
Telefoonnummer	Nicole: 06 – 11748922
Bankrekeningnummer aanvrager (IBAN)	NL39BNGH0285097881
Tenaamstelling bankrekeningnummer	Veiligheidsregio Limburg-Noord

Inhoud

1. Highlights	1
2. Inleiding	5
3. Relevantie.....	6
4.	
4.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave.....	8
4.2 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact	9
5. Haalbaarheid	12
6. Monitoring resultaten en Communicatie	14
7. Activiteiten en Budget	15
Bijlage:	
Ingekort projectvoorstel GBT – Regio Deal II – envelop 1.....	16

1. Highlights

Waarom bijdragen vanuit de Regiodeal II?

Bijdrage aan de realisatie van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II

Overall: het stimuleren van vitale gemeenschappen en positieve gezondheid door het stimuleren van een gezondere jeugd



3A: een pakket aan maatregelen om de gezondheid van kinderen te bevorderen. Dit pakket bestaat onder meer uit het uitbreiden van het aantal deelnemende scholen aan 'de Gezonde Basisschool.'

De aanvraag betreft behoud (9) en uitbreiding (3) GBT scholen. Met een nieuwe impuls: welbevinden.

3B Het realiseren van een impuls voor de sociaaleconomische ontwikkeling van de regio.

We investeren in een **gezonde jeugd**, de werknemers van de toekomst en een veerkrachtige samenleving.

GBT = gezonde lunch en één uur extra beweegtijd. Versterking van de derde poot binnen GBT: aandacht voor mentaal welbevinden. Dit betreft een **nieuwe impuls in de aanvraag** en dient ingebed te worden in de mogelijkheden en huidige organisatie structuur die GBT biedt.

Activiteiten en interventies gericht op het welzijn en welbevinden van het kind maken onderdeel van het programma op alle GBT scholen en op scholen in de regio die hier ook extra werk van maken.



3C Bijdragen aan het oplossen van regionale en regio-overstijgende vraagstukken.

Preventie als leidende filosofie in regionaal beleid: tegengaan gezondheidsuitdagingen, toepasbaar in alle gemeenten in Noord-Limburg.

3D Versterken van de samenwerking tussen overheden, onderwijs, bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en inwoners in de Regio Noord-Limburg.

Alle helixen in de quatro helix zijn betrokken.



3E Uitnodigen van partners om mee te investeren, mee te doen én mee te profiteren.

Ouders, scholen, gemeenten en rijksoverheid(sprogramma's) dragen (financieel) bij én profiteren.

Verduurzaming

Mogelijke oplossingen

Structurele middelen vanuit het Rijk – initiatief van de landelijke coalitie

Structurele financiering vanuit gemeenten

Structurele financiële bijdrage door goede doelen, bedrijfsleven en/of particulieren via de stichting 'Gezonde Scholen Venlo**' in oprichting.

*) Er is voorzien in regionale doorwerking, afhankelijk van waar GBT scholen gerealiseerd worden. Er is dan bijvoorbeeld sprake van Gezonde Scholen Horst.

Monitoring

Monitoring vindt plaats in samenwerking met de Academische Werkplaats Vitaliteit & Gezondheid. Hiervoor zijn middelen gereserveerd.

Verdiepende analyse resultaten Kindmonitor en hoe deze resultaten te verbinden aan de praktijk.

2. Inleiding

De regio Noord-Limburg wil met deze Regio Deal extra impuls geven aan de Gezondste Regio. Een van de gezamenlijke ambities is het stimuleren van een gezondere jeugd.

Niet alle kinderen hebben bij geboorte namelijk een gezonde start. Steeds meer kinderen kampen met overgewicht en veel jongeren hebben mentale gezondheidsproblemen. Teveel kinderen en jongeren doen een beroep op de jeugdhulp, waardoor de wachtlijsten oplopen. Om het tij te keren willen de gemeenten samen met partners met deze Regiodeal meer investeren in een gezondere jeugd door beweging en een gezonde leefstijl te stimuleren. De basis voor een gezond leven, wordt immers gelegd in de jeugd.

Gezonde Basisschool van de Toekomst (verder 'GBT') is een effectief bewezen interventie die zowel in Noord-Limburg als in de gehele Provincie Limburg steeds verder wordt uitgerold en daarmee bijdraagt aan het bevorderen van gezondheid van kinderen. In de propositie Vitaal en Gezond is deze interventie door de regiogemeenten en Provincie dan ook opgenomen om de gezondheid van de jongeren in onze regio te blijven stimuleren.

Om aan deze ambitie uitwerking te geven is een projectvoorstel opgesteld. Dit voorstel is in 2024 voorgelegd binnen de uitvoering van de Investeringsagenda. Hierop hebben we de aanbeveling ontvangen om deze in te dienen bij Regio Deal II. Dit heeft geleid tot indiening van een projectvoorstel op 15 december 2024. Hierop hebben we een afwijzing ontvangen met als onderbouwing dat bijdragen uit de Regio Deal een impulsbijdrage zou moeten zijn die moet leiden tot een structurele voortzetting, zonder voortdurende subsidieverhouding met de overheid. Vervolgens zijn we na overleg met het programmamanagement Vitaal en Gezond tot deze aanvraag binnen de tweede enveloppe van Regio Deal II gekomen.

Dit betekent dat uitbreiding en behoud van het aantal Gezonde Basisscholen van de Toekomst nog steeds het uitgangspunt van dit projectvoorstel is. Om gehoor te geven aan de reden voor afwijzing is aan het eerdere projectvoorstel¹ een nieuw impuls op een voor GBT relevant aandachtsgebied toegevoegd: WELBEVINDEN van kinderen.

Met deze geïntegreerde en versterkte aanpak beogen we scholen extra te stimuleren en begeleiden om aan de gezondheid en het welbevinden van (kwetsbare) leerlingen te werken en waar mogelijk door te groeien naar GBT.

Hierbij leggen we verbinding met initiatieven zoals bijvoorbeeld de aanvraag voor 'Fit & Vitaal-campus' van gemeente Gennep.

¹ Bijlage Zie ingekort projectvoorstel Regio Deal II envelop 1 – de materie wordt als bekend verondersteld voor de beoordelaars vanwege eerdere subsidieaanvragen. De informatie is bijgevoegd voor diegenen die onbekend zijn met de materie en als naslag werk voor de inhoud van GBT.

3. Relevantie

Steeds meer jongeren worstelen met prestatiedruk, volwassenen kampen met burn-outklachten en de helft van de Nederlanders krijgen te maken met mentale klachten in hun leven. Mentale gezondheidsproblemen kosten zo'n 18 miljard euro per jaar. Bovendien zijn de jongeren van nu de werknemers van de toekomst. Investeren in hun mentale gezondheid is investeren in een veerkrachtige samenleving.²

1 op de 3 jongeren (12-25 jaar) kampt met mentale klachten, 75% van de klachten ontstaat vóór het 25e levensjaar en suïcide is doodsoorzaak nummer 1 onder de 30 jaar.³

Noord-Limburgers ervaren op dit moment een lagere gezondheid en tevens staat de gezondheidszorg en de bereikbaarheid (mobiliteit) hiervan onder druk. Ook de GGD-gezondheidsmonitor onder de regionale jeugd laat een verslechtering zien van de mentale gezondheid: jongeren zijn minder veerkrachtig en ervaren meer stress⁴. Het welbevinden van kinderen en jongeren staat onder druk, en kansengelijkheid neemt toe. De maatschappelijke urgentie om in en om de school te werken aan welbevinden is dus groot.

a. Beschrijving van het project

De missie van Gezonde Basisschool van de Toekomst (GBT) is het realiseren van een samenleving waarin de jeugd gezond eet en voldoende kan bewegen. Deze wetenschappelijk bewezen interventie bevordert gelijke kansen en verkleint gezondheidsachterstanden. Dit wordt bereikt door alle scholen te stimuleren gezondheid onderdeel te laten uitmaken van het schoolbeleid, ook de omgeving van het kind wordt hierin meegenomen.

Welbevinden is in de GBT-aanpak meer een resultante dan een doelbewuste aanpak. Het systeem, waarin (samen) eten en bewegen een belangrijke rol speelt, draagt bij aan een positiever schoolklimaat en schept daarmee de voorwaarden voor mentaal welzijn van leerlingen.

In deze aanvraag expliciteren wij de aanpak verder en wordt welbevinden een meer volwaardige tak van de GBT-aanpak.

b. Doel van het project? Wanneer is uw project geslaagd?

Kinderen en jongeren ontwikkelen zich het beste als het goed met ze gaat. Als ze lekker in hun vel zitten en zichzelf kunnen zijn, en gezond en veilig opgroeien in een kansrijke omgeving. Kortom: als zij een hoge mate van welbevinden ervaren. Andersom geldt ook dat goed onderwijs het welbevinden van kinderen en jongeren bevordert. Juist bij kinderen en jongeren die opgroeien in ongunstige omstandigheden heeft de school een belangrijke rol als het gaat om welbevinden. Het is immers - naast thuis, de wijk of de straat - de plek waar ze het vaakst zijn.

Het verankeren van welbevinden op een GBT school past binnen de bestaande tijd in het curriculum hiervoor én de extra ingeruimde tijd voor bewegen en voeding waarbij er ook ruimte is voor aandacht voor dit thema.

Met deze geïntegreerde en versterkte aanpak stimuleren we scholen om schoolbreed en structureel te werken aan de gezondheid en het welbevinden van hun (kwetsbare) leerlingen en waar mogelijk door te groeien naar GBT. Met deze extra impuls voor welbevinden kiezen scholen bewuster en sneller voor GBT als structurele aanpak.

² [Mentale volksgezondheid onder druk - Op de rem! - Raad voor Volksgezondheid en Samenleving](#)

³ [Stichting MIND Us roept de politiek op om de mentale gezondheid van jongeren op de agenda te zetten! | MIND Us](#)

⁴ [Rapporten | GGD Limburg-Noord](#)

Kennis en kunde worden gedeeld in het Gezondste Regio Netwerk van Vitaal & Gezond en met/ tussen betrokken partijen en doelgroepen binnen en rond het onderwijs, minimaal schoolteam en ouders van de 9 bestaande en op termijn de 3 nieuwe GBT-scholen. Hiervoor wordt een leer-en ontwikkelnetwerk opgericht.

Verbinding wordt ook gelegd met initiatieven als het landelijke programma Gezonde School, Pharos, Trimbos, en partners als Incluzio, Vincent van Gogh, Viecuri en Jeugdgezondheidszorg.

c. Aan de realisatie van welke van de volgende thema's uit de Regio Deal Noord-Limburg, draagt het project bij

Het project draagt bij aan het thema Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid.

Kinderen en jongeren die lekker in hun vel zitten hebben meer zelfvertrouwen en zijn weerbaarder. Daardoor kunnen ze zich beter inleven in een ander, beter omgaan met emoties van zichzelf en anderen, hechtere relaties opbouwen en zo ook beter eigen regie nemen en bijdragen aan gemeenschappen die goed voor zichzelf en voor elkaar zorgen. En waarin iedereen, van jong tot oud, zich thuis voelt. Bovendien zijn de jongeren van nu de werknemers van de toekomst.

Wat is de doelgroep van uw project? Op welke wijze is de doelgroep bij uw project betrokken?

Koepelorganisaties basisscholen Noord-Limburg (eindverantwoordelijk voor hun scholen en sturend op het beleid op scholen)

Basisscholen Noord-Limburg: directie en team (besluitvorming en uitvoering)

Ouders met schoolgaande kinderen (via de basisscholen mee uitvoeren , belanghebbenden)

Leerlingen (via basisscholen mee uitvoeren, belanghebbenden)

Dit project sluit aan bij de route die het onderwijs aflegt in de richting van inclusie in 2035⁵. Een van de belangrijke pijlers onder deze ontwikkeling is dat kinderen zich gezien, en erkend voelen met alle specifieke kenmerken die ze hebben. Het zijn net vaak deze kenmerken die ervoor zorgen dat ze buiten de groep staan en mentale problemen ontwikkelen.

Gemeenten regio Noord-Limburg (verantwoordelijk voor jeugdbeleid)

Landelijke en regionale preventiepartners op terrein van welbevinden, zoals Gezonde School, Trimbos, Pharos, Incluzio, Vincent van Gogh, JOGG, Jeugdgezondheidszorg (mee realiseren)

Kennispartners: Academische Werkplaats Gezondheid en Vitaliteit (monitoring).

d. Zijn er andere belanghebbenden (stakeholders) die van invloed kunnen zijn op de resultaten van uw project en/of het bereiken van de resultaten mogelijk kunnen verhinderen of vertragen?

Kernpartners betrokken bij Gezonde Basisschool van de Toekomst, zoals Venlo.fit, landelijke coalitie GBT (stichting Gezonde Basisschool van de Toekomst, Universiteit van Maastricht, JOGG, Voedingscentrum, Kenniscentrum Sport en Bewegen, de Gezonde School Nederland en het Jeugdfonds Sport en Cultuur).

We willen, voortbouwend op de initiatieven die de afgelopen jaren al ontplooid zijn, een beroep doen op rijksambtenaren en rijks-, provinciale- en gemeentelijke beleidsmakers en bestuurders om lobby richting relevante ministeries (VWS, OC&W, SZW en LNV) om (verkenning van mogelijkheden voor) verduurzaming welbevinden en GBT op rijksniveau mede mogelijk te maken. Hierbij zoeken wij naar nieuwe kansen, maar sluiten wij ook nadrukkelijk aan bij landelijke ontwikkelingen op het vlak van bijvoorbeeld schoolmaaltijden en verlengde en verrijkte schooldagen. Ervaringen in de regio kunnen gedeeld worden met de rest van de provincie en landelijk.

⁵ [Inclusief onderwijs in 2035 | Inclusief onderwijs | Rijksoverheid.nl](#)

Aanvullend Zorg en Welzijn Akkoord (AZWA)⁶. Het AZWA is een aanvulling op de landelijke gezondheidsakkoorden Integraal Zorgakkoord (IZA) en Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). AZWA richt zich op het toegankelijk en betaalbaar houden van zorg, het aanpakken van personeelstekorten, en het verbeteren van de geestelijke gezondheidszorg. In het AZWA is opgenomen onder Basisinfrastructuur (D6): (mentale) gezonde school. Onze ambitie is dat de activiteiten die we uitvoeren in dit project voedend zijn aan en landen in de uitvoering van AZWA.

4. Effectiviteit

4.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

a. Welk uitdaging of welke uitdagingen wilt u met uw project aanpakken?

Kinderen en jongeren ontwikkelen zich het beste als het goed met ze gaat. Als ze lekker in hun vel zitten en zichzelf kunnen zijn, en gezond en veilig opgroeien in een kansrijke omgeving. Door in te zetten op behoud en groei van GBT-scholen in onze regio zetten we gezamenlijk in op de uitdaging rond (mentale) gezondheid van kinderen. Met de aanpak van GBT inclusief pijler Welbevinden geven een stimulans om te komen tot een gezondere jeugd en zo ook gezondere werknemers van de toekomst.

b. Wat is volgens u het effect van deze uitdagingen?

De gezondheid en het welbevinden van kinderen en jongeren staat onder druk, gezondheidsverschillen en kansenongelijkheid nemen (door bijvoorbeeld vroegtijdig schoolverlaten als gevolg van mentale problemen) toe.

c. Wat zijn volgens u de oorzaken van deze uitdagingen?

Voor een gezonde (mentale) ontwikkeling is het van groot belang om risicofactoren in de jeugd te beperken en beschermende factoren te bevorderen⁷.

Ingrijpende jeugdervaringen en de omstandigheden waarin kinderen en jongeren opgroeien hebben invloed op hun mentale en fysieke gezondheid. Denk aan de volgende omstandigheden: armoede of financiële zorgen, het meemaken van ingrijpende of traumatische gebeurtenissen (zoals vluchten, mishandeling of verwaarlozing), (tijdelijk) gebroken gezinnen.

d. Wat is volgens u een goede strategie, of plan van aanpak om deze uitdaging, of deze uitdagingen op te kunnen lossen? Op basis van welke theorie/ervaringen bent u tot dit antwoord gekomen?

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat schoolbreed (oftewel integraal, gebaseerd op de *whole school approach*) inzetten op het verbeteren van welbevinden en sociaalemotionele vaardigheden de kans op psychische problemen verkleint, pestgedrag vermindert en bijdraagt aan betere leerprestaties⁸.

In het project sluiten we aan op de landelijke Gezonde School-aanpak gericht op beleid, omgeving, educatie en signaleren. Gezonde School biedt, mede door bewezen effectieve interventies, een goede basis voor het kwalitatief, duurzaam en integraal werken aan welbevinden op school.⁹

⁶ [Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord](#)

⁷ [Risico- en beschermende factoren - Trimbos-instituut](#)

⁸ [Integraal werken aan welbevinden in het onderwijs - Trimbos-instituut](#)

⁹ [Home | Gezonde School](#)

4.2 De Resultaatsketen: Van activiteiten naar Impact

- a. **Geef een beschrijving van de concrete projectactiviteiten die u gaat uitvoeren. Dit mag ook in een separaat projectplan. Geef een opsomming van de uit te voeren activiteiten in onderstaande tabel.**

Nr	Omschrijving	Doorlooptijd
A 1	Resultaat verplichting: behouden 9 bestaande GBT scholen.	Schooljaar 2026 - 2028
a	Inspanningsverplichting: realiseren 3 nieuwe GBT scholen, dat wil zeggen dat een school met minimaal één van de drie GBT pijlers (gezonde lunch op school, één uur extra bewegen of extra aandacht voor welbevinden) is gestart en de intentie heeft om uit te groeien naar een volwaardig GBT school die alle drie de pijlers implementeert.	Schooljaar 2026 - 2028
b	Begeleiden van minimaal 5 scholen richting het worden van GBT. <i>We zijn en blijven afhankelijk van de behoefte, bereidheid en draagkracht van schoolbesturen en gemeenten. Als onderdeel van het project stimuleren wij hen blijvend om deze bewezen effectieve aanpak over te nemen. Of het binnen de resterende projecttijd 3 GBT-scholen te realiseren is onzeker, ook gezien de voorbereidingstijd van 1 jaar.</i>	
A 2	Aanpak GBT-uitvoering pijler Welbevinden: Voorbereiding – strategie & tactisch	
a	Samenstellen van een regionaal kernteam met partners als onderwijs, preventie, gemeenten en JOGG en programma Gezonde School. Doel: draagvlak, afstemming, samenwerking implementatie en verduurzaming project.	Schooljaar 2026-2027
b	Inventariseren huidige situatie en behoeften rondom gezonde (basis)school en welbevinden.	Schooljaar 2026-2027
c	Benaderen, informeren en enthousiasmeren alle GBT-scholen.	Schooljaar 2026-2027
d	Benaderen, informeren en enthousiasmeren van niet zijnde GBT scholen Noord-Limburg die (willen en kunnen) werken aan welbevinden (via Gezonde School-aanpak).	Schooljaar 2026-2027
e	Opzetten leer- en ontwikkel netwerk rondom welbevinden op basisscholen.	2026
f	Bundelen van informatie naar regionaal niveau.	Schooljaar 2026-2027
g	Maken regionaal actieplan inclusief monitoring en evaluatie.	Schooljaar 2026-2027
h	Voorbereidend monitoring aanpak GBT- uitvoering pijler Welbevinden door Academische Werkplaats 'Gezondheid en Vitaliteit'	Schooljaar 2026-2027
A 3	Aanpak GBT-uitvoering pijler Welbevinden:: Realisatie - operationeel	
a	Uitvoeren actieplan regionaal ter ondersteuning van proces GBT- Welbevinden.	Schooljaar 2027-2028
b	Terugkijken en vooruit blikken regionaal – welke bevorderende en belemmerende factoren bevorderen/verankeren welbevinden binnen (GBT)scholen. Welke activiteiten en aanbevelingen laten we op welke manier structureel landen in landelijke , regionale, lokale programma's.	Schooljaar 2027-2028

	Breed delen kennis en kunde waar andere scholen en relevante partijen desgewenst gebruik van kunnen maken.	
	Monitoring aanpak GBT- uitvoering pijler Welbevinden Academische Werkplaats 'Gezondheid en Vitaliteit'.	augustus 2027- december 2028

- b. **Wat zijn de concrete producten, diensten, methoden, enz. die de beoogde activiteiten opleveren (de output, uw directe projectresultaat). Geef een korte omschrijving en vul onderstaande output-tabel in. Laat hierbij de output aansluiten bij de activiteiten. (Output 1.1. is gekoppeld aan Activiteit A1.1. enz.)**

Probeer de hieronder concreet opgevoerde output zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de beoogde activiteiten van uw project zoals in de tabel opgenomen onder a.

Nr	Omschrijving	Tijdstip gereed	Waarde
O 1a	Gezonde lunch en uur extra bewegen op 9 bestaande GBT scholen. Zij zijn primaire sparring-partner en pilot optie voor uitwerking thema welbevinden, inbedding en locaties monitoring.	Continue	2.050.594
b	Enthousiasmeren nieuwe scholen in afstemming met gemeenten om GBT-school te worden.	Schooljaar 2026 - 2027	21.300
b	Start 3 nieuwe GBT scholen en begeleiding minimaal 5 scholen met potentie doorgroeien GBT	Schooljaar 2027 - 2028	464.548
O2	Aanpak GBT-uitvoering pijler Welbevinden: Voorbereiding – strategie & tactisch		
a	Kernteam GBT-Welbevinden samengesteld	Schooljaar 2026 - 2027	149.850
b	Inventarisatie huidige situatie / wat is er al landelijk en regionaal, lokaal rondom welbevinden op school (desk-research)	Schooljaar 2026 - 2027	
c en d	Wervingscampagne gericht op alle GBT-scholen en basisscholen Noord-Limburg die werken aan welbevinden (via Gezonde School-aanpak) die leidt tot inzicht welke scholen mee gaan doen	Schooljaar 2026 - 2027	
e	Leernetwerk bestaande uit: 1. minimaal 6 (GBT) scholen en 2. minimaal 10 basisscholen Noord-Limburg voor uitwerken / kennisdeling rond welbevinden via Gezonde School-aanpak	Schooljaar 2026 - 2027	
f en g	Vertalen van opgehaalde kennis leernetwerk naar een strategie en plan van aanpak op regionaal niveau en breed delen van kennis en kunde in de regio	Q4 schooljaar 2026-2027	
h	Opstellen plan van aanpak monitoring aanpak GBT- uitvoering pijler Welbevinden in samenwerking met de Academische Werkplaats Vitaal en Gezond	Maand 5 t/m 12	
O3	Aanpak GBT-uitvoering pijler Welbevinden:: Realisatie - operationeel		
a	Uitvoeren en individuele begeleiding scholen bij uitvoering GBT-pijler Welbevinden, context adaptief via gezonde school-aanpak	augustus 2027- december 2028	62.500
b	Evaluatie en inbedding in regionale en/of landelijke programma's en activiteiten om zo de inspanningen van de afgelopen projectperiode te verduurzamen	december 2028	In kernteam
c	Resultaten monitoring aanpak GBT- uitvoering pijler Welbevinden in samenwerking met de Academische Werkplaats Vitaal en Gezond	december 2028	60.000

- c. **Op welke manier leveren deze producten, diensten, methoden, enz. voordeel op voor de doelgroep (resultaten), met andere woorden, wat zijn de effecten op korte termijn. Op welke manier betreft u de doelgroep om de resultaten te vergroten. Geef een korte omschrijving en vul onderstaande resultaten-tabel in per resultaat.**

Nr	Omschrijving	Tijdstip gereed	Waarde
R 1	9 scholen blijven GBT uitvoeren – vier dagen per week eten kinderen gezonde lunch op school en hebben een uur per dag extra beweging Uitbreiding met 3 nieuwe GBT scholen. Voedseleducatie is toegevoegd aan de aanpak op GBT scholen.	31-12-2028	2.536.442
R 2	Gedragen plan van aanpak op het thema welbevinden door doelgroepen – doelgroepen voelen zich betrokken voor maximale slagingskansen in de praktijk. Vorbereidende werkzaamheden ten behoeve van monitoring zodat alle partijen goed ingepland zijn en er draagvlak is gecreëerd bij scholen met interventies en controle scholen.	31-12-2027	149.850
R 3	Implementatie interventies – impact op welbevinden kinderen Oplevering resultaten monitoring – inzicht in effecten voor alle betrokken doelgroepen Evaluatie en toekomstige inbedding – direct aansluitend op landelijke / regionale programma's en bestaand curriculum op school zodat succesvolle interventies en aanpak in de praktijk langdurig doorgezet worden.	31-12-2028	272.350

- d. **Op welke manier levert het behalen van de beoogde resultaten via de doelgroep en de samenleving als geheel bij aan het doel van uw project (impact). Wat is de verwachte structurele bijdrage (het lange termijn effect) van uw project aan de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg. Wat is de verwachte structurele bijdrage (het lange termijn effect) van uw project aan de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg**

Blijvend realiseren en vergroten van het aantal GBT scholen daarmee het aantal kinderen dat met een bewezen succesvolle interventie in aanraking komt vergroot. Door scholen te benaderen op het thema welbevinden scholen via deze ingang enthousiasme creëren voor de aanpak GBT

Waarde voor het kind: langer in betere gezondheid leven. Verminderd beroep op zorg. Verminderde kans op (chronische) ziektes.

Kinderen en jongeren die lekker in hun vel zitten hebben meer zelfvertrouwen en zijn weerbaarder. Daardoor kunnen ze zich beter inleven in een ander, beter omgaan met emoties van zichzelf en anderen, hechtere relaties opbouwen en zo ook beter eigen regie nemen en bijdragen aan gemeenschappen die goed voor zichzelf en voor elkaar zorgen. En waarin iedereen, van jong tot oud, zich thuis voelt. Bovendien zijn de jongeren van nu de werknemers van de toekomst.

Waarde voor de ouder: besparing kosten lunch. Grote arbeids-/ vrijwilligersbijdrage. Minder gebruik kinderopvang. Meer zingeving en hoger welbevinden. Toenemend gezondheidsbewustzijn.

Maatschappelijke waarde: verbeterde arbeidskansen. Verbeterde maatschappelijke participatie. Verminderde uitval op school. Verminderde werkdruk docenten. Verbeterd mentaal welbevinden. Minder druk op jeugdzorg.

5. Haalbaarheid

a. Welke risico's zijn er die het bereiken van de directe output kunnen verhinderen (operationele risico's)?

Uitvoeringskracht / menskracht vooral bij de inzet van begeleiding van welzijns- en sportactiviteiten en begeleiding tijdens de lunch.

Kosten en inflatie (uurtarieven en voedselprijzen).

b. Welke risico's zijn er die het oppakken van de resultaten door de doelgroep en bredere groep belanghebbenden kunnen verhinderen of vertragen (sociaal/gedragmatig)?

Weerstand bij scholen bij een bredere opdracht dan alleen de onderwijsopdracht, al speelt dit in mindere mate op het thema 'welbevinden' dan bij voeding en extra tijd voor bewegen. De extra impuls voor welbevinden kan bijdragen dat meer scholen bereid zijn om (door) te groeien naar een GBT school.

Naast elkaar heen werken van initiatieven in plaats van samenwerken.

c. Welke risico's zijn er die het bereiken van het doel en de impact kunnen verhinderen of frustreren (maatschappelijk/politiek)?

Interesse of onduidelijk / niet aansluitend beleid bij de gemeente.

1. Ouders: zien het als hun taak wat hun kinderen eten en willen hierin geen bemoeienis van buitenaf / derden
2. Politiek: ziet het niet als haar taak om dit mee te financieren en mogelijk te maken. Het niet hebben van beleid op dit vlak of plotselinge koerswijziging op dit gebied.

d. Vul onderstaande risico-tabel in met beoogde verzachtende maatregelen.

No	Risico	Kans	Effect	Maatregel
1	Menskracht	Hoog	Uitvoering problemen	Organiseren, combineren, meer leveranciers benaderen
2	Kosten/inflatie	Midden	Uitdaging financiering	In de begroting is een inflatie correctie toegepast. Indien onvoldoende: realiseren van minder GBT scholen / lager aantal leerlingen.
3	Interesse Beleid gemeente	Midden	Resultaat wordt niet behaald Resultaat wordt moeizaam behaald	Resultaat bijstellen, focus op wat wel is behaald (bijstellen) en blijvend interesseren / enthousiasmeren – door interne of externe wijzigingen kan een koerswijziging ontstaan. Input leveren vanuit informatie GBT / GGD Limburg-Noord als voor de gemeente om beleid te formuleren.
4	Naast elkaar werken	Midden	Inefficiëntie, worst case: concurrentie	Structurele afstemming met sleutel figuren (op diverse niveaus) leders belangen blijven behartigen.
5	Interesse / beleid gemeente	Midden	Resultaat wordt niet / moeilijk behaald	Resultaat bijstellen, focus op wat wel is behaald (bijstellen) en blijvend interesseren / enthousiasmeren – door interne of externe

No	Risico	Kans	Effect	Maatregel
				wijzigingen kan een koerswijziging ontstaan. Ondersteunen (input leveren, ervaringen delen) bij beleidsvorming gemeenten. Structurele inrichting samenwerking JOGG/Negen/Vorkmeer aanpak. Hier wordt momenteel vanuit JOGG aan gewerkt. Maar ook (overleg van) Vitaal & Gezond kan hier een bijdrage aan leveren – denk aan het opstellen en formaliseren van de governance. Werkbezoeken scholen / beleidsambtenaren aan bestaande GBT scholen. Organiseren inspiratie bijeenkomsten (leernetwerk). Intervisie 'gezondheid' (dus breder dan GBT): gemeenten, koepels en scholen.
6	Ouders	Laag	Geen	Ouders zijn niet verplicht hun kind mee te laten doen. De ervaring in de praktijk is dat deze ouders uiteindelijk wel meedoen / enthousiast worden omdat ze vertrouwen krijgen.
7	Politiek	Hoog	Verdwijnen lange termijn perspectief	Regionale en landelijke agendering en aansluiten bij al bestaande vergelijkbare gremia. Landelijke lobby en agendering via de bestaande coalitie (stichting Gezonde Basisschool van de Toekomst, Universiteit van Maastricht, JOGG, Voedingscentrum, Kenniscentrum Sport en Bewegen, de Gezonde School Nederland en het Jeugdfonds Sport en Cultuur), gemeente Venlo, Provincie Limburg. Waar relevant uitbreiden met andere partners. Hoe meer partijen zich hiervoor inzetten, hoe groter de kans is op succes.

6. Monitoring resultaten en Communicatie

- a. Geef een beschrijving van het beoogde projectmanagement. Zijn alle mensen en middelen die nodig zijn voor de uitvoering van het project al beschikbaar? Op welke manier wordt de voortgang in de uitvoering van de activiteiten gemonitord en bijgestuurd?**

De programmamanager is verantwoordelijk voor het goede verloop van het project overal voor wat betreft kwaliteit, resultaat- en inspanningsverplichtingen, sturen op vermijden en verkleinen van risico's, inzet van resources en bewaken financieel overzicht. De programmamanager wordt uit de formatie ingezet en indien noodzakelijk extern betrokken. Werving en inzet van een programmamanager staat of valt met tijdige en eenduidige communicatie vanuit subsidieverlener.

De projectleider is verantwoordelijk voor het praktisch reilen en zeilen van het project. Het organiseren van bijeenkomsten, het beantwoorden van vragen en het oplossen van problemen in de uitvoering. Bij de nieuwe GBT scholen ondersteunt de projectleider in het maken van verbindingen met benodigde partijen en het inspringen in lacunes die ontstaan om ervoor te zorgen dat het resultaat hoe dan ook wordt bereikt. De projectleider wordt ingezet vanuit de huidige formatie of uitbreiding daarvan en indien nodig extern betrokken. In Venlo is veel ervaringen opgedaan in de realisatie van GBT scholen, de projectleider kan rekenen op de ondersteuning een 'GBT adviseur' van Venlo.fit bij de realisatie en vraagstukken.

Er wordt een overeenkomst met de scholen / koepelorganisaties gesloten op basis van de bepalingen in de beschikking. Er vindt een jaarlijkse kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie plaats in september over het voorgaande schooljaar. De uit te keren middelen voor het volgende schooljaar worden verrekend met het overschot dan wel tekort. Op deze manier handelen we kort op de bal en is er voortdurend inzicht over resultaat versus begroting en maximale beschikbare middelen.

- b. Op welke manier monitort u de resultaten van uw project (na afloop van de activiteiten)? Heeft u hiervoor capaciteit/middelen gereserveerd?**

Monitoring vindt plaats in samenwerking met de Academische Werkplaats 'Gezondheid en Vitaliteit'. Hiervoor zijn middelen gereserveerd.

Verdiepende analyse resultaten Kind monitor en hoe deze resultaten te verbinden aan de praktijk.

- c. Op welke manier communiceert u de output van uw project naar de doelgroep en overige belanghebbenden? Welke producten communicatiemiddelen verwacht u op te leveren?**

Website de Gezonde Basisschool van de Toekomst.

Inzet media van penvoerder. Inzet en gebruik free publicity waar dat kan.

Inzet kanalen en media van R___NL en het Regiobureau.

Organiseren werkbezoeken / inspiratiebijeenkomsten

In Regio Deal I is de campagne WOW gerealiseerd, de middelen van deze campagne worden blijvend ingezet voor activeren van kinderen op de bestaande GBT scholen en het enthousiasmeren en inspireren van nieuwe GBT scholen, het team, de ouders en natuurlijk de kinderen zelf.

7. Activiteiten en budget

a. Benoem hier de activiteiten uit vraag 3.2 en geef aan wat de verwachte kosten zijn per

Nr	Omschrijving	Doorlooptijd	Kosten
A1	Behouden en uitbreiden GBT scholen	0826 tot 0129	€ 2.536.442
A2	GBT-Welbevinden: Voorbereiding – strategie & tactisch	0826 tot 0128	€ 149.850
A3	GBT Welbevinden: realisatie - operationeel	0827 tot 0129	€ 272.350
	Overhead		€ 73.800
	Totaal		€ 3.032.442,00

b. Wat zijn de verwachte kosten van uw project?

* U dient de kosten en financiering nader te specificeren in het begrotingsformat (zie **Begrotingsformat**)

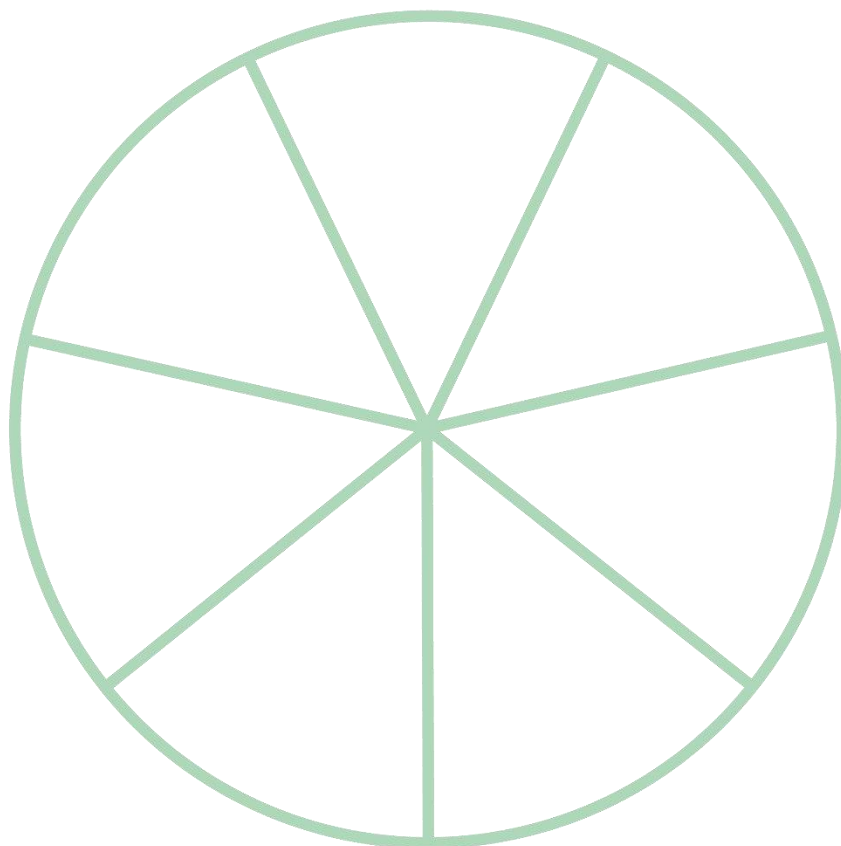
Kosten	Bedrag
Totale kosten	€ 3.032.442
Totaal financiering	€ 3.032.442
Eigen bijdrage	€ 125.000
Overige financieringen	€ 2.164.219
Gevraagde subsidie Regio Deal Noord-Limburg II	€ 743.223

Bijlage Ingekort projectvoorstel Gezonde Basisschool van de Toekomst -
Regio Deal II- envelop 1

Projectvoorstel Regio Deal II

<Gezonde Basisschool van de Toekomst>

Gezonde jeugd-gezonde toekomst



Inhoud

1.	Inleiding	18
2.	Relevantie	19
3.	Effectiviteit	26
3.1	Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave	26
3.2	De Resultaatketen: Van activiteiten naar Impact	28

1. Inleiding

Regiodeal I

Van januari 2022 tot januari 2026 is het programma Gezonde Basisschool van de Toekomst uitgevoerd in Regiodeal I. De belangrijkste wapenfeiten op een rij:

- Versterken van het netwerk en delen van kennis en kunde; lokaal – regionaal en landelijk.
- Kennismaking bij 26 scholen (doel is 20)
- Realiseren van 7 Gezonde Basisscholen van de Toekomst (doel is 6). In totaal 10 GBT's in Noord-Limburg; 4 scholen worden gefinancierd via andere subsidies dan de Regiodeal.
 - Aantal bereikte kinderen in vier jaar: 3.000
 - Aantal lunches op school in vier jaar: ca. 1.000.000
 - Extra beweegminuten per kind over vier jaar: ca. 15.000

We geven betekenis aan ouders uit aandachtswijken die zich inzetten als vrijwilligers op een GBT door middel van werk – maatschappelijke betekenis, inkomen uit een vrijwilligersbijdrage – economische betekenis en emancipatie – persoonlijke betekenis.

We hebben aandacht gevestigd op het betrekken van scholen in het speciaal onderwijs. We realiseren hiermee ook regionale doorwerking omdat de kinderen op deze scholen niet alleen uit Venlo maar uit de hele regio komen.

Aansluiten op beleid

We sluiten hiermee aan bij de Regiovisie Noord-Limburg 2040, Uitvoeringsprogramma Regio Noord-Limburg 2024-2027 en de propositie Regio Deal 2024:

- Bovenlokaal betekent dat ons project relevant is voor meerdere gemeenten:
 - Te realiseren Gezonde Basisscholen van de Toekomst (GBT)
 - Bij het informeren en enthousiasmeren van scholen, ouders en gemeenten en het in kaart brengen van behoeften – (bestaande) middelen, aanpakken, alternatieven, subsidies en activiteiten aandragen die een antwoord zijn op de gemeten behoefte. Voor alle gemeenten in de Regio Noord-Limburg en de daar gevestigde (speciale) basisscholen.
 - Bundelen van krachten van regionaal opererende partijen als de GGD, JOGG en Vie Curi.
- Structuurversterkend betekent dat ons project blijvende resultaten heeft:
 - Als bewezen preventieve oplossing voor de almaar groeiende problematiek rondom gezondheid en welzijn – vooral het tegengaan van overgewicht en de daaraan gerelateerde chronische aandoeningen (denk hierbij aan Diabetes type 2) en het vergroten van kansengelijkheid.
 - Als werkwijze om de versnippering van initiatieven in de regio tegen te gaan en steeds meer succesvol samen te werken:
 - Gezamenlijk meten behoefte scholen – afgezet tegen en voedend aan het beleid van de gemeente
 - Selecteren van de beste passende interventies: Gezonde School Aanpak, JOGG, eventueel van daaruit doorgroeiend naar GBT óf warm overdragen en verbinden aan bestaande interventies als andere behoeften in beeld komen (denk aan rookbeleid, drugsoverlast, criminaliteit, opvoedvraagstukken, enzovoort.)

2. Relevantie

2.a. Beschrijving van het project

Missie

De missie van Gezonde Basisschool van de Toekomst (GBT) is het realiseren van een samenleving waarin de jeugd (uit de regio Noord-Limburg) gezond eet en voldoende kan bewegen en daardoor gelijke (gezondheids-)kansen heeft. Dit wordt bereikt door alle scholen te stimuleren gezondheid onderdeel te laten uitmaken van het schoolbeleid. In de praktijk komt dat neer op het aanbieden van een gezonde lunch en één uur extra beweging - vier dagen in de week aan kinderen op de basisschool.

Urgentie

De urgentie is hoog, op wekelijkse, soms bijna dagelijkse, basis is er wel een bericht in het nieuws wat de impact is van ongezonde -vaak onbewuste- voedingskeuze op de gezondheid van het individu en zijn of haar levensverwachting, de gezondheidszorg en de kosten voor de maatschappij. We zijn in een neerwaartse spiraal terechtgekomen met daarin factoren als armoede, geldzorgen, opleidingskansen en -niveau, slechte gezondheid, die elkaar versneld versterken. Het tij moet gekeerd worden. Enkele cijfers:

- In 2023 had 11,3% van de kinderen in Nederland matig (7,6%) tot ernstig (3,7%) overgewicht.¹⁰
- Overgewicht tijdens de kindertijd brengt verschillende gezondheidsrisico's met zich mee, zoals een verhoogd risico op hart- en vaatziekten, diabetes type 2 en psychische problemen.
- Overgewicht in de kinder- en pubertijd, is vaak een voorspeller van overgewicht en gezondheidsproblemen op latere leeftijd.
- Onderzoek laat zien dat er nog veel ruimte is voor het verbeteren van deze leefstijlgewoonten. Zo blijkt dat lunchtrommels van veel basisschoolleerlingen nauwelijks groente en fruit bevatten en dat veel kinderen suikerhoudende dranken meenemen naar school.¹¹
- Daarnaast voldeed in 2023 40% van de Nederlandse kinderen tussen de vier en twaalf jaar niet aan de beweegrichtlijnen.¹²

Gegevens uit de regio¹³: 8% van de Noord-Limburgse kinderen in groep 2 heeft overgewicht. Onder oudere kinderen komt overgewicht meer voor. 17% van de Noord-Limburgse kinderen in groep 7 heeft overgewicht. Respectievelijk 2% en 3% van de kinderen in deze groepen hebben obesitas. Deze cijfers komen uit 2023.

Leefstijlgewoonten die op jonge leeftijd zijn aangeleerd kunnen de basis leggen voor gewoonten tijdens het latere leven. Het stimuleren van een gezonde leefstijl tijdens de kinder- en pubertijd is daarom essentieel voor zowel de korte- als de lange termijn gezondheidswinst.

De aanpak van GBT is een bewezen interventie waarin kennis, houding en gedrag aangeleerd wordt die helpen nu en in de toekomst gezonde keuzes te maken. Op deze manier dragen we bij aan de doelstelling van 'De Gezondste Regio' in de meest letterlijke zin van het woord; gezonde, vitale inwoners van Noord-Limburg die goed in hun vel zitten.

¹⁰ <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/81565NED/table?ts=1553851467369>

¹¹ Rongen FC, Kleef E van, Sanjaya S, et al. What's for lunch? The content and quality of lunches consumed by Dutch primary schoolchildren and the differences between lunches consumed at home and at school. BMC Public Health. 2019;19:1365.

¹² <https://www.sportenbewegenincijfers.nl/kernindicatoren/beweegrichtlijnen>

¹³ Bron: databank GGD Limburg-Noord

Van leerschool naar leefschoon

Vakken zoals lezen, schrijven en rekenen zijn onlosmakelijk verbonden met de basisschool. Toch heeft de basisschool een veel bredere functie. De basisschool bereidt kinderen voor op hun toekomst met een breder scala aan kennis en vaardigheden. De basisschool leert kinderen om te leven: een vorm van leren die zich afspeelt in de interactie tussen leerkracht en leerling en tussen leerlingen onderling. Gezond gedrag behoort ook tot leren leven en zit al deels in het curriculum, maar gezondheid en gezond gedrag is veel breder dan kennis.

Gezond leven gaat over gezonde voeding, om veel en gevarieerd bewegen en om kinderen voor te bereiden op een maatschappij waar verleidingen voortdurend op de loer liggen. Het gaat om gezondheid en gezond gedrag toepassen in de leefstijl van kinderen. Daarom maken we de omslag: een basisschool is geen leerschool maar een leefschoon, waar belevingsonderwijs centraal staat. Om aan deze ambitie vorm te geven, hanteren we de volgende uitgangspunten:

Lunch en tussendoortje

Geen broodtrommel meer mee naar school, maar een gezonde lunch, aangeboden op school (samengesteld op basis van de richtlijnen van het Voedingscentrum) en een gezond tussendoortje. Kinderen eten samen. De lunch is zo samengesteld dat kinderen kunnen kiezen uit verschillende producten. Er wordt water of thee en eventueel melk gedronken.

Een ander dagritme

De schooldag wordt langer, waardoor de tussen schoolse opvang (TSO) minstens 1,5 uur per dag duurt. Zo ontstaat ruimte voor een langere lunch en voor vrij spel en sport-, spel- en cultuur- aanbod. Gedurende de verlengde schooldag wordt, ook buiten de TSO, gericht ingezet op het vermijden van zitgedrag door bijvoorbeeld energizers of andere activerende werkvormen in te zetten tijdens de lessen.

Ouderbetrokkenheid

Ouders zijn van meet af aan actief betrokken. Zij geven de ontwikkeling van de Gezonde Basisschool van de Toekomst mede vorm in bijvoorbeeld werk- en klankbordgroepen en ze participeren als vrijwilliger tijdens de tussen schoolse opvang.

2.c. Het project draagt bij aan het thema Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid

Programma Vitaal & Gezond, citaat op de website:

Gezond leven in vitale gemeenschappen door mee te doen en te leren van elkaar.

Wat willen we bereiken?

- *Iedereen doet naar vermogen mee en is van betekenis.*
- *Samen met anderen de uitdagingen in zorg en welzijn het hoofd bieden.*
- *Het samenbrengen van vakmensen om hun kracht en expertises te bundelen.*

Hier geven we als volgt invulling aan:

Iedereen doet naar vermogen mee en is van betekenis

Een school is een centrale plek in een buurt, wijk of dorp. Naast leren, ontwikkelen en ontplooiën is school ook een belangrijke ontmoetingsplaats. Een GBT kan bijdragen aan ontmoeten en verbinden. Bijvoorbeeld in de vorm van vrijwilligers die de lunch mee helpen klaarzetten of klaarmaken en de kinderen begeleiden.

We constateren emancipatie, socialisatie en het ontstaan van een gevoel van trots bij ouders die bijdragen aan GBT als vrijwilliger: ze voelen dat ze onderdeel uitmaken van een team en betitelen zichzelf meer als 'teamlid' dan 'vrijwilliger', de (kleine) vrijwilligersbijdrage die ze ontvangen kan een wereld van verschil betekenen voor huishoudens met een kleine portemonnee en voedt ook het gevoel van trots (bijdragen aan het gezinsbudget, autonomie). Het werk dat ze uitvoeren – (werkzaamheden rondom) het verzorgen van de lunch – ligt dicht bij hun dagdagelijkse bezigheden, wat ervoor zorgt dat ze met zelfvertrouwen de taken aangaan en uitvoeren. Tot slot is er een sterk gevoel dat ze maatschappelijk bijdragen en meetellen.

Samen met anderen de uitdagingen aangaan en samenbrengen van vakmensen

Er ligt een inhoudelijke relatie met het programma 'Vitaal & Gezond', door nadrukkelijke aandacht voor ontmoeten en verbinden, aandacht aan gezondheidselementen als voeding en bewegen maar ook door integrale aanpak waarbij gemeenten, scholen, ouders, partners in de wijk de kinderen ieder hun rol nemen. Op een GBT leren kinderen vooral dat zij regie hebben over hun eigen leven door te leren keuzes te maken, nu – maar ook als ze ouder worden.

De druk op de zorg is groot, de gezondheidszorg dient betaalbaar en toegankelijk te blijven. Vanuit GBT dragen we bij door preventief in te grijpen. De aanpak zorgt voor een verbeterde gezondheid, wat de toekomstige druk op de gezondheidszorg mee zal verminderen.

Het uitgangspunt is om zo veel mogelijk samen te werken met partijen die ook op dit terrein actief zijn, onder meer:

Gezonde leefstijl GGD Limburg-Noord verbinden aan GBT

Verbinding met visie 2030 van de GGD Limburg-Noord '*Waar gezondheid publieke zorg wordt*': Het vergroten van gelijke kansen en het makkelijker maken van gezond leven. GGD Limburg-Noord maakt zich binnen de publieke gezondheid sterk om de inwoners gezond en veilig te houden, of waar nodig dit te verbeteren. Zij beschermen, bewaken én bevorderen de gezondheid van onze inwoners. Er ligt een inhoudelijke verbinding met de ambitie om te investeren in een nieuwe generatie. Ieder kind heeft vanaf de geboorte recht op een gezonde en veilige start. Die start vormt de basis voor optimale deelname aan onderwijs, de arbeidsmarkt en participatie in de samenleving. GGD Limburg-Noord wil dat kinderen zo gezond, veilig en kansrijk mogelijk opgroeien. Zij hebben structurele aandacht voor preventie en in het bijzonder voor het bevorderen van een gezonde leefstijl. Dit sluit aan op het door gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en GGD opgestelde Manifest '*Naar gelijke kansen op gezondheid*' waarin terugdringen van kansenongelijkheid en het gemakkelijker maken van de gezonde keuzes voorop staat.

(Regionale) Kennispartner op het gebied van gezondheid met gebruik van data kennisplein Regio Limburg-Noord (www.databank.nl):

- Door inhoudelijke bijdrage te leveren aan het bouwen aan en versterken van een regionale kennisinfrastructuur, zodat kennisontwikkeling en kennisdeling beter in dienst komen te staan van regionale en lokale behoeften;
- Delen van relevante data uit diverse monitoren(bijvoorbeeld jeugdmonitoren, monitor voor volwassenen, enzovoort)

De huidige kennis-en adviesfunctie van de GGD Limburg-Noord is te onderscheiden in drie processen:

1. Verkrijgen van informatie over gezondheidssituatie inwoners, bijvoorbeeld vanuit JGZ en de nog in ontwikkeling zijnde kindmonitor.
2. Delen van gezondheidsinformatie met gemeenten en inwoners via Kennisplein van de GGD Limburg-Noord
3. Adviseren van gemeenten over gezondheidssituatie en lokale/regionale plannen.

Verbinden aan experts van de GGD Limburg-Noord uit het veld en gezamenlijk optrekken naar scholen, zoals de gezonde school adviseur, verpleegkundige / arts, eventueel instellen multidisciplinair zorg adviesteam – daar waar nodig en gewenst.

JOGG

Op landelijk niveau hebben JOGG en Stichting GBT de samenwerking verstevigd en geformaliseerd. Het lokale werknets van JOGG, de JOGG-regisseur en de beleidsmedewerker zorgen ervoor dat gezonde leefstijl voor kinderen en jongeren op de agenda staat bij zowel de gemeente als de scholen. Een JOGG-regisseur is de aanjager, agendasetter en verbinder.

In Noord-Limburg wordt nauw samengewerkt met JOGG, er is op landelijke niveau structureel overleg, het management maakt onderdeel van de stuurgroep GBT en er is lokale afstemming (door middel van bijwonen JOGG regiobijeenkomsten en één op één afstemming met JOGG-regisseurs van de desbetreffende JOGG-gemeenten). Het gaat dan om aanjagen, agendasetting, advisering en verbinding van professionals en stakeholders om de omgeving gezonder te maken

Het sleutelwoord is samenwerking en een goede afstemming: wat past het beste bij een specifieke school en gemeente en hoe zetten we middelen en menskracht zo goed mogelijk in?

Programma Jeugd, Voeding en Gezondheid - Kokkerelli

Via het Programma Jeugd, Voeding en Gezondheid op de Brightlands Campus Greenport Venlo.

Samenwerking op het vlak van onderzoek naar een warme, groenterijke lunch. Een warme, groenterijke lunch kan als alternatief op GBT scholen aangeboden worden als deze aantoonbaar bijdraagt aan de gezondheid van kinderen en invulling geeft aan het leren maken van keuzes door kinderen – een belangrijk huidige element bij de aangeboden lunch op GBT scholen.

Aansluiten bij de (doorontwikkeling) van voedingseducatie van Kokkerelli, in Regiodeal 1 is vanuit het programma GBT het initiatief genomen om partners Venlo.fit en Kokkerelli aan elkaar te verbinden om bij GBT scholen voedingseducatie te ontwikkelen in een beweegprogramma (bewegend leren). Dit is eind 2025 afgerond en getoetst. De komende jaren kan dit geïmplementeerd en verder ontwikkeld en geprofessionaliseerd worden.

Zijn er nog andere regionale of Nationale beleidsprogramma's waar uw project aan bijdraagt? Geef vanuit de tekst vanuit deze beleidsprogramma's een zo concreet mogelijke toelichting:

Euregionale samenwerking

Er wordt verkend of we in het grensgebied met Duitsland in Zuid- Midden- en Noord-Limburg een uitwisseling van Nederlandse GBT scholen en Duitse scholen kunnen realiseren en dit structureel kunnen inbedden. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van subsidies uit Europa.

Stichting Gezonde Basisschool van de Toekomst

Zo'n 10 jaar geleden is in Zuid-Limburg gestart met Gezonde Basisschool van de Toekomst. De aanpak, richtlijnen en resultaten uit de praktijk en onderzoek worden gebruikt om ook in Noord-Limburg (en op andere plekken in Nederland) Gezonde Basisscholen van de Toekomst te realiseren. De stichting en kwartiermakers in Zuid-Limburg zijn nauw betrokken bij alle ontwikkelingen in Noord-Limburg, zowel in beleid als in de uitvoering. Er is ook sprake van wisselwerking, ervaringen en inzichten opgedaan in Noord-Limburg worden ook weer gebruikt en ingezet in Zuid-Limburg. Denk aan de manier waarop er gewerkt wordt met de cateraar waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn. Dit heeft in Zuid-Limburg geleid naar een marktconsultatie waarbij drie vergelijkbare partijen beoordeeld zijn. Een ander voorbeeld is samenwerking met speciaal basisonderwijs en dat GBT en inhoudelijk curriculum van de scholen elkaar kunnen versterken, denk aan toevoegen van taalonderwijs tijdens lunch. Doordat de stichting, samen met de landelijke JOGG organisatie, op dit moment óók werkt aan opschaling van de GBT in de rest van Nederland, ontstaan ook voor de regio Noord Limburg nieuwe kansen. JOGG wordt al landelijk gefinancierd en heeft een directe verbinding met onder andere OC&W en VWS. Dit vergroot op termijn de kansen op duurzame financiering van de GBT scholen in Noord-Limburg.

Gezonde School aanpak

Gezonde School is een landelijk programma dat onderwijsprofessionals helpt om een gezonde leefstijl op school vanzelfsprekend te maken. Het doel van de Gezonde School-aanpak is een gezonde leefstijl vanzelfsprekend te maken voor leerlingen en studenten. Dit lukt door met een stappenplan te werken aan een gezondheidsthema dat de school zelf kiest. Voorbeelden van thema's zijn: Voeding, Bewegen en sport, Welbevinden, Mediawijsheid of Relaties en seksualiteit.

GBT is niet een generieke oplossing, passend voor iedere school. Voordat de route naar GBT wordt ingeslagen, wordt de bestaande situatie geïnterviewd in een gesprek (behoefte scan). Hier volgt een advies uit waarin niet alleen naar de school wordt gekeken, maar ook breder: wat is beleid van de gemeente? Wat is het beeld uit de (in ontwikkeling zijnde) kindmonitor van de GGD Limburg-Noord in combinatie met data als achterstandsscores. Wat is er mogelijk? Wat zijn de wensen? Hier volgt een advies uit: wat kan er op korte termijn gerealiseerd worden? Is op termijn GBT de passende oplossing voor deze school? Mogelijk dat (en combinatie) van andere interventies passend zijn, zoals bijvoorbeeld het aanbod van de Gezonde Schoolaanpak.

GALA

In februari 2023 heeft de Rijksoverheid het Gezond en Actief Leven Akkoord vastgesteld. Met dit akkoord zetten gemeenten, GGD, zorgverzekeraar en het ministerie van VWS gezamenlijk in op een gezond en actief leven met een stevige sociale basis. De onderwerpen sport (als middel), gezondheid (preventie) en sociale basis vormen de hoofdthema's uit dit akkoord. Dit akkoord heeft als doel de schotten op deze thema's te doorbreken, om zo bij te dragen aan de beweging naar 'de voorkant'. De stip op de horizon is een gezonde generatie in 2040. De effectieve interventie GBT sluit naadloos aan op de doelen uit dit akkoord en vormt een goede invulling van deze Rijksdoelen.

Nationaal Preventie akkoord

In het Nationaal Preventieakkoord staan afspraken om Nederlanders gezonder te maken door roken, problematisch alcoholgebruik en overgewicht terug te dringen. GBT draagt bij aan het bevorderen van een gezonde leefstijl en sluit aan bij concrete thema's van het Nationaal Preventieakkoord: terugdringen overgewicht en meer sport en bewegen.

Schoolmaaltijden (Jeugd Educatie Fonds)

Het Jeugdeducatiefonds en het Rode Kruis organiseren dit programma. Dit doen ze samen met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Eind 2024 werd duidelijk dat dit initiatief meerjarige doorgang vindt.

Bijdrage aan de doelen uit het provinciale beleid

Impact*	Outcome*	Output*	Activiteit project GBT
<i>Terugdringen van armoede en laaggeletterdheid</i>	<i>Terugdringen armoede, laaggeletterdheid en laag digivaardigheden. Stijging arbeidsmarktparticipatie.</i>	<i>Doelgroep neemt deel aan ondersteuningsaanbod provinciale sociale basisinfrastructuur. Jongeren uit kansarme gezinnen komen in aanraking met sport- en cultuuraanbod</i>	Gezondheid als basisvoorwaarde om maatschappelijk mee te doen. 4x per week een uur extra beweging en/of cultuur aanbod
<i>Jeugd die veilig, kansrijk en gezond opgroeit</i>	<i>De jeugd heeft een gezondere leefstijl</i>	<i>45 GBT scholen</i>	13 GBT scholen en/of 4.000 leerlingen in de Regio Noord-Limburg
<i>Vergroten van sociale cohesie en gemeenschapszin</i>	<i>Bewoners geselecteerde buurten en wijken voelen zich meer thuis. Vergroten buurtcontact in geselecteerde wijken en dorpen.</i>	<i>Projecten gericht op burgerinitiatieven die participatie en sociale cohesie bevorderen.</i>	School als centrale plek in de wijk voor verbinding en ontmoeten. Ouders inzetten als vrijwilliger op GBT scholen
<i>Een gezonde Limburger door meer bewegen en sporten</i>	<i>Sociale basisinfrastructuur stimuleert meer Limburgers te gaan sporten. Limburgers worden gezonder doordat zij voldoen aan beweegrichtlijn*</i>	<i>Meer Limburgers bereikt door uitvoering werkplannen sportinfrastructuur. Ondersteuning sporters en sport evenementen.</i>	Invulling geven aan beweegrichtlijn**: één uur extra beweging (bovenop huidige curriculum eis: 2x45 minuten per week), vier dagen per week voor kinderen op de basisschool.

* De tekst in **paars** is afkomstig uit de beleidskaders en doelenboom 'Samenleven en bestaanszekerheid'. De aantallen en jaartallen zijn weggelaten omdat het heel Limburg betreft en de horizon voor GBT verder ligt dan 2027. De laatste kolom geeft de activiteit weer in GBT – als concrete invulling van impact, outcome en output.

** De beweegrichtlijn voor kinderen van 4 tot 18 jaar is:

- Bewegen is goed, meer bewegen is beter.
- Minstens een uur per dag matig intensieve inspanning. Langer, vaker en/ of intensiever bewegen geeft extra gezondheidsvoordeel.
- Minstens 3x per week spier- en botversterkende activiteiten.
- Voorkom veel stilzitten.

Gebiedsgerichte aanpak - Provincie Limburg

Het veiliger en leefbaarder maken van Limburgse dorpen en wijken. Verbinden van initiatieven en activiteiten om de jeugd veilig en kansrijk te laten opgroeien.

2.d. Doelgroep van het project en hoe ze betrokken zijn

Realisatie GBT

De doelgroepen van dit project betreft onderstaande partijen. Zij zijn bij de start van het realiseren van een GBT school betrokken om deze mee te realiseren. Een GBT kan niet gerealiseerd worden zonder de samenwerking en bijdrage van gemeente, school en ouders. Daarbij reikt de blik verder dan 2028: welke scholen bereiken we nu met een andere interventie en kan dit een opmaat zijn naar GBT op lange termijn?

- *Koepelorganisaties* basisscholen Noord-Limburg (eindverantwoordelijk en sturend op het beleid op scholen en tekenbevoegd)
- *Basisscholen* Noord-Limburg: directie en team (besluitvorming en enthousiasmeren)
- *Ouders* met schoolgaande kinderen (via de basisscholen, belanghebbenden, instemming door medezeggenschapsraad op school, mee realiseren)
- *Wethouders* gemeenten Noord-Limburg (ambassadeurs GBT)
- *Beleidsmedewerkers* en combinatiefunctionarissen gemeenten Noord-Limburg (mee realiseren)
- *Partijen* actief op terrein gezonde leefstijl jeugd zoals bijvoorbeeld JOGG, GGD Limburg-Noord, Negen, Vorkmeer (mee realiseren)
- *Cateraar als leverancier*; kwaliteit voeding en aanleveren zoveel mogelijk lokale producten.

We zouden een beroep willen doen op rijksambtenaren en rijks-, provinciale- en gemeentelijke beleidsmakers om de lobby richting relevante ministeries (VWS, OC&W) om (verkenning van mogelijkheden voor) verduurzaming GBT op rijksniveau mede mogelijk te maken.

2.e. Overige belanghebbenden in dit project

Eindgebruikers zijn kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar.

Uit onderzoek in Parkstad blijkt daarnaast dat GBT ook een positieve invloed heeft op de voedselkeuzes in het gezin.

Leveranciers / aanbod:

- GGD Limburg-Noord (beleid, kennis, advies, gezonde school coördinatie)
- Gemeente Venlo (uitvoering, agendering en onderzoek naar inzetten en activeren van private sector voor GBT)
- JOGG (activiteiten, inzet JOGG regisseurs, JOGG regio-coördinatie)
- VieCuri en gezondheidscentra, eerstelijns en tweedelijns zorg (advies)
- Primaire sector en retail: we streven naar een zo groot mogelijk aandeel van lokale producten in de lunch / tussendoortjes.
- Rabobank: activeren netwerk over de vraag: hoe worden ondernemers geprikkeld of verleid om (financieel) bij te dragen (en op welke manier) aan een gezonde leefstijl bij de jeugd door bijvoorbeeld. preventief programma als GBT?
- Rendiz (lunch)
- Venlo.fit (realisatie bewegen in Gemeente Venlo)
- Brood & Spelen (realisatie bewegen)
- Kokkerelli (educatie, innovatie, onderzoek)
- Smaakcentrum (educatie)
- Programma JVG (innovatie en onderzoek)
- VVV Foundation (activiteiten)
- Riskfactory (activiteiten)
- Lokale (sport)verenigingen
- Bestaande en nieuwe (burger)initiatieven

3. Effectiviteit

3.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

3.1.a. Welk uitdaging wordt, of welke uitdagingen worden aangepakt?

Ongezonde voedingskeuzes en leefstijl van kinderen in de basisschoolleeftijd en de gebrekkige kennis over voeding en (de diverse vormen van) beweging.

Het bestaan van gezondheidsverschillen. Als gevolg van armoede zijn er kinderen die zonder ontbijt en zonder lunch op school zitten. Daarnaast verschilt de inhoud van de lunchbox qua voedingswaarde.

3.1.b. Effect van deze uitdagingen?

De problemen leiden tot een toename volwassenen van overgewicht met de daaraan gerelateerde ziektebeelden (bijvoorbeeld bepaalde vormen van kanker en diabetes Type 2), sociale factoren (ongelijke kansen voor opleiding, werk, -gezonde- levensverwachting en sociale positie in de maatschappij) en veelal negatief zelfbeeld en mentale problemen.

3.1.c. Oorzaken van deze uitdagingen?

De oorzaken zijn meervoudig en over veel oorzaken bestaat er niet altijd maatschappelijke en/of wetenschappelijke consensus. De materie is complex. Denk aan (maar niet uitsluitend):

- Kennis, houding en gedrag van ouders / opvoeders
- Armoede
- De (relatief) lage prijs van ongezonde voeding; de (relatief) hoge prijs van gezonde voeding
- Beschikbaarheid en promotie van ongezonde voeding op straat, in schoolkantines, in de supermarkt en online
- Fysiologische kenmerken personen (hormonen, stofwisseling, medicijngebruik, enz.)

3.1.d. Theorie/ervaringen als basis voor strategie en plan van aanpak om deze uitdagingen op te lossen

De Gezonde Basisschool van de Toekomst is een wetenschappelijk bewezen preventieve interventie. We verwijzen hiervoor door naar de diverse onderzoeksresultaten op de website van Stichting GBT: <https://www.degezondebasisschoolvandetoekomst.nl/onderzoeksresultaten/onderzoeksresultaten/>

Het volgende onderzoek toont aan dat GBT een positief effect heeft op de leerprestaties van kinderen: <https://www.l1nieuws.nl/nieuws/2782412/gezonde-scholen-zijn-succesvol-rekenprestaties-verbeteren-met-tien-procent>

Met het combineren van bewegen en gezond eten sorteren we het grootste effect. Het belang van gezonde voeding wordt onderbouwd in het de samenvoeging van allerlei onderzoeken in dit rapport van Deloitte in samenwerking met Kokkerelli: <http://tiny.cc/uxbwzz>.

We lossen het probleem op door een duidelijk aanbod voor kinderen op de basisschool.

- Gezonde lunch en tussendoortje. Die de volgende cruciale elementen bevatten:
 - Kennis over gezonde voeding
 - Proeven en proberen van andere smaken / onbekende producten
 - Sociale interactie, kinderen eten samen
 - Het (kunnen) maken van keuzes
- Uitbreiden bewegingsaanbod:
 - Variatie
 - Bewegen als onderdeel van dagdagelijkse activiteiten

Alle kinderen krijgen hetzelfde aanbod. Dit leidt tot gelijke kansen voor ieder kind. Een bijkomend aangetoond effect is dat pestgedrag afneemt. Signalen uit de praktijk bij huidige GBT scholen zijn dat de sfeer in de klas en op het schoolplein aanmerkelijk verbeteren. Een ander signaal is dat teams op scholen meer tijd vinden om samen te lunchen, wat zorgt voor teambuilding en een betere samenwerking.

3.1.e. Breed impactvol; de effectiviteit is breder dan de directe deelnemers en de lokale situatie.

GBT kent een sterke olievlekwerking. Begonnen in Zuid-Limburg is er enthousiasme gecreëerd in Noord-Limburg. De inktvlekwerking werkt door: er zijn meer scholen in de gemeente Venlo die GBT willen worden dan momenteel haalbaar is (in organisatie en financiering). Er is landelijke interesse, ook buiten Limburg worden GBT scholen¹⁴ opgestart / gerealiseerd. Bijvoorbeeld concreet in de stad Utrecht, waar is gestart met vier scholen. In Rotterdam en Amsterdam nu oriëntatie op GBT. In Groningen wordt ook gestart met GBT scholen. Daarnaast de Provincie Overijssel toont ook interesse.

Er zijn aanwijzingen dat dat wat kinderen leren ook doorwerkt naar de thuissituatie: aangeven dat ze nu bepaald eten wél lusten, keuze in de supermarkt en het delen van kennis.

3.2 De Resultaatketen: Van activiteiten naar Impact

3.2.a. Concrete activiteiten

Nr	Omschrijving
A1	• Samen nuttigen van een gezonde schoollunch • Gezond tussendoortje • Drinkwaterbeleid
A2	• Samen bereiden van een gezonde schoollunch • Les over gezonde voeding • Cultuureducatie (sport, muziek en dieren)
A3	• Tussenschools beweegmoment • Samen bewegend leren
A4	• Minimaal één uur additioneel bewegen • Verlengde schooldag

3.2.b. Concrete output

Nr	Omschrijving
O1.1	9 GBT bestaand en/of minimaal 1.200 bereikte leerlingen / jaar
O1.2	4 GBT nieuw en/of ca. 800 bereikte leerlingen / jaar
O1.3	Jaarlijks minimaal 192.000 samen genuttigde gezonde schoollunches
O1.4	Jaarlijks minimaal 192.000 genuttigde gezonde snacks
O2.1	Jaarlijks minimaal 192.000 samen bereide gezonde schoollunches
O2.2	Jaarlijks minimaal 90 gevolgde lessen over gezonde voeding
O3 + O4	Wekelijks 180 extra beweegminuten per kind

¹⁴ Een aantal scholen volgt de GBT aanpak, maar koppelt hier een regionaal gebonden naam aan.

3.2.c. Resultaten en betrekken van de doelgroep

Nr	Omschrijving	Tijdstip gereed
R1	Een verbeterde/gezondere voedingsinname op school	Doorlopend
Waarde: voor het kind: langer in betere gezondheid leven. Verminderd beroep op zorg. Verminderde kans op ziektes. Voor de ouder: besparing kosten lunch. Grote arbeids-/vrijwilligersbijdrage. Minder gebruik kinderopvang. Meer zingeving en hoger welbevinden. Toenemend gezondheidsbewustzijn. De financiële effecten worden nog doorgerekend en worden ca. Q1 2025 verwacht.		
R2	• Verbeterde kennis over gezonde voeding • Kennismaking met gezond voedsel • Kennismaking met verschillende cultuuronderdelen • Ontdekking van talenten en interesses	Doorlopend
Waarde: Verbeterde arbeidskansen. Verbeterde maatschappelijke participatie. Verminderde uitval op school. Verminderde werkdruk docenten. Verbeterd mentaal welzijn. De financiële effecten worden nog doorgerekend en worden ca. Q1 2025 verwacht.		
R3 + R4	• Meer beweging op school • Meer samenwerking • Minder zitgedrag • Evenwichtig dagritme waarin inspanning en ontspanning worden afgewisseld	Doorlopend
Waarde: idem R1		
RX*	• Een verhoogde concentratie/focus • Een verbeterd energieniveau • Minder zorgen	Doorlopend

*) Het resultaat van R1 – R4

Voordeel voor de doelgroep:

- *Koepelorganisaties basisscholen Noord-Limburg*: concrete invulling gezondheidsbeleid.
- *Basisscholen Noord-Limburg*: directie en team: kinderen die niet met honger in de klas zitten, gezondheidsbevordering en -bescherming kinderen, verbeteren sfeer/verminderen pestgedrag. Het behalen van betere leerprestaties.
- *Ouders met schoolgaande kinderen (via de basisscholen)*: structureel gezonde voeding, kennis en ervaringsontwikkeling van hun kind(eren), gezondheidsbevordering van hun kind(eren), talentontwikkeling van hun (kinderen).
- *Wethouders gemeenten Noord-Limburg*: invulling gezondheidsbeleid, terugdringen zorgdruk op de gemeente.
- *Beleidsmedewerkers en combinatiefunctionarissen gemeenten Noord-Limburg*: invulling gezondheidsbeleid, terugdringen zorgdruk op de gemeente.
- *Partijen actief op het gebied van gezonde leefstijl jeugd* zoals bijvoorbeeld JOGG, GGD Limburg-Noord: verbinden aan bestaande programma's en gezamenlijk optrekken om gedeelde ambities te realiseren.

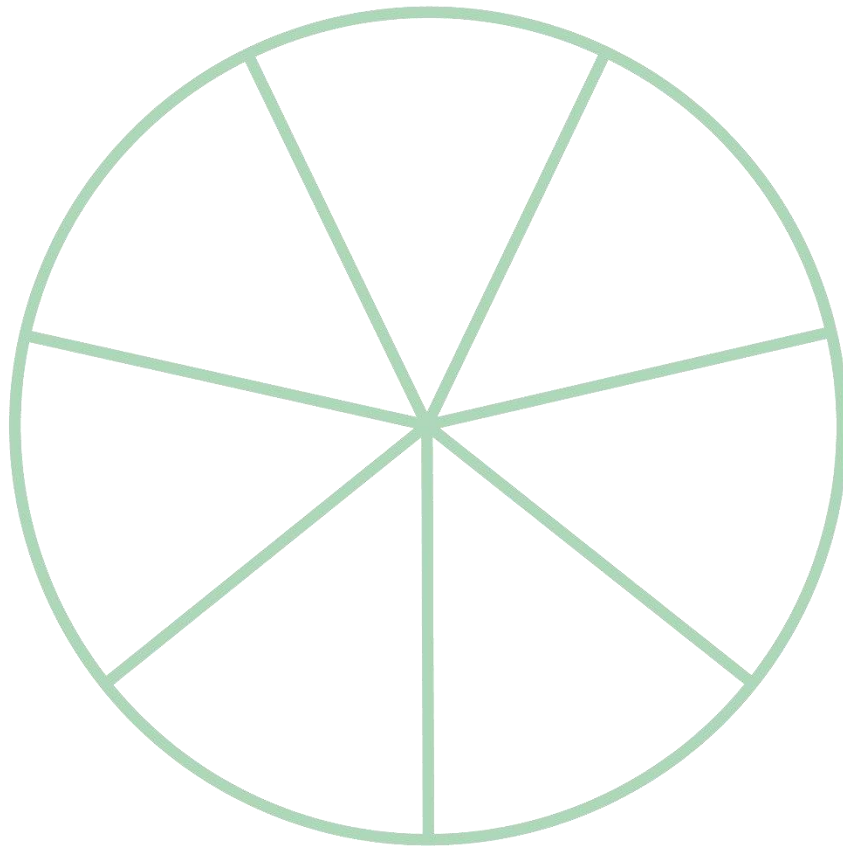
3.2.d. Impact op de samenleving als geheel en lange termijn effect op de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg. Geef een korte beschrijving.

De aanpak van GBT zet in op een langdurige structurele impact op kinderen, door ervaringen en het opdoen van kennis. Dat ze het onderscheid kunnen maken tussen gezonde en minder gezonde opties en leren keuzes te maken (bewustwording). Dat ze in aanraking komen met veel beweegvormen, ook hier het element van ervaring en daarbij diversiteit van beweegvormen met keuze wat past bij hun interesse en talent, wat bijdraagt aan langdurige interesse voor een bepaalde sport of activiteit. Het beoogde effect is meerjarig; dat de kennis en ervaring uiteindelijk leidt tot het maken van gezonde keuzes. Nu en ook als ze ouder worden. Zo draagt GBT ook op lange termijn aan fitte, gezonde inwoners in de regio Noord-Limburg.

Projectvoorstel Regio Deal 2024

Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg

Regio Deal 2024 Noord-Limburg



Voorblad

Algemene gegevens	
Projectnaam	Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg
Naam Penvoerder	Gemeente Gennepe
Contactpersoon	Fanny van Mierlo
Emailadres	f.vanmierlo@gennep.nl
Telefoonnummer	0485 - 49 41 41
Start project (niet eerder dan besluitvorming projectenvelop)	1-4-2026
Einde project (uiterlijk 31-12-28)	31-12-2028
Gegevens aanvrager	
Naam aanvrager/organisatie	Gemeente Gennepe
Type organisatie	Gemeente publiek
KVK nummer	14131481
Postadres	Postbus 9003, 6590 HD Gennepe
Bezoekadres	Ellen Hoffmannplein 1, 6591 CP Gennepe
Contactpersoon	Fanny van Mierlo
Emailadres	f.vanmierlo@gennep.nl
Telefoonnummer	0485 – 49 41 41
Bankrekeningnummer aanvrager (IBAN)	NL92BNGH0285002740
Tenaamstelling bankrekeningnummer	Gemeente Gennepe

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Relevantie	4
3. Effectiviteit	8
3.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave	8
3.2 Resultaatsketen: van Activiteiten naar Impact	11
4. Haalbaarheid	14
5. Monitoring resultaten en Communicatie	16
6. Activiteiten en budget	19

1. Inleiding

Samen werken aan een gezonde toekomst!

De gemeente Gennep wil met de Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg een plek creëren waar iedereen kan werken aan gezondheid, vitaliteit en verbinding. Dit initiatief sluit naadloos aan bij de ambities van de Regio Deal Noord-Limburg 2024, de Regiovisie Noord-Limburg 2040 en het Uitvoeringsprogramma Regio Noord-Limburg 2024-2027.

De campus wordt een inspirerende ontmoetingsplek waar sport, bewegen, zorg, welzijn en onderwijs samenkomen. We richten ons vooral op jeugd van 0 t/m 25 jaar (voor de leesbaarheid van dit stuk gebruiken we voor deze doelgroep het woord “jeugd”) en hun omgeving. Ons doel? Fysieke, mentale én sociale gezondheid bevorderen. Dat doen we samen met inwoners en partners, zodat gezondheid niet alleen een zorgvraag is, maar iets van ons allemaal.

Het project start in het bestaande sportcomplex Pica Mare, waar we de eerste fase realiseren onder de naam Fit & Vitaal Centrum. In een volgende fase groeit dit initiatief door naar de definitieve locatie: de Fit & Vitaal Campus, een herkenbare en toekomstbestendige infrastructuur voor gezondheid en vitaliteit. Binnen drie jaar willen we een volledig functionerend centrum realiseren en een duidelijke route naar de definitieve campus vastleggen. Daarnaast werken we de intentieovereenkomst met ROC Gilde Opleidingen (verder te noemen Gilde Opleidingen) en Gezonde Basisschool van de Toekomst (GBT) uit tot concrete plannen, delen actief kennis met VIE en tonen we met gedragen partnerschappen meetbare effecten op gezondheid en participatie aan.

“Samen maken we Noord-Limburg fitter en vitaler!”

2. Relevantie

a. Geef een beschrijving van uw project (max 1 A4, lettergrootte 11)

De Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg is een integrale ontmoetingsplek voor inwoners, professionals en verenigingen die samen werken aan een gezonde leefstijl, vitaliteit en sociale verbondenheid van jeugd. In dit centrum komen sport, bewegen, zorg, welzijn, preventie, onderwijs en het gedachtegoed van Positieve Gezondheid samen.

De campus biedt ruimte aan sportverenigingen, een zwembad en flexibele werk- en ontmoetingsplekken voor professionals uit de sectoren zorg, welzijn, onderwijs en sport. Het vormt de spil in een netwerk van (regionale) ketenpartners die gezamenlijk werken aan een vitale gemeenschap in zowel de gemeente Gennep als omliggende gemeenten in regio Noord-Limburg.

Vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid (gezondheid als het vermogen om mee te doen, betekenis te ervaren en (eigen) regie te kunnen voeren) wordt een breed programma ontwikkeld. Dit programma omvat activiteiten op het gebied van bewegen, mentale gezondheid, (jeugd-)welzijn, preventie, leefstijlcoaching (waaronder Gecombineerde Leefstijl Interventie Jeugd) en participatie, welke worden vervangen in 4 pijlers, te weten: “Sport, bewegen en gezonde voeding”, “Mentale gezondheid”, “Ontmoeten en meedoen” en “Samenwerken en creatie”.

Het initiatief sluit direct aan bij twee kernthema's uit de Sociale Agenda van de Provincie Limburg, te weten (1) Samen leven en bestaanszekerheid en (2) Leefbare steden en dorpen.

Ad 1) Samen leven en bestaanszekerheid.

Het project draagt bij aan de provinciale doelstellingen rondom gezond, veilig en kansrijk opgroeien, door jeugd toegang te geven tot beweegaanbod, leefstijlcoaching, mentale ondersteuning en een veilige ontmoetingsplek. De campus stimuleert participatie, verkleint gezondheidsachterstanden en bevordert bestaanszekerheid door preventief in te zetten op gezondheid, veerkracht en eigen regie. Hiervoor worden “Kansrijke Start” en “Gezonde Basisschool van de Toekomst” als bewezen aanpakken ingezet en doorgezet binnen dit project. Door het bundelen van lokaal aanbod (sport, welzijn, mentale gezondheid, leefstijl, ondersteuning) ontstaat een krachtige, inclusieve omgeving die jeugd en hun gezinnen ondersteunt om volwaardig mee te doen.

Ad 2) Leefbare steden en dorpen

De Fit & Vitaal Campus versterkt de leefbaarheid van de gemeente Gennep door een centrale, toegankelijke plek te creëren waar jeugdigen elkaar ontmoeten, samenwerken en activiteiten ondernemen. Het draagt bij aan de provinciale ambitie om sociale nabijheid, gemeenschapszin en participatie te versterken binnen kernen en dorpen. De campus fungeert als een duurzame ontmoetingsplek waar verenigingen, jeugdigen en ketenpartners gezamenlijk het leefklimaat versterken. Door de jeugd actief te betrekken bij de programmering en de activiteiten sluit het initiatief aan bij de gebiedsgerichte aanpak waar de provincie op in zet.

De campus is een proeftuin binnen de transformatie Mooi Maasvallei en Noord- en Midden-Limburg specifiek gericht op jeugd en levert een directe bijdrage aan de realisatie van de regionale doelen van de Regio Deal Noord-Limburg. Door partners fysiek en inhoudelijk te verbinden, ontstaat een duurzaam samenwerkingsmodel waarin de inwoner centraal staat en de leefomgeving bijdraagt aan gezondheid, vitaliteit en geluk.

De Fit & Vitaal Campus vormt een directe en aantoonbare bijdrage aan zowel “Samen leven en bestaanszekerheid” als “Leefbare steden en dorpen” én aan de regionale doelen van Vitale Gemeenschappen en Positieve Gezondheid onder de Regio Deal. Het project verbindt bestaande lokale en regionale initiatieven, versterkt de sociale basis en creëert een structurele infrastructuur waarin gezondheid, participatie en gemeenschapskracht samenkomen.

b. Wat is het doel van uw project? Wanneer is uw project geslaagd?

Het doel van de Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg is om in de komende drie jaar de basis te leggen voor een duurzaam, integraal samenwerkingsmodel rondom sport, bewegen, gezondheid en vitaliteit (Positieve Gezondheid) in de regio Noord-Limburg.

Het project is geslaagd wanneer er aan het eind van de looptijd een structureel functionerende Fit & Vitaal Campus is gerealiseerd, met gedragen partnerschappen, een voor alle inwoners herkenbare programmering en zichtbare eerste meetbare effecten in gedrag, welbevinden en participatie bij jeugd. Om snel te kunnen starten, wordt in eerste instantie een royale representatieve ruimte binnen het multifunctionele centrum Pica Mare benut (gelegen naast Kind Expertise Centrum Ganapja, waar inclusief onderwijs en opvang plaatsvindt voor kinderen van 0 t/m 13 jaar). Dit sport- en zwembadcomplex biedt met zijn sporthal, zwemfaciliteiten en ontmoetingsruimtes een tijdelijke vestigingsplek voor het kernteam, het inwonersplatform en de opzet van pilots. Hierdoor kan het project versneld van start gaan, met minimale aanloopkosten en maximale zichtbaarheid. Het project richt zich in eerste instantie op het inrichten van de organisatorische, fysieke en programmatische structuur van het Fit en Vitaal Centrum, waarin (regionale) partners uit zorg, welzijn, sport, onderwijs en inwoners samenkomen. We noemen dit het Fit & Vitaal Centrum. Zodra de fysieke Fit & Vitaal Campus is ontwikkeld, verhuist het initiatief in fase twee naar de definitieve locatie.

Dit omvat:

- De oprichting van een gezamenlijke governance- en samenwerkingsstructuur;
- Het aanpassen van de huidige fysieke locatie tot een geschikte omgeving voor de campus en bijbehorende voorzieningen waar deze samenwerkingen optimaal tot bloei kunnen komen;
- Het ontwikkelen en testen van integrale (leefstijl) programma's en werkwijzen;
- Het verbinden van bestaande netwerken (zoals Gennep Doet Mee, de Sportregio en Mooi Maasvallei) in één lokaal en regionaal samenwerkingsmodel.

Binnen de projectperiode van 3 jaar streven we ernaar om:

- Een volledig werkend samenwerkingsverband op te zetten dat zelfstandig kan voortbestaan;
- Aantoonbare samenwerkingen te realiseren tussen de belangrijke ketenpartners en de bestaande samenwerkingen uit te bouwen (tot regionale samenwerkingen) in aanvulling op de samenwerking vanuit IZA;
- De eerste effecten zichtbaar te maken in het gedrag, welbevinden en participatie van onze jeugd;
- De opgedane kennis te delen binnen de regio Noord-Limburg, als voorbeeld van een lokale uitwerking van de Regio Deal- thema's:
 - o "Vitale gemeenschappen en Positieve Gezondheid";
 - o "Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen";
 - o "Het door ontwikkelen van kennisecosystemen en duurzaam ondernemen".

• Geef vanuit de tekst van de propositie een zo concreet mogelijke toelichting:

De Regio Deal Noord-Limburg richt zich op een gezonde, veilige en duurzame regio waar mensen prettig kunnen leven, leren en werken (brede welvaart). De Fit & Vitaal Campus sluit hier direct op aan door te investeren in en ondersteunen van vitale gemeenschappen, doorontwikkeling door het stimuleren en bevorderen van Positieve Gezondheid en een gezondere jeugd als leidend principe.

De campus draagt bij aan:

- De transformatie naar preventie en veerkracht van onze jeugd, zoals beoogd in het Transformatieplan Mooi Maasvallei¹, het Transformatieplan Noord- en Midden - Limburg Oost², het GALA en het AZWA.
- De leefomgeving als broedplaats voor gezondheid door sport, bewegen, ontmoeting en zorg op één plek te verbinden;
- Versterken van sociale cohesie onder de gehele gemeenschap en het versterken van eigenaarschap, door samen met inwoners vorm te geven aan activiteiten en beleid gemotiveerd door de effecten die Positieve Gezondheid op hen heeft;
- Regionale samenwerking en kennisdeling door aan te sluiten op bestaande netwerken zowel lokaal (binnen de gemeente Gennepe) als regionaal (binnen de regio Noord-Limburg en Mooi Maasvallei).

Op deze manier levert de campus een concrete, tastbare bijdrage aan de doelen van de Regio Deal: een gezonde bevolking, minder gezondheidsverschillen en een sterkere gemeenschap in gemeente Gennepe en omliggende gemeenten in regio Noord-Limburg.

c. Wat is de doelgroep van uw project? Op welke wijze is de doelgroep bij uw project betrokken?

De primaire doelgroep van de Fit & Vitaal Campus in deze (eerste) ontwikkelfase is jeugd. met als doel hen te ondersteunen in het ontwikkelen en behouden van een gezonde, veerkrachtige en actieve leefstijl. De campus richt zich op het bevorderen van fysieke, mentale en sociale vitaliteit van deze groep, in nauwe samenwerking met hun directe omgeving (ouders/verzorger, verenigingen, scholen, zorgprofessionals en ouderen).

Het uitgangspunt is dat jeugd floreert in een vitale gemeenschap: gezondheid en welzijn ontstaan niet in isolatie, maar in samenspel met anderen. Daarom werkt de campus vanuit een generatie- verbindende aanpak waarbij volwassenen en ouderen actief worden betrokken als rolmodel, coach, vrijwilliger of mentor.

Binnen de doelgroep jeugd worden drie specifieke doelgroepen onderscheiden:

- Kinderen en jongeren in de leeftijd 0 t/m 16 jaar: aandacht voor plezier in bewegen, sociale contacten, weerbaarheid en gezonde leefstijl;
- Jongvolwassenen in de leeftijd 17 t/m 25 jaar: focus op mentaal welbevinden, identiteit, toekomstperspectief en sociale participatie;
- Jongeren in een kwetsbare situatie of jongeren met risico factoren: ondersteuning bij leefstijl, mentale gezondheid, schooluitval of maatschappelijke participatie.

Belangrijk bij de doelgroep is om te richten op betrokkenheid en participatie in (het opzetten van) de Fit & Vitaal Campus. Dit willen we bereiken door:

- Co-creatie met jeugd: Jeugdpanels, ontwerpteams en ambassadeurs die meedenken over activiteiten en inrichting in en van de campus;
- Samenwerking met scholen en verenigingen: onderwijs en sport als primaire vindplaats voor jeugd;
- Gezins- en netwerkbenadering: ouders/verzorger, grootouders en buurtgenoten worden actief betrokken in programma's zodat gezondheid en vitaliteit worden gedragen door het hele sociale netwerk;
- Professionele begeleiding: inzet van beweegcoaches, jongerenwerk en welzijnsorganisaties die gezamenlijk het jeugdprogramma vormgeven.

¹ <https://www.mooimaasvallei.nl/files/media/mmv-transformatieplan.pdf>

² [Home | Tijd voor Raf](#)

Door de jeugd centraal te stellen en hen te omringen met een netwerk van volwassenen en ouderen, ontstaat een vitale gemeenschap waarin generaties elkaar kunnen versterken. Zo draagt de Fit & Vitaal Campus bij aan een gezonde toekomst voor jeugd én een verbonden, betrokken samenleving in gemeente Gennep

d. Zijn er andere belanghebbenden (stakeholders) die van invloed kunnen zijn op de resultaten van uw project en/of het bereiken van de resultaten mogelijk kunnen verhinderen of vertragen?

- Inwoners
- Gemeente Gennep (beleid, huisvesting, regie)
- Sportverenigingen
- ROC Gilde Opleidingen
- Gezonde Basisschool van de Toekomst
- Smaakcentrum
- GGD Limburg-Noord
- Huisartsen, fysiotherapiepraktijken, leefstijlcoaches
- Welzijnsorganisaties (waaronder jongerenwerk)
- Overige onderwijsinstellingen (Primair – en Voortgezet onderwijs)
- Provincie Limburg
- Regio Noord-Limburg
- Gennep Doet Mee
- Mooi Maasvallei
- Stichting Zelfregie

Al deze partijen kennen een gezamenlijk belang namelijk: gezonde, vitale inwoners en een duurzame samenwerking.

3. Effectiviteit

3.1 Analyse van de regionale opgave en strategie voor invullen van de opgave

a. Welke uitdaging of uitdagingen wilt u met uw project aanpakken?

De regio Noord-Limburg staat voor grote uitdagingen op het gebied van gezondheid, leefstijl en vitaliteit van de inwoners. In vergelijking met het landelijke gemiddelde ervaren inwoners minder gezonde levensjaren, hogere stress en meer overgewicht. Uit de in 2024 gepubliceerde Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen³ blijkt dat jongvolwassenen in Noord-Limburg op meerdere gebieden kwetsbaarder zijn dan het landelijke gemiddelde. Het gaat onder meer om, middelen gebruik, tevredenheid met jezelf, je lichaam en je leven, bewegingsarmoede en mentaal welbevinden.

De Fit & Vitaal Campus pakt deze uitdagingen aan door:

- Gezondheid en bewegen laagdrempelig en toegankelijk te maken. In een omgeving waar verschillende domeinen samenkomen, zonder het label van zorg en ondersteuning, is ook ruimte voor ontmoeting en ontspanning. Daardoor ervaren jeugdigen een laagdrempelige manier om binnen te komen, rond te kijken en zich te laten inspireren.
- Mentale veerkracht en sociale verbondenheid te versterken, met nadruk op de jeugd, door de campus een aansprekende en laagdrempelige uitstraling te geven.
- Zorg, welzijn, sport en inwoners structureel met elkaar te verbinden.
- De principes van Positieve Gezondheid in praktijk te brengen.

b. Wat is volgens u het effect van deze uitdagingen?

Als bovengenoemde uitdagingen niet worden aangepakt blijven inwoners minder gezond, minder veerkrachtig en minder maatschappelijk actief. Bij jeugd vertaalt dit zich dan in:

- Minder bewegen, een slechtere conditie en een toenemende groep jeugdigen met overgewicht en obesitas;
- Hogere schooluitval, meer stress en een hogere prestatiedruk;
- Verminderde sociale kwaliteit⁴ met name buiten het verenigingsleven om, met als gevolg kleinere netwerken en eenzaamheid.
- Verhoogde psychische klachten en stress;

Voor de gemeenschap in zijn geheel betekent dit een toenemende druk op zorg en welzijn, en een afnemende participatie. Gezondheid wordt, of blijft, zo vooral een zorgvraag, in plaats van een gedeeld maatschappelijk goed.

c. Wat zijn volgens u de oorzaken van deze uitdagingen?

De oorzaken van deze uitdagingen kunnen gevonden worden op verschillende niveaus.

- Een versnippering in de aanpak op de verschillende domeinen wordt gezien als een factor die bijdraagt aan de oorzaak van de uitdagingen. Sport, zorg en welzijn werken nog te veel los van elkaar.

³ [Rapporten | Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen | GGD Limburg-Noord](#) – Regionale rapportage Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen 2024

⁴ [Lectoraat Versterken van Sociale Kwaliteit](#)

- De beschikbaarheid, zichtbaarheid, laagdrempeligheid en de bereikbaarheid van de voorzieningen is niet in de hele regio even groot of goed.
- Beleid en uitvoering zijn nog te vaak curatief gericht. Dit heeft deels te maken met het moment waarop de inwoner op zoek gaat naar voorzieningen (in goede gezondheid of op zoek naar ondersteuning).
- Vaak toont een inwoner nog te weinig eigenaarschap. Gezondheid wordt vaak 'geregeld voor', in plaats van 'ontwikkeld met' of 'geregeld door' de inwoner.
- De aandacht voor mentale gezondheid bij jeugd loopt achter bij de ontwikkelingen. Stress, prestatiedruk en digitale isolatie nemen toe zonder dat daar voldoende (preventieve) ondersteuning voor is.

d. Wat is volgens u een goede strategie, of plan van aanpak om deze uitdaging, of deze uitdagingen op te kunnen lossen? Op basis van welke theorie/ervaringen bent u tot dit antwoord gekomen?

De strategie van de Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg werkt vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid welke gezondheid breed definieert en organiseert in de leefomgeving van mensen.

Onze aanpak bestaat uit vier samenhangende lijnen:

1. Organisatiestructuur:
Het oprichten van een lokaal samenwerkingsverband van zorg, welzijn, sport en onderwijs tussen gemeente Gennep, GBT, VIE en Gilde Opleidingen. Met daarboven een governance met gezamenlijke besluitvorming en monitoring.
2. Fysieke en sociale infrastructuur:
De realisatie van een centrum waar sport, bewegen en ontmoeten wordt samengebracht met zorg en welzijn. Door de focus te leggen op sport, bewegen en ontmoeten, is de drempel laag om het centrum binnen te stappen en gebruik te maken van de faciliteiten en het aanbod dat het centrum te bieden heeft. De fysieke verbinding met scholen, verenigingen en buurten wordt gelegd door beweegroutes en kern- en wijkgerichte activiteiten.
3. Programma's:
Er worden verschillende programma's ontwikkeld voor, maar zeker ook met de jeugd (participatieplatform) op het gebied van:
 1. Sport, bewegen en gezonde voeding
 2. Mentale gezondheid
 3. Ontmoeten en meedoen
 4. Samenwerken en creatie

Voor de vier programma's zullen onderzoeksomgevingen worden gerealiseerd (in de vorm van Lab's of Hub's) waarbinnen activiteiten/interventies/pilots worden ontwikkeld die de jeugd fitter en vitaler maken. Deze activiteiten worden gemonitord, geëvalueerd en bijgesteld waar nodig. Daarnaast worden uiteraard lopende programma's en initiatieven die perfect passen binnen de Fit & Vitaal Campus aan het project gekoppeld.

4. Leren en uitbreiden:
Door het monitoren van effecten op het gebied van bewegingsgedrag, welzijn, vitaliteit en betrokkenheid, kan de effectiviteit van de Fit & Vitaal Campus worden gemeten. Deze kennis en bevindingen kunnen regionaal worden gedeeld, waardoor good practices kunnen worden uitgerold.

Deze strategie combineert theoretisch bewezen modellen (Positieve Gezondheid, Leefstijlnetwerken, Social Return) met praktijkervaring uit de bestaande lokale en regionale netwerken. Het OMO-beleid⁵ (Ontmoeten, Meedoen, Ondersteunen) van de gemeente Gennep, waarin de beweging wordt ingezet van "voor inwoners zorgen" naar "met inwoners ontwikkelen" en uiteindelijk "door inwoners organiseren" sluit hier naadloos op aan. Het Fit & Vitaal Centrum versterkt precies deze ontwikkeling door gezondheid en participatie samen met inwoners vorm te geven.

De programma's bevatten innovatieve initiatieven. Ter illustratie: we ontwikkelen een aanpak die bijdraagt aan het voorkomen van schulden door sportactiviteiten te combineren met gesprekken met coaches en ervaringsdeskundigen. Naast stress en leefstijl leert de jeugd omgaan met geld en versterken ze hun financiële veerkracht. Zo wordt gewerkt aan fysieke, mentale én financiële gezondheid. De aanpak is uitgewerkt in hoofdstuk 3.2: De Resultaatsketen.

De Fit & Vitaal Campus sluit aan bij provinciale beleidskaders en regionale transformatieprogramma's, waar Kansrijke Start een onderdeel van is. Dit programma vormt een cruciale schakel in de preventieve keten, gericht op de eerste 1000 dagen (van preconceptie tot 2 jaar). Binnen de campus krijgt Kansrijke Start aandacht door samenwerking met jeugdgezondheidszorg, verloskundigen en consultatiebureaus. Zo ontstaat een doorlopende lijn van gezondheid en vitaliteit: van de eerste levensfase tot en met het basisonderwijs en verder.

Gemeente Gennep is aangesloten bij **IZA Noord- en Midden-Limburg Oost**, waarin Kansrijke Start een integraal onderdeel vormt van het regionale transformatieplan. De campus benut deze verbinding om kennisdeling, ouderbijeenkomsten en ketenaanpakken te faciliteren, en koppelt Kansrijke Start aan initiatieven zoals **Keigezond**, zodat preventie niet stopt bij de geboorte, maar doorloopt in onderwijs en leefstijlontwikkeling.

Samenwerkingspartners

ROC Gilde Opleidingen is een prominent regionaal mbo-instituut in Noord- en Midden-Limburg, gespecialiseerd in praktijkgericht onderwijs in zorg, welzijn, sport en techniek. De Fit & Vitaal Campus werkt samen met Gilde Opleidingen om onderwijs, praktijk en maatschappelijke opgaven te verbinden. Studenten krijgen een leeromgeving in de campus, dragen bij aan programmaontwikkeling en monitoring en vervullen stage- en projectrollen.

Gilde Opleidingen onderzoekt mogelijkheden voor stageplekken in diverse opleidingen, hybride leertrajecten en inzet bij leefstijlprogramma's en wijkgerichte activiteiten. Deze samenwerking versterkt talentontwikkeling, kennisdeling en Leven Lang Ontwikkelen, terwijl de campus profiteert van actuele expertise en extra uitvoeringskracht. Zo ontstaat een duurzame koppeling tussen onderwijs, praktijk en regionale gezondheidstransformatie.

Stichting GBT zet zich in voor een gezonde leefstijl vanaf jonge leeftijd door voeding, bewegen en mentale gezondheid structureel te integreren in het onderwijs. Binnen de Fit & Vitaal campus brengt GBT haar expertise in op het gebied van Gezonde School-aanpak en Positieve Gezondheid. Samen met gemeenten, scholen en partners werkt GBT aan duurzame verbindingen tussen onderwijs, zorg, welzijn en sport. De samenwerking richt zich op kennisdeling, innovatieve conceptontwikkeling en het faciliteren van pilots op basisscholen, met als doel vitale gemeenschappen en talentontwikkeling te versterken.

VIE in Kerkrade geldt als een toonaangevend voorbeeld van hoe een fysieke locatie kan worden benut om gezondheid, sport en kennisontwikkeling integraal te verbinden. Hoewel Kerkrade buiten onze regio valt, biedt VIE waardevolle expertise op het gebied van programmatische innovatie en strategische samenwerking. Om deze kennis optimaal te benutten, is afgesproken om gedurende de ontwikkeling van de Fit & Vitaal Campus een structurele kennisuitwisseling op te zetten. Dit krijgt vorm via periodieke leersessies en gezamenlijke reflectie op programmatische aanpakken en monitoring.

⁵ [OMO-beleid | Gemeente Gennep](#)

Daarbij benutten wij VIE's ervaring met hun fysieke concept, en plaatsen wij deze inzichten in de Noord-Limburgse context. Noord-Limburg kent een ander gezondheidsprofiel dan Zuid-Limburg. VIE streeft ernaar inzicht te verkrijgen in de onderliggende factoren en deze kennis actief te benutten voor beleidsontwikkeling en regionale samenwerking.

3.2 Resultaatsketen: van Activiteiten naar Impact

- a. **Geef een beschrijving van de concrete projectactiviteiten die u gaat uitvoeren. Dit mag ook in een separaat projectplan. Geef een opsomming van de uit te voeren activiteiten in onderstaande tabel.**

Nr	Omschrijving	Doorlooptijd
A1.0	Oprichten en inrichten van governance- en samenwerkingsstructuur. Ontwikkelen en inrichten (tijdelijke) fysieke locatie Fit & Vitaal Campus. Ontwikkelen onderzoeksomgevingen als basis voor de te ontwikkelen integrale leefstijlprogramma's ter bevordering van de fitte en vitale jeugd	Mei 2026 - dec 2028
A1.1	Monitoring	Mei 2026 - december 2028
A2.0	Ontwikkelen van 4 integrale leefstijlprogramma's voor de jeugd.	Juni 2026 - juli 2027
A3.1	Mentale weerbaarheid jeugd	Juni 2026 - december 2028
A3.2	Doorontwikkelen open inloop voor jongvolwassenen (18+) als laagdrempelige ontmoetingsplek en testomgeving voor interventies	Juni 2026- december 2028
A3.3	Doorontwikkelen Zelfregiecentrum als participatie- en ervaringsplek	Juni 2026- december 2028
A3.4	Voeding (Smaakcentrum)	Juni 2026 - december 2028
A4.0	Uitwerken intentieovereenkomst gemeente Gennep – Gilde Opleidingen	Mei 2026 - december 2028

- b. **Wat zijn de concrete producten, diensten, methoden, enz. die de beoogde activiteiten opleveren (de output, uw directe projectresultaat). Geef een korte omschrijving en vul onderstaande output-tabel in. Laat hierbij de output aansluiten bij de activiteiten. (Output 1.1. is gekoppeld aan Activiteit A1.1. enz.)**

Probeer de hieronder concreet opgevoerde output zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de beoogde activiteiten van uw project zoals in de tabel opgenomen onder a.

Nr	Omschrijving	Tijdstip gereed	Waarde
O1.0	Werkende governance- en overlegstructuur met alle partners. Fysiek Fit & Vitaal centrum Noord-Limburg geopend als herkenbare plek voor vitaliteit	December 2028	Draagvlak en eigenaarschap Fit & Vitaal centrum, realiseren 3 stageplekken t.b.v. studenten Gilde Opleidingen.
O1.1	Onderzoeksrapportage pilotstudies	December 2028	
O2.0	Er zijn integrale leefstijlprogramma's rondom (1) sport, bewegen en gezonde voeding (2) mentale gezondheid (3) ontmoeten en meedoen (versterken sociale basis) en (4) samenwerken en creatie ontwikkeld.	December 2028	Per leefstijlprogramma minstens 2 activiteiten/interventies/pilots
O3.1	Swim en talk	December 2028	Voorlichting en preventie schulden voor jeugd. We willen 30 jeugdigen bereiken
O3.2	Onderzoeks-omgevingen ingericht en operationeel, inclusief doorontwikkeling open inloop voor jongvolwassenen (18+)	December 2028	Volledig ingerichte onderzoeks-omgeving (Lab/Hub) Open inloop trekt minimaal 50 jongvolwassenen per jaar voor activiteiten en interventies
O3.3.	Onderzoeks-omgevingen ingericht en operationeel, inclusief doorontwikkeling van het Zelfregiecentrum	December 2028	Volledig ingerichte onderzoeks-omgeving (Lab/Hub) Zelfregiecentrum functioneert als participatieplek
O3.4	Voedingseducatie via GBT en Smaakcentrum	December 2028	Minimaal 150 jeugdigen volgen voedingsworkshops
O4.0	Werkgroep en stuurgroep waarin gemeente Gennep en Gilde Opleidingen vertegenwoordigd zijn opgericht	December 2027	

- c. **Op welke manier leveren deze producten, diensten, methoden, enz. voordeel op voor de doelgroep (resultaten), met andere woorden, wat zijn de effecten op korte termijn. Op welke manier betreft u de doelgroep om de resultaten te vergroten. Geef een korte omschrijving en vul onderstaande resultaten-tabel in per resultaat. Laat de resultaten aansluiten bij de output (Resultaat 1.1 is gekoppeld aan Output 1.1)**

Nr	Omschrijving	Tijdstip gereed	Waarde
R1.0	Versterkte samenwerking tussen sport, zorg en welzijn. Jeugdigen bereikt met beweeg- en leefstijlactiviteiten.	December 2028	n.v.t.
R1.1	Verhoogde kennis over toepassing en effecten van de programma's binnen Positieve Gezondheid bij professionals	December 2028	
R2.0	Vier werkende programma's met onderzoeksomgevingen ter bevordering van het fitter en vitaler maken van de jeugd.	December 2028	240 jeugdigen maken jaarlijks gebruik van het aanbod binnen de programma's
R3.1	Jeugdigen mentaal weerbaarder	December 2028	30 jeugdigen
R3.2	Jongvolwassenen actief betrokken bij onderzoeks-omgevingen en pilots	December 2028	Minimaal 50 jeugdigen per jaar maken gebruik van de open inloop Pilot getest en geëvalueerd
R3.3.	Zelfregiecentrum functioneert als participatie- en leerplek	December 2028	Pilot getest en geëvalueerd 10 jeugdigen participeren actief in co-creatie sessies
R3.4	Meer gezonde voeding in jeugd	December 2028	150 jeugdigen
R4.0	Plan van samenwerking Gilde Opleidingen en gemeente Gennep in gemeente Gennep	December 2028	n.v.t.

- d. **Op welke manier levert het behalen van de beoogde resultaten via de doelgroep en de samenleving als geheel bij aan het doel van uw project (impact). Wat is de verwachte structurele bijdrage (het lange termijneffect) van uw project aan de realisatie van de doelen van de regiovisie en het uitvoeringsprogramma van de Regio Noord-Limburg. Geef een korte beschrijving.**

Op de lange termijn (na 2028) levert de Fit & Vitaal Campus een blijvende bijdrage aan een vitaal en gezonde gemeenschap, in lijn met de Regio Deal ambitie "Vitale Gemeenschappen en Positieve Gezondheid". De Campus blijft bestaan en de samenwerkingen die zijn gerealiseerd blijven in stand. Inwoners zijn bekend met de campus en komen daar regelmatig om te bewegen, sporten, elkaar te ontmoeten, te ontspannen en met ondersteuningsvragen. "Het is een logische loop naar de campus". Omdat de fysieke inrichting van de omgeving van de campus in ontwikkeling blijft, en daarmee de route naar de campus aantrekkelijk wordt gemaakt, is het niet alleen leuk om in de campus te zijn maar ook om er naartoe te gaan.

De verwachte impact van de Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg is:

- Gezondere en veerkrachtigere jeugd door vroegtijdige aandacht voor leefstijl en mentale gezondheid;
- Structurele samenwerking tussen sport, zorg en welzijn die ook na de projectafloop zal voortbestaan;
- Een herkenbare voorbeeldlocatie in de regio Noord-Limburg voor de toepassing van Positieve Gezondheid in de praktijk;
- Een sterkere gemeenschapszin en meer eigenaarschap bij inwoners over hun gezondheid (van organiseren voor, naar organiseren door de inwoner).

Op deze manier draagt het project bij aan de regiovisie Noord-Limburg: een regio waar mensen gezond, vitaal en met plezier samen werken! Bij het ontwikkelen van de leefstijlprogramma's worden doelstellingen en beoogde resultaten geformuleerd. Met behulp van de gemeten resultaten uit de programma's en de GGD-gezondheidsmonitor Jongvolwassenen worden de effecten in kaart gebracht.

4. Haalbaarheid

a. Welke risico's zijn er die het bereiken van de directe output kunnen verhinderen (operationele risico's)?

De Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg is een ambitieus samenwerkingsproject waarin meerdere partners betrokken zijn. De belangrijkste operationele risico's liggen in de organisatie, planning en financiering. Hiervoor zijn drie onderdelen te benoemen.

1. Complexiteit van samenwerkingen:
Het opzetten van een nieuwe governance structuur vraagt tijd en afstemming tussen verschillende organisaties met ieder een eigen tempo en cultuur. Deze afstemming moet zorgvuldig gebeuren zodat elke partner zich erin kan vinden en eigenaarschap voelt.
2. Vertraging in de fysieke inrichting van de campus:
Het Fit & Vitaal Centrum wordt vormgegeven in Sportcentrum Pica Mare. Hiervoor moeten fysieke aanpassingen gemaakt worden in het centrum, welke afhankelijk zijn van ruimtelijke en technische besluitvorming. Daarnaast ook van aanbesteding, beschikbaarheid en levering.
3. Beschikbaarheid van menskracht:
Betrokken professionals en vrijwilligers hebben beperkte tijd en capaciteit, waardoor projectonderdelen kunnen vertragen. De middelen uit de Regio Deal zorgen echter wel voor het (tijdelijk) op kunnen schalen van tijd en capaciteit bij de (professionele) partners.

Door een duidelijke rolverdeling, gezamenlijke besluitvorming en fasering van het project worden deze risico's beheersbaar gemaakt.

b. Welke risico's zijn er die het oppakken van de resultaten door de doelgroep en bredere groep belanghebbenden kunnen verhinderen of vertragen (sociaal/gedragsmatig)?

De effectiviteit van de campus staat of valt met de betrokkenheid van inwoners, met name de jeugd. Hierbij zijn de volgende punten aan te merken als sociale of gedragsmatige risico's.

1. Beperkte participatie van de doelgroep. Jeugd kan moeilijk te bereiken zijn voor structurele leefstijlprogramma's.
2. Beperkt eigenaarschap of draagvlak. Wanneer inwoners de campus ervaren als een "project van de gemeente" in plaats van iets van henzelf kan dit effect hebben op de betrokkenheid.

3. Verschillen in werkcultuur tussen de betrokken partijen. Zorg, sport en welzijn hanteren verschillende werkwijzen en bevinden zich vaak op een ander “taakveld”. Dit kan de samenwerking tussen de verschillende partners bemoeilijken.

Deze risico's worden ondervangen door vanaf de start co-creatie met inwoners en jeugdigen, inzet van ervaringsdeskundigen en ambassadeurs, en gezamenlijke teamtrainingen in de principes van Positieve Gezondheid.

c. Welke risico's zijn er die het bereiken van het doel en de impact kunnen verhinderen of frustreren (maatschappelijk/politiek)?

Het project beweegt zich op het snijvlak van verschillende beleidsterreinen en is afhankelijk van bestuurlijke continuïteit en beleidsmatige prioritering. Dit brengt de volgende maatschappelijke en politieke risico's met zich mee.

1. Wijzigingen in beleid of bestuur:
Nieuwe politieke keuzes of andere prioritering kunnen de financiële of inhoudelijke voortgang van het project beïnvloeden.
2. Economische of maatschappelijke schommelingen:
Financiële druk bij partners kan leiden tot afname van inzet of middelen.
3. Verwachtingsmanagement:
De maatschappelijke impact van preventieve projecten betreffen gedragsveranderingen. Deze worden pas na enkele jaren zichtbaar. Dit kan het draagvlak of de motivatie op korte termijn doen afnemen.

Om deze risico's te beperken, wordt structurele verankering in lokale en regionale beleidsagenda's nagestreefd. Hiervoor is regelmatig bestuurlijke afstemming binnen de samenwerkingen Mooi Maasvallei en Gennep Doet Mee nodig.

d. Vul onderstaande risico-tabel in met beoogde verzachtende maatregelen.

**Houd er rekening mee dat een risico waarop nu al gehandeld kan worden, onderdeel moet zijn van de projectactiviteiten.*

Nr	Risico	Kans	Effect	Maatregel
1	Vertraging in opzet van nieuwe governance en besluitvorming.	Middel	Middel	Heldere projectstructuur met trekkers per domein. Maandelijkse voortgang overleggen
2	Vertraagde inrichting van het fysieke centrum.	Middel	Hoog	Realisatie faseren. Starten met programma's in bestaande locaties.
3	Beperkte deelname jeugd aan activiteiten.	Hoog	Middel	Inzetten van jeugdambassadeurs en samenwerken met verenigingen en scholen.
4	Verschillen in cultuur en werkwijze partners.	Middel	Middel	Gezamenlijke startbijeenkomsten en training in Positieve Gezondheid.
5	Wijzigingen in beleid en politieke prioritering.	Laag	Hoog	Verankeren in lokale en regionale beleidsagenda's en samenwerkingsovereenkomsten.
6	Tekort aan capaciteit bij professionals en vrijwilligers.	Middel	Middel	Planning met inzetverdeling met partners. Koppelen aan lokale netwerken.

7	Te hoge verwachtingen in resultaten.	Middel	Middel	Heldere communicatie over fasering (output, resultaten en impact). Tussentijdse resultaten en successen zichtbaar maken en delen.
---	--------------------------------------	--------	--------	---

5. Monitoring resultaten en Communicatie

- a. Geef een beschrijving van het beoogde projectmanagement. Zijn alle mensen en middelen die nodig zijn voor de uitvoering van het project al beschikbaar? Op welke manier wordt de voortgang in de uitvoering van de activiteiten gemonitord en bijgestuurd?**

De Fit & Vitaal Campus wordt uitgevoerd onder regie van de gemeente Gennepe, uiteraard in nauwe samenwerking met de partners binnen Gennepe Doet Mee en de regionale structuur Mooi Maasvallei. Het project kent een duidelijke governance en projectorganisatie. Deze bestaan uit verschillende lagen.

1. Stuurgroep Fit en Vitaal Noord-Limburg
Deze stuurgroep bewaakt de strategische koers en zorgt voor aansluiting met regionale en landelijke beleidslijnen (GALA, Sportakkoord). De stuurgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de gemeente, GGD, welzijnsorganisaties, zorgpartners en het lokale sportplatform (sportraad, kernteam sportakkoord).
2. Operationeel team (Stevig Lokaal Team)
Een multidisciplinair uitvoerend team dat verantwoordelijk is voor de dagelijkse programmering, afstemming, coördinatie van activiteiten en verbinding tussen partners. Dit team vormt de spil van de uitvoering en werkt vanuit de Fit & Vitaal Campus.
3. Programmateams
Deze worden gevormd door de partners die vertegenwoordigd zijn in de verschillende programma's die worden uitgerold in de Fit & Vitaal Campus.
4. Inwonersplatform/klankbordgroep
Een representatieve groep inwoners die periodiek meedenkt over de inhoud van het programma, de toegankelijkheid van het centrum en de impact op de wijk. Hiermee wordt de inwoners als mede-eigenaar van de aanpak in positie gebracht in lijn met het participatiebeleid van de gemeente.

De projectleider Fit & Vitaal Campus is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, planning, financiële voortgang en rapportage richting de Regio Deal. Hiervoor dient een ervaren projectleider te worden aangetrokken. In de begroting van het project is hiervoor ruimte opgenomen.

De samenwerking wordt vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst waarin de rollen, verantwoordelijkheden en financiële afspraken worden beschreven. Een groot aantal partijen heeft hiervoor al commitment gegeven (Smaakcentrum, Gilde Opleidingen, GBT, ...).

De voortgang wordt periodiek bewaakt via kwartaalrapportages met de status van elke activiteit en programma. Maandelijks worden overleg momenten ingepland met trekkers van de programmateams. En er wordt een dashboard bijgehouden waarin de output en de resultaten worden bijgehouden. Op basis van deze overleggen en gegevens kan bijsturing plaatsvinden, zowel inhoudelijk als organisatorisch.

Er komt een werkgroep om de samenwerking met Gilde Opleidingen verder uit te werken. De intentieovereenkomst zal worden uitgewerkt tot een plan. Het resultaat is de vorm van aanwezigheid van Gilde Opleidingen in Gennep. Dit kan het opzetten van een hybride leeromgeving tot een fysiek centrum voor innovatief vakmanschap inhouden. Deze werkgroep rapporteert aan een stuurgroep waarin beide partijen vertegenwoordigd zijn. Er wordt een projectmanager ingeschakeld om de uitvoering van de Regio Deal ambities te coördineren.

b. Op welke manier monitort u de resultaten van uw project (na afloop van de activiteiten)? Heeft u hiervoor capaciteit/middelen gereserveerd?

De monitoring van de Fit & Vitaal Campus gebeurt op 3 niveaus, te weten output, resultaten en impact.

- Output: hiervoor worden de activiteiten gemonitord. Daarvoor worden ook het aantal deelnemers bijgehouden en de betrokken professionals. Daarnaast worden de gerealiseerde programma's gemonitord. Verder wordt via deelnameformulieren, logboeken en partneroverzichten elk programma inhoudelijk gemonitord.
- Resultaten: hiervoor worden effectmetingen gedaan op thema's zoals gezondheid, welzijn, participatie en samenwerking. Er wordt onder andere gebruik gemaakt van bestaande instrumenten.
- Impact: voor de lange termijn kan gekeken worden naar de impact van de activiteiten in de campus. Hiervoor wordt de doorlopende monitoring van de GGD ingezet.

Capaciteit en middelen:

Voor het onderdeel monitoring moet capaciteit worden ingeruimd. Hiervoor wordt projectondersteuning van 0.2 fte ingezet in de campus. Daarnaast zal voor begeleiding en ondersteuning van de evaluatie en effectmetingen de GGD benaderd worden.

Het doel is een lerende aanpak. Monitoring wordt niet alleen ingezet om te verantwoorden naar de Regio Deal maar ook om te verbeteren en te delen.

c. Op welke manier communiceert u de output van uw project naar de doelgroep en overige belanghebbenden? Welke producten communicatiemiddelen verwacht u op te leveren?

Een sterk communicatienetwerk is van belang om de impact van de Fit & Vitaal Campus zichtbaar te maken en te versterken. De communicatie richt zich op 3 doelgroepen.

1. Inwoners en jeugd:
 - o Regionale campagnes rondom gezonde leefstijl en activiteiten via Social media, scholen en verenigingen.
 - o Jeugdambassadeurs en ervaringsverhalen in beeld brengen.
 - o Evenementen zoals de Week van Positieve Gezondheid en een Fit & Vitaal festival; aansluiten bij landelijke themaweken of -dagen.
2. Partners en professionals:
 - o Nieuwsbrieven en kennisbijeenkomsten over resultaten, methodieken en samenwerking.
 - o Deelname aan regionale netwerken zoals Mooi Maasvallei en Gezondste Regio Noord-Limburg.
 - o Presentaties van best practices binnen Limburg en landelijke conferenties.
3. Beleidsmakers en financiers:
 - o Jaarlijkse rapportage en factsheets over resultaten en impact.
 - o Infographics en visuele samenvatting van monitoringdata.

- Persmomenten bij mijlpalen (start verbouwing, opening, opstart nieuw programma, etc.).

Communicatiemiddelen:

- Projectwebsite
- Social media campagne
- Factsheet en infographics
- Jaarverslag

6. Activiteiten en budget

- a. Benoem hier de activiteiten uit vraag 3.2 en geef aan wat de verwachte kosten zijn per activiteit

Nr	Omschrijving	Doorlooptijd	Kosten
A1.0	Oprichten en inrichten van governance- en samenwerkingsstructuur. Ontwikkelen en inrichten (tijdelijke) fysieke locatie Fit & Vitaal Campus. Ontwikkelen onderzoeksomgevingen als basis voor de te ontwikkelen integrale leefstijlprogramma's ter bevordering van de fitte en vitale jeugd	Mei 2026 - dec 2028	250.000
A1.1	Monitoring	Mei 2026 - december 2028	172.000
A2.0	Ontwikkelen van 4 integrale leefstijlprogramma's voor de jeugd.	Juni 2026 - juli 2027	175.000
A3.1	Mentale weerbaarheid jeugd	Juni 2026 - december 2028	200.000
A3.2	Door ontwikkelen open inloop voor jongvolwassenen (18+) als laagdrempelige ontmoetingsplek en testomgeving voor interventies	Juni 2026- december 2028	195.000
A3.3	Door ontwikkelen Zelfregiecentrum als participatie- en ervaringsplek	Juni 2026- december 2028	200.000
A3.4	Voeding (Smaakcentrum)	Juni 2026 - december 2028	200.000
A4.0	Uitwerken intentieovereenkomst gemeente Gennep – Gilde Opleidingen	Mei 2026 - december 2028	100.000

- b. Wat zijn de verwachte kosten van uw project?

* U dient de kosten en financiering nader te specificeren in het begrotingsformat (**zie Begrotingsformat**)

Kosten	Bedrag
Totale kosten	€ 1.492.000
Financiering	
Eigen bijdrage	€ 750.000
Overige financieringen	€
Gevraagde subsidie Regio N-L	€ 742.000
Totaal financiering	€ 1.492.000

GEMEENTEBESTUUR

Brightlands Campus Greenport Venlo
t.a.v. mevrouw L. Janssen
Villafloraweg 1
5928 SZ Venlo

uw kenmerk
uw brief d.d. 12 december 2025
ons kenmerk
contact info@m-l.nl
collegebesluit d.d. 21 april 2026
bijlage(n) Ondertekenblad
Aanvraagformulier
Begrotingsformat
datum

Onderwerp: Reactie op projectinitiatief Regio Deal Noord-Limburg II Circulaire verpakkingen versketen

Geachte mevrouw Jansen,

Op 12 december 2025 heeft u namens Brightlands Campus Greenport Venlo een initiatief voor Regio Deal Noord-Limburg II ingediend bij het regiobureau van Regio Noord-Limburg. Allereerst willen wij u danken voor uw voorstel waarin u een bijdrage wil leveren aan een gezonder Noord-Limburg en de daarin geïnvesteerde tijd en aandacht. Wij hebben uw voorstel met grote waardering gelezen.

Beoordeling van uw voorstel

Op dinsdag 17 maart hebben de bestuurders van de regio en de provincie uw voorstel besproken. In deze brief leest u de reactie op uw projectvoorstel en de voorlopige beoordeling hiervan. Wij benadrukken dat deze brief geen subsidiebesluit inhoudt en hiermee dus geen aanspraak ontstaat op een financiële bijdrage aan uw project.

Toetsing

Uw projectvoorstel is door de regio Noord-Limburg en de provincie getoetst aan de doelstellingen en de kaders van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de algemene richtlijnen Regio Deal Noord-Limburg II zoals gepubliceerd op onze website [Regio Deal Noord-Limburg](#) | [Regio Noord-Limburg](#).

Wij hebben de voorstellen voorlopig beoordeeld aan de hand van de inhoudelijke criteria:

- Past het voorstel inhoudelijk bij het convenant voor de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de regiovisie en draagt het bij aan brede welvaart in de regio?
- Is het voorstel structuurversterkend en realiseert het samenwerkingen?
- Wordt het initiatief duurzaam voortgezet na afloop van de impuls uit de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de budgettaire kaders van de Regio Deal?

Verder hebben we een voorlopige beoordeling gemaakt aan de hand van technische criteria:

- Bent u gevestigd in de regio Noord-Limburg?
- Is er sprake van minimaal 50% cofinanciering?
- Is er een uitgewerkt, inzichtelijk en consistent activiteitenplan?
- Sluit de begroting en dekking aan bij het activiteitenplan?

Toelichting op beoordeling van het projectvoorstel

Uit uw aanvraag blijkt nog onvoldoende of er sprake is van 50% cofinanciering en de begroting is nog onvoldoende uitgewerkt om te kunnen beoordelen of deze passend is. Desondanks beoordelen wij uw projectinitiatief op basis van bovengenoemde criteria als kansrijk.

De reactie op uw voorstel

Uw voorstel levert een gefaseerde oplossing om te komen tot volledig composteerbare voedselverpakkingen en draagt zo bij aan een gezonder Noord-Limburg, Nederland en Europa. Hoewel technisch veel mogelijk is, ontstaat de innovatievraag voor volledig recyclebare versverpakkingen niet vanzelf vanuit individuele MKB-bedrijven. Evenmin vanuit recyclers als eindverwerker. Zolang multilayerverpakkingen economisch eenvoudiger kunnen worden verbrand dan gescheiden en hoogwaardig gerecycled, ontbreekt bij recyclers een directe ontwikkelprikkel richting herontwerp. Omdat versverpakkingen een relatief klein volumesegment binnen de internationale verpakkingindustrie zijn richten grote spelers hun innovaties op schaalmarkten met hoge volumes. Het MKB in de versketen heeft onvoldoende schaal en risicodragend vermogen om zelfstandig integrale materiaalinnovatie te ontwikkelen én te valideren. De ontwikkelopgave is ketenbreed, terwijl de risico's (houdbaarheid, voedselveiligheid, machineaanpassingen, contractverplichtingen) individueel worden gedragen. Het gevolg is dat versverpakkingen, juist vanwege hun hoge complexiteit én relatief beperkte volumes, geen innovatieprioriteit krijgen binnen de verpakkingindustrie.

Zonder gezamenlijke aanpak blijft de sector afhankelijk van generieke materiaaloplossingen die niet specifiek zijn ontworpen voor biologisch actieve producten. Hierdoor stagneert de circulaire ontwikkeling binnen juist de meest complexe verpakkingscategorie.

Met uw voorstel verbind u de opgaves van de diverse MKB'ers, recyclers en verpakkingindustrie en neemt u het voortouw om te komen tot innovatieve oplossingen. Daarmee versterkt u de keten en neemt u de regie om deze gezamenlijke aanpak aan te jagen en versneld tot een oplossing te komen. Een oplossing die verder gaat dan wat de huidige wetgeving vereist. Daarmee draagt u bij aan een gezonder Noord-Limburg, Nederland en Europa. Versterkt u de keten (biologie, MKB, chemie) en maakt gebruik van de innovatieve kracht van Noord-Limburg en de beschikbare talenten en aanwezige voorzieningen.

Aanvullende voorwaarden/aanpassingen voor de formele subsidie aanvraag

Op basis van de door u ingediende proposities (en de door u aangeleverde aanvullende stukken) hebben wij enkele aanvullende voorwaarden welke u in de formele subsidie aanvraag dient mee te nemen.

1. Wij vragen u om een keten-actorenanalyse toe te voegen met een duidelijke omschrijving van de toegevoegde waarde van FreshPack en haar rol/positie/verantwoordelijkheid binnen het ecosysteem voor AGF-verpakkingen én waaruit blijkt dat er geen sprake is van de stapeling van subsidies.
2. Wij vragen u om een beknopte analyse van lopende, relevante, en samenhangende (particuliere- en overheids-) projecten om de overlap en/of samenhang met bestaande initiatieven inzichtelijk te maken.

3. Wij vragen om een beschrijving van realisatie doelstellingen (SMART en niet zijnde proces inspanningen) zodat de middelen die we investeren ook zichtbare effecten opleveren en zo mogelijk, een onderscheid naar technologische haalbaarheid, ketenvorming, marktimplementatie en een impactbeschrijving.
4. Wij vragen om een nadere begrotingsspecificatie op te nemen zodanig dat onderscheid kan worden gemaakt tussen een basisinspanning en de SMART realisatie resultaten.
5. Wij vragen een analyse toe te voegen zodat duidelijk is dat er geen sprake is van ongeoorloofde staatssteun en indien er wel sprake is van staatssteun op basis waarvan deze dan geoorloofd is.
6. Deze transitie is relevant voor geheel Limburg, Nederland en Europa. Daarom is van belang dat de voortgang meermalen per jaar publiek en transparant gecommuniceerd wordt via rapportages, nieuwsbrieven en bijeenkomsten. De definitieve aanvraag dient daarom een communicatieplan te bevatten waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners en de provincie, waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft.
7. De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de geleerde lessen en ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar de ontwikkelde kennis logisch en relevant is.

Conclusie

Met de gegeven aanwijzingen en de gevraagde aanvullingen zien wij in uw project een kans om:

1. de regio Noord-Limburg gezonder te maken,
2. de samenwerking tussen de ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen te versterken,
3. de innovatiekracht van de regio te gebruiken en te versterken en,
4. een bijdrage te leveren aan een maatschappelijke opgave voor de regio, Nederland en Europa.

Wij reserveren daarom een maximale bijdrage van € 675.000. Op basis van de definitieve aanvraag volgt de beoordeling of het gehele bedrag noodzakelijk is voor uw project of slechts gedeeltelijk.

Vervolg proces

De volgende stap in het proces is het indienen van de officiële subsidieaanvraag. Deze bestaat uit:

- Ondertekenblad
- Aanvraagformulier
- Begrotingsformat
- Laatste jaarrekening penvoerder en deelnemer(s)
- Recent bankafschrift penvoerder en deelnemer(s)
- Recent uittreksel KvK penvoerder en deelnemer(s) (niet ouder dan 3 maanden)

Het aanvraagformulier en begrotingsformat kunt u downloaden op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). Deze sluiten aan bij de formats die u ook heeft gebruikt bij de voorbereiding van het projectvoorstel. De subsidieaanvraag kan worden ingediend via het mailadres info@rn-l.nl.

De formele aanvraag moet uiterlijk 28 november 2026 worden ingediend bij Regio Noord-Limburg.

Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neem dan contact op met info@rn-l.nl

We wensen u veel succes met de realisatie van uw idee.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

GEMEENTEBESTUUR

Platform Nieuwe Teelten
T.a.v. Patrick Lemmens (LLTB belangenbehartiging)
Postbus 960
6040 AZ Roermond
Tevens per mail: plemmens@lltb.nl

uw kenmerk
uw brief d.d. 12 december 2025
ons kenmerk:
contact: info@rn-l.nl
collegebesluit d.d. 21 april 2026
bijlage(n) Ondertekenblad
Aanvraagformulier
Begrotingsformat
datum

Onderwerp: Reactie op projectinitiatief Platform nieuwe Teelten Regio Deal Noord-Limburg II

Geachte heer Lemmens,

Op 12 december 2025 heeft u namens het consortium Platform Nieuwe Teelten (hierna: 'PNT') een initiatief voor Regio Deal Noord-Limburg II ingediend bij het regiobureau van Regio Noord-Limburg. Allereerst willen wij u hartelijk danken voor uw voorstel waarin u meewerkt aan een gezonder Noord-Limburg en de daarin geïnvesteerde tijd en aandacht. Wij hebben uw voorstel met grote waardering gelezen.

Beoordeling van uw voorstel

Op dinsdag 17 maart hebben de bestuurders van de regio en de provincie uw voorstel besproken. In deze brief leest u de reactie op uw projectvoorstel en de voorlopige beoordeling hiervan. Wij benadrukken dat deze brief geen subsidiebesluit inhoudt en hiermee dus geen aanspraak ontstaat op een financiële bijdrage aan uw project.

Toetsing

Uw projectvoorstel is door de regio Noord-Limburg en de provincie getoetst aan de doelstellingen en de kaders van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de algemene richtlijnen Regio Deal Noord-Limburg II zoals gepubliceerd op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#).

Wij hebben de voorstellen voorlopig beoordeeld aan de hand van de inhoudelijke criteria:

- Past het voorstel inhoudelijk bij het convenant voor de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de regiovisie en draagt het bij aan brede welvaart in de regio?
- Is het voorstel structuurversterkend en realiseert het samenwerkingen?
- Wordt het initiatief duurzaam voortgezet na afloop van de impuls uit de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de budgettaire kaders van de Regio Deal?

Verder hebben we een voorlopige beoordeling gemaakt aan de hand van technische criteria:

- Bent u gevestigd in de regio Noord-Limburg?
- Is er sprake van minimaal 50% cofinanciering?

- Is er een uitgewerkt, inzichtelijk en consistent activiteitenplan?
- Sluit de begroting en dekking aan bij het activiteitenplan?

Toelichting op beoordeling van het projectvoorstel

Uit uw aanvraag blijkt nog onvoldoende of er sprake is van 50% cofinanciering en de begroting is nog onvoldoende uitgewerkt om te kunnen beoordelen of deze passend is. Desondanks beoordelen wij uw projectinitiatief op basis van bovengenoemde criteria als kansrijk.

De reactie op uw voorstel

De regio Noord-Limburg kent van oudsher een sterke agrarische sector. Een sector die in transitie is. Een transitie van dierlijke eiwitten naar meer plantaardige eiwitten en van voedsel naar bio-based materialen voor bijvoorbeeld de bouwsector en de chemie. Daarbij is het van belang dat er nieuwe verdienmodellen komen voor de ondernemers en tegelijkertijd een bijdrage wordt geleverd aan de huidige maatschappelijke doelstellingen (zoals bijvoorbeeld Stikstof, schoon water, biodiversiteit en klimaat). De ontwikkeling en de versterking van de gehele (korte) keten is daarbij het uitgangspunt. We willen als regio en als provincie deze transitie aanjagen en versnellen. Daarom werken wij bijvoorbeeld al samen Building Balance Limburg voor de ketenversterking van bio-based materialen voor de bouwsector.

Wij schatten in dat uw project een bijdrage zal leveren aan het versnellen van deze transitie en aan een gezonder (Noord-)Limburg.

Aanvullende voorwaarden/aanpassingen voor de formele subsidie aanvraag

Wij nodigen u uit om een formele subsidieaanvraag in te dienen. Deze formele aanvraag zal worden voorgelegd bij de provincie alsook regionale bestuurders. Op basis van de door u ingediende proposities (en de door u aangeleverde aanvullende stukken) hebben wij nog wel enkele cruciale voorwaarden welke u in de formele subsidie aanvraag dient mee te nemen.

1. Wij willen voorkomen dat er dubbelingen ontstaan met bestaande projecten en lopende trajecten. Daarom vragen wij u om in de aanvraag duidelijk op te nemen welke rol en verantwoordelijkheid PNT inneemt ten opzichte van recente en lopende regionale trajecten (zoals bijvoorbeeld Building Balance Limburg, maar ook bij andere ketenpartijen).
2. Duidelijk moet worden hoe de rol en inzet van PNT in het geheel van ketenontwikkeling (voor alle drie de thema's) expliciet en complementair is ten opzichte van bestaande initiatieven.
3. Wij vragen u per actielijn en per thema een duidelijk SMART-overzicht op te nemen van de complementaire (in relatie met genoemde lopende en bestaande trajecten) resultaatsdoelstellingen (niet zijnde procesinspanningen) zodat de middelen die we investeren ook zichtbare effecten opleveren (hoeveel hectaren extra teelt).
4. Wij vragen u om aan te geven hoe u bijdraagt aan de ontwikkeling van het nieuwe (of verbeterde) verdienmodellen voor de agrarische ondernemers welke bijdrage dit oplevert voor de maatschappelijke doelstellingen water, biodiversiteit, stikstof, klimaat .
5. In relatie tot voorgaande punten vragen wij u om de begroting te heroverwogen en te specificeren zodat de cofinanciering van partners duidelijk blijkt.

6. Wij vragen u om een analyse toe te voegen zodat duidelijk is dat er geen sprake is van ongeoorloofde staatssteun en indien er wel sprake is van staatssteun op basis waarvan deze dan geoorloofd is.
7. Ten behoeve van de thema's eiwittransitie en groene chemie vragen wij u een scan toe te voegen naar de kansrijke teelten en voorkeursgebieden in Limburg en welke ontwikkelstappen ondernomen dienen te worden om de transitie aan te jagen.
8. Deze transitie is niet alleen relevant voor Noord-Limburg, maar voor geheel Limburg, Nederland en Europa. Daarom is van belang dat de voortgang meermalen per jaar publiek en transparant gecommuniceerd wordt via rapportages, nieuwsbrieven en bijeenkomsten. Wij vragen om bij de definitieve aanvraag een communicatieplan toe te voegen waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners in de (gehele) provincie én waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft.
9. De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar biobased kennis logisch en relevant is.

Vervolg proces

De volgende stap in het proces is het indienen van de officiële subsidieaanvraag. Deze bestaat uit:

- Ondertekenblad
- Aanvraagformulier
- Begrotingsformat
- Laatste jaarrekening penvoerder en deelnemer(s)
- Recent bankafschrift penvoerder en deelnemer(s)
- Recent uittreksel KvK penvoerder en deelnemer(s) (niet ouder dan 3 maanden)

Het aanvraagformulier en begrotingsformat kunt u downloaden op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). Deze sluiten aan bij de formats die u ook heeft gebruikt bij de voorbereiding van het projectvoorstel. De subsidieaanvraag kan worden ingediend via het mailadres info@rn-l.nl.

De formele aanvraag moet uiterlijk 28 november 2026 worden ingediend bij Regio Noord-Limburg.

Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neem dan contact op met info@rn-l.nl

We wensen u veel succes met de realisatie van uw project.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

CONCEPT

GEMEENTEBESTUUR

Stichting Economic Development Board Crossroads Limburg
T.a.v. R. Mulders
Vilafloraweg 1
5928 SZ Venlo
Tevens per mail: r.mulders@crossroadslimburg.com

uw kenmerk
uw brief d.d. 12 december 2025
ons kenmerk
contact info@m-l.nl
collegebesluit d.d. 21 april 2026
bijlage(n) Ondertekenblad
Aanvraagformulier
Begrotingsformat
datum

Onderwerp: Reactie op projectinitiatief Uitvoeringsagenda Human Capital Noord-Limburg

Geachte heer Mulders,

Op 12 december 2025 heeft u een initiatief voor Regio Deal Noord-Limburg II ingediend bij het regiobureau van de Regio Noord-Limburg.

Allereerst willen wij u hartelijk danken voor uw voorstel en de daarin geïnvesteerde tijd en aandacht. Met uw voorstel wilt u een bijdrage leveren aan een gezonder Noord-Limburg. Wij hebben uw voorstel met grote waardering gelezen.

Beoordeling van uw voorstel – geen subsidiebesluit

In deze brief leest u de reactie op uw projectvoorstel en de voorlopige beoordeling hiervan. Wij benadrukken dat deze brief geen subsidiebesluit inhoudt en hiermee dus geen aanspraak ontstaat op een financiële bijdrage aan uw project.

Toetsing

Uw projectvoorstel is op 17 maart 2026 door de regio Noord-Limburg en de provincie getoetst aan de doelstellingen en de kaders van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de algemene richtlijnen Regio Deal Noord-Limburg II zoals gepubliceerd op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#).

Wij hebben de voorstellen voorlopig beoordeeld aan de hand van de inhoudelijke criteria:

- Past het voorstel inhoudelijk bij het convenant voor de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de regiovisie en draagt het bij aan brede welvaart in de regio?
- Is het voorstel structuurversterkend en realiseert het samenwerkingen?
- Wordt het initiatief duurzaam voortgezet na afloop van de impuls uit de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de budgettaire kaders van de Regio Deal?

Verder hebben we een voorlopige beoordeling gemaakt aan de hand van technische criteria:

- Bent u gevestigd in de regio Noord-Limburg?
- Is er sprake van minimaal 50% cofinanciering?

- Is er een uitgewerkt, inzichtelijk en consistent activiteitenplan?
- Sluit de begroting en dekking aan bij het activiteitenplan?

De reactie op uw voorstel

De regio Noord-Limburg staat voor een grote uitdaging met een snel vergrijzende bevolking en veel jongeren die de regio verlaten. In uw agenda werken partners uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid samen aan concrete, collectieve voorzieningen om arbeidsmarktknelpunten te verkleinen en kansen te benutten. In 2 programmalijnen, met 9 projecten werkt u aan talentontwikkeling, economische structuurversterking waardoor ondernemers duurzamer kunnen ondernemen en aan de samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijsinstellingen.

Wij vinden dat een aantal van de projecten uit de agenda goed aansluiten bij deze opgave, maar de volgende projecten vinden wij nog onvoldoende uitgewerkt om nu in aanmerking te komen voor een bijdrage uit de regiodeal. Wij willen u verzoeken deze projecten verder uit te (laten) werken en een nieuwe propositie in te dienen.

Projecten	Aanwijzing voor nieuwe propositie
Lean Expertise Noord-Limburg	Deze projecten zijn nog onvoldoende uitgewerkt. In de huidige vorm sluiten de projecten onvoldoende aan op het provinciale Arbeidsmarkt & Onderwijs beleid. Er blijkt onvoldoende wie de trekker is van het project, wie de projectpartners zijn en welke bedrijven dit project willen dragen. Voor een project gericht op het bedrijfsleven is een duidelijke groep aan bedrijven bij de start van het project onmisbaar. Bij de nieuwe propositie moet duidelijk blijken op welke doelgroepen de projecten zich richten en dat deze niet overlappen met bestaand instrumentarium en (wettelijke) taken van partners. Ook adviseren we om contact op te nemen met vergelijkbare initiatieven in Midden-Limburg; zodat er mogelijk synergievoordelen behaald kunnen worden.
Talentpool Noord-Limburg	
Talent-expeditie	
Arbeidsmarkt-branding Noord-Limburg	

De volgende projecten zien wij (onder voorwaarden) wel al gereed voor een formele subsidie aanvraag. Wij verzoeken u om met de beoogde partners en trekkers af te spreken dat deze projecten individueel worden ingediend

Project	Voorwaarden
Slimme Maakindustrie Faciliteit	• Onderwijsinstellingen dienen hun commitment duidelijk te laten blijken in het project. • Bedrijven hun commitment hebben uitgesproken. • Dit commitment ook vertaald wordt in een projectconsortium • Er inhoudelijk en financieel commitment is van alle projectpartners in het consortium. • Uitrol voor heel Limburg mogelijk is. • De rol van Crossroads, die er wel of niet is, duidelijk wordt omschreven in de aanvraag. • Voortbestaan na de projectperiode geborgd is bij het doen van de aanvraag. • Wij vragen om bij de definitieve aanvraag een communicatieplan toe te voegen waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners in de (gehele) provincie én waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft. • De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag

	vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar de opgedane kennis logisch en relevant is.
TechTalent-expeditie	• Er een penvoerder voor de projectaanvraag is, anders dan Crossroads. • Er inhoudelijk en financieel commitment is van alle projectpartners. • Onderwijsinstellingen concreet aangehaakt worden. • Uitrol voor heel Limburg mogelijk is. • De rol van Crossroads, die er wel of niet is, duidelijk wordt omschreven in de aanvraag. • Voortbestaan na de projectperiode geborgd is bij het doen van de aanvraag. • Wij vragen om bij de definitieve aanvraag een communicatieplan toe te voegen waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners in de (gehele) provincie én waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft. • De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar de opgedane kennis logisch en relevant is.
LimburgHR	• LWV penvoerder van de aanvraag is. • Er inhoudelijk en financieel commitment is van alle projectpartners. • Onderwijsinstellingen concreet aangehaakt worden. • Uitrol voor heel Limburg mogelijk is. • Er een duidelijke link wordt gemaakt met de samenhang van het provinciaal project van Ondernemend Limburg (waar deze aanpak onderdeel van is). • De samenhang met de rol van LWV in de Arbeidsmarktregio's duidelijk omschreven is. • Er samenwerking en uitwisseling plaatsvindt met Midden-Limburg. • De rol van Crossroads, die er wel of niet is, duidelijk wordt omschreven in de aanvraag. • Voortbestaan na de projectperiode geborgd is bij het doen van de aanvraag. • Wij vragen om bij de definitieve aanvraag een communicatieplan toe te voegen waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners in de (gehele) provincie én waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft. • De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar de opgedane kennis logisch en relevant is.

Scholings-impuls Noord-Limburg	• Een partij binnen de AMR penvoerder van de aanvraag is. • Er inhoudelijk en financieel commitment is van alle projectpartners. • Onderwijsinstellingen concreet aangehaakt worden. • Er afstemming en uitwisseling met Provincie Limburg plaatsvindt vanwege het opzetten van een scholingsfonds dat aldaar wordt verkend. • Er samenwerking en uitwisseling plaatsvindt met Midden-Limburg. • Uitrol voor heel Limburg mogelijk is. • De rol van Crossroads, die er wel of niet is, duidelijk wordt omschreven in de aanvraag. • Voortbestaan na de projectperiode geborgd is bij het doen van de aanvraag. • Wij vragen om bij de definitieve aanvraag een communicatieplan toe te voegen waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners in de (gehele) provincie én waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft. • De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar de opgedane kennis logisch en relevant is.
ZorgKracht Noord-Limburg	• Een partij binnen de AMR penvoerder van de aanvraag is. • Er inhoudelijk en financieel commitment is van alle projectpartners. • Onderwijsinstellingen concreet aangehaakt worden. • Er afstemming met Ziekenhuizen project in het kader van Talent Charter 2035 plaats vindt. • Er samenwerking en uitwisseling plaatsvindt met Midden-Limburg • Uitrol voor heel Limburg mogelijk is. • De rol van Crossroads, die er wel of niet is, duidelijk wordt omschreven in de aanvraag. • Voortbestaan na de projectperiode geborgd is bij het doen van de aanvraag. • Wij vragen om bij de definitieve aanvraag een communicatieplan toe te voegen waaruit blijkt hoe successen en leerpunten worden gedeeld met partners in de (gehele) provincie én waardoor de uitvoering navolgbaar en lerend blijft. • De samenwerking met het onderwijs is voor ons cruciaal. Daarmee wordt kennisoverdracht geborgd richting de volgende generatie vakmensen en professionals. In de definitieve aanvraag vragen wij u dan ook om aan te geven hoe in 2028 de ontwikkelingen structureel worden opgenomen in onderdelen van de curricula van Limburgse onderwijsinstellingen, gericht op vakgebieden waar de opgedane kennis logisch en relevant is.

Wij vragen u om een analyse toe te voegen zodat duidelijk is dat er geen sprake is van ongeoorloofde staatssteun en indien er wel sprake is van staatssteun op basis waarvan deze dan geoorloofd is.

Conclusie

Nog niet alle projecten zijn gereed voor een definitieve subsidieaanvraag. Deze zien wij graag terug in een nieuwe propositie. Voor de projecten waar wij wel mee in kunnen stemmen (onder de genoemde voorwaarden) reserveren wij de volgende bedragen:

Omschrijving	Reservering RD II
Slimme maakindustrie faciliteit	€ 150.000
TechTalentexpeditie	€ 225.000
HR Community Noord-Limburg	€ 225.000
Scholingsimpuls Noord-Limburg	€ 330.000
ZorgKracht Noord-Limburg	€ 250.000
Totaal	€ 1.180.000

Vervolg proces

De volgende stap in het proces is het indienen van de officiële subsidieaanvragen. Deze bestaat uit:

- Ondertekenblad
- Aanvraagformulier
- Begrotingsformat
- Laatste jaarrekening penvoerder en deelnemer(s)
- Recent bankafschrift penvoerder en deelnemer(s)
- Recent uittreksel KvK penvoerder en deelnemer(s) (niet ouder dan 3 maanden)

Het aanvraagformulier en begrotingsformat kunt u downloaden op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). Deze sluiten aan bij de formats die u ook heeft gebruikt bij de voorbereiding van het projectvoorstel.

De subsidieaanvraag kan worden ingediend via het mailadres info@rn-l.nl.

De formele aanvraag moet uiterlijk 28 november 2026 worden ingediend bij Regio Noord-Limburg.

Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neem dan contact op met info@rn-l.nl

We wensen u veel succes met de realisatie van uw idee.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

GEMEENTEBESTUUR

Bouwcombinatie Venlo 1992 B.V.
t.a.v. dhr. G. Stals
Buitenop 8
6041 LA ROERMOND

gstals@volkerwessels.com

uw kenmerk

uw brief d.d. 14 december 2025

ons kenmerk RDII – 03h

contact info@m-l.nl

collegebesluit d.d. 21 april 2026

bijlage(n) Ondertekenblad

Aanvraagformulier

Begrotingsformat

datum

onderwerp Reactie op projectinitiatief Regio Deal Noord-Limburg II Living Lab Vitale gemeenschappen

Geachte heer Stals,

Op 14 december 2025 heeft u namens uw organisatie een initiatief voor Regio Deal Noord-Limburg II ingediend bij het regiobureau van Regio Noord-Limburg. Uw projectvoorstel is getoetst aan de doelstellingen en de kaders van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de algemene richtlijnen Regio Deal Noord-Limburg II zoals gepubliceerd op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). In deze brief leest u de reactie op uw projectvoorstel en de voorlopige beoordeling hiervan.

De reactie op uw voorstel

Dank voor uw voorstel en de daarin geïnvesteerde tijd en aandacht. Dit hebben wij met grote waardering gelezen en beoordeeld.

Wij hebben de voorstellen voorlopig beoordeeld aan de hand van de inhoudelijke criteria:

- Past het voorstel inhoudelijk bij het convenant voor de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de regiovisie en draagt het bij aan brede welvaart in de regio?
- Is het voorstel structuurversterkend en realiseert het samenwerkingen?
- Wordt het initiatief duurzaam voortgezet na afloop van de impuls uit de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de budgettaire kaders van de Regio Deal?

Verder hebben we een voorlopige beoordeling gemaakt aan de hand van technische criteria:

- Bent u gevestigd in de regio Noord-Limburg?
- Is er sprake van minimaal 50% cofinanciering?
- Is er een uitgewerkt, inzichtelijk en consistent activiteitenplan?
- Sluit de begroting en dekking aan bij het activiteitenplan?

Dit voorstel ligt direct in het verlengde van de opgaven uit de Regio Deal tot stimuleren van een gezonde leefomgeving die een gezonde leefstijl en gezonde keuzes bevordert, mede door het domeinoverstijgend verbinden van partijen die samen aan de leefomgeving vormgeven.

Wij beoordelen uw projectinitiatief dan ook als kansrijk en dit wordt daarom voorgedragen voor de projectenvelop tweede tranche voor de Regio Deal II. Wij benadrukken dat deze brief geen subsidiebesluit inhoudt en hiermee dus geen aanspraak ontstaat op een financiële bijdrage aan uw project.

Wij nodigen u uit om een formele subsidieaanvraag in te dienen. Deze zal worden voorgelegd bij de provincie alsook bij de gemeente Venlo. Hieraan stellen wij aanvullende voorwaarden:

- U moet de lokale samenwerkingscomponent in de subsidieaanvraag verder uitwerken en versterken. Er zijn gebiedsontwikkelingen elders in de regio die van de uitkomsten kunnen gaan profiteren. Bij de formele subsidieaanvraag u concreet laten zien dat en welke samenwerkingen hiervoor al voor de looptijd van het project zijn aangegaan. De aanpak hoeft zich daarbij niet te beperken tot nieuwe wijken, maar kan ook zinvol zijn bij de revitalisering of versterking van bestaande wijken.
- U moet in ieder geval de verbinding maken met Vastenavondkamp. Uw project legt voorsnog geen verbinding met de gebiedsgerichte aanpak van Vastenavondkamp, maar focust zich op Venlo-Zuid (de directe omgeving van het Living Lab). De kennis die wordt opgedaan is wel interessant voor Vastenavondkamp en de andere gebiedsgerichte aanpakken die in Limburg ontwikkeld worden. Dit dient de aanvrager bij de subsidieaanvraag concreet op te nemen in het projectplan.
- Uit het projectplan blijkt voorsnog onvoldoende hoe de netwerksamenhang die hier ontstaat aansluit bij/gebruik maakt van andere netwerken die in de regio reeds actief zijn. Onder meer het lerend netwerk van VieCuri in Noord-Limburg, maar bijvoorbeeld ook het uitvoeringsprogramma en InnovatieHub van Vie in Kerkrade en de 'Fit & Vitaal- campus' van gemeente Gennep (zie projectvoorstel 3). Die samenhang dient in de subsidieaanvraag beter (toereikend) geduid te worden.
- Hoewel binnen het initiatief wel gebouwd, verbouwd of aangeplant wordt, zijn deze fysieke ingrepen niet primair gericht op het realiseren van vaste voorzieningen volgens de volgende definities uit het beleidskader Leefbare Steden en Dorpen. De aanhaking met de overige doelen van dit kader kan door u sterker worden weergegeven bij de subsidieaanvraag; in potentie zou dit project op die doelen ook impact kunnen maken.

Vervolg proces

De volgende stap in het proces is het indienen van de officiële subsidieaanvraag. Deze bestaat uit:

- Ondertekenblad
- Aanvraagformulier
- Begrotingsformat
- Laatste jaarrekening penvoerder en deelnemer(s)
- Recent bankafschrift penvoerder en deelnemer(s)
- Recent uittreksel KvK penvoerder en deelnemer(s) (niet ouder dan 3 maanden)

Het aanvraagformulier en begrotingsformat kunt u downloaden op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). Deze sluiten aan bij de formats die u ook heeft gebruikt bij de voorbereiding van het projectvoorstel. De subsidieaanvraag kan worden ingediend via het mailadres info@rn-l.nl.

Bij het uitwerken van uw aanvraag vragen wij u rekening te houden met de volgende aandachtspunten:

Bij de samenwerking en subisiëring van commerciële partijen moeten wij het volgende voorbehoud maken. Uit de gegevens van de aanvraag kan niet met zekerheid worden afgeleid dat de gevraagde subsidie geen verboden staatsteun blijkt te zijn. Hierop maken wij

daarom een formeel voorbehoud. Bij de volledige ingediende subsidieaanvraag zullen wij dit kunnen toetsen.

Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neem dan contact op met info@rn-l.nl

We wensen u veel succes met de realisatie van uw idee.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

GEMEENTEBESTUUR

GGD Limburg-Noord
t.a.v. mw. Nicole Bosman
Postbus 1150
5900 BD VENLO

n.bosman@vrln.nl

uw kenmerk

uw brief d.d. 12 december 2025

ons kenmerk

contact info@m-l.nl

collegebesluit d.d. 21 april 2026

bijlage(n) Ondertekenblad

Aanvraagformulier

Begrotingsformat

datum

onderwerp Reactie op projectinitiatief Regio Deal Noord-Limburg II Gezonde basisschool van de toekomst

Geachte mevrouw Bosman,

Op 12 december 2025 heeft mevrouw Van Montfoort namens uw organisatie een initiatief voor Regio Deal Noord-Limburg II ingediend bij het regiobureau van Regio Noord-Limburg. Uw projectvoorstel is getoetst aan de doelstellingen en de kaders van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de algemene richtlijnen Regio Deal Noord-Limburg II zoals gepubliceerd op onze website [Regio Deal Noord-Limburg](#) | [Regio Noord-Limburg](#). In deze brief leest u de reactie op uw projectvoorstel en de voorlopige beoordeling hiervan.

De reactie op uw voorstel

Dank voor uw voorstel en de daarin geïnvesteerde tijd en aandacht. Dit hebben wij met grote waardering gelezen en beoordeeld.

Wij hebben de voorstellen voorlopig beoordeeld aan de hand van de inhoudelijke criteria:

- Past het voorstel inhoudelijk bij het convenant voor de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de regiovisie en draagt het bij aan brede welvaart in de regio?
- Is het voorstel structuurversterkend en realiseert het samenwerkingen?
- Wordt het initiatief duurzaam voortgezet na afloop van de impuls uit de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de budgettaire kaders van de Regio Deal?

Verder hebben we een voorlopige beoordeling gemaakt aan de hand van technische criteria:

- Bent u gevestigd in de regio Noord-Limburg?
- Is er sprake van minimaal 50% cofinanciering?
- Is er een uitgewerkt, inzichtelijk en consistent activiteitenplan?
- Sluit de begroting en dekking aan bij het activiteitenplan?

Dit voorstel ligt direct in het verlengde van de opgaven uit de Regio Deal tot stimuleren van een gezonde jeugd, samen met relevante ketenpartners. Haalbaarheid en risico's zijn goed benoemd. Er is wetenschappelijk bewijs voor de impact. In de propositie wordt aangegeven

hoe het groeitraject verloopt vanuit de gelegde fundamenten en voldoende gemotiveerd hoe er toegewerkt wordt naar een duurzaam financieringsmodel.

Wij beoordelen uw projectinitiatief dan ook als kansrijk en dit wordt daarom voorgedragen voor de projectenvelop tweede tranche voor de Regio Deal II. Wij benadrukken dat deze brief geen subsidiebesluit inhoudt en hiermee dus geen aanspraak ontstaat op een financiële bijdrage aan uw project.

Wij nodigen u uit om een formele subsidieaanvraag in te dienen. Deze zal worden voorgelegd bij de provincie alsook regionale bestuurders. Hieraan stellen wij aanvullende voorwaarden:

De bijdrage is gericht op het vernieuwen en versterken van de aanvraag. Hierop zal door ons bij de subsidieaanvraag en de voortgangsbewaking worden gestuurd, zowel op kwalitatieve elementen (verbeteren van de aanpak) als kwantitatieve elementen (vergroten van het bereik).

Vervolg proces

De volgende stap in het proces is het indienen van de officiële subsidieaanvraag. Deze bestaat uit:

- Ondertekenblad
- Aanvraagformulier
- Begrotingsformat
- Laatste jaarrekening penvoerder en deelnemer(s)
- Recent bankafschrift penvoerder en deelnemer(s)
- Recent uittreksel KvK penvoerder en deelnemer(s) (niet ouder dan 3 maanden)

Het aanvraagformulier en begrotingsformat kunt u downloaden op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). Deze sluiten aan bij de formats die u ook heeft gebruikt bij de voorbereiding van het projectvoorstel. De subsidieaanvraag kan worden ingediend via het mailadres info@rn-l.nl.

Bij het uitwerken van uw aanvraag vragen wij u rekening te houden met de volgende aandachtspunten:

We hebben niet volledig kunnen toetsen of de opgevoerde kosten allen subsidiabel zijn. Ook is niet voldoende duidelijk of de geleverde co-financiering van 71% past binnen de regeling van de Regiodeal II. Bij de indiening van de subsidieaanvraag moet een en ander nader onderbouwd worden. Mogelijk kan de gevraagde subsidie na volledige juridische toetsing geheel of gedeeltelijk niet verstrekt worden. Hierover kan bij het voorbereiden van de subsidieaanvraag door u vooroverleg worden aangevraagd.

Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neem dan contact op met info@rn-l.nl

We wensen u veel succes met de realisatie van uw idee.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

CONCEPT

GEMEENTEBESTUUR

De gemeente Gennep
T.a.v. mevrouw F. van Mierlo
Postbus 9003
6590 HD GENNEP

f.vanmierlo@gennep.nl

uw kenmerk
uw brief d.d. 12 december 2025

ons kenmerk
contact info@m-l.nl
collegebesluit d.d. 21 april 2026
bijlage(n) Ondertekenblad
Aanvraagformulier
Begrotingsformat

datum

onderwerp Reactie op projectinitiatief Regio Deal Noord-Limburg II Fit & Vitaal campus Gennep

Geachte mevrouw Van Mierlo,

Op 12 december 2025 heeft u een initiatief voor Regio Deal Noord-Limburg II ingediend bij het regiobureau van Regio Noord-Limburg. Uw projectvoorstel is getoetst aan de doelstellingen en de kaders van het convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de algemene richtlijnen Regio Deal Noord-Limburg II zoals gepubliceerd op onze website [Regio Deal Noord-Limburg](#) | [Regio Noord-Limburg](#). In deze brief leest u de reactie op uw projectvoorstel en de voorlopige beoordeling hiervan.

De reactie op uw voorstel

Dank voor uw voorstel en de daarin geïnvesteerde tijd en aandacht. Dit hebben wij met grote waardering gelezen en beoordeeld.

Wij hebben de voorstellen voorlopig beoordeeld aan de hand van de inhoudelijke criteria:

- Past het voorstel inhoudelijk bij het convenant voor de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de regiovisie en draagt het bij aan brede welvaart in de regio?
- Is het voorstel structuurversterkend en realiseert het samenwerkingen?
- Wordt het initiatief duurzaam voortgezet na afloop van de impuls uit de Regio Deal?
- Past het voorstel bij de budgettaire kaders van de Regio Deal?

Verder hebben we een voorlopige beoordeling gemaakt aan de hand van technische criteria:

- Bent u gevestigd in de regio Noord-Limburg?
- Is er sprake van minimaal 50% cofinanciering?
- Is er een uitgewerkt, inzichtelijk en consistent activiteitenplan?
- Sluit de begroting en dekking aan bij het activiteitenplan?

Uw initiatief past goed bij de opgaven van de Regio Deal. Het bevordert zichtbaar de samenwerking in de Multi Helix, welke samenwerking schriftelijk is vastgelegd. Het project stimuleert een gezonde jeugd en vergroot de kwaliteit van leven. Dit sluit aan bij de brede

beweging die in de regio wordt waargenomen en heeft een aanzienlijke maatschappelijke impact die wij beoordelen als haalbaar en voldoende meetbaar.

Wij beoordelen uw projectinitiatief dan ook als kansrijk en dit wordt daarom voorgedragen voor de projectenvelop tweede tranche voor de Regio Deal II. Wij benadrukken dat deze brief geen subsidiebesluit inhoudt en hiermee dus geen aanspraak ontstaat op een financiële bijdrage aan uw project.

Wij nodigen u uit om een formele subsidieaanvraag in te dienen. Deze zal worden voorgelegd bij de provincie alsook regionale bestuurders. Hieraan stellen wij aanvullende voorwaarden:

- De onderbouwing van de projectkosten is in uw propositie van 12 december 2025 te globaal gebleven. U heeft bij het indienen van het voorstel aangegeven dat de begroting niet goed verwerkt kon worden in de daarvoor beschikbaar gestelde formulieren. Bij de toekomstige subsidieaanvraag moet u alsnog een volledig gespecificeerde onderbouwing en begroting van de projectkosten meesturen.
- Daarnaast hebben wij geconstateerd dat er binnen het initiatief gebouwd, verbouwd of aangeplant wordt. Dit is niet beschreven als primair gericht op het realiseren van vaste voorzieningen volgens de definities uit het beleidskader Leefbare Steden en Dorpen van de Provincie Limburg. De aanhaking met de doelen van dat kader kan in uw subsidieaanvraag sterker worden weergegeven. Wij verzoeken u daarbij inzichtelijk te maken hoe het initiatief op die doelen ook impact kan maken.

Vervolg proces

De volgende stap in het proces is het indienen van de officiële subsidieaanvraag. Deze bestaat uit:

- Ondertekenblad
- Aanvraagformulier
- Begrotingsformat
- Laatste jaarrekening penvoerder en deelnemer(s)
- Recent bankafschrift penvoerder en deelnemer(s)
- Recent uittreksel KvK penvoerder en deelnemer(s) (niet ouder dan 3 maanden)

Het aanvraagformulier en begrotingsformat kunt u downloaden op onze website [Regio Deal Noord-Limburg | Regio Noord-Limburg](#). Deze sluiten aan bij de formats die u ook heeft gebruikt bij de voorbereiding van het projectvoorstel. De subsidieaanvraag kan worden ingediend via het mailadres info@rn-l.nl.

Bij het uitwerken van uw aanvraag vragen wij u rekening te houden met de volgende aandachtspunten:

Wij maken een voorbehoud maken of alle door u gemelde kosten te zijner tijd daadwerkelijk subsidiabel blijken (bij toetsing van de in te dienen volledig uitgewerkte begroting aan de regelgeving).

Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neem dan contact op met info@rn-l.nl

We wensen u veel succes met de realisatie van uw idee.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

CONCEPT

De gemeenteraad van Venray
Postbus 500
5800 AM VENRAY
Griffie

Concern

Raadhuisstraat 1
Postbus 500, 5800 AM Venray
Telefoon (0478) 52 33 33
Telefax (0478) 52 32 22
E-mail gemeente@venray.nl
Internet www.venray.nl
KvK-nummer 14132389

IBAN NL20 BNGH 028 5028 383 (belastingen)
IBAN NL11 BNGH 028 5008 757 (algemeen)
BIC BNGHNL2G

Datum 28 april 2026
Ons kenmerk
Pagina 1 van 3

Behandeld door Roel Reijnders
Datum uw brief
Uw kenmerk

Onderwerp 2e projecten envelop Regiodeal II

Beste Raadsleden,

De Regio Noord-Limburg is in 2024 een tweede Regio Deal met het Rijk en de Provincie Limburg aangegaan. De samenwerking die de afgelopen jaren in het kader van Regiodeal I tussen de betrokken partners is ontstaan, heeft zichtbaar haar vruchten afgeworpen. Ook deze Regio Deal is weer een samenwerking tussen het Rijk, Provincie Limburg, Regio Noord-Limburg en de betrokken multi-helix partners (bedrijfsleven, onderwijs en maatschappelijke organisaties), met als doel het versterken van de brede welvaart in de regio. De nieuwe Regio Deal II bouwt voort op de resultaten van de eerste deal en richt zich op een viertal thema's:

- a. Het doorontwikkelen van kennisecosystemen en duurzaam ondernemen met als doelstellingen:
 - i. Innoveren en valoriseren (*benutten*) van innovaties in voedselproductie
 - ii. Bevorderen gezonder en duurzamer ondernemen
- b. Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen met als doelstellingen:
 - i. Bieden carrièreperspectief in de regio
 - ii. Aanbieden toekomstgericht onderwijs gericht op regionale vraag
 - iii. Ondersteunen inzet van alle talent
- c. Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid met als doelstellingen:
 - i. Ondersteunen vitale gemeenschappen
 - ii. Bevorderen positieve gezondheid en zorgtransitie
 - iii. Stimuleren gezondere jeugd
- d. Veiligheid met als doelstellingen:
 - i. Versterken (vroeg)signalering en preventieve aanpak
 - ii. Versterken repressieve aanpak van ondermijning

Maatschappelijke organisaties, kennis- en onderwijsinstellingen, ondernemers en overheden kunnen voor initiatieven die passen binnen de kaders van Regio Deal Noord-Limburg II een bijdrage ontvangen uit de Regio Deal als cofinanciering. Rijk, provincie en regiogemeenten stellen

daarvoor gezamenlijk € 20.000.000 beschikbaar volgens de verdeling 50% Rijk, 25% provincie en 25% regiogemeenten. Kortom, onze regio stelt een bedrag van € 5.000.000 beschikbaar.

In 2025 is er een 1e projectenvelop vastgesteld. In deze envelop zijn 7 initiatieven goedgekeurd. Uiteindelijk heeft dit geleid tot 6 subsidieaanvragen. Daarna is er (ook nog in 2025) een nieuwe tranche opengesteld voor de 2e envelop. Initiatieven konden worden ingediend tot en met 14 december 2025.

Tweede projectenvelop Regio Deal Noord-Limburg II

Er zijn voor de 2e envelop 6 initiatiefvoorstellen ingediend door maatschappelijke organisaties, regiogemeenten, kennis- en onderwijsinstellingen en ondernemers. Hierin hebben ze toegelicht hoe hun initiatief past binnen de kaders van de Regio Deal en voor welk bedrag zij een beroep willen doen op de Regio Deal middelen en welke bijdrage ze zelf doen in het kader van de cofinanciering. Na toetsing van de initiatieven aan de kaders van de Regio Deal II en de afstemming hierover in de diverse regionale en provinciale overleggen, hebben de colleges van de gemeenten in de Regio Noord-Limburg en het college van GS de volgende projecten opgenomen in de 2e envelop Regio Deal.

Initiatief	Bedrag	
Kader thema 1 Doorontwikkelen kennisecosystemen en duurzaam ondernemen	€	9.700.000
Projecten 1e envelop	€	5.980.000
RDII-01j Freshpack-Circulaire verpakkingen versketen	€	679.180
RDII-01k Platform Nieuwe Teelten	€	802.500
Restant thema 1	€	2.238.320
Kader thema 2 Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen	€	3.400.000
RDII-01d Projecten 1e envelop	€	119.000
RDII-02b Uitvoeringsagenda Human Capital Agenda Noord-Limburg	€	1.180.000
Restant thema 2	€	2.101.000
Kader thema 3 Vitale gemeenschappen en positieve gezondheid	€	3.880.000
RDII-03a Projecten 1e envelop	€	1.550.000
RDII-03h Living Lab Vitale gemeenschappen	€	393.375
RDII-03i Gezonde Basisschool van de Toekomst	€	743.223
RDII-03j Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg	€	742.000
Restant thema 3	€	451.402
Kader thema 4 Veiligheid	€	2.420.000
RDII-04a Projecten 1e envelop	€	2.420.000
Restant thema 4	€	-
Kader Uitvoeringskosten (VAT)	€	600.000
Restant VAT	€	600.000
Restant totaal	€	5.390.722
Restant excl VAT	€	4.790.722

Deze initiatieven worden uitgenodigd om een subsidie aan te vragen zodat de middelen beschikbaar kunnen worden gesteld aan de initiatiefnemers. Na vaststelling van de 2e

projectenvelop resteert van de in totaal beschikbare € 20.000.000 nog € 4.790.722 (excl. uitvoeringskosten, de zgn. VAT-kosten). Dit bedrag blijft beschikbaar voor initiatieven in een vervolgproces.

Financiering Regio Deal II

Voor de financiering van de regionale bijdrage van € 5.000.000 geldt als uitgangspunt dat de regiogemeenten bijdragen op basis van het aantal inwoners per 1-1-24. Met Mook en Middelaar is een maatwerkafpraak gemaakt omdat deze gemeente, vanwege zijn oriëntatie op de regio Arnhem/Nijmegen, niet aan de volledige Regio Deal deelneemt. De afspraken hierover zijn vastgelegd in het addendum op het Bestuursconvenant Regio Noord-Limburg. Voor Venray betekent dit dat wij in totaal € 788.232 aan de regiodeal II bijdragen. Deze bijdrage maken wij in de periode 2025-2028 in vier gelijke jaarlijkse termijnen van € 197.058, over aan de kassier van de regio.

De afspraken met betrekking tot de financiering van deze Regio Deal door het Rijk en de Provincie Limburg zijn vastgelegd in respectievelijk het Convenant Regio Deal Noord-Limburg II en de Samenwerkingsovereenkomst Regionale partijen t.b.v. Regio Deal Noord-Limburg II. Het Rijk maakt de middelen in 2 termijnen over aan de kassier (eind 2024 en eind 2025). Provincie Limburg maakt de middelen over binnen zes weken na instemming met de concept subsidiebeschikking van desbetreffend project.

Subsidieregeling Regio Deal Noord-Limburg II

Het college van Venlo heeft, als kassier en penvoerder van deze Regio Deal II, de subsidieregeling Regio Deal Noord-Limburg II vastgesteld. Op basis van deze regeling kunnen de rijks-, provinciale- en regionale middelen als subsidie beschikbaar worden gesteld aan initiatiefnemers. Voor initiatiefnemers in de tweede projectenvelop die nu voorligt, geldt dat zij uiterlijk binnen 6 maanden een subsidieaanvraag voor hun project ingediend moeten hebben. Niet (tijdig) aangevraagde middelen vallen vrij en komen dan beschikbaar voor andere projecten die worden ingediend. In het kader van de oprichting Gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg wordt de Regio Deal Noord-Limburg II op termijn overgedragen van de regiogemeenten naar de nieuwe organisatie. Na die overdracht zullen de subsidies worden verleend door de nieuwe organisatie.

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn

Bijlagen

1. Projectenboekje 2e envelop Regio Deal II

Projecten Regio Deal Noord-Limburg II

Envelop 2 - april 2026

Regio Deal Noord-Limburg II

Regio Noord-Limburg heeft gekozen voor één nadrukkelijke ambitie: het zijn van de gezondste regio.

De Regio Deal Noord-Limburg II is een samenwerking tussen Regio Noord-Limburg, Provincie Limburg en het Rijk. Met deze tweede Regio Deal geven wij een extra impuls aan de regionale samenwerking met als doel om de brede welvaart in onze regio te versterken.

De vier hoofdthema's in deze Regio Deal zijn:

1. Doorontwikkelen Kennisecosystemen & Duurzaam ondernemen
2. Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen
3. Vitale gemeenschappen & Positieve gezondheid
4. Veiligheid

Dit boekwerk is een bundeling van projecten die een bijdrage ontvangen uit Regio Deal II in de tweede projectenvelop.

Kennisecosystemen en Duurzaam ondernemen

FreshPack

Noord-Limburg is een van de belangrijkste agrofoodclusters van Nederland, met een concentratie van verwerkingsbedrijven, snijderijen, logistieke hubs, telers, distributienetwerken van landelijke supermarktketens, verpakkingsoperaties en kennisinstellingen op het gebied van gezonde voeding en keteninnovatie. Juist in deze keten vormt verpakking een kritische schakel. De verpakkingen die functioneel het beste presteren voor AGF zijn vaak slecht recyclebaar, terwijl recyclebare alternatieven niet altijd voldoen aan de kwaliteitseisen van verse producten. Dit leidt tot onzekerheid, risico's en versnippering in de keten.

FreshPack - Circulaire Verpakkingen in de Versketen is een bovenlokaal en structuurversterkend innovatieprogramma waarin bedrijven, kennisinstellingen, ketenpartners en talent gaan samenwerken aan toepasbare, veilige en volledig recyclebare verpakkingsoplossingen voor AGF-producten. Het project richt zich niet op de ontwikkeling van nieuwe materialen, maar op het toepassen, testen en valideren van bestaande en nieuwe circulaire materialen binnen de specifieke context van verse, bewerkte en onbewerkte AGF-producten. FreshPack focust daarmee op de gebruikswaarde van verpakkingen: behoud van kwaliteit en inhoudsstoffen, verlenging van houdbaarheid, voedselveiligheid, machine comptabiliteit en recyclebaarheid.

Het doel van FreshPack is het realiseren van een ketenbreed gedragen, toepasbaar en gevalideerd pakket aan circulaire verpakkingsoplossingen voor AGF - oplossingen die aantoonbaar bijdragen aan:

- Behoud van kwaliteit, inhoudsstoffen en houdbaarheid;
- Voedselveiligheid en microbiologische stabiliteit;
- Verwerkbaarheid en efficiency in de keten;
- Recyclebaarheid en circulaire inzetbaarheid;
- Ketensamenwerking en een langetermijnperspectief in de regio.



Kennisecosystemen en Duurzaam ondernemen

Platform nieuwe teelten

Platform Nieuwe Teelten is een samenwerkingsproject dat zich richt op de ontwikkeling van nieuwe, duurzame landbouwgewassen in Noord-Limburg. Het doel van het project is om boeren, kennisinstellingen, bedrijven en andere partners samen te brengen in één platform waar kennis, ideeën en praktijkervaring worden gedeeld. Door samen te werken kunnen nieuwe teelten sneller worden onderzocht, getest en toegepast in de praktijk.

De landbouw staat voor grote uitdagingen. Er is behoefte aan duurzamere productie, nieuwe verdienmodellen voor agrariërs en grondstoffen die passen bij een circulaire economie. Nieuwe plantaardige gewassen kunnen hierin een belangrijke rol spelen. Denk bijvoorbeeld aan gewassen die gebruikt kunnen worden voor voedsel, bouwmaterialen, biobased producten of andere duurzame toepassingen. Het project onderzoekt welke teelten kansrijk zijn voor de regio en hoe deze succesvol kunnen worden ingevoerd. Binnen het platform werken verschillende organisaties samen, zoals agrarische ondernemers, onderwijs- en kennisinstellingen en partijen uit het bedrijfsleven. Samen ontwikkelen zij kennis, organiseren zij proeven en delen zij ervaringen met nieuwe gewassen en teeltsystemen. Ook wordt gekeken naar de hele keten: van teelt en verwerking tot nieuwe markten en toepassingen.

Door deze samenwerking ontstaat een netwerk waarin innovatie wordt gestimuleerd en nieuwe kansen voor de regio worden ontwikkeld. Het project draagt daarmee bij aan een toekomstbestendige landbouw en een sterke regionale economie. Tegelijkertijd levert het een bijdrage aan duurzaamheid, biodiversiteit en een gezondere leefomgeving.

Met het Platform Nieuwe Teelten wil Noord-Limburg zich ontwikkelen tot een voorbeeldregio waar innovatieve en duurzame landbouw centraal staat. Zo wordt gewerkt aan een gezonde regio met nieuwe economische kansen voor boeren en bedrijven.



Talent aantrekken, behouden en ontwikkelen

Human Capital Agenda

De Human Capital Agenda Noord-Limburg richt zich op het versterken van de regionale arbeidsmarkt. In de regio groeit de vraag naar goed opgeleide medewerkers, terwijl het aantal beschikbare werknemers afneemt door vergrijzing en ontgroening. Vooral sectoren zoals techniek, zorg, logistiek en agrofood hebben moeite om voldoende personeel te vinden. Dit project brengt bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden samen om deze uitdagingen gezamenlijk aan te pakken.

Het doel van de Human Capital Agenda is om van Noord-Limburg een regio te maken waar talent zich kan ontwikkelen, waar bedrijven kunnen groeien en waar mensen graag willen werken en wonen. Dat gebeurt door te investeren in scholing, innovatie en betere samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De agenda bestaat uit twee belangrijke programmaliijnen. Het programma Noord-Limburg Werkt Slimmer helpt bedrijven om hun arbeidsproductiviteit te verhogen. Ondernemers krijgen ondersteuning bij innovatie, digitalisering en slimmere manieren van werken. Hierdoor kunnen bedrijven efficiënter werken en aantrekkelijk blijven voor werknemers.

Het tweede programma, Talentrijk Noord-Limburg, richt zich op het ontwikkelen, aantrekken en behouden van talent. Denk aan initiatieven voor scholing, loopbaanontwikkeling en het beter verbinden van onderwijs en bedrijfsleven. Ook wordt gewerkt aan een sterkere profilering van de regio om talent van buiten aan te trekken.

Door deze gezamenlijke aanpak ontstaat een sterk netwerk waarin kennis wordt gedeeld en nieuwe oplossingen worden ontwikkeld. Zo draagt de Human Capital Agenda bij aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt, een sterke economie en een regio waar mensen zich kunnen blijven ontwikkelen.



Vitale gemeenschappen & Positieve gezondheid

Living Lab Vitale gemeenschappen

De regio Noord-Limburg staat voor de opgave om zorg en welzijn in de komende jaren toegankelijk, uitvoerbaar en betaalbaar te houden. Dit vraagt om een transitie van het huidige, overwegend curatieve zorgmodel naar een aanpak die structureel ruimte biedt voor Positieve Gezondheid en preventie, waarin vitaliteit en veerkracht van gemeenschappen worden versterkt en onderliggende oorzaken van gezondheidsproblemen tijdig worden aangepakt.

Organisaties zoals De Zorggroep, Incluzio, Modus Groen, Gilde en Fontys zijn volop bezig om de transitie te maken. Binnen verschillende projecten werken ze aan innovaties zoals nieuwe samenwerkingsvormen in zorg en welzijn met een sterke nadruk op sociale gemeenschappen, participatie en samenredzaamheid. Tegelijk is projectontwikkelaar JPO in Venlo-Zuid bezig stappen te zetten naar het Innovatiedistrict Venlo-Zuid: een breed gedragen lange termijn gebiedsontwikkeling van het Venlose Middengebied met als overige kernpartners Gemeente Venlo, Fontys, VieCuri en Gilde. In deze omgeving gaan de thema's wonen & leven, werken & ondernemen en Leren & innoveren samen met Positieve Gezondheid. De eerste stap daartoe is de herontwikkeling van het Veilingterrein van industriële omgeving tot een gezonde, vitale omgeving voor wonen, werken en leren.

In dit project komen bovengenoemde ontwikkelingen bij elkaar. Projectpartners JPO (vastgoedontwikkeling), De Zorggroep (VVT), Incluzio (welzijn) en Modus Groen (fysiotherapie) hebben tot doel: “het inrichten van het Living Lab “vitale gemeenschappen”: een fysieke en sociale test- en leeromgeving waarin multi-helix organisaties nieuwe innovatieve werkwijzen ontwikkelen gericht op vitale, veerkrachtige en gezonde gemeenschappen ontwikkelen, testen, evalueren, verbeteren en opschalen¹. De locatie is Veilinghal 7, een grote voormalige loods op het Venlose Veilingterrein. De focus is het Zuid-Venlose Middengebied waar het Veilingterrein onderdeel van is.



Vitale gemeenschappen & Positieve gezondheid

Gezonde basisschool van de Toekomst

Steeds meer jongeren worstelen met prestatiedruk, volwassenen kampen met burn-outklachten en de helft van de Nederlanders krijgen te maken met mentale klachten in hun leven. Mentale gezondheidsproblemen kosten zo'n 18 miljard euro per jaar. Bovendien zijn de jongeren van nu de werknemers van de toekomst. Investeren in hun mentale gezondheid is investeren in een veerkrachtige samenleving.

1 op de 3 jongeren (12-25 jaar) kampt met mentale klachten, 75% van de klachten ontstaat vóór het 25e levensjaar en suïcide is doodsoorzaak nummer 1 onder de 30 jaar.

Noord-Limburgers ervaren op dit moment een lagere gezondheid en tevens staat de gezondheidszorg en de bereikbaarheid (mobiliteit) hiervan onder druk. Ook de GGD-gezondheidsmonitor onder de regionale jeugd laat een verslechtering zien van de mentale gezondheid: jongeren zijn minder veerkrachtig en ervaren meer stress 4. Het welbevinden van kinderen en jongeren staat onder druk, en kansenongelijkheid neemt toe. De maatschappelijke urgentie om in en om de school te werken aan welbevinden is dus groot.

De missie van Gezonde Basisschool van de Toekomst (GBT) is het realiseren van een samenleving waarin de jeugd gezond eet en voldoende kan bewegen. Deze wetenschappelijk bewezen interventie bevordert gelijke kansen en verkleint gezondheidsachterstanden. Dit wordt bereikt door alle scholen te stimuleren gezondheid onderdeel te laten uitmaken van het schoolbeleid, ook de omgeving van het kind wordt hierin meegenomen.

Welbevinden is in de GBT-aanpak meer een resultante dan een doelbewuste aanpak. Het systeem, waarin (samen) eten en bewegen een belangrijke rol speelt, draagt bij aan een positiever schoolklimaat en schept daarmee de voorwaarden voor mentaal welzijn van leerlingen.



Vitale gemeenschappen & Positieve gezondheid

Fit & Vitaal Campus

De Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg is een integrale ontmoetingsplek voor inwoners, professionals en verenigingen die samen werken aan een gezonde leefstijl, vitaliteit en sociale verbondenheid van jeugd. In dit centrum komen sport, bewegen, zorg, welzijn, preventie, onderwijs en het gedachtegoed van Positieve Gezondheid samen. De campus biedt ruimte aan sportverenigingen, een zwembad en flexibele werk- en ontmoetingsplekken voor professionals uit de sectoren zorg, welzijn, onderwijs en sport. Het vormt de spil in een netwerk van (regionale) ketenpartners die gezamenlijk werken aan een vitale gemeenschap in zowel de gemeente Gennep als omliggende gemeenten in regio Noord-Limburg.

Vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid (gezondheid als het vermogen om mee te doen, betekenis te ervaren en (eigen) regie te kunnen voeren) wordt een breed programma ontwikkeld. Dit programma omvat activiteiten op het gebied van bewegen, mentale gezondheid, (jeugd-)welzijn, preventie, leefstijlcoaching (waaronder Gecombineerde Leefstijl Interventie Jeugd) en participatie, welke worden vervangen in 4 pijlers, te weten: “Sport, bewegen en gezonde voeding”, “Mentale gezondheid”, “Ontmoeten en meedoen” en “Samenwerken en creatie”. Het initiatief sluit direct aan bij twee kernthema’s uit de Sociale Agenda van de Provincie Limburg, te weten (1) Samen leven en bestaanszekerheid en (2) Leefbare steden en dorpen.

Het doel van de Fit & Vitaal Campus Noord-Limburg is om in de komende drie jaar de basis te leggen voor een duurzaam, integraal samenwerkingsmodel rondom sport, bewegen, gezondheid en vitaliteit (Positieve Gezondheid) in de regio Noord-Limburg.





Rijksoverheid

provincie limburg

