
Onderwerp Beantwoording artikel 38-vragen over de NLW

Zaaknummer	Z24000339	Teammanager	Chantal Strous
B & W datum	6 februari 2024	Afdeling/Team	Maatschappelijke Ontwikkeling
Naam steller	Sanne Bloemen	Portefeuillehouder	Martin Leenders

Besproken met portefeuillehouder

Ja, met Martin Leenders op 1 februari 2024

Openbaarheid

Ja, na informeren van betrokkenen. Openbaar op 8 februari 2024.

Bevoegd orgaan

B en W

Ter kennisname aanbieden via de Griffie aan Commissie Leven en Raad

ADVIES

1. De artikel 38-vragen van de CDA-fractie en PvdA-fractie over de NLW te beantwoorden overeenkomstig bijgevoegde brief.

Inleiding

De CDA-fractie en PvdA-fractie hebben artikel 38-vragen gesteld over de NLW. De vragen gaan over de vermeende onrust op de werkvloer.

Beoogd resultaat

Beantwoording van artikel 38-vragen van de CDA-fractie en PvdA-fractie

Argumenten

1.1. Het college van B&W moet vragen die gesteld worden op grond van artikel 38, lid 3 van het Reglement van Orde zo spoedig mogelijk schriftelijk beantwoorden.

Kanttekeningen of risico's

N.v.t.

Communicatie

De brief wordt na vaststelling door uw college via de griffie ter kennisname gebracht aan de leden van de gemeenteraad.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

Volgens artikel 38 van het Reglement van Orde dienen artikel 38-vragen binnen twee weken beantwoord te worden. De datum van de brief met de artikel 38-vragen is 16 januari 2024 en daarmee diende de beantwoording van de vragen uiterlijk 30 januari 2024 plaats te vinden. Er is vanwege afstemming met de gemeente Peel en Maas en Horst aan de Maas uitstel gevraagd.

Evaluatie

N.v.t.

Bijlagen

Bijlage 1. Schriftelijke vragen van het CDA en PvdA over de NLW.

Bijlage 2. Conceptbrief beantwoording artikel 38-vragen over de NLW.

Naslagwerk

N.v.t.

Schriftelijke vragen aan het college van Burgemeester en Wethouders

Datum: 16-01-2024

Onderwerp: NLW

De afgelopen jaren hebben we meermaals stilgestaan bij de toekomst van de NLW. Een belangrijk en waardevol bedrijf in onze gemeente dat we koesteren.

Over de toekomst en het uitblijven van scenariovoorstellen zijn vorige week reeds vragen ingediend.

Wij hebben helaas vernomen dat het op de werkvloer nog steeds onrustig blijft. Signalen hebben ons bereikt dat er opnieuw veel gedoe is waardoor de mogelijkheden voor vooruitgang worden beperkt. Zo zou er onder andere een onderzoek hebben plaatsgevonden naar de werkwijze van de directie. Daarnaast is er een groep medewerkers een petitie gestart om de neuzen weer dezelfde kant op te krijgen.

Daarover hebben wij als PvdA Venray en CDA Venray de volgende vragen:

1. Herkent u de signalen dat het opnieuw onrustig is op de werkvloer?
2. Klopt het dat er een onderzoek is gestart naar de werkwijze van de directie?
3. Zo ja, wie heeft daartoe besloten?
4. Zo ja, welke kosten zijn gemaakt voor dit onderzoek?
5. Zo ja, wat was de aanleiding om dit onderzoek op te starten?
6. Zo ja, wat zijn uw doelen geweest die u aan de onderzoekers heeft meegegeven?
7. Wellicht zien wij het over het hoofd, maar wanneer heeft u hierover de gemeenteraad ingelicht?
8. Bent u op de hoogte van de interne petitie van reguliere en stafmedewerkers van de NLW?
9. Zo ja, wat was uw reactie op deze petitie?
10. Speelt de interne onrust een rol bij het uitblijven van toekomstvoorstellen van de NLW?
11. Hoe ziet u uw rol als dagelijks bestuurslid en aandeelhouder in relatie tot de interne perikelen en hoe handelt u hiernaar?

Fracties van de PvdA Venray en het CDA Venray



CDA Venray en PvdA Venray
T.a.v. mevrouw Thielen en heer Bisschops

Datum	6 februari 2024	Behandeld door	Sanne Bloemen
Ons kenmerk	Z24000339	Datum uw brief	16 januari 2024
Pagina	1 van 3	Uw kenmerk	Artikel 38-vragen over de NLW
Onderwerp	Beantwoording Artikel 38-vragen over de NLW		

Geachte mevrouw Thielen en de heer Bisschops

Op 16 januari 2024 heeft u schriftelijke vragen gesteld (artikel 38 van het Reglement van Orde) over de NLW. Hieronder treft u de vragen aan zoals in uw brief gesteld met daarbij de beantwoording van deze vragen.

1. Herkent u de signalen dat het opnieuw onrustig is op de werkvloer?

Ja, deze signalen zijn bij ons bekend.

2. Klopt het dat er een onderzoek is gestart naar de werkwijze van de directie?

Ja, er is een onderzoek gestart naar de werkwijze van de directie.

3. Zo ja, wie heeft daartoe besloten?

De algemene vergadering van aandeelhouders (AvA) heeft opdracht gegeven dit onderzoek uit te voeren.

4. Zo ja, welke kosten zijn gemaakt voor dit onderzoek?

Dit is nog niet volledig bekend. Nog niet alle facturen hiervoor zijn ontvangen.

5. Zo ja, wat was de aanleiding om dit onderzoek op te starten?

De aanleiding voor dit onderzoek was het opzeggen van het vertrouwen van de ondernemingsraad in de directeur.

6. Zo ja, wat zijn uw doelen geweest die u aan de onderzoekers heeft meegegeven?

De aanleiding voor het onderzoek was het opzeggen van het vertrouwen van de OR in de directeur. De onderzoeksvraag die aan de onderzoekers was meegegeven: het wegen van de redenen van het opzeggen van het vertrouwen door de OR in de directeur. De resultaten uit dit onderzoek waren aanleiding voor een vervolgonderzoek gericht op de feitelijke weergave naar de redenen voor het opzeggen van het vertrouwen van de OR in de directeur. We hebben de onderzoeken ontvangen. Op dit moment zijn we ons aan het beraden over het vervolg.

Naast de onderzoeken ingezet door de AvA, heeft de arbeidsinspectie onderzoek gedaan naar aanleiding van signalen van de OR van de NLW. Op 30 januari 2024 hebben wij een brief ontvangen van de arbeidsinspectie met tussentijdse bevindingen. Deze bevindingen nemen we mee bij het bepalen van het vervolg. Zodra wij hier meer over kunnen melden dan informeren we u.

7. Wellicht zien wij het over het hoofd, maar wanneer heeft u hierover de gemeenteraad ingelicht?

Tijdens een gezamenlijke Raadsinformatieavond 7 december 2022 heeft toenmalig voorzitter van dagelijks bestuur NLW Roy Bouten een toelichting gegeven over de situatie tussen de OR en de directie. Ook is destijds aangegeven dat er gedurende het proces geen mededeling over worden gedaan.

8. Bent u op de hoogte van de interne petitie van reguliere en stafmedewerkers van de NLW?

Ja, deze is ons op 22 november 2023 overhandigd.

9. Zo ja, wat was uw reactie op deze petitie?

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de petitie en is hierover in gesprek gegaan met de initiatiefnemers.

10. Speelt de interne onrust een rol bij het uitblijven van toekomstvoorstellen van de NLW?

Indirect heeft de interne onrust invloed op het proces. De afstemming en besluitvorming kost hierdoor meer tijd.

11. Hoe ziet u uw rol als dagelijks bestuurslid en aandeelhouder in relatie tot de interne perikelen en hoe handelt u hiernaar?

Het dagelijks bestuur is in overleg met directie en ondernemingsraad over deze situatie. Gedurende het proces kunnen we hier inhoudelijk niets over zeggen.

Datum 6 februari 2024
Ons kenmerk Z24000339
Pagina 3 van 3

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,

de secretaris,

M.C. Uitdehaag

E.G.J. Voorn