
Onderwerp	Beschikking transitievergoeding BiblioNu		
Zaaknummer		Teammanager	Ernst-Jan Meerbeek
B & W datum	24 augustus 2020	Afdeling/Team	Stad Dorpen en Wijken/Maatschappelijke ontwikkeling
Naam steller	Ingrid Theeuwen	Portefeuillehouder	Anne Thielen
Openbaarheid	Deze adviesnota is openbaar	Na informeren betrokkenen. Openbaar op 27 augustus 2020	
Bevoegd orgaan	B & W		
Ter kennisname	Aanbieden via de Griffie aan Commissie Leven		

ADVIES

In te stemmen met een incidentele subsidie van € 60.000 voor de transitiekosten van BiblioNu.

Samenvatting

Op 9 april 2020 heeft u kennis genomen van de lagere kosten (€ 60.000 in plaats van € 132.500) ten behoeve van de transitie van BiblioNu naar een toekomstbestendige en duurzame bibliotheek. De beschikking op deze lagere subsidieaanvraag werd nog niet verzonden in afwachting van de besluitvorming in de gemeente Horst aan de Maas. Nu deze volledig is afgerond en ook Horst aan de Maas heeft besloten om een bedrag van € 60.000 te betalen in de transitiekosten, kan definitief besloten worden op deze incidentele subsidie en kan bijgevoegde beschikking verzonden worden.

Beoogd resultaat

Een incidentele subsidie te verlenen voor de transitiekosten van BiblioNu om te komen tot een toekomstbestendige en duurzame bibliotheek.

Argumenten

De transitie loopt

Gelet op urgentie heeft de transitie niet stilgestaan. BiblioNu heeft een aantal maatregelen genomen waaronder:

- het aanstellen van een nieuwe directeur-bestuurder;
- Onder begeleiding van Cubiss inzetten op:
 - het meer werken met vrijwilligers op praktische werkzaamheden;
 - het toewerken naar allround bibliotheekmedewerkers;
 - een kwalitatief reorganisatietraject, waarbij nieuwe functies en functieprofielen de basis vormen voor een herrangschikking van medewerkers op de verschillende onderdelen van het productenboek. Dit leidt tot een situatie waarbij de huidige versnippering van taken verleden tijd is.

Voor de verdere uitwerking van de transitie, waaronder de scholing van het personeel is een incidentele subsidie van € 60.000 noodzakelijk.

Risico's

Het Eigen Vermogen van de stichting is dermate laag dat grote tegenvallers niet kunnen worden opgevangen

Kanttekeningen

N.v.t.

Communicatie

BiblioNu ontvangt bijgevoegde beschikking voor de transitiekosten.

Financiële gevolgen

Eerder heeft de raad ingestemd met het ter beschikking stellen van een bedrag van € 132.500,- voor de transitie van BiblioNu. Als gevolg van de gestelde voorwaarde over de besluitvorming door Horst aan de Maas heeft geen uitkering van het bedrag plaatsgevonden en is het bedrag aangepast naar € 60.000.

Personele/organisatorische gevolgen

N.v.t.

Juridische gevolgen

N.v.t.

Rechtmatigheid

N.v.t.

Fatale termijnen

N.v.t.

B en W Adviesnota

Vervolgtraject besluitvorming

Per kwartaal wordt gemonitord.

Evaluatie

Bij de jaarrekening 2021

Bijlagen

Brief BiblioNu 24-2-2020

Beschikking BiblioNu

Naslagwerk

N.v.t.

Aan : Het college van burgemeester en wethouders van Venray
Adres : Raadhuisstraat 1
5801 MB Venray

Datum: 24 februari 2020
Betreft: Aanvraag eenmalige bijdrage transitiekosten BiblioNu

Geacht college,

In het werkplan 2019-2022 heeft BiblioNu oorspronkelijk een aanvraag gedaan voor een eenmalige bijdrage van € 132.500,- om de transitie van BiblioNu in 2020/2021 mogelijk te maken. Hoewel de gemeente Venray voornemens was om dit bedrag eenmalig te subsidiëren, is de definitieve goedkeuring hiervan afhankelijk gesteld van de gemeente Horst aan de Maas. In het geval de gemeente Horst zou overgaan tot de goedkeuring van dit bedrag, dan zou de gemeente Venray ook over de brug komen met hetzelfde bedrag. Op dit moment is de gemeente Horst aan de Maas bezig met de voorbereiding van dit traject richting College van B&W en de Raad.

Door middel van deze brief informeren wij u over de stand van zaken bij BiblioNu en de gevolgen hiervan voor de oorspronkelijke aanvraag voor eenmalige transitiekosten.

Stand van zaken BiblioNu

BiblioNu bevindt zich momenteel midden in een noodzakelijk transitietraject waarbij een combinatie van organisatieontwikkeling en kwalitatieve reorganisatie in gang gezet moet worden.

Transitietraject

Het transitietraject is in oktober 2019 onder begeleiding van Cubiss (onze provinciale service organisatie) in gang gezet. De basis voor dit traject bestaat uit het nieuw inrichten van de organisatiestructuur en de daarbij behorende functies en werkzaamheden voor medewerkers.

Hierbij wordt, om te komen tot een sluitende begroting, uitgegaan van:

- het werken met vrijwilligers op praktische werkzaamheden. Het spreekt voor zich dat hierbij de CAO-regels en de toepassing hiervan in acht worden genomen;
- het toewerken naar allround bibliotheekmedewerkers.

Met deze maatregelen kunnen tevens plotselinge variaties in de bezetting (vanwege ziekte of krapte) worden opgevangen en is BiblioNu in staat haar medewerkers flexibeler in te zetten.

Eenzijds bestaat het transitietraject uit een deel organisatieontwikkeling waarbij medewerkers tot allround bibliotheekmedewerkers worden geschoold. Hierbij wordt het onnodige onderscheid tussen medewerkers Klantenservice en medewerkers Inlichtingen & Advies ongedaan gemaakt en zijn medewerkers duurzamer en flexibeler inzetbaar om de dagelijkse bezetting te kunnen realiseren. Een proef met één medewerker hiertoe is succesvol gebleken en kan rekenen op breed draagvlak binnen de organisatie. Daarnaast zal in 2020 een aantal medewerkers verder ontwikkeld worden op aanvullende competenties die nodig zijn om vorm en inhoud te geven aan de maatschappelijk-educatieve bibliotheek zoals wij dat voor ogen hebben.

Anderzijds bestaat het traject uit een kwalitatief reorganisatietraject, waarbij nieuwe functies en functieprofielen de basis vormen voor een herrangschikking van medewerkers op de verschillende onderdelen van het productenboek. Dit leidt tot een situatie waarbij de huidige versnippering van taken verleden tijd is.

Inmiddels is de nieuwe directeur-bestuurder full-time actief om de transitie van BiblioNu definitief vorm te geven. Hij is fulltime actief, omdat hij met name in de beginperiode meer aanwezig moet zijn om het bovengeschetste transitietraject in goede banen te leiden. Om een goede overdracht mogelijk te maken is de inzet van de huidige interimmanager tot februari 2020 verlengd met 1,5 tot 2 dagen per week.

BiblioNu in 2020

BiblioNu werkt in 2020 vanuit de volgende structuur.

Er is een directeur-bestuurder (1,0 fte) die zowel de externe omgeving als de interne bedrijfsvoering van BiblioNu voor zijn rekening zal nemen. M.b.t. de interne bedrijfsvoering vervult de directeur-bestuurder de rol van meewerkend voorman.

Omdat er een sterke nadruk ligt op het onderwijs, jeugd en jongeren en (digi)taalvraagstukken, wordt een breed inzetbare onderwijsspecialist (26 uur per week) geworven. Deze onderwijsspecialist wordt, naast de inhoudelijke ondersteuning/begeleiding van 5 leesconsulenten en jeugdspecialisten, ook verantwoordelijk voor de innovatie van het product- en dienstenaanbod.

Daarnaast zijn 15 medewerkers (verdeeld over Venray en Horst aan de Maas) werkzaam in de rol van allround bibliotheekmedewerker tijdens de openingstijden van de bibliotheek. Hierbij is er dedicated aandacht voor inhoudelijke vragen van bezoekers. Voor praktische vragen van bezoekers wordt tijdens piekuren teruggevallen op vrijwilligers in de rol van gastheer/gastvrouw.

Een aantal specifieke werkzaamheden, zoals roostering en personeelsadministratie, zullen worden belegd bij een aantal allround bibliotheekmedewerkers.

T.b.v. communicatie/marketing/pr en automatisering is 1 medewerker voor 28 uur per week aangesteld.

Sluitende begroting

Om te komen tot een sluitende begroting, waarbij geen gedwongen ontslagen nodig zijn, is als onderdeel van het traject met Cubiss opnieuw kritisch gekeken naar het aantal uren dat nodig is ter realisatie van de verschillende onderdelen van het productenboek. Gebleken is dat – in combinatie met het efficiënter en slimmer organiseren van werkzaamheden – met de huidige en nog in te vullen formatie het benodigde aantal uren ter realisatie van het productenboek beschikbaar is.

Daarnaast is een aantal functies van medewerkers die rond de jaarwisseling afscheid hebben genomen van BiblioNu niet of niet-volledig vervangen. Daarnaast wordt op een aantal begrotingsposten verantwoord bezuinigd. Op het gebied van de collectie wordt, vanwege de beperktere ruimte in het nieuwe pand, deze met circa 20% ingekrompen. Dit levert niet alleen een besparing op, maar ook een (nog) actuelere collectie. Op het gebied van ICT wordt bezuinigd op externe AVG-advisering, omdat deze taak met provinciale subsidie van Cubiss bekostigd kan worden.

Op basis van bovenstaande, maar ook vooruitlopend op de jaarcijfers 2019, verwacht BiblioNu in 2020 uit te komen op een sluitende begroting, waarbij het geprognosticeerde negatieve resultaat in 2019 van € 103.415 omgebogen is naar een verlies van € 24.842. Gedwongen ontslagen zijn hierbij niet strikt noodzakelijk, maar behoren tot de mogelijkheden wanneer medewerkers niet blijken te voldoen aan de eisen die het toekomstige BiblioNu stelt. BiblioNu stelt het op prijs als de gemeenteraad het toekennen van aanvullende frictiekosten hiervoor in overweging zou willen nemen.

Voor een sluitende begroting wordt er wel vanuit gegaan dat het huidige subsidieniveau in de toekomst niet verlaagd wordt en op basis van inflatiecorrectie jaarlijks wordt aangepast.

Op basis van de recente jaarcijfers kan gesteld worden dat het eigen vermogen op de balans van BiblioNu afneemt van € 133.727 tot € 108.885. Het verschil is het eerder genoemde verlies van 2019.

De liquiditeit neemt af van € 348.561 tot € 268.722. BiblioNu komt hiermee, maar ook in combinatie met een sluitende begroting, financieel niet in de problemen in 2020. Aan de accountant is gevraagd om een onafhankelijke uitspraak te doen over het steeds verder dalende eigen vermogen en de mogelijke implicaties hiervan voor de toekomst.

Transitiekosten

Tegen bovenstaande achtergrond is het nodig om eenmalige middelen te verkrijgen om het beschreven transitietraject in 2020/2021 te kunnen realiseren. Daartoe is in Bijlage 1 een overzicht gepresenteerd van de gevraagde transitiekosten. In vergelijking met het oorspronkelijk aangevraagde bedrag zijn nu geen frictiekosten à € 60.000 noodzakelijk voor het gedwongen afscheid nemen van medewerkers. Hetzelfde bedrag aan transitiekosten is ook aan de gemeente Horst aan de Maas gevraagd.

Hopelijk is met bovenstaande voldoende uitleg gegeven over het transitietraject van BiblioNu en de implicaties voor de aanvraag tot eenmalige transitiekosten.

Hopende op een positief besluit uwerzijds, hoogachtend,

F. Steggink
Directeur-bestuurder BiblioNu

Bijlage 1 Overzicht eenmalige transitiekosten

Hieronder volgt een overzicht van de eenmalige kosten die nodig zijn om de transitie in goede banen te leiden.

Maatregel	Investering Venray
Inzet interimmanager 1,5-2 dagen per week gedurende januari-februari 2020	€ 7.500
1,0 FTE i.p.v. 0,75 FTE inzet hoogst leidinggevende in het transitiejaar 2020	€ 12.500
Personeelsinzet projectmanager t.b.v. ondersteuning bij de verhuizing naar het nieuwe pand (125 uur)	€ 7.000
Ontwikkeling van functiespecifieke competenties van medewerkers	€ 21.500
Training van medewerkers m.b.t. cultuurverandering en duurzame inzetbaarheid	€ 11.500
Totaal	€ 60.000

BiblioNu
Merseloseweg 56
5801 CC Venray
De heer F. Steggink

Datum 24 augustus 2020

Ons kenmerk

Pagina 1 van 3

Behandeld door Ingrid Theeuwen

Datum uw brief 24 februari 2020

Uw kenmerk

Onderwerp Verlening subsidie transitie BiblioNu

Beste heer Steggink,

Op 24 februari 2020 hebben wij uw aangepaste subsidieaanvraag ontvangen. U vraagt een incidentele subsidie van € 60.000,- voor de transitiekosten om tot een toekomstbestendige en duurzame bibliotheek te komen. In deze brief leest u ons besluit en wat wij verder nog van u verwachten.

Besluit

Op grond van de door u overgelegde stukken hebben wij besloten een incidentele subsidie te verlenen. De verleende subsidie bedraagt € 60.000,- en is uitsluitend bedoeld als eenmalige investering in de transitie van uw organisatie. De subsidie is bestemd voor de activiteiten conform de bijlage bij uw brief van 24 februari 2020.

Waarom hebben wij dit besluit genomen?

Ons subsidiebeleid is vastgelegd in de Algemene subsidieverordening gemeente Venray (Asv) en het Besluit nadere regels subsidieverstreking gemeente Venray 2020 (Bnrs). En op basis hiervan hebben wij beslist. Zoals wij u mondeling hebben medegedeeld zou een besluit over deze incidentele subsidie pas genomen worden nadat het gehele besluitvormingsproces in de gemeente Horst aan de Maas hierin afgerond is. Nu dit is afgerond is definitief op uw aanvraag beslist.

Betaling

Wij betalen de subsidie in 2 termijnen uit op IBAN NL59 RABO0139989587 (september 2020 en december 2020). Let op, dit is een voorschot (art. 4:95 Awb). Mocht de subsidie uiteindelijk lager worden vastgesteld, kan het zijn dat u een deel of de hele subsidie terug moet betalen.

Vaststelling

De verlening van de subsidie kunt u zien als een voorlopige toekenning. Pas als deze is vastgesteld, wordt de subsidie definitief. Daarom moet u na afloop van het jaar 2021 een aanvraag

tot vaststelling van de subsidie bij ons indienen. Dit moet u voor 1 juni 2022 doen. Lever daarvoor het volgende bij ons in:

- een overzicht van de aan de activiteit verbonden inkomsten en uitgaven, zo nodig verwerkt in het jaarverslag 2020 en 2021;
- een verslag met de uitgevoerde activiteiten en hoe daarbij is voldaan aan de opgelegde verplichtingen en voorwaarden in 2020 en 2021.

Daarna ontvangt u van ons zo snel mogelijk een besluit over de vaststelling.

Lagere vaststelling, wijziging of intrekking

Het kan zo zijn dat de subsidie lager wordt vastgesteld, of wordt gewijzigd of ingetrokken. In artikel 4:46, 4:48, 4:49 en 4:50 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de artikelen 10 lid 4 en 11 van de Asv is beschreven wanneer dit kan gebeuren. U wordt daar uiteraard altijd over geïnformeerd.

Uw verplichtingen

Als u een subsidie van ons krijgt, zijn er een aantal verplichtingen en voorwaarden waar u aan moet voldoen. Deze kunt u vinden in artikel 4:69 van de Awb en artikel 5 van de Asv. De belangrijkste zijn:

- dat u de subsidie besteedt aan de activiteiten waarvoor deze verleend is;
- dat u een goede administratie voert zodat wij kunnen zien waar u de subsidie aan besteed heeft;
- dat u aan ons meldt wanneer er zich iets voordoet dat invloed kan hebben op het recht op de subsidie;

Specifieke verplichtingen

Verder gelden voor uw activiteit nog de volgende specifieke verplichtingen die aan u worden opgelegd op grond van artikel 4:38 en/of 4:39 Awb:

- om ons een keer per kwartaal te rapporteren over de stand van zaken. Daarbij dient u de rapportage uiterlijk 1 maand na afloop van het betreffende kwartaal aan te leveren.
- mee te werken aan een verder doorontwikkelingen van het productenboek op prijs en inhoud.
-

Bezwaar

Als u het niet eens bent met ons besluit, dan kunt u hiertegen bezwaar maken.

Dit kan via www.venray.nl/bezwaarschrift-indienen. Daarvoor heeft u uw elektronische handtekening (DigiD) nodig. Ook kunt u schriftelijk bezwaar indienen. Dit bezwaarschrift stuurt u naar burgemeester en wethouders van Venray, Postbus 500, 5800 AM Venray.

In het bezwaarschrift schrijft u waarom u het niet eens bent met ons besluit. Denkt u eraan dat u het bezwaarschrift ondertekent en dat u uw naam en adres vermeldt. U heeft zes weken om het bezwaarschrift in te dienen. Als u bezwaar maakt, treedt het besluit toch in werking. Alleen als er

spoedeisende belangen zijn die dat nodig maken, kunt u bij de rechter om een tijdelijke maatregel vragen. Dat heet een voorlopige voorziening. Alle informatie hierover kunt u krijgen via de griffie van de rechtbank Limburg, telefoonnummer 088 – 3612222, Postbus 950, 6040 AZ Roermond.

Vragen?

Heeft u nog vragen? Bel of mail gerust met Ingrid Theeuwen. Bel (0478) 523 333 of mail naar gemeente@venray.nl ter attentie van Ingrid Theeuwen.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

, burgemeester

, secretaris